SỞ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI THÀNH PHỐ CẦN THƠ
TRUNG TÂM DỊCH VỤ VIỆC LÀM

Số: 1800 /DVVL-TTLĐ
V/v giới thiệu, cung ứng người lao động Việt Nam làm việc tại Công ty TNHH Minh Tân

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Cần Thơ, ngày 22 tháng 8 năm 2024

Kính gửi: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thành phố Cần Thơ

Căn cứ Công văn số 5820/SLĐTBXH-LĐ ngày 19 tháng 12 năm 2023 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thành phố Cần Thơ về việc hướng dẫn quy trình đăng tuyển lao động Việt Nam vào các vị trí dự kiến sử dụng người lao động nước ngoài tại trang thông tin điện tử của Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ;

Căn cứ Công văn số 01/2024, 02/2024 và 03/2024 ngày 05 tháng 8 năm 2024 và phiếu thông tin nhu cầu tuyển dụng lao động của Công ty TNHH Minh Tân (Công ty) về việc đăng ký tuyển dụng lao động Việt Nam vào các vị trí công việc dự kiến sử dụng người lao động nước ngoài.

Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ (Trung tâm) đã thực hiện phối hợp giới thiệu, cung ứng người lao động Việt Nam làm việc cho Công ty như sau:

- Ngày 05/8/2024, căn cứ phiếu thông tin nhu cầu tuyển dụng lao động của Công ty tuyển vị trí các vị trí: Nhân viên quản lý kinh doanh - kỹ thuật, Phó Giám đốc nghiên cứu và phát triển kỹ thuật và Giám đốc điều hành, yêu cầu ứng viên như sau:

+ Vị trí Nhân viên quản lý kinh doanh - kỹ thuật: yêu cầu ứng viên thông thạo ngoại ngữ (tiếng Trung) để có thể đọc các tài liệu, văn bản bằng tiếng Trung và trao đổi thông tin với các đối tác khách hàng người nước ngoài. Có ít nhất 05 năm kinh nghiệm làm việc cho công ty nước ngoài với chức danh công việc: Nhân viên quản lý kinh doanh - kỹ thuật hoặc ở chức danh công việc tương đương trong lĩnh vực sản xuất thức ăn gia súc, gia cầm và thủy sản. Có kinh nghiệm trong việc thiết lập mục tiêu kinh doanh, thiết kế chiến lược, kế hoạch kinh doanh để đáp ứng mục tiêu của Công ty; am hiểu quá trình sản xuất sản phẩm của công ty, có trách nhiệm mọi vấn đề trong việc ứng dụng duy trì và cải thiện kỹ thuật đảm bảo chất lượng sản phẩm.

+ Vị trí Phó Giám đốc nghiên cứu và phát triển kỹ thuật: yêu cầu ứng viên có trình độ chuyên môn Đại học liên quan đến chuyên ngành Kinh tế/Quản lý/Kỹ thuật/Công nghệ…thông thạo tiếng Trung để có thể đọc hiểu các tài liệu, văn bản kỹ thuật bằng tiếng Trung và liên hệ báo cáo công việc cho Ban Lãnh đạo là người Trung Quốc. Có ít nhất 03 năm kinh nghiệm làm việc cho công ty nước ngoài với chức danh: Phó Giám đốc nghiên cứu và phát triển kỹ thuật hoặc ở chức danh công việc tương đương trong lĩnh vực nghiên cứu và phát triển kỹ thuật. Có kinh nghiệm trong việc xây dựng nghiên cứu, phát triển và triển khai công nghệ mới vào lĩnh

vực sản xuất của công ty, am hiểu quy trình sản xuất, tiêu chuẩn kỹ thuật để đánh giá chất lượng sản phẩm, đồng thời có khả năng xử lý các sự cố về kỹ thuật phát sinh trong quá trình nghiên cứu và phát triển các dự án sản xuất của Công ty.

+ Vị trí Giám đốc điều hành: yêu cầu ứng viên có trình độ chuyên môn Đại học liên quan đến chuyên ngành Kinh tế/Quản lý/Quản trị kinh doanh…thông thạo tiếng Trung để có thể giao tiếp, điều phối nhân sự và làm việc với các đối tác khách hàng là người nước ngoài. Có ít nhất 03 năm kinh nghiệm làm việc cho công ty nước ngoài với chức danh: Giám đốc điều hành hoặc ở chức danh công việc tương đương trong lĩnh vực quản lý điều hành doanh nghiệp. Có kinh nghiệm quản lý trong ngành, am hiểu tường tận cách quản trị hoạt động của doanh nghiệp, có thể đưa ra các mục tiêu hoạt động, hướng phát triển cho công ty, đồng thời phải có kỹ năng giao tiếp và hợp tác tốt, có khả năng nắm bắt, đánh giá tình hình hoạt động chung, có khả năng phân tích và tổng hợp thông tin tốt để lập các báo cáo định kỳ.

- Ngay khi tiếp nhận thông tin tuyển dụng từ phía Công ty, Trung tâm đã thực hiện các nội dung cụ thể như sau:

+ Trung tâm thực hiện soạn thông báo về việc tuyển lao động Việt Nam vào các vị trí dự kiến tuyển dụng người lao động nước ngoài: nhân viên quản lý kinh doanh - kỹ thuật, Phó Giám đốc nghiên cứu và phát triển kỹ thuật và Giám đốc điều hành của Công ty để gửi đến các Đơn vị gồm: Trung tâm DVVL khu vực Đồng bằng sông Cửu Long, Trung tâm DVVL Đồng Nai, Trung tâm DVVL Bình Dương và Trung tâm DVVL TP. Hồ Chí Minh; Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội các quận, huyện trên địa bàn thành phố Cần Thơ và các Trường Đại học trên địa bàn thành phố Cần Thơ để các Đơn vị cùng hỗ trợ phối hợp chia sẻ thông tin rộng rãi, để ứng viên có nhu cầu có thể tham gia ứng tuyển vị trí tuyển dụng của Công ty;

+ Trung tâm đã thực hiện rà soát nguồn dữ liệu người lao động có nhu cầu tìm việc tại Trung tâm, qua rà soát, hiện tại chưa có ứng viên phù hợp với yêu cầu tuyển dụng của công ty. Do vậy, Trung tâm chưa giới thiệu, cung ứng ứng viên đến Công ty để ứng tuyển;

+ Trung tâm đăng tải thông tin chi tiết về nhu cầu tuyển dụng lao động của Công ty trên Cổng thông tin việc làm Cần Thơ tại địa chỉ www.vieclamcantho.vn với thời gian bắt đầu nhận hồ sơ từ ngày 05/8/2024 và thời gian kết thúc nhận hồ sơ vào ngày 20/8/2024. Đồng thời, Trung tâm đăng thông tin nhu cầu tuyển dụng của Công ty trên trang Facebook/Zalo Trung tâm Dịch vụ việc làm Cần Thơ;

+ Trung tâm thực hiện niêm yết thông tin tuyển dụng tại bảng "Thông tin việc làm trong nước" tại trụ sở làm việc của Trung tâm.

- Trung tâm thực hiện liên hệ với Công ty để phối hợp trong việc báo cáo kết quả giới thiệu, cung ứng người lao động Việt Nam cho Công ty. Đến thời điểm ngày 21/8/2024, Công ty vẫn chưa tiếp nhận được ứng viên ứng tuyển các vị trí tuyển dụng của Công ty.

Trung tâm kính gửi báo cáo đến Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thành phố Cần Thơ về kết quả thực hiện./.

(Đính kèm công văn và phiếu thông tin tuyển dụng của Công ty TNHH Minh Tân)

***Nơi nhận*:**
- Như trên;
- Lưu: VT, TTLĐ (TTT).

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC

SỞ LAO ĐỘNG THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI TỈNH ĐỒNG NAI
TRUNG TÂM DỊCH VỤ VIỆC LÀM

Nguyễn Thị Kim Chung