SỞ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI TP. CẦN THƠ
TRUNG TÂM DỊCH VỤ VIỆC LÀM

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 1384/BC-DVVL

Cần Thơ, ngày 04 tháng 7 năm 2024

BÁO CÁO
Phân tích thị trường lao động thành phố Cần Thơ 6 tháng đầu năm 2024 và dự báo nhu cầu nhân lực 6 tháng cuối năm 2024

Trong 6 tháng đầu năm 2024, Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ (Trung tâm) đã thu thập, khảo sát thông tin cung, cầu lao động từ Cổng thông tin Việc làm Cần Thơ tại địa chỉ www.vieclamcantho.vn, thông tin đăng tuyển trên báo, đài, các trang mạng điện tử của 1.554 lượt doanh nghiệp, với 12.139 chỗ làm việc trống cần tuyển dụng và thông tin của 8.246 người tìm việc tại thành phố Cần Thơ. Qua phân tích thông tin thu thập được, cho thấy tình hình thị trường lao động thành phố Cần Thơ 6 tháng đầu năm 2024 và dự báo nhu cầu nhân lực 6 tháng cuối năm 2024, cụ thể như sau:

I. THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG THÀNH PHỐ CẦN THƠ 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2024

1. Tổng quan tình hình kinh tế - xã hội 6 tháng đầu năm 2024 của thành phố Cần Thơ

Theo Báo cáo số 146/BC-UBND ngày 11 tháng 6 năm 2024 của Ủy ban nhân dân (UBND) thành phố Cần Thơ về kết quả thực hiện Nghị quyết của Hội đồng nhân dân thành phố về kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh 6 tháng đầu năm và nhiệm vụ, giải pháp 6 tháng cuối năm 2024. Trong 6 tháng đầu năm 2024, kinh tế thành phố dần phục hồi, doanh nghiệp nỗ lực duy trì các hoạt động sản xuất kinh doanh trong điều kiện còn nhiều khó khăn thách thức. Thành phố đã ban hành nhiều văn bản chỉ đạo, điều hành kịp thời triển khai các Nghị quyết, chỉ đạo của Chính phủ, Thường trực của Thành ủy, Ban Thường vụ Thành ủy, Nghị quyết của Hội đồng nhân dân thành phố để cụ thể hóa, giao nhiệm vụ cho các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức thực hiện. Trong lĩnh vực thương mại, tích cực thúc đẩy tiêu thụ, phân phối thông qua các giải pháp kích cầu tiêu dùng, xúc tiến thương mại, lượng hàng hóa cung cấp ra thị trường dồi dào, đáp ứng nhu cầu của người dân. Doanh thu du lịch tăng khá so với cùng kỳ, tổ chức nhiều chương trình, lễ hội tạo được sức hấp dẫn thu hút du khách trong và ngoài nước đến tham quan du lịch. Sản xuất nông nghiệp tiếp tục phát triển, thời tiết thuận lợi trong những tháng đầu năm, giá lúa tăng và năng suất thu hoạch cao hơn so cùng kỳ; tình hình chăn nuôi gia súc, gia cầm ổn định, không xảy ra dịch bệnh; sản lượng thu hoạch thủy sản tăng, đáp ứng nhu cầu tiêu dùng và xuất khẩu. Các chính sách đảm bảo an sinh xã hội và phúc lợi xã hội, giải quyết việc làm, chăm sóc sức khỏe và nâng cao đời sống nhân dân được cải thiện tích cực. Cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh gắn với chuyển đổi số tiếp tục ưu tiên thực hiện; vận hành Trung tâm Phục vụ hành chính công thành phố Cần Thơ đánh dấu sự chuyển biến đột phá trong việc đẩy mạnh cải cách hành chính, nhất là cải cách thủ tục hành chính và cách thức tiếp và làm việc với người

dân và doanh nghiệp. Thông tin, truyền thông được tăng cường, nhất là truyền thông về các chính sách mới của thành phố. Hoạt động đối ngoại được triển khai tương đối đồng đều trên các lĩnh vực. Quốc phòng an ninh, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn được giữ vững.

Trong 6 tháng đầu năm tổng sản phẩm trên địa bàn (GRDP) ước tăng 5,73% so với cùng kỳ năm 2023, trong đó khu vực nông, lâm nghiệp - thủy sản ước tăng 2,21%, khu vực công nghiệp và xây dựng ước tăng 5,61%, khu vực dịch vụ ước tăng 7,05%; chỉ số sản xuất công nghiệp ước tăng 6,53% so với cùng kỳ; tổng mức bán lẻ hàng hóa và doanh thu dịch vụ ước 6 tháng thực hiện 65.733,16 tỷ đồng, đạt 48,42% kế hoạch, tăng 11,65% so cùng kỳ; ước 6 tháng năm 2024, kim ngạch xuất khẩu hàng hóa và doanh thu dịch vụ thực hiện 1.156,271 triệu USD, đạt 52,94% kế hoạch, tăng 7,12%, kim ngạch nhập khẩu thực hiện 269,835 triệu USD, đạt 50,34% kế hoạch, tăng 2,92%; tổng doanh thu từ du lịch 3.321 tỷ đồng, đạt 55% kế hoạch, tăng 11%.

Tuy nhiên, tình hình thế giới biến động nhanh, phức tạp và khó lường, vượt quá khả năng dự báo gây ảnh hưởng đến sự phát triển kinh tế xã hội của cả nước nói chung và của các địa phương nói riêng trong đó có thành phố Cần Thơ; hậu quả của dịch Covid-19 nặng nề và còn phải khắc phục trong nhiều năm tới trong khi năng lực nội tại, khả năng chống chịu của nền kinh tế thành phố còn hạn chế; các đối tác thương mại, thị trường chiến lược trong hoạt động xuất khẩu của thành phố phục hồi chậm, thiếu bền vững, tăng trưởng thấp; năng lực sản xuất của các doanh nghiệp và quy mô sản xuất không tăng nhiều,…là những nguyên nhân của khó khăn, hạn chế trong 6 tháng đầu năm của thành phố Cần Thơ. Tốc độ tăng GRDP chỉ đạt mức trung bình; hoạt động sản xuất công nghiệp của doanh nghiệp còn gặp khó khăn; tình hình xuất khẩu gặp khó khăn về tìm kiếm thị trường, giá cả; hoạt động xây dựng giải ngân được chủ yếu từ các công trình chuyển tiếp từ năm trước; hoạt động sản xuất nông nghiệp mặc dù tương đối ổn định nhưng vẫn còn phụ thuộc lớn vào thị trường; thu hút đầu tư ngoài ngân sách chưa đạt kết quả như kỳ vọng; an ninh trật tự, an toàn xã hội từng lúc, từng nơi vẫn còn diễn biến số vụ tai nạn giao thông, vụ cháy tăng so với cùng kỳ.

2. Phân tích cung, cầu lao động 6 tháng đầu năm 2024

2.1. Cầu lao động

2.1.1. Về hoạt động của doanh nghiệp

Nền kinh tế toàn cầu đã tránh được một đợt suy thoái mới, cùng với đó là những tín hiệu lạc quan như chi tiêu tiêu dùng tăng, tỷ lệ thất nghiệp giảm và lạm phát đang trên đà hạ nhiệt đang thúc đẩy niềm tin về một triển vọng kinh tế toàn cầu tươi sáng hơn trong năm 2024. Đó là tín hiệu rất tích cực với một nền kinh tế có độ mở lớn như Việt Nam.

Tại Cần Thơ, thành phố tập trung tháo gỡ các khó khăn, vướng mắc cho doanh nghiệp, đẩy mạnh giải ngân vốn đầu tư cả trong và ngoài ngân sách nhằm phát huy hiệu quả động lực tăng trưởng của đầu tư, nhất là các dự án trọng điểm quốc gia, các dự án trọng điểm của thành phố; tập trung phát triển hạ tầng các khu công nghiệp, tạo điều kiện thuận lợi thu hút đầu tư; duy trì đà phục hồi cho các hoạt động sản xuất,

kinh doanh. Kết quả hoạt động của doanh nghiệp trong 6 tháng đầu năm 2024 như sau:

- Đăng ký doanh nghiệp: theo Báo cáo số 146/BC-UBND của UBND thành phố Cần Thơ, ước 6 tháng năm 2024, cấp mới đăng ký kinh doanh cho 875 doanh nghiệp với tổng số vốn đăng ký 6.150 tỷ đồng, đạt 48,61% kế hoạch về số lượng doanh nghiệp và đạt 47,31% kế hoạch về vốn, tương đương về số lượng doanh nghiệp và tăng 7% về vốn so cùng kỳ. Tổng số doanh nghiệp giải thể và đăng ký tạm ngưng hoạt động là 855 doanh nghiệp, tăng 51,6% so với cùng kỳ năm 2023.

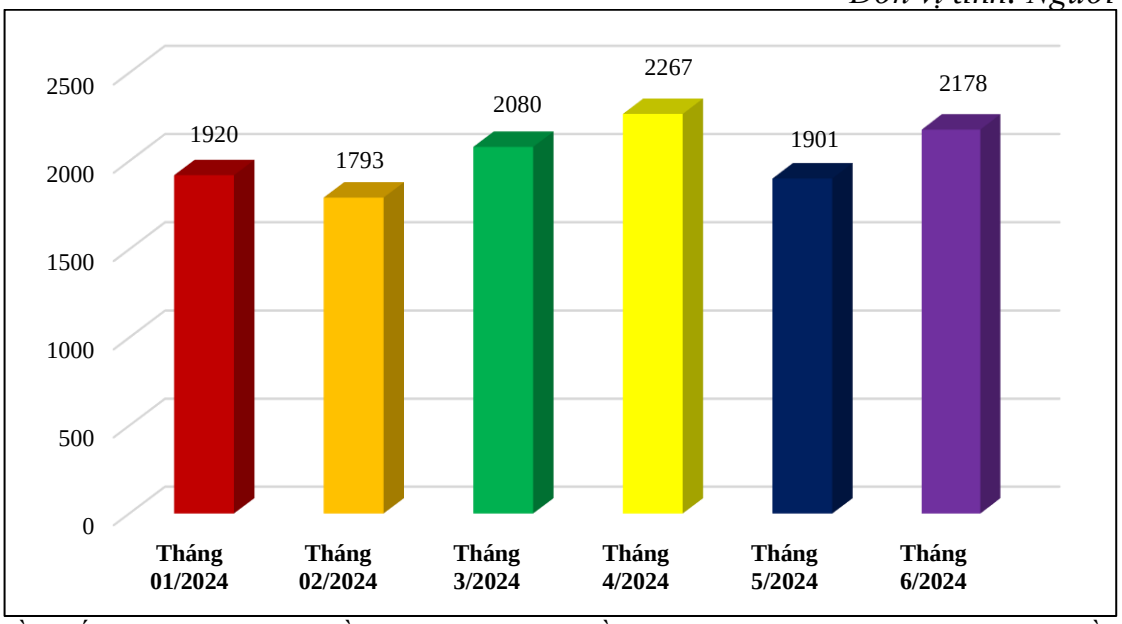
- Thu hút đầu tư trực tiếp nước ngoài (FDI): cấp mới 02 dự án, vốn đăng ký 230.000 USD; chấm dứt hoạt động 01 dự án, vốn đăng ký 150.000 USD. Lũy kế đến nay, trên địa bàn thành phố hiện có 82 dự án đầu tư trực tiếp nước ngoài, tổng vốn đầu tư đăng ký khoảng 2.274,97 triệu USD.

2.1.2. Nhu cầu tuyển dụng nhân lực

Trong bối cảnh nền kinh tế đang hồi phục và phát triển mạnh mẽ, đầu tư vào hạ tầng ngày càng nhiều thì thị trường lao động cả nước cũng dần trở nên sôi động hơn. Một trong những chuyển biến thấy rõ nhất là sự gia tăng các hoạt động công nghiệp và thương mại, điều này đã tạo thêm cơ hội việc làm cho người lao động, đặc biệt là những người muốn tìm kiếm việc làm trong lĩnh vực thương mại và công nghiệp. Tuy nhiên, những thay đổi trong xu hướng công nghệ và chuyển đổi số hiện nay sẽ ảnh hưởng đến một số ngành nghề truyền thống dẫn đến nhu cầu tuyển dụng trong những lĩnh vực này cũng giảm theo.

Biểu đồ 1: Nhu cầu tuyển dụng lao động của doanh nghiệp trên địa bàn thành phố Cần Thơ 6 tháng đầu năm 2024

Đơn vị tính: Người



(Nguồn: Số liệu khảo sát cung, cầu lao động 6 tháng đầu năm 2024 của Trung tâm DVVL TP. Cần Thơ)

Trong 6 tháng đầu năm 2024, Trung tâm đã thực hiện khảo sát 1.554 lượt doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng là 12.139 người, giảm 10,37% so với cùng kỳ năm 2023 (số lượng lao động doanh nghiệp cần tuyển 6 tháng đầu năm 2023 là 13.544 người). Qua thống kê ở biểu đồ trên cho thấy nhu cầu tuyển dụng của các

doanh nghiệp trong 6 tháng đầu năm không có nhiều biến động. Trong tháng 02/2024 nhu cầu tuyển dụng tương đối thấp do thời điểm sau Tết Nguyên đán hoạt động kinh doanh của nhiều doanh nghiệp đang trong giai đoạn khởi động lại sau kỳ nghỉ nên nhu cầu tuyển dụng lao động trong giai đoạn này thường không cao.

a) Nhu cầu nhân lực theo nhóm ngành kinh tế:

Những năm gần đây, cùng với sự phát triển nhanh chóng và hội nhập sâu rộng của nền kinh tế Việt Nam, nhu cầu nguồn nhân lực theo nhóm ngành kinh tế cũng tăng lên tương ứng, đặc biệt là các nhóm ngành gắn liền với xu hướng quốc tế của các hoạt động giao thương, đầu tư và quá trình chuyển đổi số đang diễn ra mạnh mẽ. Khi hoạt động xuất nhập khẩu của Việt Nam ngày một tăng trưởng, doanh nghiệp và tổ chức nước ngoài đến Việt Nam nhiều hơn thì nhu cầu lao động liên quan đến kinh tế đầu tư, kinh doanh quốc tế, kinh doanh thương mại và logistic - quản lý chuỗi cung ứng cũng tăng lên mạnh mẽ. Sự bùng nổ của thị trường tài chính và các dịch vụ tài chính - ngân hàng cũng mở ra những cơ hội nghề nghiệp đầy triển vọng đối với lĩnh vực này. Tương tự, ngành bảo hiểm sẽ là một xu hướng phát triển nghề nghiệp trong tương lai khi chất lượng cuộc sống ngày một tăng lên. Dịch vụ ngân hàng số, thanh toán không dùng tiền mặt, các nền tảng giao dịch dựa trên công nghệ và xu hướng IOT như thương mại điện tử hoặc kinh tế chia sẻ như vận tải công nghệ đang tạo nên cơn khát nhân lực phục vụ cho quá trình chuyển đổi số này. Bên cạnh, những ngành nghề gắn liền với các hoạt động hằng ngày của các tổ chức, doanh nghiệp như quản trị kinh doanh, quản trị nhân sự, kế toán - kiểm toán, luật kinh doanh,… thì những ngành nghề mới gắn liền với xu hướng phát triển của xã hội, đặc biệt là xu thế tự động hóa và công nghệ thông minh như quản trị công nghệ cũng ra đời.

Bảng 1: Các nhóm ngành kinh tế của doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng nhân lực nhiều nhất trên địa bàn thành phố Cần Thơ 6 tháng đầu năm 2024

Đơn vị tính: Người

Số TT	Nhóm ngành kinh tế	Số lượng lao động doanh nghiệp cần tuyển						
		Lao động phổ thông	Sơ cấp nghề	Trung cấp	Cao đẳng	Đại học	Trên đại học	Tổng cộng
1	Công nghiệp chế biến, chế tạo	4.296	40	120	89	72	5	4.622
2	Hoạt động dịch vụ khác	788	0	157	371	270	3	1.589
3	Bán buôn và bán lẻ; sửa chữa ô tô, mô tô, xe máy và xe có động cơ khác	441	10	72	554	254	2	1.333

Số TT	Nhóm ngành kinh tế	Số lượng lao động doanh nghiệp cần tuyển						
		Lao động phổ thông	Sơ cấp nghề	Trung cấp	Cao đẳng	Đại học	Trên đại học	Tổng cộng
4	Hoạt động kinh doanh bất động sản	172	0	517	152	156	0	997
5	Xây dựng	197	3	73	172	288	0	733
6	Hoạt động tài chính ngân hàng và bảo hiểm	146	4	30	224	111	0	515

(Nguồn: Số liệu khảo sát cung, cầu lao động 6 tháng đầu năm 2024 của Trung tâm DVVL TP. Cần Thơ)

Tại thành phố Cần Thơ, qua số liệu thống kê các nhóm ngành kinh tế cho thấy, các doanh nghiệp tuyển dụng hoạt động nhiều nhất ở các lĩnh vực: Công nghiệp chế biến, chế tạo; Hoạt động dịch vụ khác; Bán buôn và bán lẻ; sửa chữa ô tô, mô tô, xe máy và xe có động cơ khác; Hoạt động kinh doanh bất động sản; Xây dựng; Hoạt động tài chính ngân hàng và bảo hiểm. Trong đó, các doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng nhiều nhất hoạt động ở lĩnh vực công nghiệp chế biến, chế tạo, chiếm 38,08% trong tổng nhu cầu tuyển dụng ở tất cả các nhóm ngành kinh tế (Tổng nhu cầu tuyển dụng ở tất cả các nhóm ngành kinh tế trong 6 tháng đầu năm là 12.139 người). Ngoài 6 nhóm ngành kinh tế vừa nêu, số lượng lao động doanh nghiệp cần tuyển trong 6 tháng đầu năm 2024 là 2.350 người.

b) Nhu cầu nhân lực theo nhóm nghề:

Trong nửa đầu năm 2024, xu hướng tuyển dụng của các doanh nghiệp đa dạng, phân bố trên nhiều ngành nghề, trong đó những ngành nghề liên quan đến thương mại - dịch vụ có xu hướng tuyển dụng lớn hơn, tiếp đến là các ngành liên quan đến sản xuất, công nghiệp chế biến chế tạo, điện tử, dệt may, da giày và xây dựng. Ngoài ra, nhóm ngành về khoa học, công nghệ thông tin tiếp tục có nhu cầu tuyển dụng lớn do ảnh hưởng của xu hướng phát triển công nghệ thông tin trên toàn cầu. Ngành kinh doanh bất động sản cũng có nhu cầu tuyển dụng lớn trở lại sau khi bị đóng băng trong nửa đầu năm 2023. Hiện nay, thị trường lao động xuất hiện ngày càng nhiều những loại hình công việc thông qua các nền tảng mạng xã hội như: vận chuyển, giao hàng, giúp việc, dịch vụ sửa chữa,... kéo theo số lao động khu vực phi chính thức (lao động tự do) ngày càng tăng. Điều này ở một góc độ nào đó sẽ tạo sự linh hoạt cho thị trường lao động. Tuy nhiên, hiện nay hệ thống pháp luật lại chưa có quy định bảo vệ người lao động tìm việc làm thông qua các nền tảng mạng xã hội.

Bảng 2: Bảng thống kê tỷ trọng cầu lao động theo nhóm nghề trên địa bàn thành phố Cần Thơ 6 tháng đầu năm 2024

Đơn vị tính: %

STT	Nhóm nghề	Chỉ số 6 tháng đầu năm 2023	Chỉ số 6 tháng cuối năm 2023	Chỉ số 6 tháng đầu năm 2024
1	Nhà lãnh đạo trong các ngành, các cấp	0,00	0,14	0,18
2	Lãnh đạo các cơ quan Tập đoàn, Tổng công ty và tương đương	0,58	0,30	0,48
3	Nhà chuyên môn trong lĩnh vực khoa học và kỹ thuật	4,33	1,12	2,05
4	Nhà chuyên môn về sức khỏe	1,14	1,59	1,94
5	Nhà chuyên môn về giáo dục	0,74	1,17	1,92
6	Nhà chuyên môn về kinh doanh và quản lý	10,94	12,37	9,11
7	Nhà chuyên môn trong lĩnh vực CNTT và truyền thông	1,77	1,86	5,20
8	Nhà chuyên môn về luật pháp, văn hóa, xã hội	0,37	1,69	1,63
9	Nhân viên tổng hợp và nhân viên làm các công việc bàn giấy	5,48	4,46	4,59
10	Nhân viên dịch vụ khách hàng	10,71	7,67	8,26
11	Nhân viên hỗ trợ văn phòng khác	4,68	2,52	3,80
12	Nhân viên dịch vụ cá nhân	1,80	0,95	2,09
13	Nhân viên bán hàng	13,48	20,68	6,09
14	Nhân viên chăm sóc cá nhân	0,86	0,37	0,94
15	Nhân viên dịch vụ bảo vệ	7,91	3,41	2,64
16	Lao động có kỹ năng trong nông nghiệp, lâm nghiệp và thủy sản	10,57	9,40	0,02
17	Lao động xây dựng và lao động có liên quan đến nghề xây dựng	1,05	2,61	3,86
18	Thợ kim loại, thợ máy và thợ có liên quan	0,58	0,36	0,57
19	Thợ thủ công và thợ liên quan đến in	0,00	0,59	0,10
20	Thợ điện và thợ điện tử	0,38	0,20	5,17
21	Thợ chế biến thực phẩm, công việc đồ gỗ, may mặc và nghề thủ công khác và thợ khác có liên quan	12,06	17,00	26,12

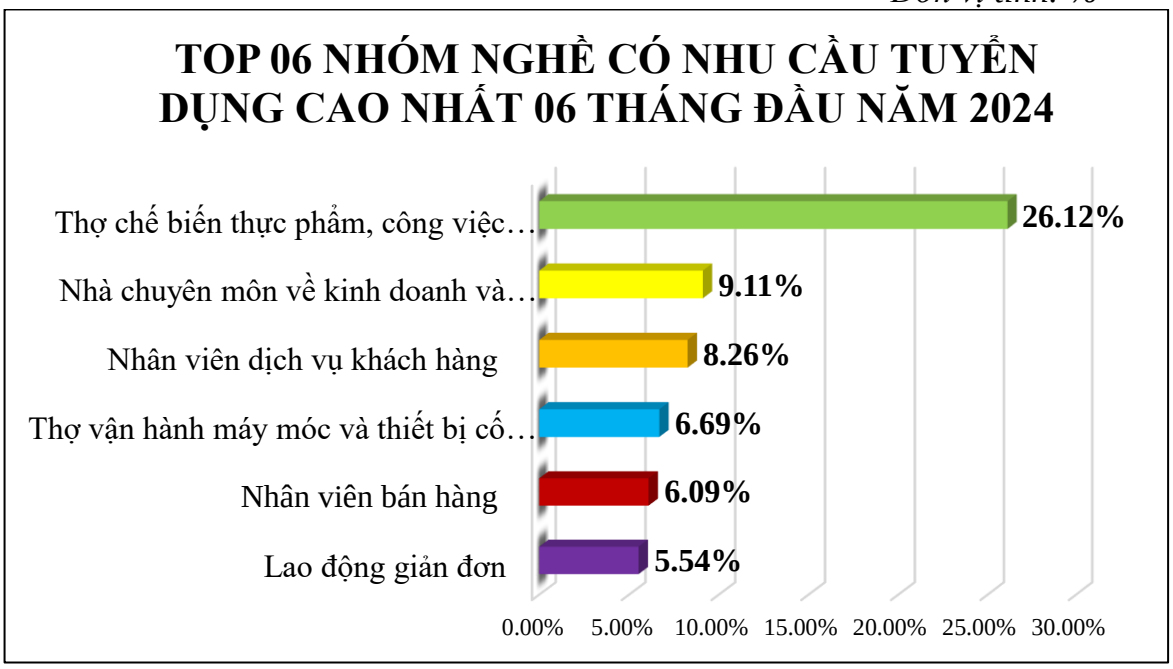
STT	Nhóm nghề	Chỉ số 6 tháng đầu năm 2023	Chỉ số 6 tháng cuối năm 2023	Chỉ số 6 tháng đầu năm 2024
22	Thợ vận hành máy móc và thiết bị cố định	0,47	0,50	6,69
23	Lái xe và thợ vận hành thiết bị chuyển động	2,55	1,23	1,02
24	Lao động giản đơn	7,55	7,80	5,54
25	Lực lượng quân đội	0,00	0,00	0,00
	Tổng số (100% = Số người)	**13.544**	**29.343**	**12.139**

(Nguồn: Số liệu khảo sát cung, cầu lao động 6 tháng đầu năm 2024 của Trung tâm DVVL TP. Cần Thơ)

Tại thành phố Cần Thơ, các nhóm nghề có nhu cầu tuyển dụng cao trong 6 tháng đầu năm 2024 là: Thợ chế biến thực phẩm, công việc đồ gỗ, may mặc và nghề thủ công khác và thợ khác có liên quan (26,12%); Nhà chuyên môn về kinh doanh và quản lý (9,11%); Nhân viên dịch vụ khách hàng (8,26%); Thợ vận hành máy móc và thiết bị cố định (6,69%); Nhân viên bán hàng (6,09%); Lao động giản đơn (5,54%).

Biểu đồ 2: Tỷ trọng cầu lao động theo nhóm nghề trên địa bàn thành phố Cần Thơ 6 tháng đầu năm 2024

Đơn vị tính: %



(Nguồn: Số liệu khảo sát cung, cầu lao động 6 tháng đầu năm 2024 của Trung tâm DVVL TP. Cần Thơ)

Nhu cầu tuyển dụng nhân lực cao nhất trong 6 tháng đầu năm 2024 là nhóm Thợ chế biến thực phẩm, công việc đồ gỗ, may mặc và nghề thủ công khác và thợ khác có liên quan (chiếm 26,12% trong tổng số cầu lao động) với các vị trí việc làm như: công nhân may mặc, công nhân da giày, công nhân chế biến thực phẩm, công nhân đóng gói hàng hoá,…Bên cạnh đó, nhóm nghề Nhà chuyên môn về kinh doanh và quản lý (chiếm 9,11% trong tổng số cầu lao động) với các vị trí tuyển như: chuyên

viên tư vấn kinh doanh, chuyên viên marketing, chuyên viên nghiên cứu thị trường,…

b) Nhu cầu nhân lực theo trình độ:

Bảng 3: Bảng thống kê tỷ trọng cầu lao động theo trình độ chuyên môn kỹ thuật trên địa bàn thành phố Cần Thơ 6 tháng đầu năm 2024

Đơn vị tính: %

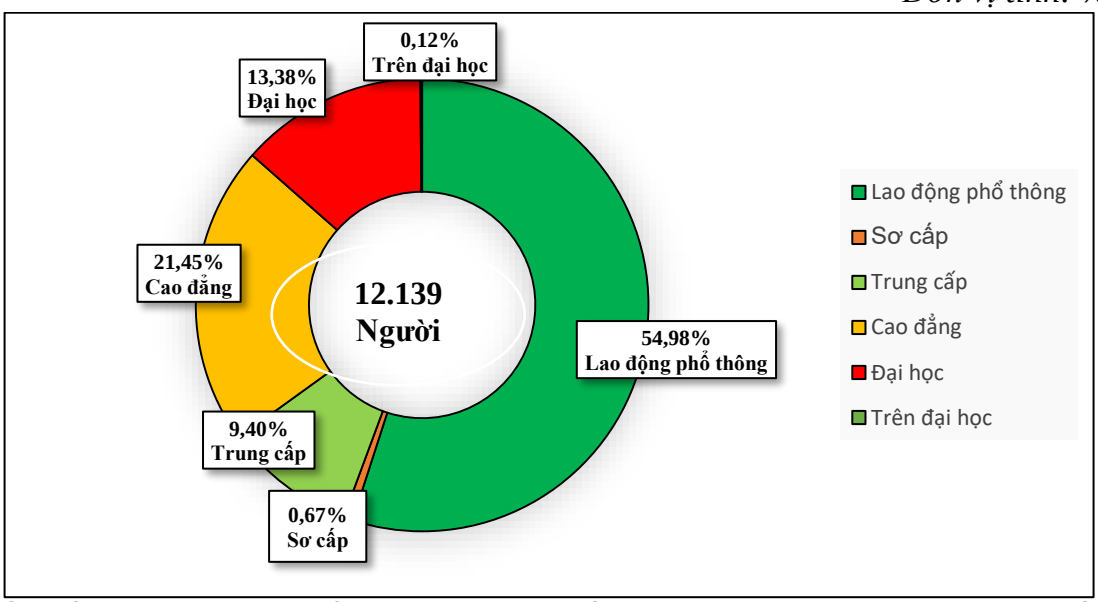
STT	Trình độ	Chỉ số 6 tháng đầu năm 2023	Chỉ số 6 tháng đầu năm 2024
1	Lao động phổ thông	58,11%	54,98%
2	Sơ cấp	2,13%	0,67%
3	Trung cấp	20,56%	9,40%
4	Cao đẳng	11,15%	21,45%
5	Đại học	8,05%	13,38%
6	Trên Đại học	0,01%	0,12%
Tổng số (100% = Số người)		**13.544**	**12.139**

(Nguồn: Số liệu khảo sát cung, cầu lao động 6 tháng đầu năm 2024 của Trung tâm DVVL TP. Cần Thơ)

Qua số liệu thu thập 6 tháng đầu năm 2024, tỷ trọng cầu lao động theo trình độ chuyên môn kỹ thuật như sau: Lao động phổ thông (54,98%), Cao đẳng (21,45%), Đại học (13,38%), Trung cấp (9,40%), Sơ cấp (0,67%), Trên Đại học (0,12%). Qua đó cho thấy, nhu cầu tuyển dụng lao động tăng ở trình độ trên đại học, đại học, cao đẳng và giảm ở trình độ trung cấp, sơ cấp, lao động phổ thông so với cùng kỳ năm 2023.

Biểu đồ 3: Tỷ trọng cầu lao động theo trình độ chuyên môn kỹ thuật trên địa bàn thành phố Cần Thơ 6 tháng đầu năm 2024

Đơn vị tính: %



(Nguồn: Số liệu khảo sát cung, cầu lao động 6 tháng đầu năm 2024 của Trung tâm DVVL TP. Cần Thơ)

Thống kê tỷ trọng cầu lao động theo trình độ chuyên môn kỹ thuật 6 tháng đầu năm 2024 cho thấy, nhu cầu tuyển dụng lao động tăng ở trình độ trên đại học, đại học, cao đẳng và giảm ở trình độ trung cấp, sơ cấp, lao động phổ thông so với cùng kỳ năm 2023. Nguyên nhân là do các doanh nghiệp cần tuyển thêm nhiều lao động đã qua đào tạo hoặc lao động có kỹ năng nghề do yêu cầu chuyển đổi số, số hóa trong hoạt động quản lý, kinh doanh, sản xuất tại doanh nghiệp. Đây cũng là xu thế tuyển dụng chung trong nền kinh tế số hóa hiện nay.

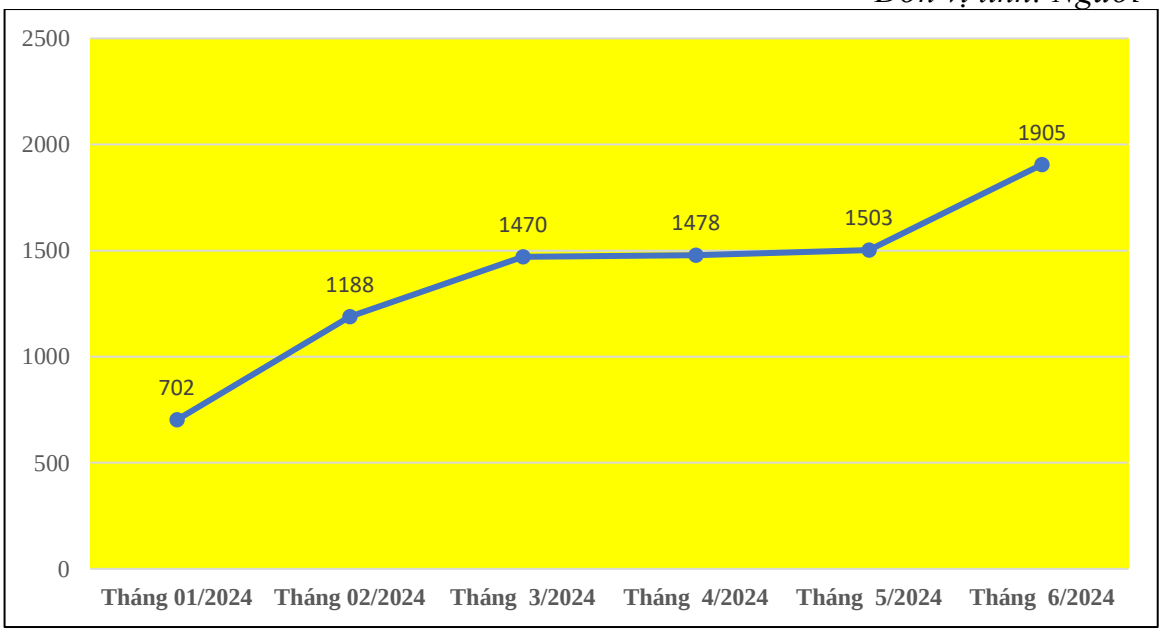
2.2. Cung Lao động

Cùng với sự phát triển của các ngành công nghiệp, thương mại và dịch vụ, thành phố Cần Thơ được đánh giá là thành phố có kinh tế phát triển khá mạnh mẽ. Trong những tháng đầu năm 2024, thị trường lao động tại thành phố Cần Thơ đã khởi sắc đáng kể, ngày càng tạo được nhiều cơ hội việc làm cho người lao động. Điều này cũng dự báo một năm đầy thách thức nhưng cũng đầy tiềm năng cho nguồn lao động tại Cần Thơ.

Theo khảo sát của Trung tâm trong 6 tháng đầu năm 2024, nhu cầu tìm việc của người lao động trên địa bàn thành phố Cần Thơ tăng hơn so với 6 tháng đầu năm 2023, cụ thể nhu cầu tìm việc của người lao động 6 tháng đầu năm 2024 là 8.246 người, tăng 28,47% so với cùng kỳ năm 2023 (số người lao động có nhu cầu tìm việc 6 tháng đầu năm 2023 là 5.898 người).

Biểu đồ 4: Nhu cầu tìm việc của người lao động trên địa bàn thành phố Cần Thơ 6 tháng đầu năm 2024

Đơn vị tính: Người



(Nguồn: Số liệu khảo sát cung, cầu lao động 6 tháng đầu năm 2024 của Trung tâm DVVL TP. Cần Thơ)

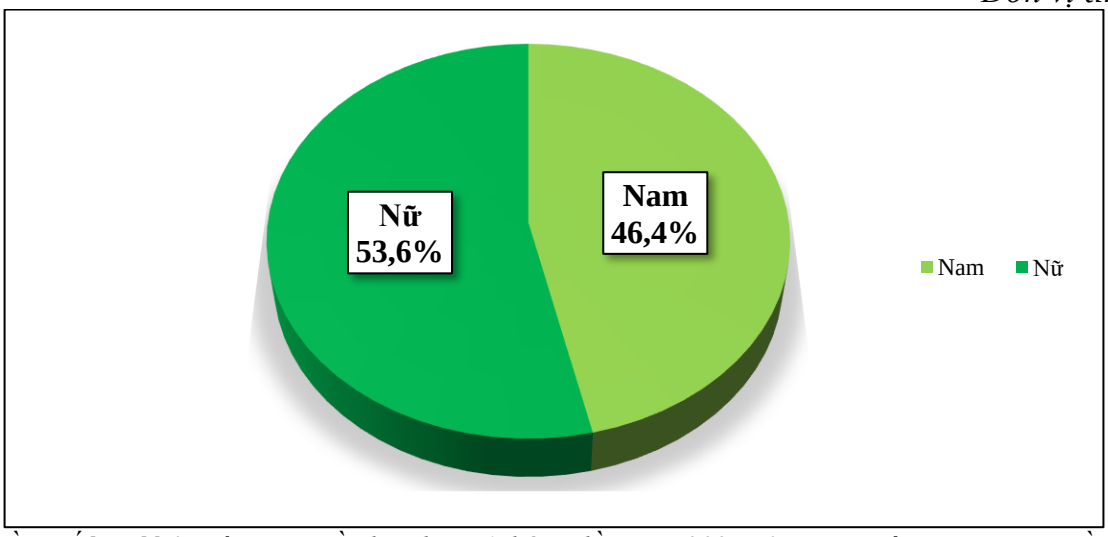
Qua số liệu ở biểu đồ trên, có thể thấy nhu cầu tìm việc của người lao động thấp ở tháng 01/2024 và tháng 02/2024 do trong các tháng cận Tết Nguyên đán người lao động ít nhảy việc. Một nguyên nhân khác là do các doanh nghiệp hạn chế tuyển dụng. Nhiều doanh nghiệp xây dựng kế hoạch tuyển dụng hàng năm và tập trung tuyển dụng trong các tháng khác hoặc cuối năm. Tuy nhiên, sau Tết Nguyên đán,

người lao động có nhu cầu tìm việc trở lại nên số lao động tìm việc tăng từ tháng 3/2024 và tăng cao trong tháng 6/2024.

Bên cạnh đó, theo khảo sát 6 tháng đầu năm 2024, nhu cầu tìm việc của lao động nữ cao hơn so với lao động nam. Cụ thể, nhu cầu tìm việc của lao động nữ chiếm 53,6% tổng cung lao động, trong khi lao động nam chiếm tỷ lệ chỉ 46,4% tổng cung lao động.

Biểu đồ 5: Nhu cầu tìm việc theo giới tính trên địa bàn thành phố Cần Thơ 6 tháng đầu năm 2024

Đơn vị tính:%

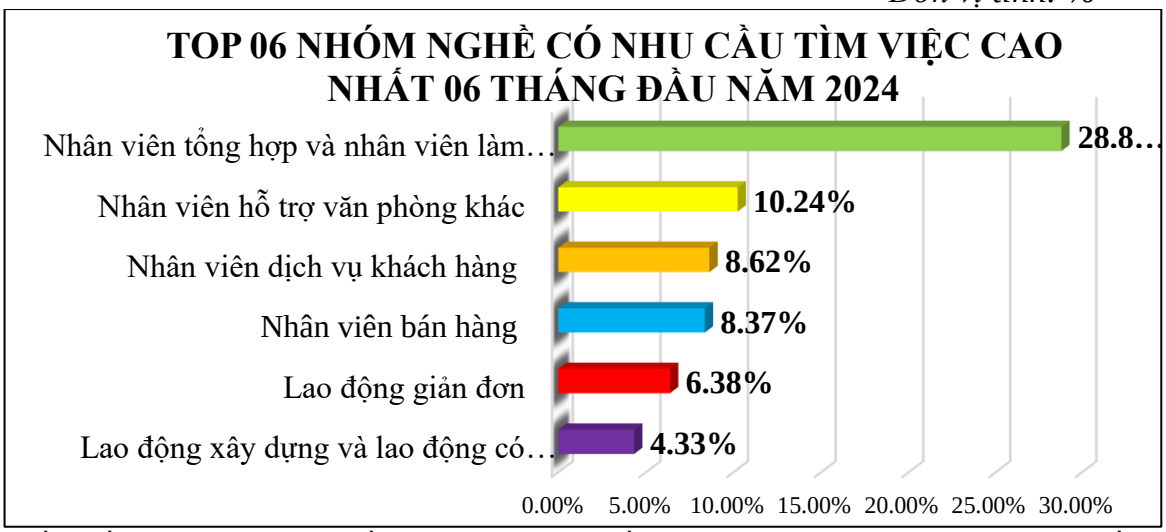


(Nguồn: Số liệu khảo sát cung, cầu lao động 6 tháng đầu năm 2024 của Trung tâm DVVL TP. Cần Thơ)

a) **Nhu cầu tìm việc theo nhóm nghề:** nhóm nghề có nhu cầu tìm việc cao nhất trong 6 tháng đầu năm 2024 là: Nhân viên tổng hợp và nhân viên làm các công việc bàn giấy (28,80%), Nhân viên hỗ trợ văn phòng khác (10,24%), Nhân viên dịch vụ khách hàng (8,62%), Nhân viên bán hàng (8,37%), Lao động giản đơn (6,38%), Lao động xây dựng và lao động có liên quan đến nghề xây dựng (4,33%).

Biểu đồ 6: Tỷ trọng cung lao động theo nhóm nghề trên địa bàn thành phố Cần Thơ 6 tháng đầu năm 2024

Đơn vị tính: %

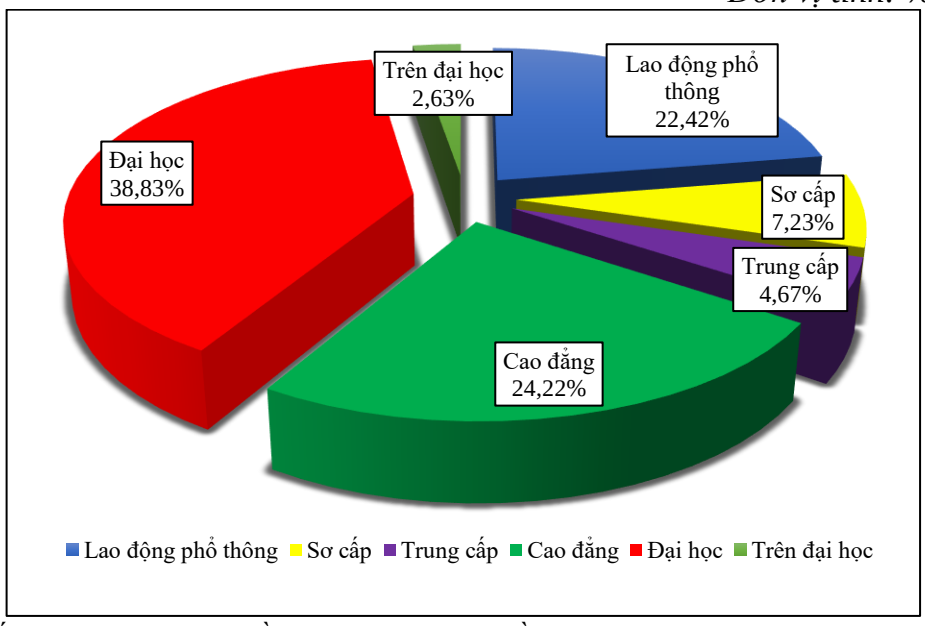


(Nguồn: Số liệu khảo sát cung, cầu lao động 6 tháng đầu năm 2024 của Trung tâm DVVL TP. Cần Thơ)

b) **Nhu cầu tìm việc theo trình độ:** Đại học (38,83%); Cao đẳng (24,22%); Lao động phổ thông (22,42%); Sơ cấp (7,23%); Trung cấp (4,67%); Trên Đại học (2,63%).

Biểu đồ 7: Tỷ trọng cung lao động theo trình độ chuyên môn kỹ thuật trên địa bàn thành phố Cần Thơ 6 tháng đầu năm 2024

Đơn vị tính: %



(Nguồn: Số liệu khảo sát cung, cầu lao động 6 tháng đầu năm 2024 của Trung tâm Dịch vụ việc làm TP. Cần Thơ)

Biểu đồ trên cho thấy nhu cầu tìm việc theo trình độ không chênh lệch nhiều giữa 03 nhóm trình độ đại học, cao đẳng và lao động phổ thông. Tuy nhiên, nhu cầu tìm việc ở trình độ trung cấp, sơ cấp và trên đại học chiếm tỷ lệ rất nhỏ trên tổng số nhu cầu tìm việc, cụ thể, nhu cầu tìm việc ở trình độ trung cấp là 4,67%, trình độ sơ cấp là 7,23% và trình độ trên đại học là 2,63%.

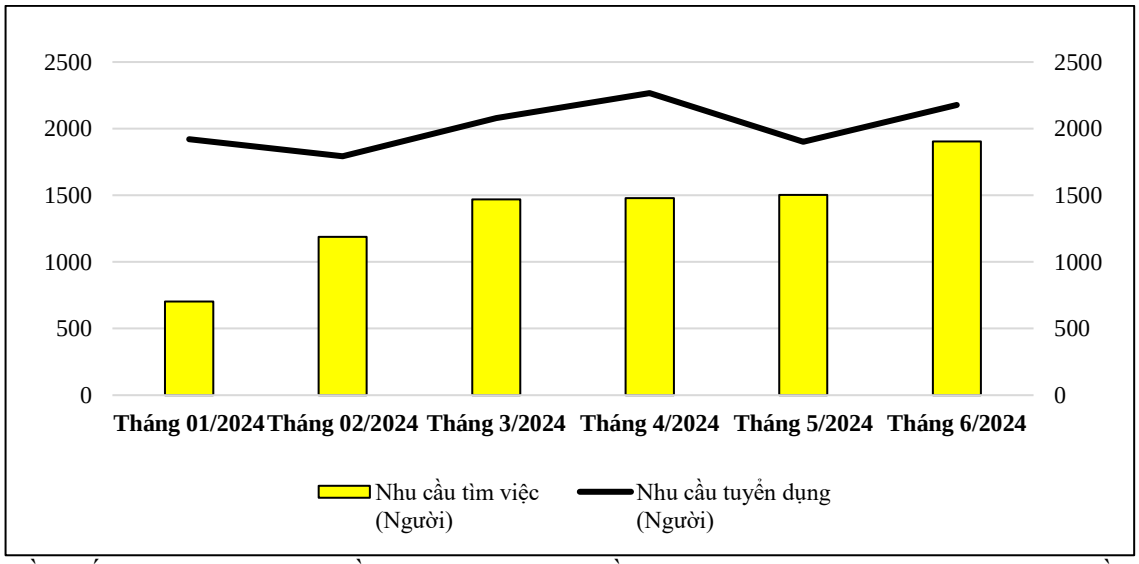
2.3. Đánh giá cung - cầu lao động

Theo Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, năm 2024 nền kinh tế tiếp tục gặp nhiều thách thức và bất lợi do những bất ổn và rủi ro phát sinh từ các cuộc xung đột quân sự đang diễn ra trên thế giới. Tuy nhiên, xuất khẩu được dự báo sẽ phục hồi mạnh mẽ trong thời gian tới, khi nhu cầu thị trường thế giới tăng. Nhu cầu trong nước đang phục hồi, đầu tư công và đầu tư tư nhân dự kiến sẽ phục hồi, cải cách tiền lương trong năm 2024 sẽ tạo sức mua lớn, góp phần tăng trưởng kinh tế. Vì vậy, triển vọng thị trường lao động việc làm phục hồi trở lại là rất khả quan.

Tuy nhiên, thị trường lao động trong 6 tháng đầu năm vẫn còn xuất hiện tình trạng chưa cân đối trong cung - cầu lao động. Thị trường lao động luôn tồn tại nghịch lý là nhiều người thất nghiệp hoặc mất việc làm nhưng nhiều doanh nghiệp lại không tuyển dụng được lao động theo ý muốn. Nhân lực phân bố không đồng đều giữa các khu vực, ngành kinh tế, làm mất cân đối nhu cầu nhân lực và nhu cầu việc làm. Bên cạnh đó, quy mô đào tạo lao động kỹ thuật chưa đáp ứng yêu cầu của thị trường lao động, chưa tương xứng so với quy mô đào tạo trình độ cao đẳng, đại học.

Biểu đồ 8: Biến động cung - cầu nhân lực trên địa bàn thành phố Cần Thơ 6 tháng đầu năm 2024

Đơn vị tính: Người

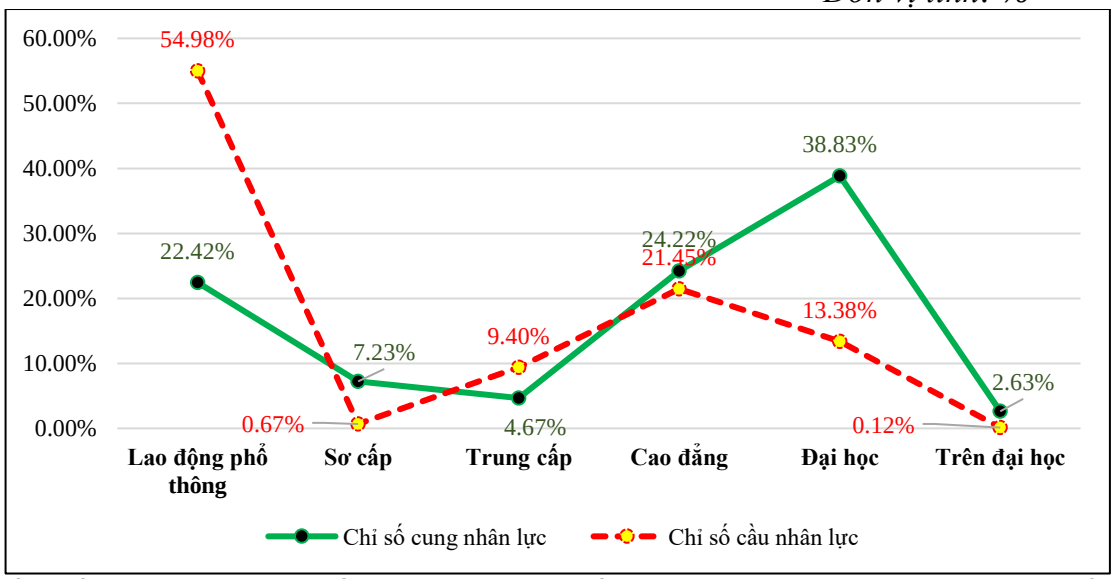


(Nguồn: Số liệu khảo sát cung, cầu lao động 6 tháng đầu năm 2024 của Trung tâm DVVL TP. Cần Thơ)

Thị trường lao động thành phố Cần Thơ trong 6 tháng đầu năm 2024 tiếp tục chuyển dịch theo hướng tích cực, giảm dần sử dụng lao động giản đơn sang sử dụng nhóm lao động có kỹ năng và trình độ cao. Tuy nhiên, chất lượng nguồn nhân lực vẫn còn nhiều hạn chế, lao động có tay nghề cao vẫn chưa đáp ứng được nhu cầu của thị trường lao động và hội nhập, khoảng cách giữa giáo dục nghề nghiệp và nhu cầu của thị trường vẫn còn, dẫn đến việc phát triển thị trường lao động vẫn chưa đồng bộ, còn thể hiện sự chênh lệch cung - cầu lao động cả về số lượng và chất lượng.

Biểu đồ 9: Biến động cung - cầu lao động theo trình độ chuyên môn kỹ thuật trên địa bàn thành phố Cần Thơ 6 tháng đầu năm 2024

Đơn vị tính: %



(Nguồn: Số liệu khảo sát cung, cầu lao động 6 tháng đầu năm 2024 của Trung tâm DVVL TP. Cần Thơ)

Sự mất cân đối cung - cầu lao động thể hiện rõ nét qua trình độ. Ở trình độ Đại học, tỷ trọng cung lao động là 32,90% trong khi cầu lao động ở trình độ này chỉ chiếm 14,49%, trình độ Cao đẳng có tỷ trọng cung lao động là 20,02% trong khi cầu lao động ở trình độ này 12,10%. Tình trạng cung vượt cầu làm tăng tỷ trọng thất nghiệp của người lao động của hai nhóm trình độ chuyên môn kỹ thuật này.

Ở trình độ Trung cấp và Lao động phổ thông tỷ trọng cầu lao động cao hơn tỷ trọng cung lao động, cụ thể: nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp ở trình độ Trung cấp ở mức 12,74% trong khi nguồn cung lao động là 8,85%; ở trình độ Lao động phổ thông, nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp là 57,08% trong khi nguồn cung lao động chỉ đáp ứng được 30,22%. Điều này cho thấy sự chênh lệch về cung - cầu lao động ở hai nhóm trình độ này trong thị trường lao động là rất lớn.

II. DỰ BÁO NHU CẦU NHÂN LỰC 6 THÁNG CUỐI NĂM 2024

1. Năm 2024 là năm thứ 4 cần sự bứt phá để thực hiện hoàn thành Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm giai đoạn 2021 - 2025 của thành phố Cần Thơ, tuy nhiên dự báo tình hình thế giới, khu vực biến động không ngừng, ngày càng khó lường hơn. Căn cứ kết quả thực hiện nhiệm vụ trong 6 tháng đầu năm, UBND thành phố xác định yêu cầu, nhiệm vụ đặt ra trong 6 tháng cuối năm 2024 là hết sức nặng nề, hoàn thành mục tiêu đẩy mạnh lại cơ cấu nền kinh tế gắn với đổi mới mô hình tăng trưởng, khai thác tốt các tiềm năng, lợi thế; cơ cấu lại các ngành theo hướng hiện đại, gắn với đẩy đổi mới sáng tạo, ứng dụng và phát triển mạnh mẽ khoa học, công nghệ. Tìm động lực mới để tăng tốc trong phát triển kinh tế xã hội nhanh và bền vững như kinh tế số, kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn. Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, nhất là nhân lực phát triển cao, tạo bứt phá về năng suất, chất lượng, hiệu quả và sức cạnh tranh. Tập trung tháo gỡ các điểm nghẽn về cơ chế, chính sách, khơi thông, huy động các nguồn lực đầu tư, phát triển kết cấu hạ tầng kinh tế - xã hội, nhất là hạ tầng giao thông đồng bộ, hiện đại. Bảo đảm gắn kết hài hòa giữa phát triển kinh tế với văn hóa, xã hội, chủ động ứng phó với biến đổi khí hậu; tiềm lực quốc phòng, an ninh; ổn định chính trị, trật tự an toàn xã hội.

2. Dự báo thị trường lao động thành phố Cần Thơ 6 tháng cuối năm 2024 tiếp tục phát triển và ổn định cùng với sự phát triển và ổn định của kinh tế - xã hội thành phố. Với quyết tâm hoàn thành cao nhất các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2024, UBND thành phố tập trung chỉ đạo Sở, ban ngành thành phố, UBND quận, huyện và cơ quan đơn vị liên quan khẩn trương khắc phục những tồn tại hạn chế trong chỉ đạo, điều hành thực hiện nhiệm vụ đã được chỉ ra trong 6 tháng đầu năm 2024; hành động quyết liệt bám sát mục tiêu, chủ động, sáng tạo, thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững an ninh, quốc phòng trong 6 tháng cuối năm 2024.

3. Một trong những nhiệm vụ, giải pháp phát triển kinh tế - xã hội 6 tháng cuối năm 2024 của thành phố là cơ cấu lại các ngành, lĩnh vực gắn với đổi mới mô hình tăng trưởng theo hướng tăng cường ứng dụng khoa học và công nghệ; nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả, sức cạnh tranh và năng lực nội tại của kinh tế thành phố, trong đó tăng cường hỗ trợ tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, đẩy mạnh sản xuất công nghiệp và giải ngân vốn đầu tư; kịp thời hỗ trợ hoạt động xuất khẩu của các doanh nghiệp; đẩy nhanh phục hồi, tăng tốc phát triển du lịch hiệu quả. Đồng thời

huy động các nguồn lực, tích cực cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh trên địa bàn thành phố, tạo điều kiện và cơ hội tốt nhất cho các nhà đầu tư, các doanh nghiệp kinh doanh và phát triển sản xuất. Do đó dự kiến nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp trong 6 tháng cuối năm 2024 sẽ tăng hơn so với 6 tháng đầu năm, đặc biệt là trong quý IV năm 2024. Thương mại, dịch vụ, công nghệ thông tin, công nghiệp và xây dựng vẫn sẽ là các lĩnh vực có nhu cầu tuyển dụng lao động lớn trong năm 2024.

4. Nguồn cung nhân lực dự báo sẽ tăng trong năm 2024 mặc dù năm 2024 được dự báo tiếp tục là một năm nhiều biến động. Tuy nhiên, một số ngành nghề vẫn có triển vọng phát triển tốt trong năm 2024 và có khả năng sẽ thu hút nhân lực cao. Đáng chú ý, những việc làm mới xuất hiện sẽ tập trung về trí tuệ nhân tạo (AI), công nghệ kỹ thuật số, xử lý dữ liệu, phân tích tình hình kinh doanh,...Trong đó, các công việc liên quan đến lĩnh vực AI và xử lý dữ liệu đang dần xuất hiện trong hầu hết các ngành nghề như: Công nghệ thông tin - viễn thông, Xây dựng - bất động sản, Ngân hàng, Giáo dục, Dịch vụ tài chính - tư vấn, Dịch vụ tư vấn và Bảo hiểm.

5. Năm 2024 tiếp tục thực hiện các hoạt động hỗ trợ thị trường lao động như: sàn giao dịch việc làm, ngày hội tuyển dụng, công tác tư vấn hướng nghiệp, dự báo nhu cầu nhân lực, duy trì mô hình liên kết ba bên "Nhà trường - Trung tâm - Doanh nghiệp"…nhằm kết nối hiệu quả cung - cầu lao động, kết nối người lao động với người sử dụng lao động có nhu cầu; đồng thời tăng tần suất tổ chức các phiên giao dịch việc làm, ưu tiên các phiên giao dịch việc làm trực tuyến và khu vực nhằm hỗ trợ kết nối người lao động và doanh nghiệp ở các tỉnh, thành phố với nhau; đặc biệt chú trọng đẩy mạnh và nâng cao chất lượng công tác đưa người lao động thành phố đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo chỉ đạo của UBND thành phố.

III. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Dự báo 6 tháng cuối năm 2024 thị trường lao động của thành phố Cần Thơ sẽ phát triển và ổn định do UBND thành phố tiếp tục chỉ đạo thực hiện các hoạt động công tác trọng tâm, trong đó có chỉ đạo phát triển văn hóa - xã hội, giáo dục và đào tạo, đặc biệt chú trọng việc làm và đào tạo nghề, tăng cường công tác đào tạo nghề, giải quyết việc làm và quan trọng hơn hết là tạo việc làm mới cho người lao động. Tuy nhiên, dự báo tình trạng mất cân đối giữa cung - cầu lao động sẽ luôn diễn ra, vì vậy nhằm thúc đẩy thị trường lao động thành phố phát triển, giảm bớt mất cân đối giữa đào tạo và yêu cầu thực tế của các doanh nghiệp, Trung tâm có một số đề xuất, kiến nghị như sau:

1. Kính đề nghị Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thành phố Cần Thơ, Phòng Lao động thuộc Sở, Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội các quận, huyện trên địa bàn thành phố Cần Thơ phổ biến, thông tin đến các doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động các nội dung sau:

Đại dịch Covid-19 đã làm thay đổi những kỳ vọng của cả nhà tuyển dụng và người lao động, khiến họ chú trọng nhiều hơn đến sự hài hòa giữa công việc và cuộc sống. Ngoài mức lương và các khoản thưởng, người lao động còn mong muốn nhận được cả những phúc lợi khác từ doanh nghiệp như được nghỉ phép chăm con có hưởng lương, được đào tạo và phát triển kỹ năng, hay được lựa chọn linh hoạt về nơi làm việc,…Trong tình hình thị trường lao động năm 2024 có nhiều biến động,

việc hiểu rõ và đáp ứng đúng nhu cầu của người lao động là chìa khóa quan trọng để thu hút và giữ chân người lao động. Mức lương và các khoản thưởng cao vẫn là yếu tố quan trọng hàng đầu, song cơ hội phát triển, tính ổn định của công việc và môi trường làm việc tích cực cũng không kém phần quan trọng. Các đơn vị, doanh nghiệp cần xây dựng chính sách và môi trường làm việc thú vị, đồng thời đảm bảo cơ hội phát triển và thăng tiến cho nhân viên tại đơn vị. Đây là các yếu tố mà các doanh nghiệp, đơn vị có thể tập trung và tận dụng để thu hút nhân tài trong mùa tuyển dụng năm nay.

2. Đề nghị các Trường, cơ sở giáo dục nghề nghiệp quan tâm và thực hiện các nội dung sau:

- Đối với các Trường, cơ sở giáo dục nghề nghiệp: cần xây dựng kế hoạch về giáo dục hướng nghiệp và định hướng phân luồng học sinh trong giáo dục phổ thông theo hướng mở; đổi mới nội dung, hình thức giáo dục hướng nghiệp gắn với thực tiễn phát triển kinh tế - xã hội và nhu cầu của thị trường lao động; thực hiện chuyển đổi số trong giáo dục nghề nghiệp và gắn kết giáo dục nghề nghiệp với thị trường lao động; chú trọng đào tạo lại, đào tạo bổ sung, đào tạo tại doanh nghiệp, khu công nghiệp, cơ sở sản xuất, kinh doanh, đào tạo đội ngũ lao động có chất lượng cao, kỹ năng cao đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của thị trường lao động. Trước nhiều cơ hội và thách thức của thị trường lao động, việc làm thì nhân lực chất lượng cao chính là tài nguyên quan trọng nhất. Vì vậy, công tác đào tạo nhân lực chất lượng cao chính là nhiệm vụ trọng tâm của năm 2024 để Việt Nam không bỏ lỡ xu thế và "đi cùng và vươn lên" so với nhiều quốc gia khác.

- Thông tin đến học sinh, sinh viên: bên cạnh những yêu cầu về trình độ chuyên môn, nhà tuyển dụng còn đòi hỏi người lao động phải có các kỹ năng nghề nghiệp, kỹ năng mềm và kỷ luật lao động. Đây là những kỹ năng mà các em học sinh, sinh viên có thể tự trau dồi trong quá trình học tập và làm việc nhằm tạo lợi thế cạnh tranh cho mình trên thị trường lao động. Muốn thành công trong môi trường cạnh tranh, các em học sinh, sinh viên phải có ý thức mở rộng kiến thức nghề nghiệp, nâng cao năng lực tư duy khoa học, độc lập, lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến, biết áp dụng công nghệ mới, không ngừng phát triển kỹ năng nghề nghiệp,… để có đủ tri thức, bản lĩnh vững vàng hội nhập quốc tế.

3. Trung tâm, các cơ quan quản lý lao động, Liên đoàn Lao động của thành phố cùng phối hợp thông tin đến người thất nghiệp và người tìm việc: trong điều kiện hội nhập kinh tế quốc tế đang diễn ra mạnh mẽ, trong bối cảnh thị trường lao động không còn bó hẹp trong biên giới của từng quốc gia thì điều quan trọng là người lao động cần có những phẩm chất và kỹ năng có thể đáp ứng được yêu cầu của các công ty đa quốc gia. Bên cạnh đó, người lao động cần chủ động cập nhật thường xuyên các thông tin về thị trường lao động, các xu hướng làm việc mới, xu hướng tuyển dụng cũng như nắm bắt các yêu cầu của nhà tuyển dụng, chủ động học hỏi để phát triển và thích ứng với mọi sự thay đổi của thị trường lao động.

Trên đây là Báo cáo phân tích thị trường lao động thành phố Cần Thơ 6 tháng đầu năm 2024 và dự báo nhu cầu nhân lực 6 tháng cuối năm 2024 của Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ./.

Nơi nhận:
- Ban Giám đốc Sở LĐ-TB và XH;
- Các đơn vị trực thuộc Sở;
- Phòng LĐTBXH quận, huyện;
- Các trường đào tạo, GDNN trên địa bàn TP. Cần Thơ;
- Lãnh đạo Trung tâm và các phòng chuyên môn thuộc Trung tâm;
- Lưu: VT, TTLĐ (NTTT).

KT.GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC

SỞ LAO ĐỘNG THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI
TRUNG TÂM DỊCH VỤ VIỆC LÀM

Nguyễn Thị Kim Chung