SỞ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI TP. CẦN THƠ
CƠ SỞ CAI NGHIỆN MA TÚY

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 1074/KH-CSCN

Ngã Bảy, ngày 13 tháng 09 năm 2022

KẾ HOẠCH
Về việc tuyển dụng nhân viên hợp đồng theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP

Căn cứ Bộ Luật Lao động;

Căn cứ Quyết định số 1459/QĐ-UBND ngày 23 tháng 7 năm 2020 về việc giao chỉ tiêu hợp đồng một số loại công việc theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP của Chính phủ trong các cơ quan, đơn vị của thành phố Cần Thơ năm 2020;

Căn cứ Thông báo số 4081/TB-SNV ngày 28 tháng 12 năm 2021 của Sở Nội vụ thành phố Cần Thơ về việc Biên chế công chức và chỉ tiêu hợp đồng một số loại công việc theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP của Chính phủ năm 2022 đối với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội;

Cơ sở Cai nghiện ma túy thành phố Cần Thơ xây dựng Kế hoạch việc tuyển dụng nhân viên hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP trong như sau:

I. NGUYÊN TẮC TUYỂN DỤNG

1. Việc tuyển dụng nhân viên hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP được thực hiện theo Bộ luật Lao động năm 2019; Thông tư số 03/2019/TT-BNV ngày 14 tháng 5 năm 2019 của Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập;

2. Việc tuyển dụng nhân viên hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP phải căn cứ vào số lượng người làm việc được giao, nhu cầu, vị trí việc làm còn thiếu của đơn vị.

3. Bảo đảm tính công khai, minh bạch, khách quan và đúng pháp luật.

4. Bảo đảm tính cạnh tranh, đảm bảo đúng với Công văn số 1753/SNV-TCBC ngày 19 tháng 9 năm 2017 của Sở Nội vụ thành phố Cần Thơ về việc thực hiện nghiêm chỉ đạo của Ủy ban nhân dân thành phố về quản lý, sử dụng và tinh giản biên chế.

5. Tuyển dụng đúng người đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, vị trí việc làm và chức danh nghề nghiệp.

1. Số lượng tuyển dụng: 02 nhân viên hợp đồng theo Nghị định 68.

2. Vị trí tuyển dụng:

2.1 Số lượng

- 01 nhân viên bảo vệ.

- 01 nhân viên kỹ thuật.

2.2 Trình độ:

- Đối với vị trí nhân viên bảo vệ: Tốt nghiệp Trung học phổ thông trở lên.

- Đối với vị trí nhân viên kỹ thuật: Tốt nghiệp Trung học phổ thông trở lên và có bằng Trung cấp nghề công nghệ May hoặc các bằng Trung cấp nghề có liên quan đến vị trí tuyển dụng.

2.3 Mô tả vị trí việc làm:

- Đối với nhân viên bảo vệ:

+ Tuần tra, bảo vệ và bảo đảm an ninh, trật tự khu vực Cơ sở.

+ Hướng dẫn và ghi chép tình hình khách đến liên hệ công tác đúng quy định của đơn vị. Theo dõi, ngăn chặn người lạ ra vào đơn vị không rõ lý do.

+ Quản lý học viên trong quá trình cai nghiện, chữa trị, học tập, lao động trị liệu.

+ Bảo vệ tài sản của Cơ sở; quản lý, bảo quản, sử dụng công cụ hỗ trợ đảm bảo an toàn hiệu quả theo đúng quy định của pháp luật.

+ Thực hiện các nhiệm vụ khác do Lãnh đạo Cơ sở, Lãnh đạo phòng Quản lý học viên phân công.

- Đối với nhân viên kỹ thuật:

+ Có tay nghề theo vị trí việc làm được tuyển dụng;

+ Thực hiện dạy nghề, truyền nghề, hướng dẫn lao động trị liệu cho người cai nghiện tại đơn vị;

+ Các công việc khác do Lãnh đạo Cơ sở, Lãnh đạo phòng Dạy nghề - Lao động sản xuất phân công.

3. Đối tượng được đăng ký dự tuyển:

- Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam;

- Từ đủ 18 tuổi trở lên;

- Có đơn dự tuyển; có lý lịch rõ ràng;

- Đủ sức khỏe để thực hiện nhiệm vụ;

- Có văn bằng, chứng chỉ đào tạo, chứng chỉ hành nghề hoặc có năng khiếu kỹ năng phù hợp với vị trí việc làm.

- Có sức khỏe, đạo đức tốt, nhiệt tình, quyết đoán, chuyên cần.

***** Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển:

- Mất hoặc hạn chế năng lực hành vi nhân sự;

- Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc đang chấp hành bản án, quyết định hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

**** Đối tượng và điểm ưu tiên:*** Công an và Bộ đội xuất ngũ.

**** Hình thức tuyển dụng:*** Xét tuyển thông qua hình thức phỏng vấn.

4. Hồ sơ dự tuyển gồm có:

- Phiếu Đăng ký dự tuyển lao động theo mẫu kèm theo.

- 02 bì thư có dán tem và ghi rõ họ tên, địa chỉ liên hệ.

* **Thời gian nộp hồ sơ**: dự kiến trong tháng 9 năm 2022

Hồ sơ gửi trực tiếp theo địa chỉ: Phòng Tổ chức Hành chính - Kế toán (Cơ sở Cai nghiện ma túy thành phố Cần Thơ - số 719, khu vực Xẻo Vông C, phường Hiệp Lợi, thành phố Ngã Bảy, tỉnh Hậu Giang.

III. HÌNH THỨC TUYỂN DỤNG, CÁCH TÍNH ĐIỂM, XÁC ĐỊNH NGƯỜI TRÚNG TUYỂN

1. Hình thức tuyển dụng

Xét tuyển thông qua hình thức phỏng vấn tại Cơ sở. Hội đồng xét tuyển nhân viên Hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP sẽ cử viên chức phụ trách phỏng vấn các thí sinh ứng tuyển theo 2 vòng như sau:

* Vòng 1

Ban kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn của người đăng ký tại Phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm.

* Vòng 2

- Phỏng vấn để kiểm tra về năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của người dự tuyển.

- Điểm phỏng vấn được tính theo thang điểm 100.

- Thời gian phỏng vấn 30 phút.

2. Cách xác định người trúng tuyển

- Người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển nhân viên Hợp đồng theo Nghị định 68 phải có đủ các điều kiện sau:

+ Có kết quả điểm phỏng vấn đạt từ 50 điểm trở lên;

+ Có số điểm vòng 2 cộng với điểm ưu tiên quy định (nếu có) cao hơn lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp trong phạm vi chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm.

- Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả điểm phỏng vấn, cộng với điểm ưu tiên quy định (nếu có) bằng nhau thì người có kết quả điểm phỏng vấn hoặc thực hành vòng 2 cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì người đứng đầu đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng quyết định người trúng

tuyển. Trường hợp người dự xét tuyển thuộc nhiều diện ưu tiên theo quy định hiện hành thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm thi tại Vòng 2.

- Người không trúng tuyển trong kỳ xét tuyển náy không được bảo lưu kết quả xét tuyển cho các kỳ xét tuyển lần sau.

IV. THANH TRA, KIỂM TRA, XỬ LÝ VI PHẠM

1. Việc tuyển dụng nhân viên Hợp đồng theo Nghị định 68 chịu sự thanh tra, kiểm tra theo quy định của pháp luật.

2. Giải quyết khiếu nại, tố cáo thực hiện theo quy định của pháp luật.

3. Xử lý vi phạm: các tổ chức, cá nhân tùy theo mức độ vi phạm sẽ bị xử lý theo quy định của pháp luật.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thời gian thực hiện

- Thông báo công khai kế hoạch tuyển dụng tại trụ sở đơn vị, trang thông tin điện tử của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thành phố Cần Thơ để đối tượng dự tuyển biết.

- Thời gian và địa điểm tiếp nhận hồ sơ:

+ Thời gian: dự kiến trong tháng 9 năm 2022.

+ Địa điểm: Phòng Tổ chức Hành chính - Kế toán, Cơ sở Cai nghiện ma túy thành phố Cần Thơ (Bộ phận Tổ chức).

2. Trách nhiệm của Hội đồng tuyển dụng

Kiểm tra tuyển dụng nhân viên Hợp đồng theo Nghị định 68 theo đúng Kế hoạch này; Quyết định thành lập Ban Giúp việc cho Hội đồng theo quy định.

3. Trách nhiệm của Phòng Tổ chức - Hành chính - Kế toán

Niêm yết công khai Kế hoạch này, tổng hợp hồ sơ và đối tượng đăng ký dự tuyển trình Hội đồng tuyển dụng Cơ sở xem xét, quyết định.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc thì liên hệ về Phòng Tổ chức - Hành chính - Kế toán, để tổng hợp, báo cáo Hội đồng tuyển dụng xem xét, giải quyết.

Trên đây là Kế hoạch Tuyển dụng nhân viên Hợp đồng theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP của Cơ sở Cai nghiện ma túy thành phố Cần Thơ./.

Nơi nhận:
- Sở LĐTBXH (để đăng TT trên trang Web);
- Trung tâm Dịch vụ việc làm Sở để phối hợp;
- Niêm yết công khai tại Cơ sở;
- Lưu VT.

GIÁM ĐỐC

SỞ LAO ĐỘNG THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI THÀNH PHỐ CẦN THƠ
CƠ SỞ CAI NGHIỆN MA TÚY THÀNH PHỐ CẦN THƠ

Nguyễn Thanh Hòa

.