SỞ LAO ĐỘNG-THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI TP. CẦN THƠ
TRUNG TÂM DỊCH VỤ VIỆC LÀM

Số: 124 /BC-TTDVVL

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Cần Thơ, ngày 22 tháng 02 năm 2019

BÁO CÁO
Phân tích thị trường lao động thành phố Cần Thơ năm 2018 và dự báo nhu cầu nhân lực năm 2019

Trong năm 2018, Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ (Trung tâm) đã khảo sát, thu thập thông tin cung, cầu lao động từ cơ sở dữ liệu cung, cầu lao động và số liệu khảo sát cung, cầu lao động thành phố Cần Thơ trên Cổng thông tin việc làm Cần Thơ tại địa chỉ www.vieclamcantho.vn, các thông tin đăng tuyển lao động trên báo, đài địa phương của 4.552 lượt doanh nghiệp với 55.131 chỗ làm việc cần tuyển dụng và thông tin của 16.080 người tìm việc tại thành phố Cần Thơ.

Qua phân tích các thông tin thu thập được, cho thấy tình hình thị trường lao động thành phố Cần Thơ năm 2018, cụ thể như sau:

I. THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG THÀNH PHỐ CẦN THƠ NĂM 2018

1. Tổng quan tình hình kinh tế - xã hội năm 2018 của TP. Cần Thơ:

Theo báo cáo của Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Cần Thơ, năm 2018, được sự hỗ trợ của Chính phủ và các Bộ, ngành Trung ương, lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát của Thành ủy, giám sát chặt chẽ của Hội đồng nhân dân; điều hành năng động, kịp thời của Uỷ ban nhân dân thành phố cùng với sự phấn đấu của các ngành, các cấp và địa phương, đã tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp phát triển, mở rộng hoạt động sản xuất kinh doanh, đồng hành cùng doanh nghiệp vượt qua khó khăn, góp phần hoàn thành mục tiêu, nhiệm vụ và các chỉ tiêu kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh năm 2018, tạo chuyển biến mạnh mẽ trong cơ cấu lại nền kinh tế.

Kinh tế duy trì ổn định, tốc độ tăng trưởng ở mức cao, tốc độ tăng GRDP đạt mức khá cao 7,505% so với năm 2017, cả ba khu vực kinh tế đều tăng so năm 2017. GRDP bình quân đầu người đạt 80,48 triệu đồng, đạt 100% kế hoạch, tăng 10,3% so năm 2017. Chỉ số phát triển sản xuất công nghiệp ước tăng 8,15% so với năm 2017. Khu vực dịch vụ phát triển khá tốt, một số lĩnh vực có mức tăng khá như: thương mại, tài chính - ngân hàng, công nghệ thông tin, viễn thông, du lịch,... nâng tỷ trọng đóng góp khu vực dịch vụ chiếm 59,16% tỷ trọng GRDP. Tình hình giá cả trong năm tương đối ổn định, lượng hàng hóa dồi dào phong phú, đảm bảo nhu cầu sản xuất, mua sắm và tiêu dùng của người dân. Công tác kiểm tra, kiểm soát thị trường triển khai chặt chẽ, không xảy ra tình trạng khan hiếm hàng hóa, găm hàng, tăng giá đột biến. Tập trung hiện đại hóa kết cấu hạ tầng thương mại; củng cố, đầu tư phát triển mạng lưới bán buôn, bán lẻ; thành phố hiện có 18 siêu thị, Trung tâm thương mại; hình thành 67 cửa hàng tiện ích, 08 cửa hàng kinh doanh rau, củ, quả an toàn và 107 chợ truyền thống. Ước tổng mức bán lẻ hàng

hóa, doanh thu dịch vụ thực hiện 120.510 tỷ đồng, vượt 2,47% kế hoạch, tăng 12,26% so năm 2017. Tổng giá trị xuất khẩu hàng hoá và dịch vụ thu ngoại tệ ước thực hiện 2.070 triệu USD, vượt 15,64% kế hoạch, tăng 13,14% so năm 2017. Kim ngạch nhập khẩu ước thực hiện 450 triệu USD, vượt 12,5% kế hoạch, tăng 5,17% so năm 2017. Đẩy mạnh xúc tiến đầu tư trong và ngoài nước, huy động các nguồn lực ngoài ngân sách nhà nước cho đầu tư phát triển; thúc đẩy mối quan hệ hợp tác với Nhật Bản, kêu gọi nhà đầu tư Nhật Bản vào các lĩnh vực: điện tử, công nghệ thông tin, nông nghiệp công nghệ cao,... Hoạt động nghiên cứu khoa học và phát triển công nghệ triển khai theo hướng có khả năng chuyển giao, ứng dụng trong thực tế, góp phần thiết thực trong phát triển sản xuất và phục vụ đời sống nhân dân. Giáo dục và Đào tạo đảm bảo chất lượng và nâng cao; hệ thống giáo dục tương đối hoàn chỉnh, đến cuối năm 2018 thành phố có 461 trường hệ mầm non và phổ thông. Phong trào xây dựng đời sống văn hóa cơ sở, nếp sống văn hóa - văn minh đô thị được chú trọng, nâng cao chất lượng; Đẩy mạnh kiểm tra cải cách hành chính, nâng cao chất lượng công tác giải quyết thủ tục hành chính; cơ chế một cửa, một cửa liên thông được các đơn vị, địa phương thực hiện nghiêm túc, tạo điều kiện thuận lợi cho tổ chức, cá nhân trong quá trình thực hiện thủ tục hành chính. Quốc phòng, an ninh được giữ vững, ổn định; an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn luôn được đảm bảo.

2. Phân tích cung, cầu lao động năm 2018:

2.1. Cầu lao động:

2.1.1 Về hoạt động của doanh nghiệp:

Với Chủ đề năm 2018 là "Kiện toàn tổ chức bộ máy hệ thống chính trị thành phố tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả; đẩy mạnh phát triển kinh tế - xã hội, nâng cao đời sống nhân dân", kinh tế thành phố năm 2018 tăng trưởng khá trên nhiều ngành và lĩnh vực. Ngay từ đầu năm, Ủy ban nhân dân thành phố đã triển khai thực hiện đồng bộ và quyết liệt các giải pháp phát triển ổn định nền kinh tế, đảm bảo kiểm soát lạm phát và phát triển bền vững kinh tế - xã hội. Chỉ đạo quyết liệt các giải pháp tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp, loại bỏ rào cản bất hợp lý; tạo mọi điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp, nhà đầu tư khởi nghiệp, mở rộng sản xuất kinh doanh, nhất là cung cấp dịch vụ công trực tuyến, tạo thuận lợi tối đa cho doanh nghiệp gia nhập thị trường, tiếp cận được vốn tín dụng, công nghệ hiện đại, quy trình quản lý, tổ chức sản xuất tiên tiến, để trở thành động lực quan trọng của nền kinh tế.

Về tình hình đăng ký kinh doanh và quản lý doanh nghiệp, theo báo cáo của Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố năm 2018, thành phố cấp mới đăng ký kinh doanh cho 1.397 doanh nghiệp các loại hình, tổng vốn đăng ký 7.146 tỷ đồng (tăng 3,7% về số doanh nghiệp và tăng 16,5% số vốn đăng ký so năm 2017). Đến cuối năm 2018, trên địa bàn thành phố có tổng số 442 dự án đầu tư bằng vốn ngoài ngân sách, với tổng vốn đầu tư khoảng 80.000 tỷ.

Chỉ số sử dụng lao động đang làm việc trong các doanh nghiệp công nghiệp tháng 12/2018 tăng 0,23% so với tháng trước, trong đó lao động khu vực doanh nghiệp Nhà nước tăng 0,13%, doanh nghiệp Ngoài Nhà nước tăng 0,25% và doanh

nghiệp có vốn đầu tư trực tiếp nước ngoài tăng 0,17%. Số lao động tại các doanh nghiệp không có biến động nhiều, vẫn giữ ở mức ổn định.

Tình hình sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp ngành công nghiệp chế biến, chế tạo năm 2018 phát triển mạnh. Các doanh nghiệp quan tâm đầu tư đổi mới máy móc thiết bị, nâng cao chất lượng, sức cạnh tranh sản phẩm; tập trung đầu tư phát triển công nghiệp hỗ trợ, công nghiệp cơ khí, công nghiệp hóa chất, hóa dược…; duy trì tốc độ tăng trưởng cao. Đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp trên địa bàn cũng không ngừng nỗ lực sản xuất, kinh doanh; nhạy bén bắt nhịp nhu cầu thị trường để gia tăng khả năng cạnh tranh. Chỉ số tiêu thụ toàn ngành công nghiệp chế biến, chế tạo tăng, nguyên nhân là do nhiều doanh nghiệp đang từng bước ứng dụng công nghệ hiện đại để cải tiến, nâng cao chất lượng và đa dạng sản phẩm nhằm tạo ra giá trị cao hơn so với sản phẩm truyền thống, thủ công. Bên cạnh đó, các doanh nghiệp đã tập trung đào tạo nguồn nhân lực có tay nghề cao để đáp ứng quy trình sản xuất hiện đại, khắc phục những yếu kém nhằm nâng cao chất lượng sản phẩm.

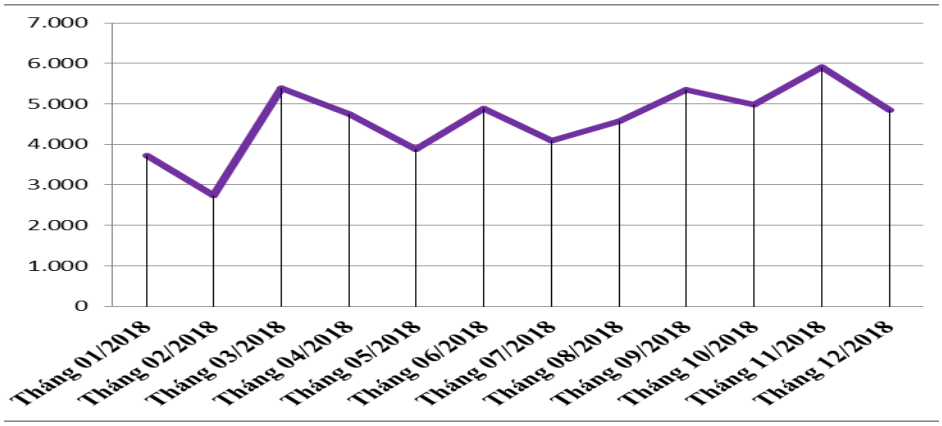
Tình hình hoạt động của các doanh nghiệp ngành xây dựng năm 2018 nhìn chung ổn định, do giá cả vật liệu xây dựng ít biến động. Hoạt động xây dựng trên địa bàn thành phố chủ yếu tập trung ở các công trình thuộc vốn ngân sách nhà nước, năng lực tài chính của các doanh nghiệp xây dựng trên địa bàn còn hạn chế, nên khó tiếp cận được các công trình xây dựng thuộc nguồn vốn ngân sách. Giá trị xây dựng ở hộ dân cư tăng mạnh so với các quý trước do vào dịp cuối năm nên người dân xây dựng, sửa chữa nhà cửa để chuẩn bị đón Tết, một số doanh nghiệp xây dựng, lắp ráp, sửa chữa nhà xưởng phục vụ sản xuất kinh doanh, dự trữ nguyên vật liệu cũng như hàng hóa phục vụ nhu cầu của người dân trong dịp Tết Nguyên đán. Bên cạnh đó, một số doanh nghiệp xây dựng vẫn còn gặp khó khăn do không tìm kiếm được công trình và không cạnh tranh được các nhà thầu lớn, một số doanh nghiệp xây lắp từ đầu năm đến nay vẫn chưa nhận được công trình, hoạt động cầm chừng nên ảnh hưởng đến thực hiện giá trị sản xuất ngành xây dựng của thành phố. Nhiều doanh nghiệp xây dựng đến thời điểm này không phát sinh doanh thu và chi phí cho hoạt động xây dựng rất thấp.

Tình hình kinh doanh của các doanh nghiệp và hộ cá thể trên địa bàn thành phố Cần Thơ năm 2018 nhìn chung phát triển khá tốt. Tổng mức bán lẻ hàng hóa và doanh thu dịch vụ trên địa bàn thành phố ước tính năm 2018 đạt 120.530,35 tỷ đồng tăng 12,28% so cùng kỳ.

2.1.2 Nhu cầu tuyển dụng nhân lực:

Năm 2018, Trung tâm đã thực hiện khảo sát 4.552 lượt doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng là 55.131 người, tăng 4,26% so với cùng kỳ năm 2017. Qua khảo sát cho thấy nhu cầu tuyển dụng hàng tháng của các doanh nghiệp biến động và có sự chênh lệch đáng kể, tăng mạnh vào tháng 03, tháng 04/2018 và mạnh nhất vào tháng 09 đến tháng 12/2018, do đây là thời điểm mà các doanh nghiệp tập trung và tăng cường hoạt động sản xuất kinh doanh nên nhu cầu tuyển dụng tăng cao.

Đơn vị tính: người



(Nguồn: Số liệu khảo sát cung, cầu lao động năm 2018 của Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ)

Biểu đồ 1: Nhu cầu tuyển dụng lao động của doanh nghiệp hàng tháng năm 2018

a) Nhu cầu nhân lực theo nhóm ngành kinh tế: Năm 2018, các doanh nghiệp tuyển dụng nhiều nhất hoạt động ở các lĩnh vực kinh tế như: bán buôn và bán lẻ; công nghiệp chế biến, chế tạo; dịch vụ lưu trú và ăn uống; xây dựng; khoa học và công nghệ; thông tin và truyền thông; xây dựng, … Trong đó, các doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng nhiều nhất hoạt động ở lĩnh vực công nghiệp chế biến, chế tạo, chiếm 29,77% tổng nhu cầu tuyển dụng.

Bảng 1: Các nhóm ngành kinh tế của doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng cao nhất năm 2018

Đơn vị tính: Người

STT	Nhóm ngành kinh tế	Số lượng lao động doanh nghiệp cần tuyển						
		LĐ phổ thông	Sơ cấp nghề	Trung cấp	Cao đẳng	Đại học	Trên đại học	Tổng cộng
1	Công nghiệp chế biến , chế tạo	5.664	652	7.891	969	1.238	-	16.414
2	Bán buôn và bán lẻ; sửa chữa ô tô, mô tô, xe máy và xe có động cơ khác	6.112	112	714	509	2.510	12	9.969
3	Dịch vụ lưu trú và ăn uống	3.261	732	1.542	1.751	-	-	7.286
4	Hoạt động chuyên môn, khoa học và công nghệ	-	256	1.240	256	3.228	4	4.984
5	Thông tin và truyền thông	-	386	1.218	538	2.092	8	4.242
6	Xây dựng	600	489	714	275	1.045	2	3.125

(Nguồn: Số liệu khảo sát cung, cầu lao động năm 2018 của Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ)

b) Nhu cầu nhân lực theo nhóm nghề: Năm 2018, nền kinh tế thành phố tiếp tục có sự tăng trưởng và có sự tác động tích cực đến thị trường lao động. Môi

trường đầu tư được cải thiện, thành phố tập trung xây dựng và triển khai các chính sách hỗ trợ doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp khởi nghiệp, tiếp cận nguồn vốn, đào tạo nguồn nhân lực, chuyển giao công nghệ, hỗ trợ phát triển thị trường... Tạo mọi điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp sản xuất kinh doanh và phát triển, do đó thúc đẩy tạo ra sự gia tăng nhu cầu tuyển dụng nhân lực.

Trong 6 tháng đầu năm 2018, nhu cầu tuyển dụng lao động chủ yếu qua hình thức trên hệ thống điện tử, trực tuyến phát triển mạnh giúp cho công tác tuyển dụng nhân sự được thuận tiện, nhanh chóng hơn. Các doanh nghiệp đều đòi hỏi cao về thể hiện năng lực đối với người dự tuyển, nhất là người dự tuyển các chức danh lãnh đạo. Ngược lại, người dự tuyển cũng đòi hỏi cao hơn về quyền lợi và đãi ngộ ngay sau khi được tuyển dụng. Nhu cầu tuyển dụng gia tăng ở các vị trí tuyển dụng yêu cầu người ứng tuyển có kiến thức, kinh nghiệm và sự phù hợp văn hóa doanh nghiệp. Các doanh nghiệp tập trung tuyển dụng các vị trí việc làm như kế toán, tư vấn tài chính, quản lý nhân sự, nhân viên quảng cáo, marketing, nhân viên kinh doanh, đại diện bán hàng,…

Trong 6 tháng cuối năm 2018, các doanh nghiệp chủ động đầu tư đổi mới máy móc thiết bị, nâng cao chất lượng, sức cạnh tranh sản phẩm; tập trung đầu tư phát triển công nghiệp hỗ trợ, công nghiệp cơ khí, công nghiệp hóa chất, hóa dược. Mặt khác, doanh thu bán lẻ tăng mạnh ở các nhóm lương thực thực phẩm, hàng may mặc, vật phẩm văn hóa giáo dục và vật liệu xây dựng. Trong những tháng cuối năm, trên đại bàn thành phố diễn ra nhiều hoạt động mua bán thương mại sôi nổi tại các siêu thị, trung tâm thương mại, bên cạnh đó các chương trình giảm giá khuyến mãi vào dịp cuối năm thu hút được rất nhiều người dân đến mua sắm nhằm chuẩn bị cho các ngày lễ Giáng sinh và Tết Dương lịch.. Chính vì vậy, rất nhiều các công ty và hộ kinh doanh các thể đã đẩy mạnh tuyển thêm nhân lực phục vụ cho nhu cầu sản xuất kinh doanh với các công việc có tính chất lao động phổ thông như: chăm sóc khách hàng, phục vụ, lễ tân, bán hàng, pha chế, thu ngân, giao hàng, bảo vệ, ...

Những nhóm nghề có nhu cầu tuyển dụng cao nhất trong năm 2018 là kinh doanh và quản lý (21,81%), lao động giản đơn (13,71%), công nghệ thông tin và truyền thông (10,99%), bán hàng (9,78%), khoa học và kỹ thuật (9,60%), dịch vụ khách hàng (6,46%), …

Đơn vị tính:%



(Nguồn: Số liệu khảo sát cung, cầu lao động năm 2018 của Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ)

Biểu đồ 2: Tỷ trọng cầu lao động phân theo nhóm nghề năm 2018

Bảng 2: Bảng thống kê so sánh tỷ trọng cầu lao động theo nhóm nghề trên địa bàn thành phố Cần Thơ năm 2018

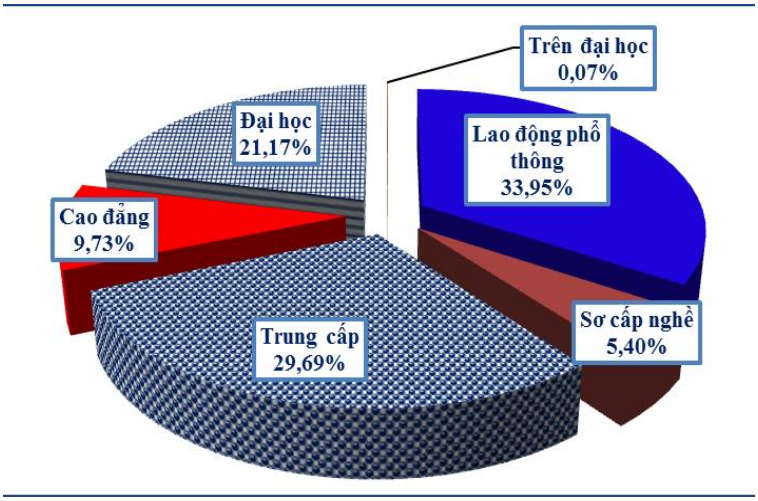
Đơn vị tính: %

STT	Nhóm nghề	Chỉ số năm 2017	Chỉ số năm 2018
1	Nhà lãnh đạo trong các ngành, các cấp.	0,00	0,00
2	Lãnh đạo các cơ quan Tập đoàn, Tổng công ty và tương đương	0,15	0,09
3	Nhà chuyên môn trong lĩnh vực khoa học và kỹ thuật	5,82	9,60
4	Nhà chuyên môn về sức khỏe	2,63	3,66
5	Nhà chuyên môn về giáo dục	1,68	2,14
6	Nhà chuyên môn về kinh doanh và quản lý	21,85	21,81
7	Nhà chuyên môn trong lĩnh vực CNTT và truyền thông	7,59	10,99
8	Nhà chuyên môn về luật pháp, văn hóa, xã hội	1,97	1,59
9	Nhân viên tổng hợp và nhân viên làm các công việc bàn giấy	4,09	3,69
10	Nhân viên dịch vụ khách hàng	9,13	6,46
11	Nhân viên hỗ trợ văn phòng khác	0,46	0,54
12	Nhân viên dịch vụ cá nhân	1,28	1,57
13	Nhân viên bán hàng	10,34	9,78
14	Nhân viên chăm sóc cá nhân	1,39	1,47
15	Nhân viên dịch vụ bảo vệ	2,75	2,84
16	Lao động có kỹ năng trong nông nghiệp, lâm nghiệp và thủy sản	1,08	1,07
17	Lao động xây dựng và lao động có liên quan đến nghề xây dựng	2,37	2,52
18	Thợ kim loại, thợ máy và thợ có liên quan	1,05	1,00
19	Thợ thủ công và thợ liên quan đến in	0,91	0,94
20	Thợ điện và thợ điện tử	0,70	1,15
21	Thợ chế biến thực phẩm, công việc đồ gỗ, may mặc và nghề thủ công khác và thợ khác có liên quan	0,58	0,67
22	Thợ vận hành máy móc và thiết bị cố định	0,56	0,48
23	Lái xe và thợ vận hành thiết bị chuyển động	2,00	2,24
24	Lao động giản đơn	19,64	13,71
25	Lực lượng quân đội	0,00	0,00
	Tổng số (100% = Số người)	52.879	55.131

(Nguồn: Số liệu khảo sát cung, cầu lao động năm 2018 của Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ)

- Nhu cầu nhân lực theo trình độ được thể hiện như sau: Lao động có trình độ trên đại học (0,07%), đại học (21,17%), cao đẳng (9,73%), trung cấp (29,69%), sơ cấp (5,40%), lao động phổ thông (33,95%).

Đơn vị tính:%



(Nguồn: Số liệu khảo sát cung, cầu lao động năm 2018 của Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ)

Biểu đồ 3: Tỷ trọng cầu lao động theo trình độ chuyên môn kỹ thuật năm 2018

Thống kê tỷ trọng cầu lao động phân theo trình độ chuyên môn kỹ thuật năm 2018 cho thấy nhu cầu tuyển dụng lao động ở các trình độ sơ cấp nghề, trung cấp, đại học tăng lên và giảm tuyển dụng ở trình độ trên đại học, cao đẳng và lao động phổ thông so với năm 2017.

Bảng 3: Bảng so sánh tỷ trọng cầu lao động theo trình độ chuyên môn kỹ thuật trên địa bàn thành phố Cần Thơ năm 2018

Đơn vị tính: %

STT	Trình độ	Chỉ số năm 2017	Chỉ số năm 2018
1	Lao động phổ thông	36,85	33,95
2	Sơ cấp nghề	4,95	5,40
3	Trung cấp (CN-TCN)	25,62	29,69
4	Cao đẳng (CN-CĐN)	10,77	9,73
5	Đại học	21,73	21,17
6	Trên đại học	0,09	0,07
Tổng số (100% = Số người)		52.879	55.131

(Nguồn: Số liệu khảo sát cung, cầu lao động năm 2018 của Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ)

2.2 Cung lao động

2.2.1 Cơ cấu lực lượng lao động:

Theo báo cáo số liệu điều tra cung lao động năm 2018 của Cục Việc làm thuộc Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội, dân số trên 15 tuổi thành phố Cần Thơ năm 2018 có 807.073 người. Trong đó, lực lượng lao động thành phố là 540.585 người, chiếm tỷ lệ 66,98% tổng dân số. Tổng số lao động có việc làm là 537.458 người. Tổng số lao động thất nghiệp của thành phố là 3.127 người, chiếm tỷ lệ 0,58% lực lượng lao động, giảm 17,28% so với số lao động bị thất nghiệp năm 2017. Qua đó cho thấy tỷ lệ lao động thất nghiệp giảm thúc đẩy thị trường lao động phát triển và ổn định.

Bảng 4: Chỉ tiêu về cung lao động thành phố Cần Thơ năm 2018

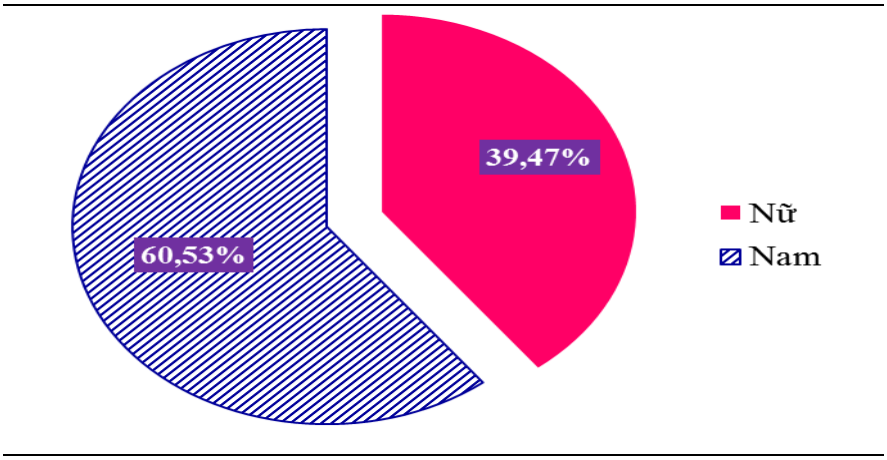
Đơn vị tính: Người

Chỉ tiêu	Năm 2017	Năm 2018
Dân số (>15 tuổi)	820.463	807.073
Lực lượng lao động (15-59 tuổi)	549.703	540.585
Tổng số lao động có việc làm	545.923	537.458
Tổng số lao động thất nghiệp	3.780	3.127

(Nguồn: Số liệu điều tra cung lao động năm 2018 của Cục Việc làm thuộc Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội)

Năm 2018, lực lượng lao động thành phố Cần Thơ là 540.585 người. Trong đó tỷ lệ nam chiếm 60,53%, nữ chiếm 39,47% lực lượng lao động thành phố. Qua đó cho thấy có nhiều sự chênh lệch của lực lượng lao động nam và nữ tham gia thị trường lao động.

Đơn vị tính: %



(Nguồn: Số liệu điều tra cung lao động năm 2018 của Cục Việc làm thuộc Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội)

Biểu đồ 4: Lực lượng lao động thành phố Cần Thơ phân theo giới tính năm 2018

Theo báo cáo số liệu điều tra cung lao động năm 2018 của Cục Việc làm thuộc Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội, thống kê dân số từ 15 tuổi trở lên theo trình độ chuyên môn kỹ thuật của thành phố Cần Thơ năm 2018 so với năm 2017, cụ thể như sau:

Bảng 5: Dân số từ 15 tuổi trở lên theo trình độ chuyên môn kỹ thuật năm 2018

STT	Trình độ chuyên môn kỹ thuật	Năm 2017		Năm 2018	
		Số người	Tỷ lệ %	Số người	Tỷ lệ %
1	Chưa qua đào tạo	531.450	65,00	492.945	61,78
2	CNKT không bằng	165.808	20,28	176.686	22,14
3	Đào tạo dưới 3 tháng	4.058	0,50	3.934	0,49
4	Sơ cấp nghề	18.419	2,25	21.959	2,75
5	Có bằng nghề dài hạn	2.402	0,29	2.210	0,28
6	Trung cấp (CN-TCN)	27.886	3,41	25.312	3,17
7	Cao đẳng (CN-CĐN)	14.681	1,80	15.596	1,95
8	Đại học	50.491	6,18	56.518	7,08
9	Trên Đại học	2.461	0,30	2.788	0,35

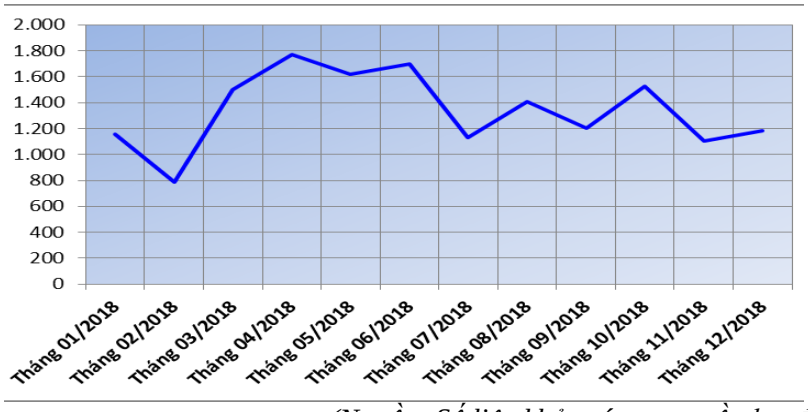
(Nguồn: Số liệu điều tra cung lao động năm 2018 của Cục Việc làm thuộc Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội)

Từ bảng số liệu trên cho thấy tỷ lệ lao động ở các trình độ năm 2018 so với năm 2017 có sự chênh lệch không đáng kể và tỷ lệ lao động có trình độ chuyên môn kỹ thuật tăng, tỷ lệ lao động chưa qua đào tạo giảm. Trình độ chuyên môn kỹ thuật của lao động thành phố Cần Thơ có xu hướng tăng lên hàng năm, qua đó cho thấy chất lượng lao động của thành phố ngày càng được nâng cao, đáp ứng yêu cầu của thị trường lao động thành phố.

2.2.2 Nhu cầu tìm việc:

Năm 2018, nhu cầu tìm việc của người lao động trên địa bàn thành phố Cần Thơ có xu hướng tăng so với năm 2017. Qua kết quả thực hiện khảo sát của Trung tâm, nhu cầu tìm việc của người lao động trên địa bàn thành phố là 16.080 người, tăng 4,33% so với năm 2017. Nhu cầu tìm việc hàng tháng của người lao động có sự biến động đáng kể, nhu cầu tìm việc tăng cao nhất bắt đầu từ tháng 03/2018 đến tháng 06/2018, một lực lượng lớn học sinh, sinh viên tốt nghiệp, người lao động từ các tỉnh, thành phố quay lại thị trường lao động sau thời gian nghỉ Tết.

Đơn vị tính: người

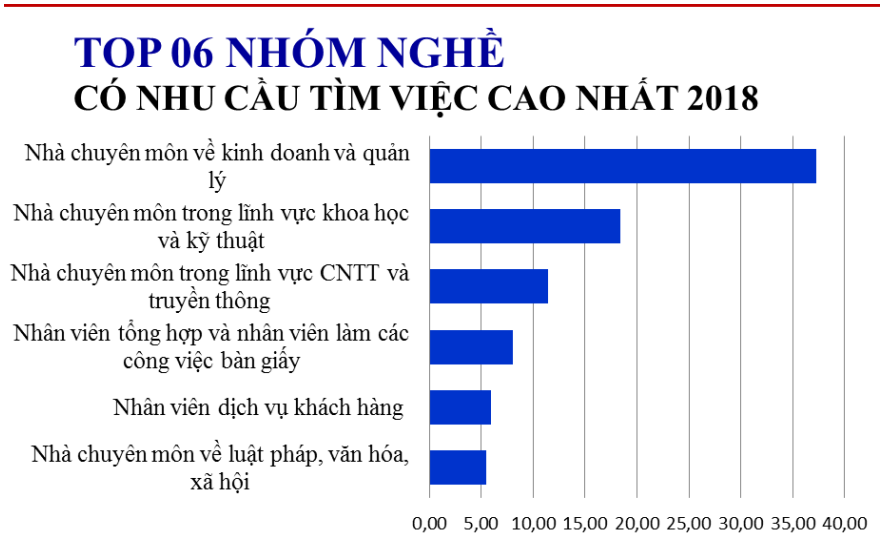


(Nguồn: Số liệu khảo sát cung, cầu lao động năm 2018 của Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ)

Biểu đồ 5: Nhu cầu tìm việc của người lao động năm 2018

a) Nhu cầu tìm việc theo nhóm nghề: Nhóm nghề có nhu cầu tìm việc cao nhất năm 2018 là kinh doanh và quản lý (37,29%), khoa học và kỹ thuật (18,40%), công nghệ thông tin và truyền thông (11,49%), văn phòng (8,05%), dịch vụ khách hàng (5,95%), luật pháp, văn hóa và xã hội (5,51%), …

Đơn vị tính: %

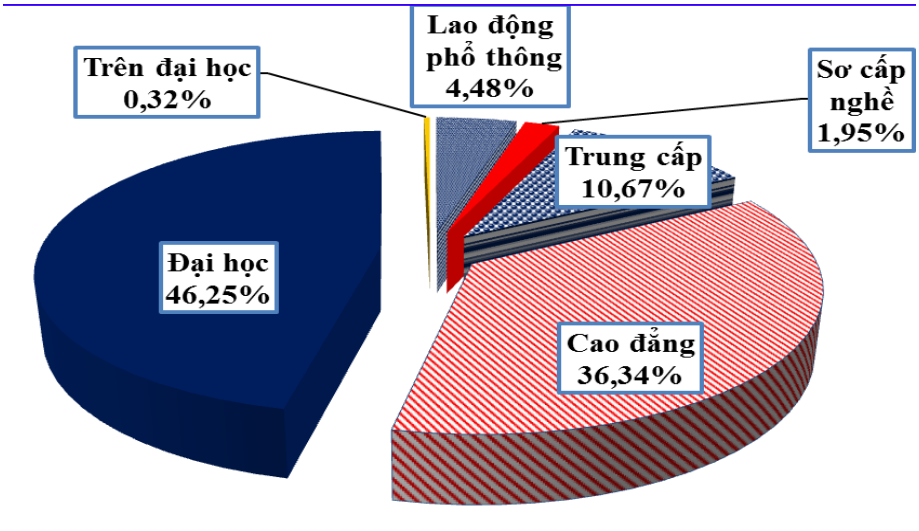


(Nguồn: Số liệu khảo sát cung, cầu lao động năm 2018 của Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ)

Biểu đồ 6: Tỷ trọng cung lao động phân theo nhóm nghề năm 2018

b) Nhu cầu tìm việc theo trình độ: Tỷ trọng người tìm việc đã qua đào tạo chuyên môn nghiệp vụ tăng lên, đặc biệt là ở các trình độ cao đẳng và đại học. Cụ thể, nhu cầu tìm việc của người lao động phân theo trình độ chuyên môn kỹ thuật trong năm 2018 là: trên đại học (0,32%), đại học (46,25%), cao đẳng (36,34%), trung cấp (10,67%), sơ cấp (1,95%), lao động phổ thông (4,48%).

Đơn vị tính:%



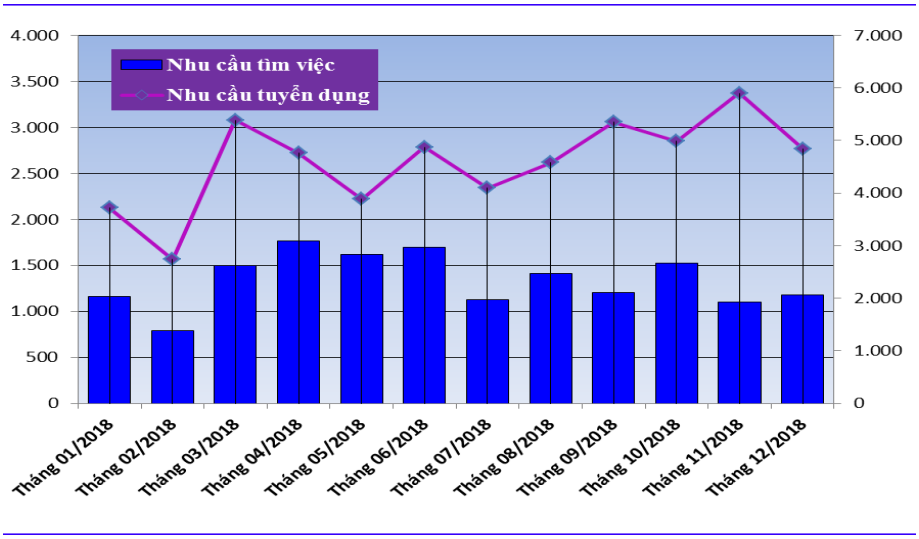
(Nguồn: Số liệu khảo sát cung, cầu lao động năm 2018 của Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ)

Biểu đồ 7: Tỷ trọng cung lao động theo trình độ chuyên môn kỹ thuật năm 2018

3. Đánh giá cung-cầu lao động:

Năm 2018, thị trường lao động thành phố tăng trưởng, đã và đang có sự chuyển dịch mạnh mẽ theo hướng tích cực, giảm dần sử dụng lao động giản đơn sang sử dụng nhóm lao động có kỹ năng và trình độ cao. Tuy nhiên, chất lượng nguồn nhân lực còn nhiều hạn chế, trình độ chuyên môn kỹ thuật, kỹ năng của phần lớn người lao động chưa theo kịp tốc độ phát triển kinh tế - xã hội của thành phố, chưa đáp ứng yêu cầu của người sử dụng lao động, nhất là các doanh nghiệp sử dụng công nghệ - kỹ thuật hiện đại.

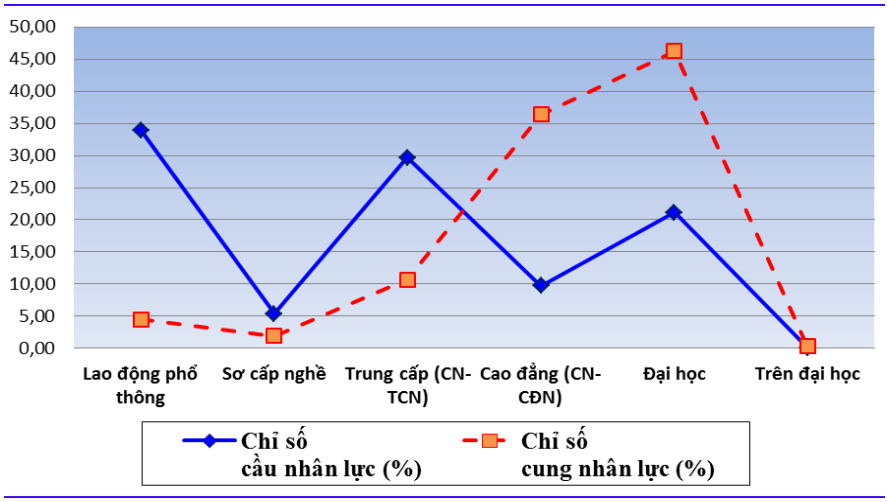
Đơn vị tính: Người



(Nguồn: Số liệu khảo sát cung, cầu lao động năm 2018 của Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ)

Biểu đồ 8: Sự biến động cung – cầu nhân lực hàng tháng năm 2018

Sự chênh lệch cung - cầu lao động thể hiện rõ nhất ở các nghề như: kinh doanh và quản lý, khoa học và kỹ thuật, văn phòng, dịch vụ khách hàng, bán hàng, luật pháp, văn hóa, xã hội, …



(Nguồn: Số liệu khảo sát cung, cầu lao động năm 2018 của Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ)

Biểu đồ 9: Sự biến động cung – cầu theo trình độ chuyên môn kỹ thuật năm 2018

Sự mất cân đối cung-cầu lao động còn thể hiện rõ nét qua trình độ. Qua biểu đồ trên cho thấy rõ cung và cầu lao động trong năm 2018 không có điểm chung. Thể hiện rõ nét nhất ở trình độ đại học thì tỷ trọng cung lao động là 46,25% khi đó cầu lao động ở trình độ này chỉ có 21,17%, trình độ cao đẳng có tỷ trọng cung lao động là 36,34% khi đó cầu lao động ở trình độ này chỉ có 9,73%. Ngược lại ở trình độ lao động phổ thông, nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp ở trình độ này là 33,95% trong khi nguồn cung lao động chỉ đáp ứng được 4,48%, trình độ trung cấp có tỷ trọng cầu lao động 29,69% khi đó cung lao động chỉ đáp ứng được 10,67%.

Tình trạng chuyển dịch lao động vẫn tiếp tục diễn ra, theo báo cáo của Cục Thống kê thành phố Cần Thơ năm 2018, tình hình lao động ở khu vực nông thôn rời bỏ địa phương lên các khu vực thành thị, các khu công nghiệp để tìm và làm việc diễn ra rất phổ biến, nguyên nhân là do việc cơ giới hóa phương tiện sản xuất nông nghiệp và ở khu vực nông thôn trong giai đoạn nông nhàn, người dân không có việc làm và cũng không có thu nhập, nhất là những hộ gia đình không có ruộng đất hoặc phương tiện, cơ sở sản xuất.

Nhìn chung thị trường lao động thành phố lực lượng lao động qua đào tạo ngày càng tăng, tuy nhiên vẫn còn nhiều bất cập giữa cung – cầu lao động dẫn đến việc phát triển thị trường lao động vẫn chưa đồng bộ, còn thể hiện sự chênh lệch cung - cầu lao động về số lượng. Đặc biệt, chất lượng vẫn chưa đáp ứng đồng bộ yêu cầu phát triển kinh tế và hội nhập.

II. DỰ BÁO NHU CẦU NHÂN LỰC NĂM 2019

1. Năm 2019 là năm có ý nghĩa "nước rút", đặc biệt quan trọng trong việc thực hiện thắng lợi mục tiêu, nhiệm vụ Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố Cần Thơ lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2015 - 2020, Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm giai đoạn 2016 - 2020, đồng thời triển khai thực hiện Chủ đề năm "Đẩy mạnh cải cách hành chính, tập trung đầu tư phát triển, nâng cao đời sống nhân dân". Để phấn đấu hoàn thành vượt mức chỉ tiêu, nhiệm vụ của năm, thành phố đã tập trung đầu tư phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, có trọng tâm, ngày càng hoàn chỉnh; xây dựng và phát triển thành phố theo hướng văn minh, hiện đại, làm thay đổi bộ mặt thành phố; bên cạnh đó nỗ lực và quyết tâm trong việc thực hiện các giải pháp đổi mới mô hình tăng trưởng, thúc đẩy tái cơ cấu kinh tế, cải thiện môi trường kinh doanh, đẩy mạnh hỗ trợ khởi nghiệp, đổi mới sáng tạo, sẽ tiếp tục có tác động tích cực trong năm 2019. Tiếp tục triển khai thi hành Luật Hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và vừa; triển khai có hiệu quả các cơ chế, chính sách khuyến khích phát triển kinh tế tư nhân do Trung ương ban hành, trong đó tập trung xây dựng và triển khai các chính sách hỗ trợ doanh nghiệp, nhất là các doanh nghiệp khởi nghiệp, tiếp cận nguồn vốn, đào tạo nguồn nhân lực, chuyển giao công nghệ, hỗ trợ phát triển thị trường. Nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của Tổ Hỗ trợ doanh nghiệp, tăng cường đối thoại trực tiếp giữa doanh nghiệp với chính quyền địa phương, tạo điều kiện thuận lợi phát triển sản xuất kinh doanh, đầu tư của doanh nghiệp; thúc đẩy phát triển doanh nghiệp cả về số lượng và chất lượng, giải quyết và tạo việc làm cho người lao động, thực hiện tốt các vấn đề an sinh xã hội, trở thành động lực quan trọng của nền kinh tế.

2. Dự báo thị trường lao động tại Cần Thơ trong năm 2019 có những chuyển biến tích cực mạnh mẽ về nhân lực, đặc biệt là tăng mạnh nguồn nhân lực chất lượng cao. Bên cạnh đó, thị trường lao động sẽ phát triển các ngành tích hợp công nghệ cao phù hợp với công nghiệp 4.0, cụ thể là các ngành công nghiệp phụ trợ, dịch vụ kỹ thuật về công nghệ thông tin, an ninh mạng, an toàn thông tin, thương mại điện tử, marketing điện tử, kiến trúc - xây dựng, du lịch, dịch vụ y tế và nông nghiệp công nghệ cao. Bên cạnh đó, thành phố đẩy mạnh phát triển công nghiệp chế biến, chế tạo phục vụ nông nghiệp; công nghiệp hỗ trợ trong ngành điện tử, cơ khí, dệt may,... Triển khai hiệu quả nhiệm vụ khoa học và công nghệ năm 2019; tập trung nghiên cứu ứng dụng các công nghệ ưu tiên như: công nghệ thông tin; công nghệ sinh học, chế biến, chế tạo trong các lĩnh vực nông nghiệp, nuôi trồng thủy sản, y sinh, năng lượng, giao thông vận tải, xây dựng… phục vụ phát triển kinh tế - xã hội của thành phố. Với những yếu tố này, chắc chắn thị trường lao động Việt Nam nói chung và Cần Thơ nói riêng sẽ có những chuyển biến lớn với việc gia tăng rất nhiều cơ hội việc làm cho người lao động trong thời gian tới.

* Theo ManpowerGroup tại Việt Nam cho thấy, năm 2019 nhu cầu tuyển dụng của các ngành nghề tăng ở mức hai con số. Trong đó, ngành đang có nhu cầu tuyển dụng cao nhất là công nghệ thông tin với mức tăng 14% so với 2018. Số lượng tuyển dụng nhân sự công nghệ thông tin mà công ty này nhận được từ khách hàng trong năm 2018 vừa qua tăng gần 3 lần so với năm 2017. Do nhu cầu tăng nhiều mà số lượng ứng viên đạt tiêu chí không đủ đáp ứng, khiến cho nhiều doanh nghiệp gặp khó khăn trong việc tuyển và giữ người, đồng thời đẩy mức lương tăng mạnh. Tiếp đến là ngành bán lẻ có mức tăng 10%, còn xây dựng và bất động sản, giáo dục tăng 8%, dự kiến tăng ở mức 2 con số nếu thị trường có nhiều biến động. Theo ManpowerGroup, 2019 không chỉ khan hiếm nhân sự, mức lương ở các ngành nghề trên cũng tăng mạnh qua mỗi năm tùy thuộc vào hạng mục công việc và cấp bậc. Ở các vị trí càng cao thì mức dao động càng lớn. Chẳng hạn như, vị trí giám đốc kinh doanh của những nhóm ngành nghề này có thể có mức lương dao động từ trên 100 triệu đồng đến gần 300 triệu đồng một tháng.

* Dự báo năm 2019, thị trường lao động Cần Thơ sẽ tập trung thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao vào làm việc ở các ngành, lĩnh vực mũi nhọn; Cùng với sự phát triển và hội nhập kinh tế, sự gia tăng của hoạt động xuất nhập khẩu và đầu tư, dịch vụ logistics đang có những bước phát triển vượt bậc và tiềm năng tăng trưởng rất lớn. Nhu cầu lao động đối với ngành logistics tăng mạnh, đặc biệt nhân lực chất lượng cao, sử dụng tiếng Anh và công nghệ thông tin tốt. Dự kiến nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp trong năm 2019 sẽ tăng khoảng 2 - 4%, tập trung vào những nhóm nghề như kinh doanh và quản lý, khoa học và kỹ thuật, công nghệ thông tin và truyền thông, dịch vụ khách hàng, ….

* Năm 2019, sự dịch chuyển lao động của các tỉnh khác vào thành phố Cần Thơ sẽ tăng cao về số lượng lẫn chất lượng góp phần làm cho thị trường lao động Cần Thơ sôi động và mang tính cạnh tranh cao. Đồng thời, lực lượng lao động tiếp

tục được bổ sung cho thị trường là sinh viên tốt nghiệp từ các trường đại học, cao đẳng, trung cấp…. Nhu cầu tìm việc tập trung vào các ngành nghề như: kinh doanh và quản lý, văn phòng, công nghệ thông tin và truyền thông…

3. Trong thời gian tới, với xu hướng hội nhập quốc tế và Cách mạng công nghiệp 4.0 sẽ có những tác động đến thị trường lao động thành phố. Tuy nhiên, với sự hỗ trợ của Nhà nước trong việc cải thiện môi trường kinh doanh và khuyến khích khởi nghiệp sẽ là những yếu tố quan trọng thúc đẩy tăng trưởng việc làm. Thành phố Cần Thơ sẽ tiếp tục đẩy mạnh công tác giải quyết việc làm gắn với hoạt động kết nối cung - cầu lao động; đào tạo, cung cấp lực lượng lao động cho các nhà máy, cơ sở sản xuất trên địa bàn quận, huyện. Theo đó, tỷ lệ thất nghiệp được dự báo là sẽ tiếp tục giảm vào cuối năm 2019. Tình trạng mất cân đối giữa cung-cầu lao động còn tiếp tục diễn ra.

Để hạn chế được tình trạng mất cân đối cung-cầu lao động, cân bằng và thúc đẩy thị trường lao động phát triển, giảm bớt mất cân đối giữa đào tạo và yêu cầu thực tế của các doanh nghiệp; Trung tâm đề xuất thực hiện những vấn đề sau:

* Về phía các doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động: ngoài việc nắm bắt kịp thời nhu cầu thị trường để đảm bảo cân đối cung - cầu và nâng cao khả năng cạnh tranh thị trường trong nước và quốc tế. Cần thực hiện những chiến lược nhân sự bài bản, hợp lý cùng những chính sách trọng dụng để thu hút và giữ chân những nhân lực có chất lượng cao. Tập trung đào tạo nguồn nhân lực có tay nghề cao để đáp ứng quy trình sản xuất hiện đại, khắc phục những yếu kém nhằm nâng cao chất lượng sản phẩm. Thay đổi phương thức quản trị doanh nghiệp, áp dụng công nghệ số trong điều hành, quản lý và kinh doanh để bắt kịp với cuộc cách mạng công nghệ 4.0. Tăng cường việc gắn kết giữa cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên cơ sở "trách nhiệm xã hội" của doanh nghiệp, thường xuyên tham gia vào các chương trình định hướng nghề nghiệp và tư vấn cho học sinh, sinh viên về lộ trình nghề nghiệp,…. nhằm đảm bảo sự thống nhất giữa nhu cầu thị trường và công tác đào tạo của các cơ sở giáo dục nghề nghiệp.

* Về phía các cơ sở giáo dục nghề nghiệp: nhằm tạo nguồn nhân lực chất lượng cao đáp ứng thị trường lao động tương thích với cuộc cách mạng công nghiệp 4.0, các cơ sở giáo dục nghề nghiệp cần tập trung đổi mới, tạo chuyển biến mạnh mẽ về chất lượng, hiệu quả giáo dục và đào tạo, đáp ứng yêu cầu phát triển của thành phố và hội nhập quốc tế. Bên cạnh đó, tăng cường giáo dục kỹ năng, tư duy sáng tạo, khả năng thích nghi với yêu cầu cách mạng công nghiệp 4.0. Đồng thời, hoàn thiện phát triển hoạt động hướng nghiệp, đưa các chương trình giáo dục định hướng nghề nghiệp vào các bậc Trung học phổ thông và Trung học cơ sở để giúp các em học sinh định hướng trong việc lựa chọn nghề nghiệp và ngành học hợp lý.

* Về phía người lao động, học sinh, sinh viên: trong thời gian tới, người lao động ngoài việc chú trọng nâng cao trình độ chuyên môn cần trang bị thêm những kỹ năng cần thiết như làm việc nhóm, giải quyết vấn đề, kỹ năng tin học, ngoại ngữ, đạo đức nghề nghiệp, ý thức trách nhiệm… Rèn luyện năng lực đổi mới và sáng tạo khoa học và công nghệ để đáp ứng được yêu cầu công nghiệp hóa và hội

nhập. Người lao động cần thay đổi tư duy để tiếp cận, hòa nhập vào cuộc cách mạng công nghiệp. Học sinh, sinh viên cần định hướng đúng mức về nghề nghiệp và việc làm, chọn ngành học phù hợp với năng lực, sở trường bản thân và xu hướng phát triển thị trường lao động. Phải xác định cuộc Cách mạng công nghiệp 4.0 là xu thế tất yếu, phải thích nghi bằng cách chủ động học tập, rèn luyện các kỹ năng cần thiết cho một nền kinh tế thông minh và công nghiệp hóa./.

Nơi nhận:
- Giám đốc Sở LĐ-TB và XH;
- Phòng LĐTBXH quận, huyện;
- Hiệu trưởng các trường ĐT, GDNN trên địa bàn TP. Cần Thơ;
- Lãnh đạo Trung tâm và các phòng nghiệp vụ;
- Lưu: VT, TTTTLĐ,(NTNN)

KT.GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC

Người ký: Trung tâm Dịch vụ việc làm
Email: ttdvvl@cantho.gov.vn
Cơ quan: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Thành phố Cần Thơ
Thời gian ký: 22.02.2019 10:07:37 +07:00

Nguyễn Văn Toàn