SỞ LAO ĐỘNG-THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI TP. CẦN THƠ
TRUNG TÂM DỊCH VỤ VIỆC LÀM

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 539/BC-TTDVVL

Cần Thơ, ngày 26 tháng 7 năm 2019

BÁO CÁO
Phân tích cung, cầu lao động 6 tháng đầu năm 2019 và dự báo 6 tháng cuối năm 2019

Trong 6 tháng đầu năm 2019, Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ (Trung tâm) đã thu thập, khảo sát thông tin cung, cầu lao động từ Cổng thông tin việc làm Cần Thơ tại địa chỉ www.vieclamcantho.vn, thông tin đăng tuyển trên báo, đài của 2.503 lượt doanh nghiệp với 25.369 chỗ làm việc trống cần tuyển dụng và thông tin của 8.579 người tìm việc tại thành phố Cần Thơ.

Qua phân tích thông tin thu thập được, cho thấy tình hình thị trường lao động thành phố Cần Thơ 6 tháng đầu năm 2019, cụ thể như sau:

I. PHÂN TÍCH CUNG, CẦU LAO ĐỘNG 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2019

1. Tổng quan tình hình kinh tế - xã hội 6 tháng đầu năm 2019 của TP. Cần Thơ

Theo báo cáo của Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Cần Thơ, trong 6 tháng đầu năm 2019, dưới sự lãnh đạo, giám sát thường xuyên của Thành ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân thành phố luôn bám sát mục tiêu trong chỉ đạo, điều hành phát triển kinh tế - xã hội của Quốc hội, Chính phủ, Thành ủy và Hội đồng nhân dân thành phố, trong đó nhiệm vụ trọng tâm xuyên suốt là tập trung cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh, tạo thuận lợi cho hoạt động sản xuất, kinh doanh; cùng với sự cố gắng của cộng đồng doanh nghiệp và nhân dân, việc thực hiện phát triển kinh tế - xã hội trong 6 tháng đầu năm chuyển biến tích cực và đạt được những kết quả tích cực.

Kinh tế duy trì ổn định, tốc độ tăng trưởng ở mức cao, tổng sản phẩm trên địa bàn (GRDP) ước tăng 6,31% so cùng kỳ. Cơ cấu kinh tế cơ bản đáp ứng được yêu cầu trong chuyển dịch cơ cấu kinh tế của địa phương. Tình hình sản xuất công nghiệp duy trì tăng trưởng ổn định, sản phẩm sản xuất đa dạng, chỉ số sản xuất công nghiệp (IIP) tăng 6,52% so cùng kỳ. Thị trường tiêu dùng hàng hóa và dịch vụ trên địa bàn thành phố diễn ra sôi động, hàng hóa phong phú đa dạng về số lượng, chất lượng, mẫu mã đáp ứng nhu cầu người tiêu dùng. Tổng mức bán lẻ hàng hóa và dịch vụ đạt 50,41% kế hoạch, tăng 13,22% so cùng kỳ. Kim ngạch xuất khẩu tăng 7,53% so với cùng kỳ. Hoạt động thông tin và giới thiệu các dự án thu hút đầu tư trong lĩnh vực công nghiệp, thương mại và logistics thu hút được nhiều nhà đầu tư quan tâm, đầu tư ngoài ngân sách đạt kết quả khả quan. Giáo dục, khoa học công nghệ, giải quyết việc làm, chăm sóc sức khỏe nhân dân được tăng cường. Các hoạt động văn hóa - nghệ thuật diễn ra sôi nổi, liên tục và đều khắp; công tác chăm lo cho các hộ gia đình chính sách, người có công, hộ nghèo... được

thực hiện kịp thời, chu đáo. Cải cách hành chính, thanh tra, tư pháp, phòng, chống tham nhũng được quán triệt thường xuyên và quan tâm chỉ đạo. An ninh chính trị ổn định, trật tự an toàn xã hội được đảm bảo.

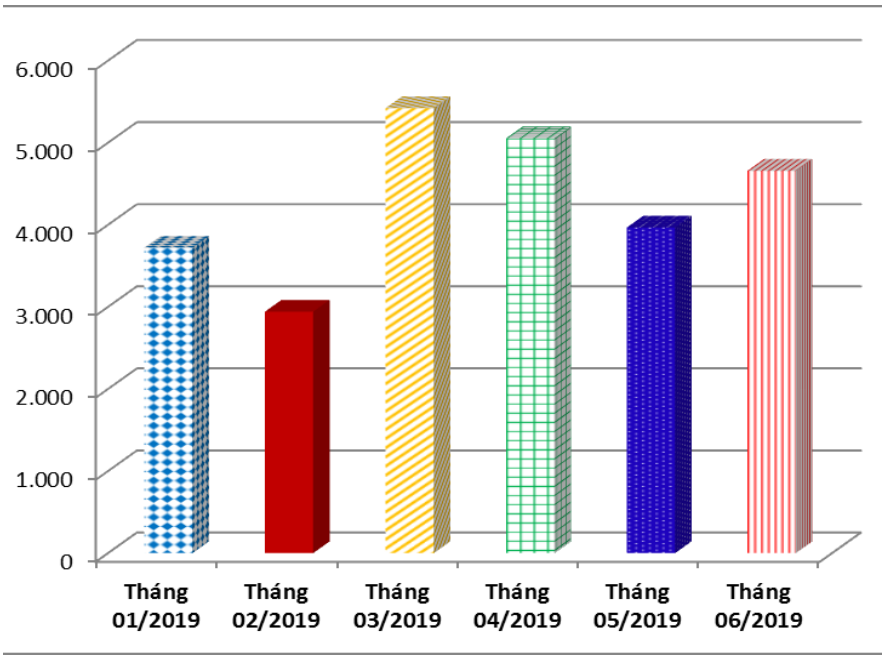
Bên cạnh kết quả đạt được, kinh tế-xã hội thành phố 6 tháng qua vẫn còn nhiều khó khăn, hạn chế. Sức cạnh tranh của các sản phẩm trên thị trường chưa cao, liên kết giữa sản xuất và tiêu thụ chưa thực hiện phổ biến, đa dạng trên các loại hàng hóa nông sản. Quy mô doanh nghiệp còn nhỏ, khó khăn trong đầu tư đổi mới, áp dụng các kỹ thuật tiên tiến, công nghệ hiện đại vào hoạt động sản xuất kinh doanh. Trước tình hình đó, Lãnh đạo thành phố đã tập trung chỉ đạo triển khai thực hiện đồng bộ nhiều giải pháp tháo gỡ khó khăn, tích cực cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, tập trung rà soát, đề xuất cơ chế, chính sách liên quan đến đầu tư kinh doanh; khuyến khích khởi nghiệp, phát triển doanh nghiệp, phấn đấu tăng trưởng tổng sản phẩm trên địa bàn đạt 7,5% - 8%, từng bước tạo sự chuyển biến rõ nét trong cơ cấu lại nền kinh tế gắn với đổi mới mô hình tăng trưởng, nâng cao năng suất lao động và sức cạnh tranh của nền kinh tế.

2. Phân tích cung, cầu lao động 6 tháng đầu năm 2019

2.1. Cầu lao động

Trong 6 tháng đầu năm 2019, Trung tâm đã thực hiện khảo sát 2.503 lượt doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng là 25.761 người, tăng 1,55% so với cùng kỳ 6 tháng đầu năm 2018. Qua khảo sát cho thấy nhu cầu tuyển dụng hàng tháng của các doanh nghiệp biến động và chênh lệch cao, nhu cầu tuyển dụng tăng mạnh vào tháng 03, tháng 04/2019, do đây là thời điểm sau Tết Nguyên Đán, các doanh nghiệp tập trung tuyển dụng lao động để phục vụ cho hoạt động sản xuất, kinh doanh, cùng với việc công khai các chính sách phúc lợi ngay từ đầu năm để thu hút người lao động…

Đơn vị tính: người



Biểu đồ 1: *Nhu cầu tuyển dụng lao động của doanh nghiệp 6 tháng đầu năm 2019*

- Nhu cầu nhân lực theo nhóm ngành kinh tế: Từ đầu năm 2019 đến nay, nhiều doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, doanh nghiệp thành lập mới đẩy mạnh đầu tư sản xuất, tăng quy mô và chất lượng cung cấp các dịch vụ như công nghiệp chế biến, chế tạo, lưu trú và các dịch vụ thương mại tăng lên. Theo báo cáo của Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Cần Thơ, trong 6 tháng đầu năm 2019, thực hiện cấp mới đăng ký kinh doanh cho 780 doanh nghiệp các loại hình, tổng vốn đăng ký 7.050 tỷ đồng, tăng 7,6% số doanh nghiệp và tăng 94,5% số vốn so cùng kỳ. Thành phố thu hút được 20 dự án mới của các doanh nghiệp ngoài nhà nước, tổng vốn đầu tư 30.981,05 tỷ đồng, đến nay, thành phố hiện có 108 dự án đang triển khai thực hiện, tổng vốn đầu tư 70.357,28 tỷ đồng. Thu hút đầu tư nước ngoài (Dự án FDI) 03 dự án mới, tổng vốn đăng ký 33,974 triệu USD, tính đến tháng 6/2019, thành phố có 83 dự án đầu tư nước ngoài với tổng vốn đầu tư 719,96 triệu USD. Những điều này đã tác động tích cực đến thị trường lao động trên địa bàn thành phố ở 6 tháng đầu năm 2019 và cả trong 6 tháng cuối năm 2019.

Các doanh nghiệp tuyển dụng nhiều nhất hoạt động ở các lĩnh vực kinh tế: bán buôn và bán lẻ; công nghiệp chế biến, chế tạo; thông tin và truyền thông; dịch vụ lưu trú và ăn uống; hoạt động chuyên môn, khoa học và công nghệ; xây dựng;… Trong đó, các doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng nhiều nhất hoạt động ở lĩnh vực bán buôn và bán lẻ, chiếm 19,02% tổng nhu cầu tuyển dụng ở tất cả các nhóm ngành kinh tế.

Bảng 1: *Các nhóm ngành kinh tế của doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng nhiều nhất 6 tháng đầu năm 2019*

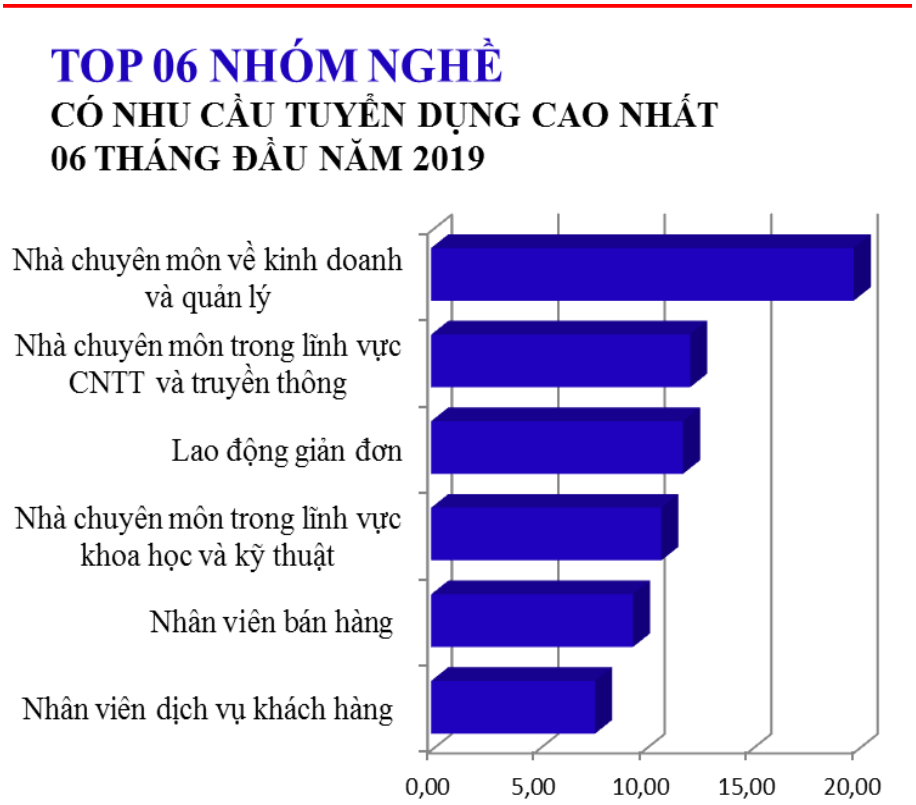
Đơn vị tính: Người

Số TT	Nhóm ngành kinh tế	Số lượng lao động doanh nghiệp cần tuyển						
		Lao động phổ thông	Sơ cấp nghề	Trung cấp	Cao đẳng	Đại học	Trên đại học	Tổng cộng
1	Bán buôn và bán lẻ; sửa chữa ô tô, mô tô, xe máy và xe có động cơ khác	1.368	35	1.051	689	1.758	-	4.901
2	Công nghiệp chế biến, chế tạo	1.779	78	1.145	120	612	2	3.736
3	Thông tin và truyền thông	-	-	1.701	520	821	-	3.042
4	Dịch vụ lưu trú và ăn uống	1.764	114	-	746	57	-	2.681

Số TT	Nhóm ngành kinh tế	Số lượng lao động doanh nghiệp cần tuyển						
		Lao động phổ thông	Sơ cấp nghề	Trung cấp	Cao đẳng	Đại học	Trên đại học	Tổng cộng
5	Hoạt động chuyên môn, khoa học và công nghệ	-	81	903	824	701	3	2.512
6	Xây dựng	745	359	55	389	163	2	1.713

- Nhu cầu nhân lực theo nhóm nghề: Các nhóm nghề có nhu cầu tuyển dụng cao trong 6 tháng đầu năm 2019 như kinh doanh và quản lý (19,85%), công nghệ thông tin và truyền thông (12,16%), lao động giản đơn (11,83%), khoa học và kỹ thuật (10,81%), bán hàng (9,48%), dịch vụ khách hàng (7,70%), …

Đơn vị tính:%



Biểu đồ 2: *Tỷ trọng cầu lao động phân theo nhóm nghề 6 tháng đầu 2019*

Nhu cầu tuyển dụng nhân lực cao nhất trong 6 tháng đầu năm 2018 là nhóm nghề kinh doanh và quản lý (chiếm 19,85% tổng số cầu nhân lực). Các doanh nghiệp tập trung tuyển dụng các vị trí việc làm như nhân viên kinh doanh, trưởng nhóm bán hàng, giám sát bán hàng, bán hàng online, nhân viên quảng cáo, kế toán, tư vấn tài chính, quản lý nhân sự, … Nguyên nhân là do 6 tháng đầu năm, thành phố đã thực hiện một loạt các giải pháp hỗ trợ phát triển doanh nghiệp, nâng cao năng suất lao động, sức cạnh tranh, cơ cấu lại nền kinh tế, thúc đẩy tinh thần khởi

nghiệp, định hướng phát triển các ngành dịch vụ có sức lan tỏa cao, do đó, nhu cầu lao động ở nhóm ngành có xu hướng tăng.

Bên cạnh đó, diễn biến nhanh chóng của cuộc Cách mạng công nghiệp 4.0 cùng với bối cảnh hội nhập quốc tế ngày càng sâu rộng đã đặt thị trường lao động Việt Nam nói chung và thành phố Cần Thơ nói riêng trước ngưỡng cửa của nhiều cơ hội và cả thách thức tác động mạnh các doanh nghiệp. Để bắt kịp xu thế mới, đòi hỏi các doanh nghiệp phải đầu tư rất lớn vào dây chuyền sản xuất và chế biến hiện đại, áp dụng những công nghệ tiêu chuẩn nước ngoài, ứng dụng những thành tựu mới của khoa học và công nghệ để tối ưu hóa quá trình sản xuất, quản lý. Xu hướng phát triển này dẫn đến những yêu cầu trong tuyển dụng của doanh nghiệp cũng có sự thay đổi nhiều hơn cả về mặt số lượng và chất lượng. Vì vậy, trong 6 tháng đầu năm 2019, nhu cầu tuyển dụng các nhóm nghề trong lĩnh vực công nghệ thông tin và truyền thông (chiếm 12,37% tổng số cầu nhân lực) và khoa học và kỹ thuật (chiếm 10,81% tổng số cầu nhân lực) tăng mạnh.

Bảng 2: *Bảng thống kê so sánh tỷ trọng cầu lao động theo nhóm nghề trên địa bàn thành phố Cần Thơ 6 tháng đầu năm 2019*

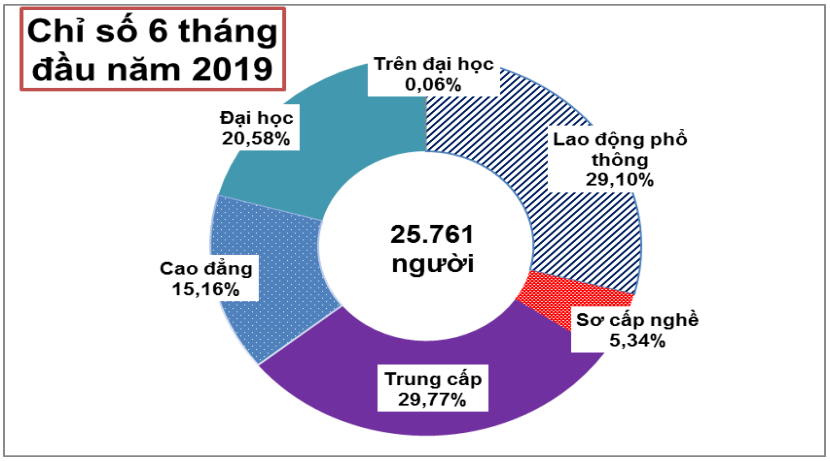
Đơn vị tính: %

Số TT	Nhóm nghề	Chỉ số 6 tháng đầu năm 2018	Chỉ số 6 tháng cuối năm 2018	Chỉ số 6 tháng đầu năm 2019
1	Nhà lãnh đạo trong các ngành, các cấp.	0,00	0,00	0,00
2	Lãnh đạo các cơ quan Tập đoàn, Tổng công ty và tương đương	0,06	0,11	0,03
3	Nhà chuyên môn trong lĩnh vực khoa học và kỹ thuật	12,37	7,23	10,81
4	Nhà chuyên môn về sức khỏe	4,50	2,95	5,17
5	Nhà chuyên môn về giáo dục	1,62	2,58	2,23
6	Nhà chuyên môn về kinh doanh và quản lý	18,71	24,44	19,85
7	Nhà chuyên môn trong lĩnh vực CNTT và truyền thông	10,44	11,46	12,16
8	Nhà chuyên môn về luật pháp, văn hóa, xã hội	1,31	1,83	2,15
9	Nhân viên tổng hợp và nhân viên làm các công việc bàn giấy	5,04	2,54	3,57
10	Nhân viên dịch vụ khách hàng	8,79	4,47	7,70
11	Nhân viên hỗ trợ văn phòng khác	0,47	0,60	0,57
12	Nhân viên dịch vụ cá nhân	1,49	1,64	1,81

Số TT	Nhóm nghề	Chỉ số 6 tháng đầu năm 2018	Chỉ số 6 tháng cuối năm 2018	Chỉ số 6 tháng đầu năm 2019
13	Nhân viên bán hàng	6,67	12,44	9,48
14	Nhân viên chăm sóc cá nhân	1,46	1,47	2,60
15	Nhân viên dịch vụ bảo vệ	2,91	2,78	2,58
16	Lao động có kỹ năng trong nông nghiệp, lâm nghiệp và thủy sản	1,01	1,13	0,61
17	Lao động xây dựng và lao động có liên quan đến nghề xây dựng	2,62	2,44	0,94
18	Thợ kim loại, thợ máy và thợ có liên quan	0,68	1,27	0,57
19	Thợ thủ công và thợ liên quan đến in	0,40	1,40	0,22
20	Thợ điện và thợ điện tử	1,21	1,10	1,21
21	Thợ chế biến thực phẩm, công việc đồ gỗ, may mặc và nghề thủ công khác và thợ khác có liên quan	0,66	0,68	0,29
22	Thợ vận hành máy móc và thiết bị cố định	0,26	0,67	0,30
23	Lái xe và thợ vận hành thiết bị chuyển động	3,30	1,34	3,32
24	Lao động giản đơn	14,02	13,44	11,83
25	Lực lượng quân đội	0,00	0,00	0,00
	Tổng số (100% = Số người)	25.369	29.762	25.761

- Nhu cầu nhân lực theo trình độ được thể hiện như sau: Lao động có trình độ trên đại học (0,06%), đại học (20,58%), cao đẳng (15,16%), trung cấp (29,77%), sơ cấp (5,34%), lao động phổ thông (29,10%).

Đơn vị tính:%



Biểu đồ 3: *Tỷ trọng cầu lao động theo trình độ CMKT 6 tháng đầu năm 2019*

Thống kê tỷ trọng cầu lao động phân theo trình độ chuyên môn kỹ thuật 6 tháng đầu năm 2019 cho thấy thị trường lao động có sự chuyển dịch theo hướng tích cực, giảm dần sử dụng lao động phổ thông sang sử dụng nhóm lao động có kỹ năng và trình độ cao, chất lượng lao động được nâng cao so với cùng kỳ 6 tháng đầu năm 2018. Mặc dù giảm dần sử dụng lao động phổ thông trong 6 tháng đầu năm 2019, tuy nhiên nhu cầu tuyển dụng ở trình độ này vẫn ở mức cao và rất khó tuyển được lao động so với các trình độ còn lại, đặc biệt là các doanh nghiệp ở các Khu công nghiệp, khu chế xuất thuộc thành phố Cần Thơ. Nguyên nhân là do nhiều lao động phổ thông hiện nay có xu hướng không thích làm công nhân trong nhà máy mà họ muốn tìm những công việc khác linh động hơn, thu nhập tốt hơn; một số doanh nghiệp có mức lương và chính sách đãi ngộ chưa thật sự hấp dẫn khiến người lao động không "mặn mà" gắn bó lâu dài và có tư tưởng "nhảy việc". Dự báo tình trạng khó tuyển dụng lao động phổ thông sẽ tiếp tục diễn ra ở 6 tháng cuối năm 2019.

Bảng 3: *Bảng so sánh tỷ trọng cầu lao động theo trình độ chuyên môn kỹ thuật trên địa bàn thành phố Cần Thơ 6 tháng đầu 2019*

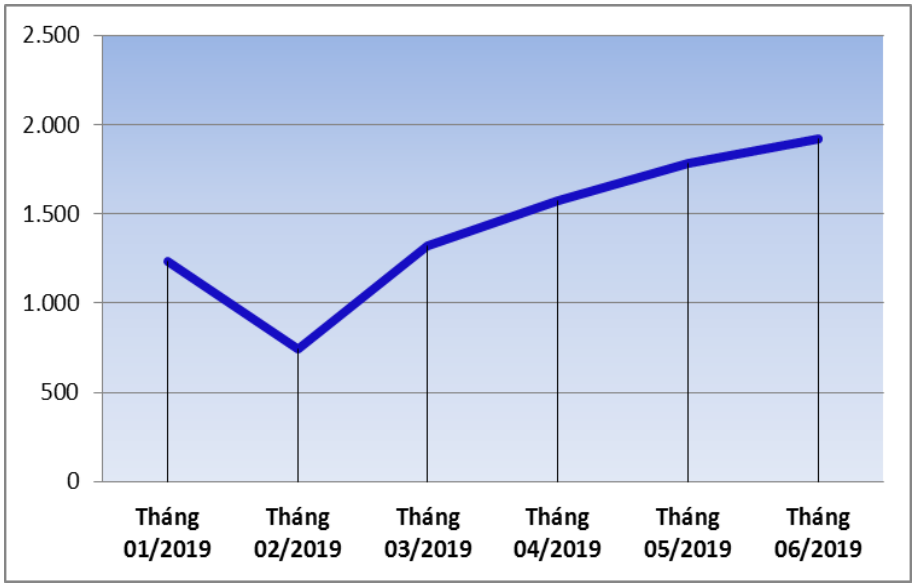
Đơn vị tính: %

Số TT	Trình độ	Chỉ số 6 tháng đầu năm 2018	Chỉ số 6 tháng đầu năm 2019
1	Lao động phổ thông	33,96	29,10
2	Sơ cấp nghề	5,14	5,34
3	Trung cấp	26,55	29,77
4	Cao đẳng	14,26	15,16
5	Đại học	20,04	20,58
6	Trên đại học	0,06	0,06
Tổng số (100% = Số người)		25.369	25.761

2.2. Về cung nhân lực

Trong 6 tháng đầu năm 2019, nhu cầu tìm việc của người lao động trên địa bàn thành phố Cần Thơ tăng so với năm 2018. Qua khảo sát của Trung tâm, nhu cầu tìm việc của người lao động trên địa bàn thành phố là 8.579 người, tăng 0,59% so với 6 tháng đầu năm 2018. Nhu cầu tìm việc hàng tháng của người lao động có sự biến động đáng kể và người lao động tìm việc chủ yếu là học sinh, sinh viên mới tốt nghiệp.

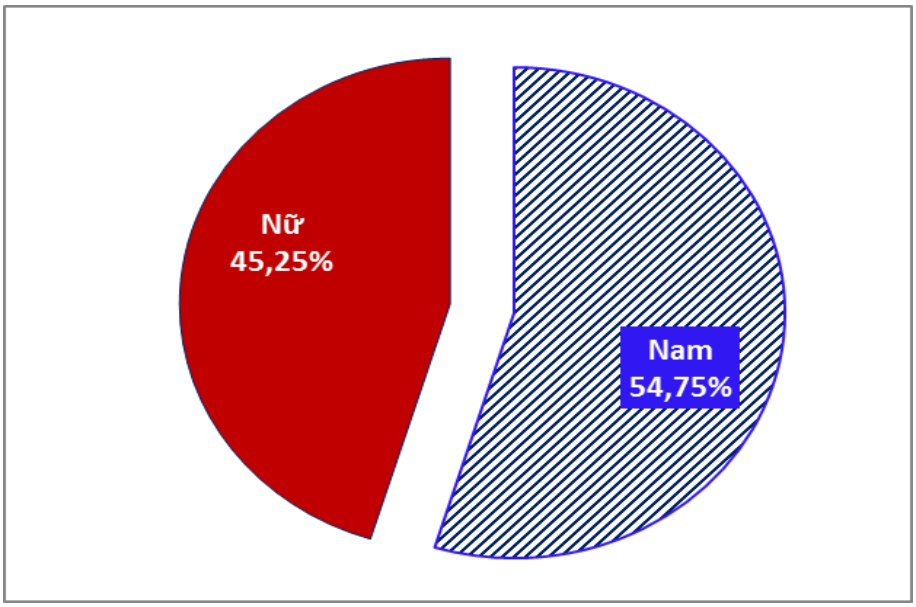
Đơn vị tính: người



Biểu đồ 4: *Nhu cầu tìm việc của người lao động 6 tháng đầu năm 2019*

Theo khảo sát 6 tháng đầu năm 2019, nhu cầu tìm việc của người lao động không có quá nhiều sự chênh lệch về giới tính. Cụ thể nhu cầu tìm việc của lao động nữ chiếm 45,25% tổng cung nhân lực.

Đơn vị tính: %



Biểu đồ 5: *Nhu cầu tìm việc phân theo giới tính 6 tháng đầu năm 2019*

- Nhu cầu tìm việc theo nhóm nghề: Nhóm nghề có nhu cầu tìm việc cao nhất trong 6 tháng đầu năm 2019 là kinh doanh và quản lý (44,31%), khoa học và kỹ thuật (14,00%), dịch vụ khách hàng (11,63%), nhân viên tổng hợp (8,75%), công nghệ thông tin và truyền thông (6,01%), luật pháp, văn hóa và xã hội (4,95%), …

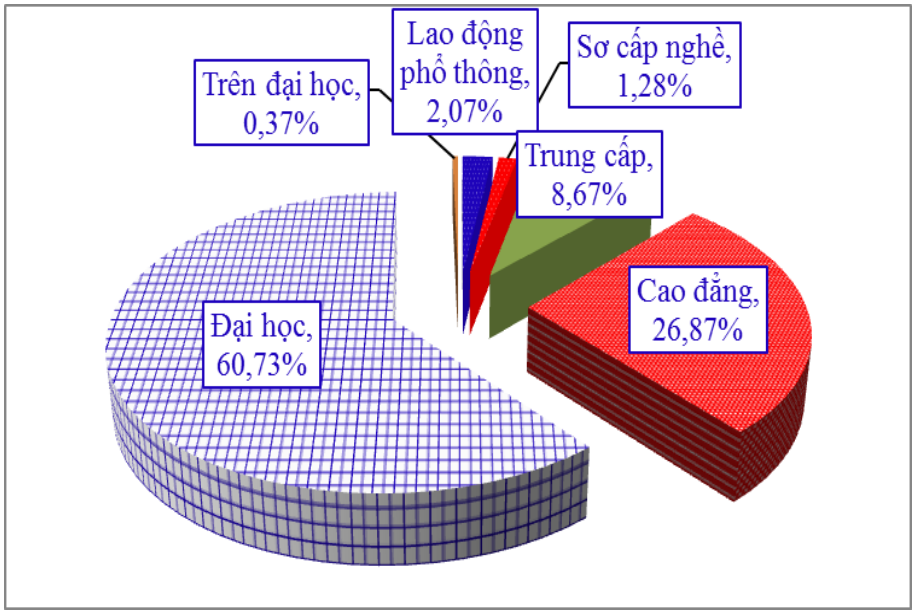
Đơn vị tính:%



Biểu đồ 6: *Tỷ trọng cung lao động phân theo nhóm nghề 6 tháng đầu năm 2019*

- Nhu cầu tìm việc theo trình độ: Tỷ trọng người tìm việc đã qua đào tạo chuyên môn nghiệp vụ tăng lên, đặc biệt là ở các trình độ trung cấp và đại học. Cụ thể, chỉ số cung nhân lực theo trình độ trong 6 tháng đầu năm 2019 là: trên đại học (0,37%), đại học (60,37%), cao đẳng (26,87%), trung cấp (8,67%), sơ cấp (1,28%), lao động phổ thông (2,07%).

Đơn vị tính:%

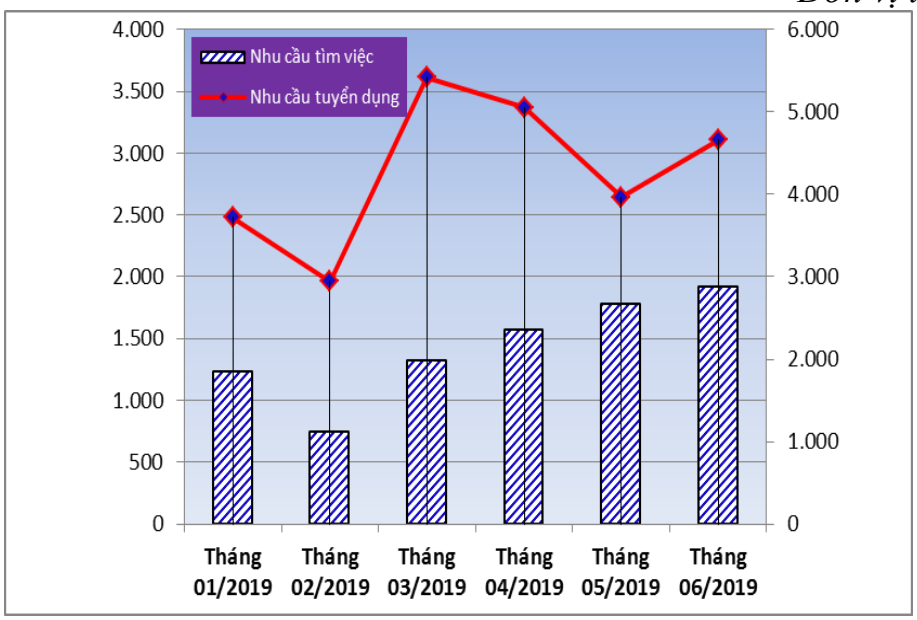


Biểu đồ 7: *Tỷ trọng cung lao động theo trình độ CMKT 6 tháng đầu năm 2019*

2.3. Đánh giá cung-cầu lao động

Thị trường lao động thành phố Cần Thơ đã và đang có sự chuyển dịch mạnh theo hướng tích cực, giảm dần sử dụng lao động giản đơn sang sử dụng nhóm lao động có kỹ năng và trình độ cao. Tuy nhiên, chất lượng nguồn nhân lực còn nhiều hạn chế, lao động có tay nghề cao vẫn chưa đáp ứng được nhu cầu của thị trường lao động và hội nhập, khoảng cách giữa giáo dục nghề nghiệp và nhu cầu của thị trường vẫn còn rất lớn, dẫn đến việc phát triển thị trường lao động vẫn chưa đồng bộ, còn thể hiện sự chênh lệch cung-cầu lao động về cả số lượng và chất lượng.

Đơn vị tính: Người

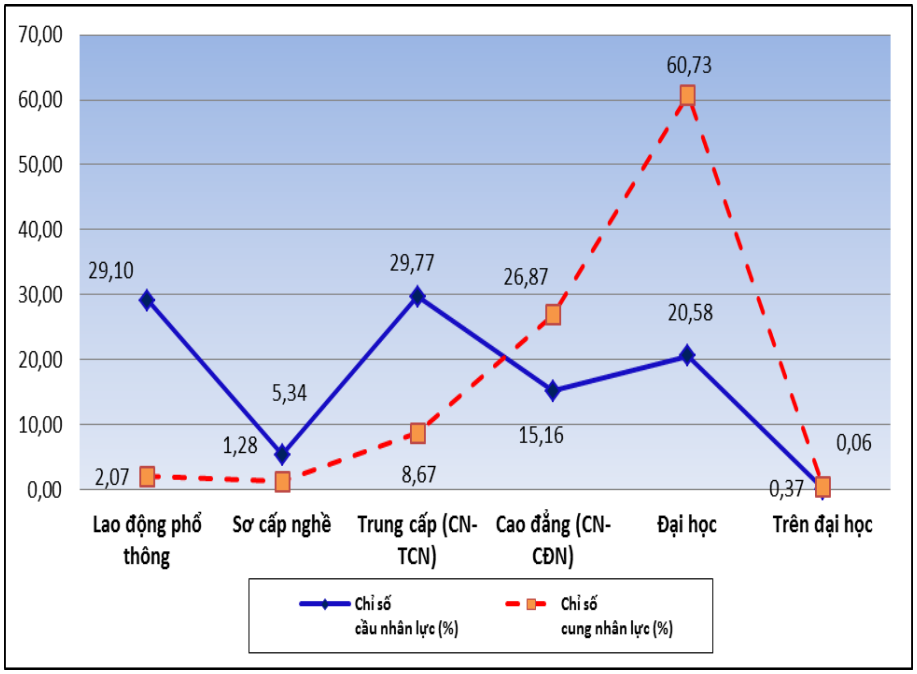


Biểu đồ 8: *Sự biến động cung – cầu nhân lực 6 tháng đầu năm 2019*

Xã hội phát triển và tiến tới nền công nghiệp 4.0, trong đó công nghệ sẽ thay thế nhiều công việc giản đơn và cả một số công việc trí thức, đòi hỏi người lao động phải có các yếu tố sau: năng lực hành nghề, kỹ năng (quan trọng nhất là kỹ năng làm việc nhóm và giao tiếp), tính kỹ luật trong công việc, khả năng thành thạo công nghệ thông tin và ngoại ngữ. Tuy nhiên, nguồn lao động của thành phố vẫn chưa đáp ứng được những yêu cầu này, dẫn đến tình trạng nhiều doanh nghiệp thiếu lao động có tay nghề cao phù hợp trong từng lĩnh vực hoạt động, trong khi nhiều sinh viên, học sinh sau khi đào tạo ra trường phải làm trái ngành trái nghề.

Một trong những khó khăn hiện nay mà nhiều doanh nghiệp đang gặp phải là thiếu lao động có trình độ đáp ứng được các yêu cầu của doanh nghiệp trong điều kiện hội nhập kinh tế quốc tế. Nhiều doanh nghiệp trong nước không thể tìm đủ lao động có trình độ tay nghề cao. Đa số sinh viên tốt nghiệp ra trường tìm được việc làm là rất khó khăn. Nguyên nhân ở đây không phải là thiếu việc làm mà là do thiếu người làm được việc, đáp ứng được yêu cầu công việc.

Đơn vị tính: %



Biểu đồ 9: *Sự biến động cung-cầu lao động theo trình độ CMKT 6 tháng đầu 2019*

Sự mất cân đối cung-cầu lao động còn thể hiện rõ nét qua trình độ. Qua biểu đồ trên cho thấy rõ cung và cầu lao động trong 6 tháng đầu năm 2019 không có điểm chung. Thể hiện rõ nét nhất ở trình độ đại học thì tỷ trọng cung lao động là 60,73% khi đó cầu lao động ở trình độ này chỉ có 20,58%, trình độ cao đẳng có tỷ trọng cung lao động là 26,87% khi đó cầu lao động ở trình độ này chỉ có 15,16%. Qua đó cho thấy tình trạng cung vượt quá cầu làm cho tăng cao áp lực cạnh tranh, tăng tỷ trọng thất nghiệp của người lao động của 2 trình độ này tăng cao.

Ngược lại ở trình độ trung cấp và lao động phổ thông, nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp cao nhưng lại khó tuyển đủ lao động, cụ thể: nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp ở trình độ trung cấp là 29,77% trong khi nguồn cung lao động chỉ đáp ứng được 8,67%; ở trình độ phổ thông, nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp ở trình độ này là 29,10% trong khi nguồn cung lao động chỉ đáp ứng được 2,07%.

II. DỰ BÁO NHU CẦU NHÂN LỰC 6 THÁNG CUỐI NĂM 2019

1. Thị trường lao động thành phố Cần Thơ có nhiều chuyển biến tích cực và phát triển ổn định 6 tháng cuối năm 2019, do thành phố sẽ tiếp tục triển khai đẩy mạnh việc thực hiện cơ cấu lại nền kinh tế một cách đồng bộ, thúc đẩy tăng trưởng kinh tế, trong từng ngành, lĩnh vực gắn với nâng cao chất lượng, sức cạnh tranh và năng suất lao động; Tập trung đầu tư phát triển, tạo bước chuyển mạnh về thu hút đầu tư trong và ngoài nước từ số lượng sang chọn lọc các dự án có chất lượng, công nghệ cao; tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp phát triển theo xu hướng công nghệ cao, tích cực áp dụng những thành tựu khoa học và công nghệ vào sản xuất kinh doanh, hệ thống tổ chức và quản lý, vận hành doanh nghiệp. Tiếp tục

phát triển toàn diện các lĩnh vực văn hóa, xã hội, bảo đảm an sinh xã hội, nâng cao đời sống nhân dân.

2. Theo Báo cáo nhu cầu tuyển dụng nhân sự cấp trung và cấp cao tại thị trường Việt Nam Quý I/2019 của Navigos- Tập đoàn cung cấp dịch vụ tuyển dụng nhân sự hàng đầu Việt Nam, xu hướng các doanh nghiệp đa quốc gia mở văn phòng tại Việt Nam trong các lĩnh vực thực phẩm, nước giải khát, mỹ phẩm… dẫn đến việc tăng mạnh nhu cầu tuyển dụng các vị trí liên quan đến khối kinh doanh và marketing. Các vị trí thuộc khối văn phòng hỗ trợ cũng có nhu cầu tuyển dụng tăng: bao gồm các vị trí như: hành chính, kế toán, nhân sự. Sản xuất công nghiệp cũng sẽ có chuyển biến tích cực, nhu cầu lao động ở một số ngành tăng cao. Điều này ảnh hưởng tích cực đến thị trường lao động Việt Nam nói chung và thị trường lao động Cần Thơ nói riêng. Dự báo thị trường lao động thành phố tập trung thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao vào làm việc ở các ngành, lĩnh vực mũi nhọn. Các doanh nghiệp vẫn luôn chú trọng tuyển dụng theo xu hướng lao động đã qua đào tạo có nghề chuyên môn, yêu cầu cao về chất lượng, có tay nghề, năng suất lao động đảm bảo cho việc mở rộng quy mô sản xuất kinh doanh, đầu tư nước ngoài. Dự kiến nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp trong 6 tháng cuối năm 2019 sẽ tăng khoảng 2 – 4% so với 6 tháng đầu năm 2019, đặt biệt là trong quý IV/2019. Thị trường lao động 6 tháng cuối năm phát triển các nhóm nghề chủ yếu như: kinh doanh và quản lý; khoa học và kỹ thuật; công nghệ thông tin và truyền thông…

3. Sự dịch chuyển lao động của các tỉnh khác vào thành phố Cần Thơ sẽ tăng cao về số lượng lẫn chất lượng góp phần làm cho thị trường lao động Cần Thơ sôi động và mang tính cạnh tranh cao. Đồng thời, lực lượng lao động tiếp tục được bổ sung cho thị trường là sinh viên tốt nghiệp từ các trường đại học, cao đẳng, trung cấp…. Dự báo nguồn cung nhân lực thành phố sẽ gia tăng 6 tháng cuối năm, đặt biệt là trong quý III/2019, nhu cầu tìm việc tập trung vào các ngành nghề như: kinh doanh và quản lý; văn phòng; luật pháp, văn hóa, xã hội…

4. Năm 2019, tiếp tục thực hiện các hoạt động hỗ trợ thị trường lao động như: sàn giao dịch việc làm, ngày hội tuyển dụng, công tác tư vấn hướng nghiệp, dự báo nhu cầu nhân lực; các trường dạy nghề tăng cường hoạt động đào tạo theo nhu cầu xã hội tạo gắn kết nghề nghiệp – việc làm. Hình thức tuyển dụng lao động trực tuyến phát triển mạnh cùng với các chính sách tuyển dụng linh hoạt, thông tin chính sách sử dụng lao động hỗ trợ sinh viên, học sinh, người lao động tìm việc rõ ràng, công khai. Qua đó, tỷ lệ thất nghiệp tiếp tục giảm vào cuối năm 2019, tuy nhiên, tình trạng mất cân đối cung-cầu lao động còn tiếp tục diễn ra. Cơ hội việc làm sẽ rộng mở đối với lao động có tay nghề cao, có thêm kỹ năng mềm, nhất là kỹ năng giao tiếp, làm việc nhóm, kỷ luật, đạo đức nghề nghiệp và trách nhiệm lao động, năng lực tin học và ngoại ngữ.

Để hạn chế được tình trạng mất cân đối cung-cầu lao động, cân bằng và thúc đẩy thị trường lao động phát triển, giảm bớt mất cân đối giữa đào tạo và yêu cầu thực tế của các doanh nghiệp; Trung tâm đề xuất thực hiện những vấn đề sau:

- Các doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động: ngoài việc tăng cường sản xuất kinh doanh, nâng cao uy tín trên thị trường để tồn tại và phát triển bền vững, các doanh nghiệp quan tâm tạo điều kiện để người lao động có cơ hội được thể hiện và phát triển năng lực chuyên môn, cần có những chính sách thăng tiến, phúc lợi rõ ràng để tạo động lực làm việc và giữ chân người lao động.

- Các cơ sở giáo dục nghề nghiệp: Cần xác định các ngành nghề đáp ứng nhu cầu hiện tại và tương lai của thị trường lao động, để xây dựng chiến lược phát triển chung của nhà trường và nhiệm vụ đào tạo. Đổi mới nội dung và chương trình đào tạo theo hướng đáp ứng yêu cầu của doanh nghiệp. Phối hợp với doanh nghiệp cùng tham gia tuyển sinh theo nhu cầu lao động của doanh nghiệp, coi tuyển sinh của trường là tuyển dụng của doanh nghiệp; ký kết hợp tác với các doanh nghiệp trong công tác tuyển sinh, tổ chức đào tạo gắn với giải quyết việc làm sau tốt nghiệp cho người học (các hợp đồng liên kết đào tạo với doanh nghiệp; đặt hàng đào tạo theo yêu cầu của doanh nghiệp...).

- Người lao động, học sinh, sinh viên: cần nhận thức rõ xu hướng thị trường lao động, tận dụng năng lực bản thân, chủ động tham gia vào quá trình đào tạo, không chỉ về chuyên môn kỹ thuật mà cần chú trọng bồi dưỡng các kỹ năng đáp ứng nhu cầu hội nhập và phát triển kinh tế xã hội: kỹ năng chuyên môn đáp úng cho từng loại công việc, kỹ năng ứng dụng khoa học công nghệ trong công việc, kỹ năng giải quyết vấn đề, kỹ năng giao tiếp, kỹ năng viết, kỹ năng làm việc độc lập, kỹ năng làm việc tập thể./.

Nơi nhận:
- Giám đốc Sở LĐ-TB và XH;
- Phòng LĐTBXH quận, huyện;
- Hiệu trưởng các trường ĐT, GDNN trên địa bàn TP. Cần Thơ;
- Lãnh đạo Trung tâm và các phòng nghiệp vụ;
- Lưu: VT, TTTTLĐ(NTNN).

GIÁM ĐỐC

Người ký: Trung tâm Dịch vụ việc làm
Email: ttdvvl@cantho.gov.vn
Cơ quan: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Thành phố Cần Thơ
Thời gian ký: 26.07.2019 15:10:58 +07:00

Nguyễn Văn Toàn