SỞ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI TP. CẦN THƠ
TRUNG TÂM DỊCH VỤ VIỆC LÀM

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 2780/BC-DVVL

Cần Thơ, ngày 13 tháng 12 năm 2024

BÁO CÁO
Phân tích thị trường lao động thành phố Cần Thơ năm 2024 và dự báo nhu cầu nhân lực năm 2025

Trong năm 2024, Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ (Trung tâm) đã thu thập, khảo sát thông tin cung, cầu lao động từ Cổng thông tin Việc làm Cần Thơ tại địa chỉ www.vieclamcantho.vn, thông tin đăng tuyển trên báo, đài, các trang mạng điện tử của 4.862 lượt doanh nghiệp, với 43.923 chỗ làm việc trống cần tuyển dụng và thông tin của 23.196 người tìm việc tại thành phố Cần Thơ. Qua phân tích thông tin thu thập được, cho thấy tình hình thị trường lao động thành phố Cần Thơ năm 2024 và dự báo nhu cầu nhân lực năm 2025, cụ thể như sau:

I. THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG THÀNH PHỐ CẦN THƠ NĂM 2024

1. Tổng quan tình hình kinh tế - xã hội năm 2024 của thành phố Cần Thơ

Theo Báo cáo số 319/BC-UBND ngày 15 tháng 11 năm 2024 của Ủy ban nhân dân thành phố Cần Thơ (UBND) về báo cáo công tác năm 2024 và nhiệm vụ năm 2025 và Báo cáo số 361/BC-UBND ngày 04 tháng 12 năm 2024 về báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết của Hội đồng nhân dân thành phố về kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh năm 2024 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2025. Trong năm 2024, Thành phố tiếp tục triển khai thực hiện các giải pháp hỗ trợ, ổn định đời sống và hỗ trợ tháo gỡ khó khăn trong sản xuất, thực hiện hỗ trợ các cơ sở sản xuất, các loại hình doanh nghiệp theo chỉ đạo của Trung ương, của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, ban hành Chương trình hành động, đẩy mạnh giải ngân vốn đầu tư công; chỉ đạo xây dựng các kịch bản tăng trưởng kinh tế những tháng cuối năm, kịp thời triển khai thực hiện, không để đứt gãy chuỗi sản xuất, cung ứng, bảo đảm hoạt động sản xuất, kinh doanh diễn ra bình thường, góp phần hoàn thành cao nhất các nhiệm vụ, chỉ tiêu theo Kế hoạch năm 2024.

Ngay từ đầu năm, UBND thành phố đã triển khai thực hiện nghiêm túc, kịp thời, hiệu quả các Nghị quyết của Trung ương, Thành uỷ, Hội đồng nhân dân thành phố (HĐND) về nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu thực hiện Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2024. Kết quả, có 14/17 chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội đạt và vượt chỉ tiêu Kế hoạch đề ra, tốc độ tăng GRDP đạt 7,12% so với năm 2023, các khu vực kinh tế đều tăng trưởng so cùng kỳ. Tổng kim ngạch xuất khẩu hàng hóa và dịch vụ ước thực hiện 2.291,13 triệu USD, vượt 6,34 Kế hoạch, tăng 4,91% so năm 2023. Giải ngân vốn đầu tư công ước thực hiện 9.016,942 tỷ đồng, đạt tỷ lệ 95,13% kế hoạch HĐND thành phố giao. Sản xuất công nghiệp phục hồi tốt vào những tháng cuối năm, doanh nghiệp đẩy mạnh sản xuất để có đủ hàng hóa cung ứng theo hợp đồng đã ký; ước duy trì chỉ số sản xuất công nghiệp tăng 7,2% so với năm 2023 (Kế

hoạch tăng 6%). Tổng mức bán lẻ hàng hóa và doanh thu dịch vụ năm 2024 ước thực hiện 126.838,8 tỷ đồng, đạt 93,42% Kế hoạch, tăng 10% so năm 2023. Tổng doanh thu từ du lịch đạt 6.226 tỷ đồng, vượt 3,8% Kế hoạch, tăng 15% so năm 2023.

Thành phố triển khai có hiệu quả các chính sách hỗ trợ của Chính phủ như thuế, lãi suất ngân hàng, tiếp tục tháo gỡ hỗ trợ cho doanh nghiệp được triển khai cùng nhiều chính sách kích cầu, góp phần cho sản xuất kinh doanh dần phục hồi, phát triển ổn định hơn, nhiều tín hiệu khả quan trong tăng trưởng ở các ngành lĩnh vực; sản xuất nông nghiệp, thủy sản diễn ra trong điều kiện thời tiết thuận lợi, giá lúa tăng cao giúp nông dân cải thiện thu nhập, không xảy ra dịch bệnh trên gia súc, gia cầm, sản lượng thu hoạch thủy sản tăng, đáp ứng nhu cầu tiêu dùng và xuất khẩu; hoạt động sản xuất tại các doanh nghiệp công nghiệp được duy trì ổn định. Các hoạt động thương mại, dịch vụ diễn ra sôi nổi, thị trường và nhu cầu người dân tăng cao, cùng với hoạt động du lịch phục hồi nhanh kéo theo doanh thu dịch vụ lưu trú và ăn uống tăng vào những tháng cuối năm. Các chính sách đảm bảo an sinh xã hội và phúc lợi xã hội, giải quyết việc làm và cải thiện đời sống người dân tiếp tục được quan tâm thực hiện tốt. Công tác chăm sóc sức khỏe, phòng chống dịch bệnh được thực hiện chặt chẽ, kịp thời. Hoạt động khoa học công nghệ đạt nhiều kết quả quan trọng. Công tác cải cách hành chính, chuyển đổi số và nâng cao năng lực quản lý nhà nước tiếp tục đạt nhiều chuyển biến tích cực, tạo sự thuận tiện cho Nhân dân, tổ chức trong giải quyết thủ tục hành chính. Quốc phòng, an ninh được tăng cường, trật tự an toàn xã hội tiếp tục được bảo đảm.

Tuy nhiên, tốc độ tăng trưởng GRDP ước tăng 7,12% chưa đạt mục tiêu Nghị quyết năm đề ra (7,5 - 8%); sự phục hồi ở các ngành, các lĩnh vực chưa đồng đều, tăng trưởng có cải thiện nhưng chưa đủ bù đắp để phục hồi và phát triển. Hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp công nghiệp còn gặp khó khăn, hàng tồn kho vẫn còn ở mức cao. Tình hình xuất khẩu có nhiều chuyển biến tích cực hơn nhưng đơn hàng còn nhỏ lẻ, chưa tìm kiếm thị trường mới. Sản phẩm du lịch đa dạng hơn nhưng chưa thực sự hấp dẫn và chưa tạo được sự khác biệt, khả năng cạnh tranh chưa cao, nhất là sản phẩm, dịch vụ đặc thù của địa phương về du lịch nông nghiệp, du lịch đường thủy. Thị trường bất động sản tăng chậm, các vấn đề pháp lý tồn đọng của một số doanh nghiệp, dự án đầu tư chưa được khai thác hiệu quả. Hoạt động sản xuất nông nghiệp mặc dù tương đối ổn định nhưng vẫn còn phụ thuộc lớn vào thị trường, điều kiện thời tiết. Công tác xúc tiến kêu gọi, thu hút các nguồn lực ngoài ngân sách đạt thấp, nhất là thu hút vốn đầu tư trực tiếp nước ngoài và thu hút các dự án sản xuất kinh doanh trong khu công nghiệp. Tiến độ giải ngân vốn đầu tư công thấp hơn so với cùng kỳ. Một số quận, huyện còn thiếu giáo viên ảnh hưởng không ít đến chất lượng giáo dục. Vẫn còn tình trạng thiếu hụt lao động, nhất là công tác tuyển dụng lao động có tay nghề ở một số doanh nghiệp công nghiệp sản xuất giày da, may mặc. An ninh trật tự, an toàn xã hội từng lúc, từng nơi vẫn còn diễn biến phức tạp, nhất là lừa đảo chiếm đoạt tài sản trên không gian mạng.

2. Phân tích cung, cầu lao động năm 2024

2.1. Cầu lao động

2.1.1. Về hoạt động của doanh nghiệp

Trong quý 3 năm 2024, số doanh nghiệp rút khỏi thị trường ít hơn số doanh nghiệp thành lập mới có thể được coi là một tín hiệu tích cực nhưng để khẳng định rằng đây là dấu hiệu khởi sắc hoàn toàn cho thị trường lao động thì cần phải xem xét nhiều yếu tố khác nhau. Việc gia tăng số lượng doanh nghiệp thành lập mới có thể tạo ra cơ hội việc làm mới, thúc đẩy tăng trưởng kinh tế và thị trường lao động. Khi doanh nghiệp mới đi vào hoạt động, họ thường cần tuyển dụng lao động, từ đó giúp giảm tỷ lệ thất nghiệp và cải thiện tình hình lao động. Tuy nhiên, điều này còn phụ thuộc vào quy mô, lĩnh vực hoạt động và khả năng sinh lợi của các doanh nghiệp mới này. Nếu phần lớn doanh nghiệp mới thành lập có quy mô nhỏ hoặc hoạt động trong các lĩnh vực ít có tác động đến việc làm thì tác động thực tế đến thị trường lao động có thể hạn chế. Đồng thời, việc số lượng doanh nghiệp rút khỏi thị trường cũng là dấu hiệu cho thấy có những thách thức nhất định như chi phí sản xuất cao, khó khăn trong tiếp cận nguồn vốn hay biến động thị trường.

Theo số liệu công bố của Tổng Cục Thống kê, tốc độ tăng trưởng kinh tế của thành phố Cần Thơ năm 2024 ước đạt 7,12% sẽ tạo áp lực rất lớn cho năm 2025 và khó có thể thực hiện hoàn thành Kế hoạch 05 năm của Thành phố. Trong bối cảnh trên, dự kiến năm 2025, tốc độ tăng trưởng kinh tế (GRDP) của thành phố phải đạt tối thiểu từ 9,5% trở lên. Để đạt được tỷ lệ tăng trưởng này đòi hỏi Thành phố phải thực hiện đồng bộ, hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp theo các Nghị quyết của Quốc hội, Chính phủ, Thành ủy và HĐND thành phố, thúc đẩy tăng trưởng gắn với ổn định kinh tế vĩ mô, kiểm soát lạm phát; đẩy mạnh cơ cấu lại nền kinh tế gắn với đổi mới mô hình tăng trưởng, nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả và sức cạnh tranh, tăng cường sức chống chịu của nền kinh tế Thành phố, trong đó tập trung nguồn lực phục hồi mạnh mẽ các hoạt động sản xuất, kinh doanh; hỗ trợ tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho sản xuất công nghiệp, tập trung phát triển các khu công nghiệp, phấn đấu nâng tỷ lệ lấp đầy các khu công nghiệp; tích cực tháo gỡ pháp lý, thủ tục chuẩn bị đầu tư; kịp thời hỗ trợ hoạt động xuất khẩu của các doanh nghiệp, nhất là những mặt hàng chủ lực của Thành phố. Tình hình hoạt động của doanh nghiệp trên địa bàn thành phố Cần Thơ trong năm 2024 có nhiều khả quan, cụ thể:

- Đăng ký doanh nghiệp: Theo Báo cáo số 361/BC-UBND của UBND thành phố Cần Thơ, trong năm 2024, ước cấp mới 1.750 lượt hồ sơ đăng ký mới doanh nghiệp với tổng vốn 14.000 tỷ đồng, tăng 2,7% về số lượng doanh nghiệp và tăng 8,3% về vốn so với năm 2023. Ước 900 lượt doanh nghiệp đăng ký tạm ngừng hoạt động, tăng 26,6% so với năm 2023; có 235 doanh nghiệp các loại hình giải thể tự nguyện, tương đương cùng kỳ; đồng thời, ước có 450 lượt doanh nghiệp quay trở lại hoạt động, tăng 21,3% so với năm 2023. Luỹ kế đến hết tháng 11/2024, toàn thành phố có 11.227 doanh nghiệp đang hoạt động.

- Thu hút đầu tư trực tiếp nước ngoài (FDI): Ước cấp mới 05 dự án, với tổng vốn đăng ký 03 triệu USD; điều chỉnh tăng vốn 0,36 triệu USD cho 01 dự án, vốn thực hiện trong năm đạt 35 triệu USD. Lũy kế đến cuối năm 2024, ước có 79 dự án, tổng vốn đăng ký 2,23 tỷ USD; vốn thực hiện 661,68 triệu USD.

2.1.2. Nhu cầu tuyển dụng nhân lực

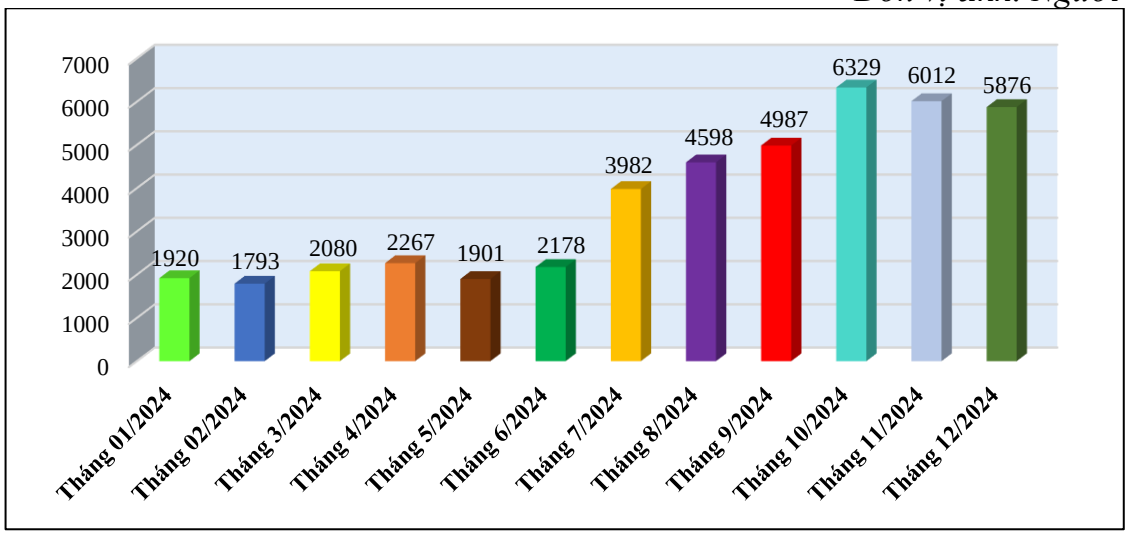
Theo Thông tấn xã Việt Nam, những tháng cuối năm 2024, nhiều doanh nghiệp ở các địa phương phía Nam tích cực sản xuất, kinh doanh để hoàn thành các đơn hàng, nhất là các đơn hàng phục vụ Tết Nguyên đán Ất Tỵ. Thị trường lao động vì vậy tiếp tục ghi nhận nhiều yếu tố tích cực. Tuy nhiên từ nhu cầu tuyển dụng cũng như nguồn cung lao động cho thấy vẫn còn nhiều khó khăn cần được tháo gỡ để thị trường lao động phát triển hiệu quả hơn. Nhu cầu tuyển lao động khá sôi động, song thực tế thị trường lao động cho thấy vẫn còn nhiều thách thức.

Cụ thể, các doanh nghiệp phải đối mặt với sự cạnh tranh khá gay gắt trong việc thu hút nhân tài. Các ngành như Công nghệ thông tin, Tài chính và Marketing kỹ thuật số đang chứng kiến sự cạnh tranh khốc liệt giữa các doanh nghiệp trong và ngoài nước. Điều này buộc các doanh nghiệp phải đưa ra mức lương, phúc lợi, điều kiện làm việc hấp dẫn hơn để giữ chân và thu hút lao động. Bên cạnh đó, các doanh nghiệp cũng gặp nhiều khó khăn trong tuyển dụng lao động thời vụ. Vào mùa cao điểm mua sắm cuối năm, các doanh nghiệp bán lẻ, thương mại điện tử, logistics cần tuyển số lượng lớn lao động thời vụ để đáp ứng nhu cầu tăng cao. Tuy nhiên, việc thu hút đủ lao động thời vụ trong thời gian ngắn thường gặp khó khăn, nhất là khi nhiều người lao động hiện nay tìm kiếm công việc ổn định và lâu dài thay vì các vị trí việc làm ngắn hạn.

Tại thành phố Cần Thơ, tình hình tuyển dụng của các doanh nghiệp cũng khá sôi động. Vào quý 4 hàng năm, các doanh nghiệp sẽ gia tăng sản xuất kinh doanh, kéo theo thu nhập bình quân của người lao động thường cao hơn quý trước, đặc biệt là trong dịp Tết Nguyên đán. Đây sẽ là động lực để phát triển thị trường lao động thành phố trong những tháng còn lại của năm 2024 và những năm tiếp theo. Đồng thời, để đáp ứng cho yêu cầu của hoạt động sản xuất kinh doanh trong những tháng cuối năm, nhiều doanh nghiệp đẩy mạnh tuyển dụng số lượng lớn lao động, đặc biệt trong các lĩnh vực dịch vụ và công nghiệp.

Biểu đồ 1: Nhu cầu tuyển dụng lao động của doanh nghiệp năm 2024

Đơn vị tính: Người



(Nguồn: Số liệu khảo sát cung, cầu lao động năm 2024 của Trung tâm Dịch vụ việc làm TP. Cần Thơ)

Trong năm 2024, Trung tâm đã thực hiện thu thập, khảo sát 4.862 lượt doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng là 43.923 người, tăng 2,42% so với năm 2023 (số lượng lao động doanh nghiệp cần tuyển năm 2023 là 42.887 người). Qua thống kê ở biểu đồ trên cho thấy nhu cầu tuyển dụng của các doanh nghiệp trong năm 2024 tương đối ổn định ở các tháng đầu năm. Từ tháng 7/2024, nhu cầu tuyển dụng bắt đầu tăng dần và đạt cao điểm trong tháng 10/2024 do các doanh nghiệp đẩy mạnh hoạt động sản xuất, kinh doanh nhằm phục vụ thị trường tiêu dùng sôi động vào dịp cuối năm.

a) Nhu cầu nhân lực theo nhóm ngành kinh tế:

Ngày 09/6/2014, Chính phủ đã ban hành Quyết định số 879/QĐ-TTg phê duyệt Chiến lược phát triển công nghiệp Việt Nam đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2035 và Quyết định số 880/QĐ-TTg phê duyệt Quy hoạch tổng thể phát triển các ngành công nghiệp Việt Nam đến năm 2020, tầm nhìn đến năm 2030. Trong Chiến lược phát triển công nghiệp Việt Nam đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2035, Chính phủ đã xác định 03 nhóm ngành công nghiệp lựa chọn ưu tiên phát triển, bao gồm: Công nghiệp chế biến chế tạo, Điện tử và viễn thông, Năng lượng mới và năng lượng tái tạo. Quy hoạch đề ra mục tiêu, định hướng đến năm 2020, tầm nhìn đến 2030 và tập trung vào 10 ngành công nghiệp chủ yếu như: Cơ khí - Luyện kim; Hóa chất; Điện tử; Công nghệ thông tin; Dệt may - Da giày; Chế biến nông, lâm, thủy sản, thực phẩm, đồ uống; Sản xuất vật liệu xây dựng; Khai thác và chế biến khoáng sản; Điện; Than; Dầu khí. Dự báo nhu cầu tuyển dụng nhân lực cũng sẽ tập trung vào các lĩnh vực nêu trên trong năm 2025 và những năm tiếp theo.

Bảng 1: Các nhóm ngành kinh tế của doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng nhân lực nhiều nhất năm 2024

Đơn vị tính: Người

Số TT	Nhóm ngành kinh tế	Số lượng lao động doanh nghiệp cần tuyển						
		Lao động phổ thông	Sơ cấp nghề	Trung cấp	Cao đẳng	Đại học	Trên đại học	Tổng cộng
1	Công nghiệp chế biến, chế tạo	13.952	224	434	562	348	20	15.540
2	Bán buôn và bán lẻ; sửa chữa ô tô, mô tô, xe máy và xe có động cơ khác	1.626	246	670	2.186	1.298	15	6.041
3	Xây dựng	2.260	122	230	576	608	6	3.802
4	Hoạt động kinh doanh bất động sản	440	12	1.586	830	566	0	3.434

Số TT	Nhóm ngành kinh tế	Số lượng lao động doanh nghiệp cần tuyển						
		Lao động phổ thông	Sơ cấp nghề	Trung cấp	Cao đẳng	Đại học	Trên đại học	Tổng cộng
5	Hoạt động dịch vụ khác	1.125	20	614	605	816	8	3.188
6	Thông tin và truyền thông	194	12	158	652	854	3	1.873

(Nguồn: Số liệu khảo sát cung, cầu lao động năm 2024 của Trung tâm Dịch vụ việc làm TP. Cần Thơ)

Tại thành phố Cần Thơ, qua số liệu thống kê các nhóm ngành kinh tế cho thấy, các doanh nghiệp tuyển dụng hoạt động nhiều nhất ở các lĩnh vực: Công nghiệp chế biến, chế tạo; Bán buôn và bán lẻ; sửa chữa ô tô, mô tô, xe máy và xe có động cơ khác; Xây dựng; Hoạt động kinh doanh bất động sản; Hoạt động dịch vụ khác; Thông tin và truyền thông. Trong đó, các doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng nhiều nhất hoạt động ở lĩnh vực Công nghiệp chế biến, chế tạo, chiếm 35,38% trong tổng nhu cầu tuyển dụng ở tất cả các nhóm ngành kinh tế.

b) Nhu cầu nhân lực theo nhóm nghề:

Theo Bản tin thị trường lao động Việt Nam quý 3 năm 2024 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, các nhóm nghề có nhu cầu tuyển dụng nhiều nhất bao gồm: Nhà chuyên môn về bán hàng, tiếp thị và quan hệ công chúng; Nhân viên bán hàng; Nhân viên thông tin khách hàng; Nhân viên về kinh doanh và quản lý; Lái xe và thợ vận hành các thiết bị chuyển động. Trong giai đoạn cuối năm, các doanh nghiệp có xu hướng tăng cường tuyển dụng lao động nhằm phục vụ cho nhu cầu sản xuất kinh doanh trong cao điểm lễ, Tết. Vì vậy, các lĩnh vực bán lẻ, dịch vụ, logistics, xây dựng và sản xuất... dự báo sẽ gia tăng tuyển dụng. Đặc biệt, các doanh nghiệp vẫn luôn ưu tiên tuyển dụng lao động có trình độ chuyên môn cao trong các lĩnh vực như: Công nghệ thông tin, Kế toán - Kiểm toán, Marketing,…

Bảng 2: Bảng thống kê tỷ trọng cầu lao động theo nhóm nghề trên địa bàn thành phố Cần Thơ năm 2023 và năm 2024

Đơn vị tính: %

STT	Nhóm nghề	Chỉ số năm 2023	Chỉ số năm 2024
1	Nhà lãnh đạo trong các ngành, các cấp	0,09	0,49
2	Lãnh đạo các cơ quan Tập đoàn, Tổng công ty và tương đương	0,39	0,62
3	Nhà chuyên môn trong lĩnh vực khoa học và kỹ thuật	2,13	1,94
4	Nhà chuyên môn về sức khỏe	1,45	3,24

STT	Nhóm nghề	Chỉ số năm 2023	Chỉ số năm 2024
5	Nhà chuyên môn về giáo dục	1,03	2,70
6	Nhà chuyên môn về kinh doanh và quản lý	11,92	8,73
7	Nhà chuyên môn trong lĩnh vực CNTT và truyền thông	1,83	7,70
8	Nhà chuyên môn về luật pháp, văn hóa, xã hội	1,28	2,13
9	Nhân viên tổng hợp và nhân viên làm các công việc bàn giấy	4,78	4,18
10	Nhân viên dịch vụ khách hàng	8,63	7,23
11	Nhân viên hỗ trợ văn phòng khác	3,20	2,72
12	Nhân viên dịch vụ cá nhân	1,22	2,08
13	Nhân viên bán hàng	18,41	6,33
14	Nhân viên chăm sóc cá nhân	0,53	0,83
15	Nhân viên dịch vụ bảo vệ	4,83	2,88
16	Lao động có kỹ năng trong nông nghiệp, lâm nghiệp và thủy sản	9,77	0,22
17	Lao động xây dựng và lao động có liên quan đến nghề xây dựng	2,12	3,00
18	Thợ kim loại, thợ máy và thợ có liên quan	0,43	0,41
19	Thợ thủ công và thợ liên quan đến in	0,40	1,58
20	Thợ điện và thợ điện tử	0,26	3,11
21	Thợ chế biến thực phẩm, công việc đồ gỗ, may mặc và nghề thủ công khác và thợ khác có liên quan	15,44	26,29
22	Thợ vận hành máy móc và thiết bị cố định	0,49	5,28
23	Lái xe và thợ vận hành thiết bị chuyển động	1,65	1,28
24	Lao động giản đơn	7,72	5,05
25	Lực lượng quân đội	0,00	0,00
	Tổng số (100% = Số người)	**42.887**	**43.923**

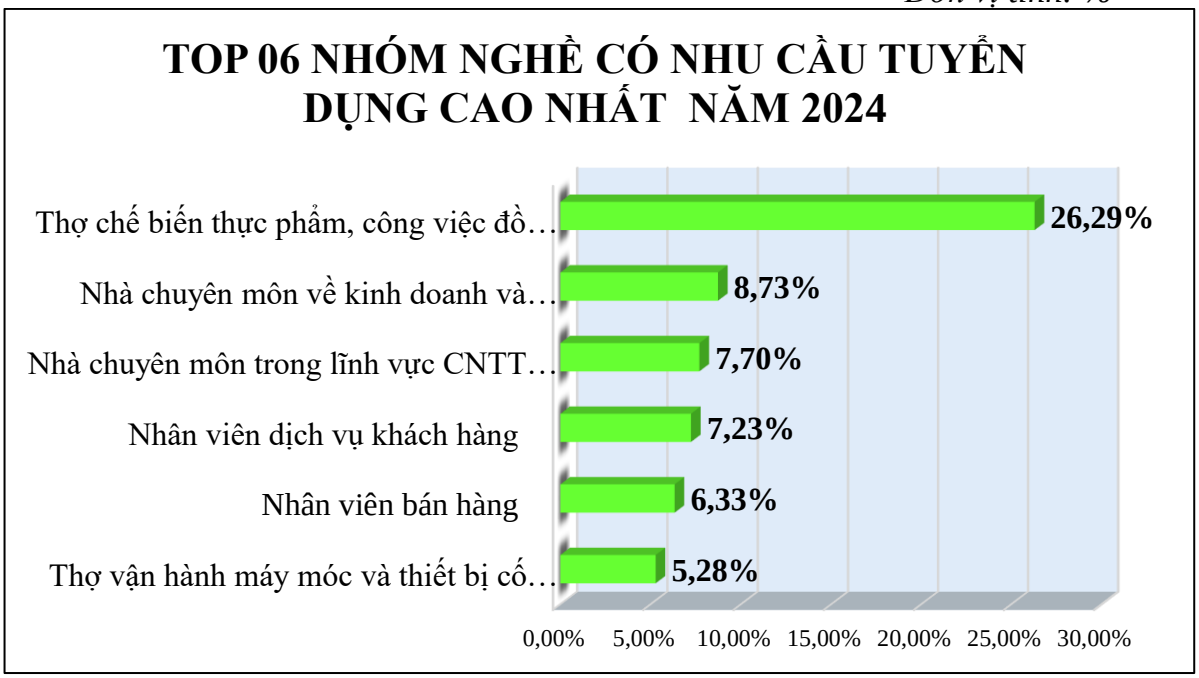
(Nguồn: Số liệu khảo sát cung, cầu lao động năm 2024 của Trung tâm Dịch vụ việc làm TP. Cần Thơ)

Tại thành phố Cần Thơ, các nhóm nghề có nhu cầu tuyển dụng cao trong năm 2024 là: Thợ chế biến thực phẩm, công việc đồ gỗ, may mặc và nghề thủ công khác và thợ khác có liên quan (26,29%); Nhà chuyên môn về kinh doanh và quản lý (8,73%); Nhà chuyên môn trong lĩnh vực công nghệ thông tin và truyền thông

(7,70%); Nhân viên dịch vụ khách hàng (7,23%); Nhân viên bán hàng (6,33%); Thợ vận hành máy móc và thiết bị cố định (5,28%).

Biểu đồ 2: Tỷ trọng cầu lao động theo nhóm nghề năm 2024

Đơn vị tính: %



(Nguồn: Số liệu khảo sát cung, cầu lao động năm 2024 của Trung tâm Dịch vụ việc làm TP. Cần Thơ)

Nhu cầu tuyển dụng nhân lực cao nhất trong năm 2024 là nhóm Thợ chế biến thực phẩm, công việc đồ gỗ, may mặc và nghề thủ công khác và thợ khác có liên quan (chiếm 26,29% trong tổng số cầu lao động). Cụ thể, để đẩy mạnh hoạt động kinh doanh, các doanh nghiệp tập trung tuyển dụng nguồn lực ở các vị trí việc làm như: Công nhân chế biến, Công nhân chế tạo, Công nhân sản xuất, Công nhân trồng trọt, Công nhân sơ chế, Công nhân thủy sản,…Bên cạnh đó, nhóm nghề Nhà chuyên môn về kinh doanh và quản lý cũng là nhóm nghề có nhu cầu tuyển dụng khá cao (chiếm 8,73% trong tổng số cầu lao động) với các vị trí tuyển như: Nhân viên kinh doanh, Nhân viên tư vấn kinh doanh, Nhân viên tư vấn quản lý, Nhân viên nghiên cứu thị trường,…

c) Nhu cầu nhân lực theo trình độ:

Bảng 3: Bảng thống kê tỷ trọng cầu lao động theo trình độ chuyên môn kỹ thuật trên địa bàn thành phố Cần Thơ năm 2023 và năm 2024

Đơn vị tính: %

STT	Trình độ	Chỉ số năm 2023	Chỉ số năm 2024
1	Lao động phổ thông	57,08	50,42
2	Sơ cấp	3,36	2,88
3	Trung cấp	12,74	9,87
4	Cao đẳng	12,10	20,47

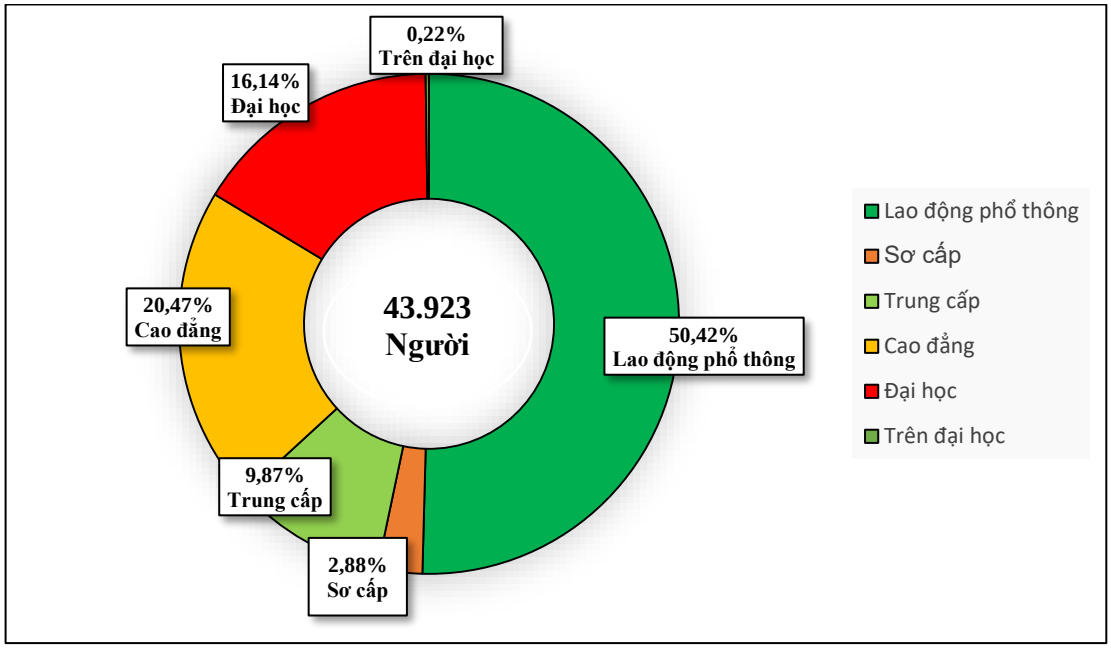
STT	Trình độ	Chỉ số năm 2023	Chỉ số năm 2024
5	Đại học	14,49	16,14
6	Trên đại học	0,24	0,22
Tổng số (100% = Số người)		**42.887**	**43.923**

(Nguồn: Số liệu khảo sát cung, cầu lao động năm 2024 của Trung tâm Dịch vụ việc làm TP. Cần Thơ)

Thống kê tỷ trọng cầu lao động theo trình độ chuyên môn kỹ thuật năm 2024 cho thấy, nhu cầu tuyển dụng lao động tăng ở trình độ đại học, cao đẳng và giảm ở trình độ trung cấp, sơ cấp, lao động phổ thông so với năm 2023. Nguyên nhân là do các doanh nghiệp cần tuyển thêm nhiều lao động đã qua đào tạo hoặc lao động có kỹ năng nghề cao do yêu cầu chuyển đổi số, số hóa trong hoạt động quản lý, kinh doanh, sản xuất tại doanh nghiệp. Đây tiếp tục là xu thế tuyển dụng chung trong nền kinh tế số hóa hiện nay.

Biểu đồ 3: Tỷ trọng cầu lao động theo trình độ chuyên môn kỹ thuật năm 2024

Đơn vị tính: %



(Nguồn: Số liệu khảo sát cung, cầu lao động năm 2024 của Trung tâm Dịch vụ việc làm TP. Cần Thơ)

Lao động phổ thông (50,42%); Cao đẳng (20,47%); Đại học (16,14%); Trung cấp (9,87%); Sơ cấp (2,88%); Trên đại học (0,22%).

2.2. Cung Lao động

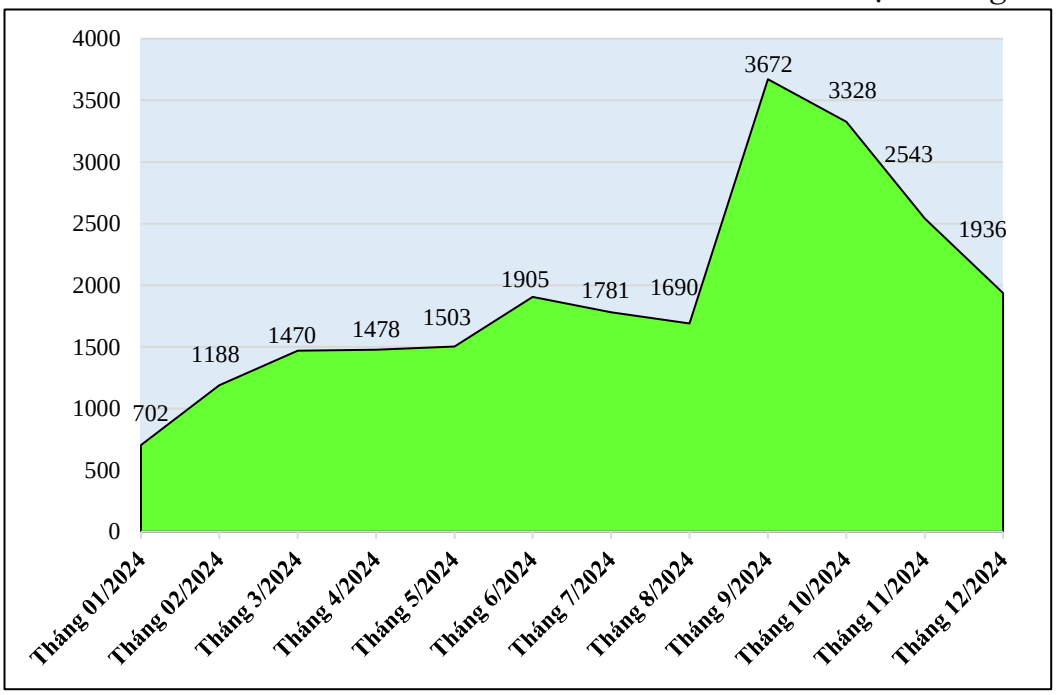
Theo Thông cáo báo chí về tình hình lao động, việc làm quý 3 và 9 tháng năm 2024 của Tổng Cục Thống kê thì thị trường lao động, việc làm trong quý 3 năm 2024 tiếp tục khởi sắc với lực lượng lao động, số người có việc làm và thu nhập bình quân tháng của người lao động tăng so với quý trước và tăng so với cùng kỳ năm trước. Tỷ lệ thất nghiệp và tỷ lệ thiếu việc làm giảm so với quý trước và giảm so với cùng

kỳ năm trước. Nhìn chung, lao động có việc làm có xu hướng tăng nhưng thị trường lao động phát triển chưa bền vững khi số lao động có việc làm phi chính thức chiếm tỷ trọng lớn. Tỷ lệ lao động không sử dụng hết tiềm năng của Việt Nam thường dao động ở mức 4%. Số lao động không sử dụng hết tiềm năng là những người từ 15-34 tuổi (chiếm 48%). Dự kiến nguồn cung lao động sẽ tiếp tục tăng trong quý 4 năm 2024 và trong năm 2025.

Theo khảo sát của Trung tâm trong năm 2024, nhu cầu tìm việc của người lao động trên địa bàn thành phố Cần Thơ tăng hơn so với năm 2023, cụ thể nhu cầu tìm việc của người lao động năm 2024 là 23.196 người, tăng 8,62% so với năm 2023 (số người lao động có nhu cầu tìm việc năm 2023 là 21.356 người).

Biểu đồ 4: Nhu cầu tìm việc của người lao động năm 2024

Đơn vị tính: Người



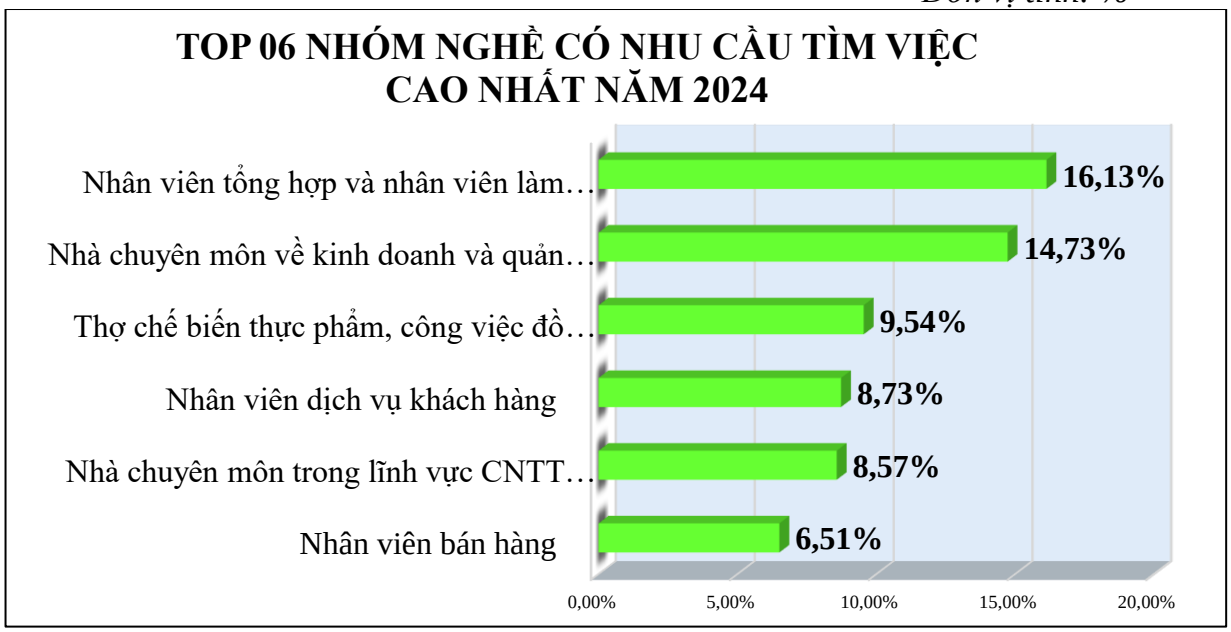
(Nguồn: Số liệu khảo sát cung, cầu lao động năm 2024 của Trung tâm Dịch vụ việc làm TP. Cần Thơ)

Qua số liệu ở biểu đồ trên, có thể thấy nhu cầu tìm việc tiếp tục tăng trong năm 2024. Trong đó, cao điểm tháng 9/2024 là tháng có số lượng người lao động tìm việc cao nhất trong năm, nguyên nhân là có lượng lớn người lao động tìm việc mới, chủ yếu là học sinh, sinh viên mới tốt nghiệp tham gia vào thị trường lao động và được chia thành 02 nhóm nhu cầu tìm việc như sau:

a) **Nhu cầu tìm việc theo nhóm nghề:** nhóm nghề có nhu cầu tìm việc cao nhất trong năm 2024 là: Nhân viên tổng hợp và nhân viên làm các công việc bàn giấy (16,13%), Nhà chuyên môn về kinh doanh và quản lý (14,73%), Thợ chế biến thực phẩm, công việc đồ gỗ, may mặc và nghề thủ công khác và thợ khác có liên quan (9,54%), Nhân viên dịch vụ khách hàng (8,73%), Nhà chuyên môn trong lĩnh vực công nghệ thông tin và truyền thông (8,57%), Nhân viên bán hàng (6,51%).

Biểu đồ 5: Tỷ trọng cung lao động theo nhóm nghề năm 2024

Đơn vị tính: %

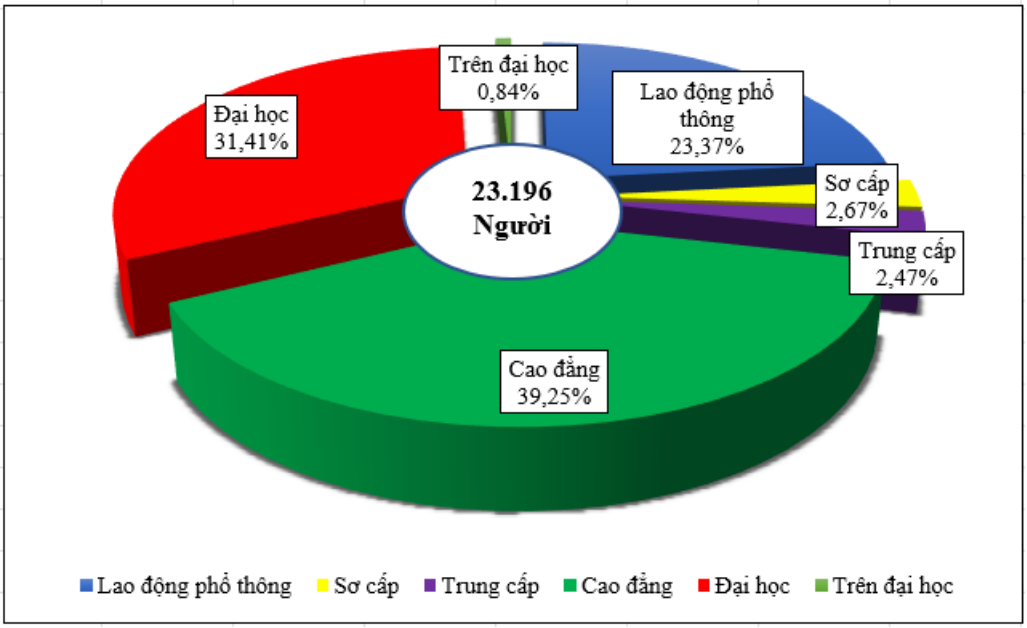


(Nguồn: Số liệu khảo sát cung, cầu lao động năm 2024 của Trung tâm Dịch vụ việc làm TP. Cần Thơ)

b) **Nhu cầu tìm việc theo trình độ:** Cao đẳng (39,25%); Đại học (31,41%); Lao động phổ thông (23,37%); Sơ cấp (2,67%); Trung cấp (2,47%); Trên đại học (0,84%).

Biểu đồ 6: Tỷ trọng cung lao động theo trình độ chuyên môn kỹ thuật năm 2024

Đơn vị tính: %



(Nguồn: Số liệu khảo sát cung, cầu lao động năm 2024 của Trung tâm Dịch vụ việc làm TP. Cần Thơ)

Biểu đồ trên cho thấy nhu cầu tìm việc theo trình độ không chênh lệch nhiều giữa 03 nhóm trình độ Đại học, Cao đẳng và Lao động phổ thông. Tuy nhiên, nhu cầu tìm việc ở trình độ Sơ cấp, Trung cấp và Trên đại học chiếm tỷ lệ rất nhỏ trên tổng số nhu cầu tìm việc, cụ thể, nhu cầu tìm việc ở trình độ Sơ cấp là 2,67%, trình độ Trung cấp là 2,47% và trình độ Trên đại học là 0,84%.

2.3. Đánh giá cung - cầu lao động

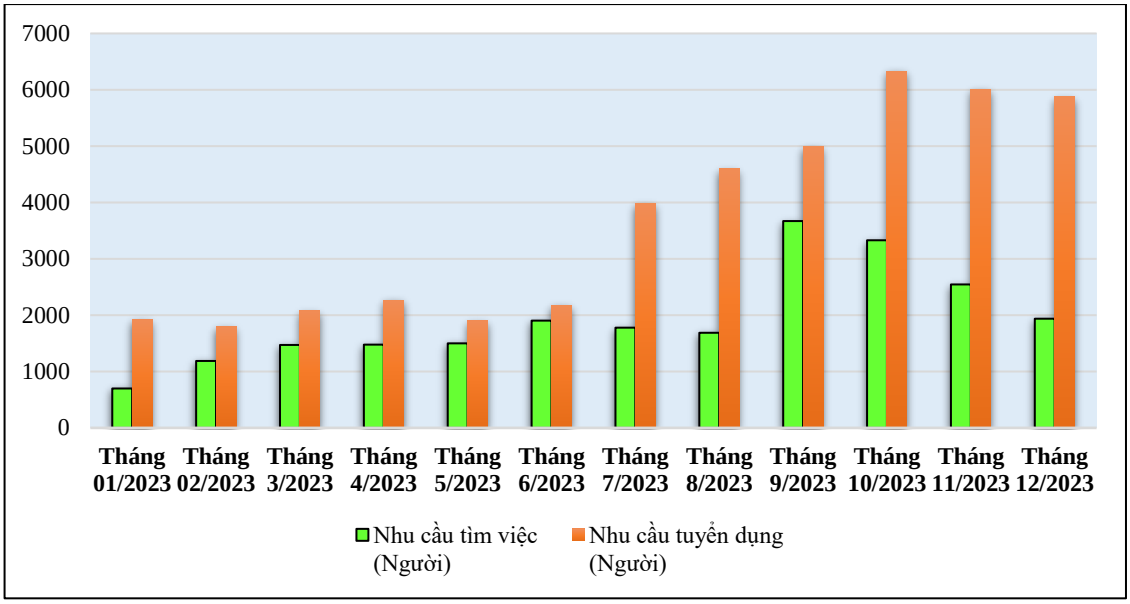
Theo VOV Việt Nam, nền kinh tế Việt Nam năm 2024 tiếp tục bứt phá với nhiều điểm sáng, số người lao động có việc làm tăng lên, thu nhập bình quân tháng được cải thiện, số doanh nghiệp tham gia thị trường tăng,… Đây là những tín hiệu khởi sắc của thị trường lao động trong các tháng cuối năm nhưng đi kèm với đó là nhiều thách thức cần giải quyết. Sự khởi sắc của thị trường lao động trong thời gian này được thể hiện ở số doanh nghiệp gia nhập thị trường tiếp tục cao hơn số doanh nghiệp rút lui khỏi thị trường, tình hình xuất nhập khẩu khởi sắc đã góp phần làm giảm tỷ lệ thất nghiệp của cả nước. Đây là tín hiệu tốt cho thị trường lao động của cả nước, trong đó có thành phố Cần Thơ. Bên cạnh những tín hiệu lạc quan, thị trường lao động cũng có những khó khăn hiện hữu, đó là thị trường lao động hiện nay thiếu hụt lao động có tay nghề cao. Một trong những thách thức lớn đối với các doanh nghiệp, đặc biệt trong lĩnh vực công nghệ, tài chính và các ngành kỹ thuật cao là việc tìm kiếm lao động có tay nghề và trình độ chuyên môn cao.

Mặc dù đã có dấu hiệu phục hồi nhưng thị trường lao động Việt Nam năm 2024 vẫn tồn tại những mặt hạn chế như: sự mất cân đối cung - cầu lao động cục bộ và sự phát triển không đồng đều giữa các vùng miền, khu vực, ngành nghề kinh tế; cơ chế kết nối cung - cầu và tự cân bằng của thị trường còn yếu. Chất lượng cung lao động còn nhiều bất cập, hạn chế, chưa đáp ứng cho cầu lao động của một thị trường lao động hiện đại, linh hoạt, bền vững và hội nhập. Đến nay có khoảng 37,6 triệu người lao động chưa qua đào tạo từ sơ cấp trở lên; Lao động có việc làm có xu hướng tăng nhưng thị trường lao động phát triển chưa bền vững khi số lao động phi chính thức làm các công việc bấp bênh, thiếu tính ổn định vẫn chiếm tỷ trọng lớn.

Thị trường lao động thành phố Cần Thơ cũng mang những đặc điểm chung của thị trường lao động Việt Nam, nên luôn tồn tại nghịch lý rằng nhiều người thất nghiệp hoặc mất việc làm nhưng nhiều doanh nghiệp không tuyển dụng được lao động theo ý muốn. Lao động khu vực phi chính thức (lao động tự do) của Thành phố cũng ngày càng tăng. Mặc dù, trong năm 2024, thị trường lao động thành phố Cần Thơ vẫn tiếp tục chuyển dịch theo hướng tích cực, giảm dần sử dụng lao động giản đơn sang sử dụng nhóm lao động có kỹ năng và trình độ cao. Tuy nhiên, chất lượng nguồn nhân lực vẫn còn nhiều hạn chế, lao động có tay nghề cao vẫn chưa đáp ứng được nhu cầu của thị trường lao động và hội nhập, khoảng cách giữa giáo dục nghề nghiệp và nhu cầu của thị trường vẫn còn lớn, dẫn đến việc phát triển thị trường lao động vẫn chưa đồng bộ, còn thể hiện sự chênh lệch cung - cầu lao động cả về số lượng và chất lượng.

Biểu đồ 7: Biến động cung - cầu lao động năm 2024

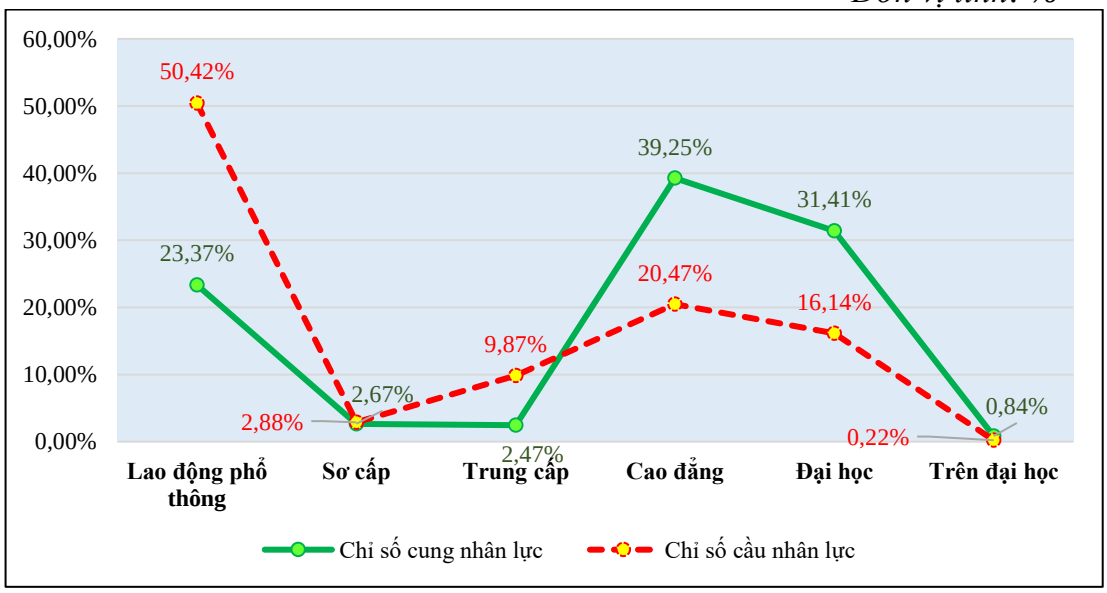
Đơn vị tính: Người



(Nguồn: Số liệu khảo sát cung, cầu lao động năm 2024 của Trung tâm Dịch vụ việc làm TP. Cần Thơ)

Biểu đồ 8: Biến động cung - cầu lao động theo trình độ chuyên môn kỹ thuật năm 2024

Đơn vị tính: %



(Nguồn: Số liệu khảo sát cung, cầu lao động năm 2024 của Trung tâm Dịch vụ việc làm TP. Cần Thơ)

Qua số liệu khảo sát của Trung tâm về biến động cung - cầu lao động trên địa bàn thành phố Cần Thơ trong năm 2024 cho thấy, sự mất cân đối cung - cầu lao động thể hiện rõ nét qua trình độ. Ở trình độ Cao đẳng có tỷ trọng cung lao động là 39,25% trong khi cầu lao động ở trình độ này là 20,47%, trình độ Đại học tỷ trọng cung lao động là 31,41% trong khi cầu lao động ở trình độ này chỉ chiếm 16,14%, trình độ Trên đại học có tỷ trọng cung lao động là 0,84% trong khi cầu lao động ở trình độ này chiếm 0,22%. Tình trạng cung vượt cầu làm tăng tỷ trọng thất nghiệp của người lao động của các nhóm trình độ chuyên môn kỹ thuật này.

Ở trình độ Trung cấp, Sơ cấp và Lao động phổ thông tỷ trọng cầu lao động cao hơn tỷ trọng cung lao động, cụ thể: nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp ở trình độ Trung cấp ở mức 9,87% trong khi nguồn cung lao động là 2,47%; ở trình độ Sơ cấp, nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp là 2,88% trong khi nguồn cung lao động ở nhóm trình độ này là 2,67%; ở trình độ Lao động phổ thông, nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp là 57,08% trong khi nguồn cung lao động chỉ đáp ứng được 30,22%. Điều này cho thấy sự chênh lệch về cung - cầu lao động ở ba nhóm trình độ này trong thị trường lao động Thành phố còn rất lớn.

II. DỰ BÁO NHU CẦU NHÂN LỰC NĂM 2025

1. Dự báo tình hình thế giới và khu vực tiếp tục có những diễn biến nhanh, phức tạp. Bên cạnh những cơ hội, thuận lợi cũng đặt ra nhiều khó khăn, thách thức. Các cuộc chiến tranh, xung đột vũ trang, mối đe dọa độc lập, chủ quyền quốc gia, lãnh thổ, an ninh truyền thống, phi truyền thống ngày càng lớn, phức tạp hơn; nguy cơ suy thoái kinh tế, lạm phát, vấn đề thiên tai, biến đổi khí hậu, ô nhiễm môi trường, dịch bệnh,…tiếp tục diễn biến phức tạp, sẽ tác động và ảnh hưởng sâu rộng trên tất cả các lĩnh vực kinh tế, chính trị, văn hóa, xã hội, an ninh - quốc phòng và đời sống nhân dân. Năm 2025 có ý nghĩa đặc biệt quan trọng, là năm cuối thực hiện Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm 2021-2025 của thành phố Cần Thơ. Căn cứ kết quả thực hiện nhiệm vụ trong năm, UBND thành phố xác định yêu cầu nhiệm vụ đặt ra năm 2025 là hết sức nặng nề, hoàn thành mục tiêu đẩy mạnh cơ cấu lại nền kinh tế gắn với đổi mới mô hình tăng trưởng, khai thác tốt nhất các tiềm năng, lợi thế; cơ cấu lại các ngành theo hướng hiện đại, gắn với đẩy mạnh đổi mới sáng tạo, ứng dụng và phát triển mạnh mẽ khoa học, công nghệ; tìm động lực mới để tăng tốc trong phát triển kinh tế xã hội nhanh và bền vững như kinh tế số, kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn; nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, nhất là nhân lực chất lượng cao, tạo bức phá về năng suất, chất lượng, hiệu quả và sức cạnh tranh.

2. Với quyết tâm triển khai các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2025, UBND thành phố tập trung chỉ đạo sở, ban ngành thành phố, UBND quận, huyện hành động quyết liệt, bám sát các mục tiêu, chủ động, sáng tạo thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững an ninh, quốc phòng và kết quả thực hiện Nghị quyết của HĐND thành phố về nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, trong đó huy động các nguồn lực xã hội trong công tác đào tạo, bồi dưỡng, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, đáp ứng yêu cầu của doanh nghiệp, nhà đầu tư trên địa bàn, nhất là ở các khu công nghiệp; khuyến khích, tạo điều kiện thuận lợi, môi trường thông thoáng, thu hút các tổ chức, cá nhân trong nước và nước ngoài tham gia đầu tư phát triển hệ thống giáo dục và đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực có chất lượng cao, chuyên sâu, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế, đồng thời tăng cường công tác đào tạo nghề, giải quyết việc làm, tạo việc làm mới cho người lao động. Dự báo thị trường lao động thành phố Cần Thơ vì thế sẽ tiếp tục chuyển biến tích cực, góp phần duy trì và ổn định an sinh xã hội của Thành phố, tuy nhiên trước tình hình thế giới, khu vực biến động không ngừng thì thị trường lao động năm 2025 vẫn sẽ còn nhiều biến động và khó đoán.

3. Dự báo nhu cầu tuyển dụng nhân lực và nguồn cung nhân lực sẽ tăng trong năm 2025 mặc dù năm 2025 được dự báo tiếp tục là một năm đầy biến động, với những thách thức và cơ hội song hành. Việt Nam nói chung, thành phố Cần Thơ nói riêng đang trên đà phát triển nhanh chóng, đặc biệt là trong lĩnh vực công nghệ và kinh tế số. Sự chuyển đổi này kéo theo nhu cầu về nhân lực chất lượng cao ngày càng tăng. Dưới đây là các ngành nghề quan trọng sẽ cần nhiều nhân lực nhất năm 2025: Công nghệ thông tin, Marketing, Công nghệ cơ khí - Tự động hóa, Điện - Điện tử… Công nghệ thông tin là lĩnh vực chưa bao giờ ngừng phát triển. Các thiết bị điện tử không ngừng được đổi mới cùng với sự phổ biến của mạng xã hội… khiến công nghệ thông tin luôn là ngành giữ vị thế tiên phong, luôn thiếu nhân lực và đòi hỏi trình độ nâng cao. Bên cạnh đó, Marketing đang đóng vai trò quan trọng ở hầu hết các tổ chức, cá nhân, doanh nghiệp, tuy nhiên hiện ngành này được cho là thiếu nhân lực bởi sự phát triển quá nhanh của công nghệ internet. Trong tương lai, hiệu quả hoạt động của rất nhiều các ngành nghề sẽ chịu ảnh hưởng lớn từ Marketing và nó còn chi phối cả hoạt động của doanh nghiệp trong hiện tại vì không một doanh nghiệp nào dễ dàng phát triển mà không có Marketing. Đồng thời, cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 cùng quá trình hội nhập đang đòi hỏi Việt Nam thúc đẩy nhanh chóng phát triển ngành cơ điện tử, hứa hẹn mở ra nhiều cơ hội việc làm cho ngành này. Theo báo cáo của Tổng Cục Thống kê, đến năm 2030, nhu cầu về nhân lực trong ngành công nghiệp cơ điện tử sẽ đạt khoảng 1,2 triệu người, điều này sẽ tạo ra nhiều cơ hội việc làm cho lao động cả nước, trong đó có lao động của thành phố Cần Thơ.

Dưới đây là bảng thống kê dự báo nhu cầu nhân lực của thành phố Cần Thơ trong năm 2025:

Bảng 4: Bảng thống kê dự báo nhu cầu nhân lực thành phố Cần Thơ năm 2025

Đơn vị tính: Người

	Năm 2023	**Năm 2024**	**Chỉ số tăng trưởng bình quân**	**Dự báo năm 2025**
Nhu cầu nhân lực	42.887	43.923	2.42	44.984

(Nguồn: Số liệu dự báo nhu cầu nhân lực năm 2025 của Trung tâm Dịch vụ việc làm TP. Cần Thơ)

4. Mặc dù ghi nhận một số tín hiệu tích cực, nhưng thị trường lao động của Thành phố năm 2024 vẫn đối mặt nhiều khó khăn và thách thức, chưa có nhiều cải thiện trong việc đáp ứng nhu cầu tuyển dụng lao động có chất lượng cao của doanh nghiệp. Vì vậy, trong năm 2025, Trung tâm tiếp tục thực hiện các hoạt động hỗ trợ thị trường lao động như: sàn giao dịch việc làm, ngày hội tuyển dụng, công tác tư vấn hướng nghiệp, dự báo nhu cầu nhân lực, duy trì mô hình liên kết ba bên "Nhà trường - Trung tâm - Doanh nghiệp" nhằm kết nối hiệu quả cho người lao động tìm việc với người sử dụng lao động có nhu cầu. Bên cạnh đó, Trung tâm phối hợp các đơn vị, ban ngành có liên quan thực hiện các biện pháp để giải quyết nhu cầu thiếu nhân lực cục bộ nhằm giảm sự mất cân đối cung - cầu lao động. Đồng thời phát triển các hình thức giao dịch việc làm theo hướng hiện đại trên nền tảng công nghệ số,

tăng tần suất tổ chức các hoạt động giao dịch việc làm nhằm thu hút lao động. Tiếp tục thực hiện các hoạt động thu thập thông tin để xây dựng cơ sở dữ liệu về cung - cầu lao động, nhằm chủ động kết nối, hỗ trợ cho doanh nghiệp cũng như người lao động, nâng cao tỷ lệ kết nối cung - cầu lao động trên địa bàn thành phố.

III. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Dự báo năm 2025 thị trường lao động của thành phố Cần Thơ sẽ phát triển tốt do thành phố tiếp tục triển khai các biện pháp hỗ trợ doanh nghiệp, lao động và việc làm. Tuy nhiên dự báo tình trạng mất cân đối giữa cung - cầu lao động sẽ luôn diễn ra, vì vậy nhằm giảm bớt sự mất cân đối này và thúc đẩy thị trường lao động thành phố phát triển, Trung tâm có một số đề xuất, kiến nghị như sau:

1. Kính đề nghị Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thành phố Cần Thơ, Phòng Lao động thuộc Sở, Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội các quận, huyện trên địa bàn thành phố Cần Thơ phổ biến, thông tin đến các doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động nội dung sau:

Các doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động cần có sự đổi mới, cơ cấu tổ chức phải đa dạng, linh hoạt, thường xuyên cải cách chế độ tiền lương và các chế độ phúc lợi. Khi không có mức lương thực sự cạnh tranh thì môi trường và điều kiện làm việc sẽ trở thành yếu tố tiên quyết để người lao động đưa ra quyết định. Vì vậy, để đạt được hiệu quả trong tuyển dụng lao động, bên cạnh chế độ lương, thưởng thì doanh nghiệp cũng cần có thêm các chế độ phúc lợi như: nhà ở cho người lao động, nhà trẻ trông giữ con công nhân, giúp người lao động yên tâm làm việc, gắn bó lâu dài. Đồng thời, để người lao động có thể đáp ứng những yêu cầu cơ bản của nhu cầu tuyển dụng, các doanh nghiệp cần đào tạo và phát triển kỹ năng cho những lao động mới vì việc tìm kiếm những lao động có đầy đủ kỹ năng phù hợp với công việc là rất khó; đẩy mạnh công tác đào tạo, đào tạo lại, đào tạo bổ sung, đào tạo dự phòng nhằm giữ chân người lao động; đào tạo tại doanh nghiệp, khu công nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh để thu hút lao động một cách có hiệu quả nhằm chủ động giải quyết vấn đề thiếu hụt nhân lực ngay tại doanh nghiệp.

2. Đề nghị các Trường, cơ sở giáo dục nghề nghiệp thực hiện một số nội dung:

- Đối với các Trường, cơ sở giáo dục nghề nghiệp cần chủ động dự báo trong tương lai sẽ nổi lên những nghề theo xu hướng cơ cấu lao động, đồng thời việc đổi mới cơ cấu, liên kết hợp tác trong đào tạo là đòi hỏi cấp bách để đáp ứng yêu cầu của thị trường lao động. Trong tương lai, sự phát triển nhanh chóng của công nghệ và xu hướng chuyển đổi số sẽ đòi hỏi lao động phải được đào tạo các kỹ năng chuyên sâu và cập nhật thường xuyên hơn. Các trường, các cơ sở giáo dục nghề nghiệp cần tập trung vào việc đào tạo các kỹ năng mềm, tăng cường các hoạt động thực tế của sinh viên tại doanh nghiệp; phối hợp chặt chẽ với các doanh nghiệp để đào tạo gắn với nhu cầu thực tế của doanh nghiệp hoặc theo đặt hàng của doanh nghiệp. Trước nhiều cơ hội và thách thức của thị trường lao động, việc làm, thì nhân lực chất lượng cao chính là tài nguyên quan trọng nhất, là động lực đột phá. Vì vậy, công tác đào tạo nhân lực chất lượng cao sẽ tiếp tục là nhiệm vụ trọng tâm của năm 2025 để thị trường lao động Cần Thơ không bỏ lỡ xu thế của thị trường lao động cả nước.

- Đối với học sinh, sinh viên: các Trường, cơ sở giáo dục nghề nghiệp thông tin đến học sinh, sinh viên "Để nắm bắt cơ hội việc làm trong tương lai, các em học sinh, sinh viên nên chọn ngành học phù hợp, có triển vọng và phù hợp với sở thích, năng lực của mình; không ngừng học hỏi và nâng cao kỹ năng chuyên môn; tập trung phát triển các kỹ năng mềm như giao tiếp, làm việc nhóm, giải quyết vấn đề… rất quan trọng trong môi trường làm việc hiện đại; chủ động xây dựng mạng lưới quan hệ trong xã hội cũng sẽ giúp các em tìm kiếm được nhiều cơ hội việc làm hơn".

3. Trung tâm, các cơ quan quản lý lao động, Liên đoàn Lao động của thành phố cùng phối hợp thông tin đến người thất nghiệp và người tìm việc: tích cực, chủ động nâng cao kiến thức và trình độ, đa dạng hóa kỹ năng, đề cao tính kỷ luật, kỷ cương nhằm nâng cao hiệu quả công việc. Đồng thời, người lao động cần chia sẻ cùng doanh nghiệp để vượt qua những khó khăn của thị trường lao động trong giai đoạn hiện nay. Để cải thiện thu nhập và có cơ hội phát triển nghề nghiệp, người lao động cần xác định gắn bó lâu dài với doanh nghiệp, hạn chế nhảy việc, vì sự thiếu nhất quán trong sự nghiệp có thể gây bất lợi cho người lao động khi họ muốn thuyết phục nhà tuyển dụng mới với những cam kết về việc gắn bó lâu dài. Những lao động đang hưởng trợ cấp thất nghiệp cũng cần lưu ý, không "bỏ quên" quyền lợi được hỗ trợ học nghề để có thể sớm tìm được công việc mới tốt hơn, có triển vọng gắn bó lâu dài hơn. Ngoài ra, cũng khuyến khích người lao động có sức khỏe, có trình độ tay nghề đi làm việc ở nước ngoài, nhất là ở các thị trường có thu nhập cao và ổn định, qua đó đóng góp đáng kể vào nguồn ngoại tệ của thành phố, tăng tích lũy và cải thiện đời sống của người lao động và gia đình, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của thành phố.

Trên đây là Báo cáo phân tích thị trường lao động thành phố Cần Thơ năm 2024 và dự báo nhu cầu nhân lực năm 2025 của Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ./.

Nơi nhận:
- Ban Giám đốc Sở LĐ-TB và XH;
- Các đơn vị trực thuộc Sở;
- Phòng LĐTBXH quận, huyện;
- Các trường đào tạo, GDNN trên địa bàn TP. Cần Thơ;
- Lãnh đạo Trung tâm và các phòng chuyên môn thuộc Trung tâm;
- Lưu: VT, TTLĐ (NTTT).

KT.GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC

SỞ LAO ĐỘNG THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI TRUNG TÂM DỊCH VỤ VIỆC LÀM

Nguyễn Thị Kim Chung