SỞ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI TP. CẦN THƠ
TRUNG TÂM DỊCH VỤ VIỆC LÀM

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 600/BC-DVVL

Cần Thơ, ngày 09 tháng 8 năm 2021

BÁO CÁO
Phân tích cung, cầu lao động 6 tháng đầu năm 2021 và dự báo 6 tháng cuối năm 2021

Trong 6 tháng đầu năm 2021, Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ (Trung tâm) đã thu thập, khảo sát thông tin cung, cầu lao động từ Cổng thông tin việc làm Cần Thơ tại địa chỉ www.vieclamcantho.vn, thông tin đăng tuyển trên báo, đài, các trang mạng điện tử của 2.535 lượt doanh nghiệp với 19.720 chỗ làm việc trống cần tuyển dụng và thông tin của 6.835 người tìm việc tại thành phố Cần Thơ.

Qua phân tích thông tin thu thập được, cho thấy tình hình thị trường lao động thành phố Cần Thơ 6 tháng đầu năm 2021, cụ thể như sau:

I. PHÂN TÍCH CUNG, CẦU LAO ĐỘNG 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2021

1. Tổng quan tình hình kinh tế - xã hội 6 tháng đầu năm 2021 của TP. Cần Thơ

Theo Báo cáo của Ủy ban nhân dân (UBND) thành phố Cần Thơ, trong 6 tháng đầu năm, tình hình dịch bệnh Covid-19 còn diễn biến phức tạp, với sự lây lan nhanh của các chủng biến thể mới của vi rút SARS-CoV-2, đặc biệt là khi một số tỉnh thành phía Nam và một số tỉnh trong vùng Đồng Bằng Sông Cửu Long thực hiện giãn cách xã hội do liên tục ghi nhận các ca lây nhiễm ngoài cộng đồng, tại khu công nghiệp và khu chế xuất,... Trong bối cảnh đó, với sự tập trung chỉ đạo của Trung ương, Thành ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban Mật trận tổ quốc Việt Nam thành phố Cần Thơ và sự đồng hành, tham gia hỗ trợ từ cộng đồng doanh nghiệp và nhân dân, sự điều hành quyết liệt của UBND thành phố Cần Thơ thực hiện "mục tiêu kép" vừa phòng chống dịch bệnh, vừa giải quyết các vấn đề mới phát sinh, hạn chế sự ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19, thúc đẩy sản xuất kinh doanh, đẩy mạnh thu hút đầu tư, phát triển kinh tế - xã hội; đồng thời cùng với sự nỗ lực, phấn đấu của các sở, ban ngành thành phố và các địa phương, đặc biệt trong việc triển khai thực hiện, rà soát, kiểm tra, đánh giá các nhiệm vụ được UBND thành phố Cần Thơ, Chủ tịch UBND thành phố Cần Thơ giao, tình hình kinh tế - xã hội thành phố tiếp tục có sự phát triển ổn định, các ngành, lĩnh vực tăng trưởng khả quan hơn.

Trong 6 tháng đầu năm, tình hình kinh tế - xã hội thành phố tiếp tục phát triển ổn định và đạt nhiều kết quả quan trọng; Tốc độ tăng trưởng và chuyển dịch cơ cấu kinh tế (GRDP) đạt 26.013,242 tỷ đồng, tăng 5,61% so cùng kỳ. Chỉ số sản xuất công nghiệp tăng 10,03% so với cùng kỳ. Tình hình thương mại - dịch vụ những tháng đầu năm có nhiều dấu hiệu phục hồi tích cực sau khi các chương trình kích cầu du lịch, tiêu dùng được triển khai. Tuy nhiên, từ đầu tháng 5/2021, do làn sóng

dịch bệnh Covid-19 lần thứ 4, đã tác động đến các ngành thương mại, vận tải, xuất nhập khẩu và hoạt động kinh doanh của các doanh nghiệp du lịch giảm mạnh, một số ngành kinh doanh dịch vụ không thiết yếu phải tạm ngưng hoạt động để thực hiện an toàn phòng chống dịch bệnh, do đó tiến độ thực hiện chưa đạt so với kế hoạch năm. Kim ngạch xuất khẩu hàng hoá và doanh thu dịch vụ thực hiện đạt 971,97 triệu USD, đạt 49,59% kế hoạch, giảm 9,05% so với cùng kỳ. Tổng doanh thu từ du lịch đạt 1.318 tỷ đồng, đạt 32,2% kế hoạch, tăng 5,3% so cùng kỳ. Doanh thu vận tải, kho bãi và dịch vụ hỗ trợ vận tải thực hiện 1.844,34 tỷ đồng, tăng 11,02% so cùng kỳ.

Nhìn chung, tình hình kinh tế - xã hội thành phố tiếp tục phát triển ổn định và đạt nhiều kết quả quan trọng; các ngành, lĩnh vực của thành phố duy trì được tốc độ phát triển, sản xuất công nghiệp, thương mại - dịch vụ tăng khá so với cùng kỳ. Sản xuất nông nghiệp, thủy sản phát triển tốt, hoàn thành thắng lợi vụ lúa Đông Xuân với năng suất, sản lượng thu hoạch tăng so cùng kỳ. Các giải pháp huy động vốn và mở rộng tín dụng, giải pháp tháo gỡ khó khăn cho sản xuất kinh doanh, chương trình, dự án hỗ trợ doanh nghiệp tạo được hiệu ứng lan tỏa, các doanh nghiệp và hộ sản xuất kinh doanh cá thể phát triển tương đối tốt. Các hoạt động đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số được thúc đẩy mạnh mẽ. Môi trường kinh doanh tiếp tục được cải thiện, thành phố tiếp đón nhiều tập đoàn lớn, doanh nghiệp trong và ngoài nước đến tìm hiểu, đầu tư tại thành phố. Thu ngân sách cơ bản thực hiện tốt, chi ngân sách kiểm soát chặt chẽ, đáp ứng nhiệm vụ chi thường xuyên, chi phòng, chống dịch bệnh. Giáo dục đào tạo, khoa học công nghệ, giải quyết việc làm, thông tin và truyền thông được quan tâm phát triển; nâng cao chất lượng, chăm sóc sức khỏe nhân dân, phòng chống dịch bệnh hiệu quả. Công tác chuẩn bị và chăm lo cho các gia đình chính sách, người có công, hộ nghèo... được thực hiện kịp thời, chu đáo. Công tác quản lý nhà nước về đô thị, tài nguyên, môi trường, cải cách hành chính, tư pháp, thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí được tập trung chỉ đạo. Công tác đối ngoại, quốc phòng, an ninh, trật tự an toàn xã hội được giữ vững.

Ảnh hưởng dịch bệnh Covid-19 tác động sâu rộng đến hầu hết các ngành kinh tế và các mặt đời sống xã hội. Bên cạnh những kết quả đạt được, thành phố vẫn còn một số khó khăn, hạn chế. Hoạt động sản xuất kinh doanh của phần lớn doanh nghiệp gặp khó khăn. Thời gian thông quan hàng hóa xuất nhập khẩu bị kéo dài và phát sinh thêm nhiều chi phí, cước phí vận chuyển tăng mạnh, ảnh hưởng kế hoạch xuất khẩu của các doanh nghiệp. Du lịch và một số hoạt động dịch vụ chịu ảnh hưởng nặng nề khi dịch bệnh bùng phát trở lại. Các Chương trình xúc tiến thương mại, hoạt động kết nối giao thương chủ yếu được thực hiện thông qua hình thức trực tuyến nên khả năng mở rộng thị trường tiêu thụ sản phẩm và tìm kiếm đối tác đạt kết quả không cao, chưa đáp ứng yêu cầu.

Trước tình hình đó, Lãnh đạo thành phố đã tập trung chỉ đạo triển khai thực hiện đồng bộ nhiều giải pháp tháo gỡ khó khăn trong sản xuất kinh doanh, thúc đẩy kinh tế phát triển, đảm an sinh xã hội, trên tinh thần không chủ quan, lơ là trước nguy cơ tìm ẩn lây lan, lây nhiễm chéo của dịch bệnh Covid-19; quyết liệt thực

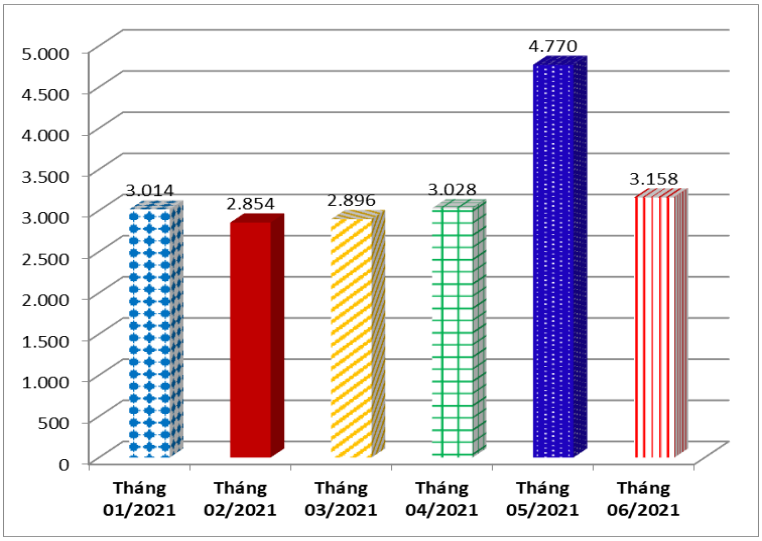
hiện và nỗ lực hoàn thành mức cao nhất các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2021.

2. Phân tích cung, cầu lao động 6 tháng đầu năm 2021

2.1. Cầu lao động

Trong 6 tháng đầu năm 2021, Trung tâm đã thực hiện khảo sát 2.535 lượt doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng là 19.720 người, tăng 3,32% so với cùng kỳ 6 tháng đầu năm 2020.

Đơn vị tính: Người



Biểu đồ 1: *Nhu cầu tuyển dụng lao động của doanh nghiệp 6 tháng đầu năm 2021*

Qua khảo sát cho thấy nhu cầu tuyển dụng của các doanh nghiệp từ tháng 01/2021 đến tháng 4/2021 tương đối ổn định, không có nhiều biến động. Bên cạnh đó, từ tháng 4/2021 đến tháng 5/2021 nhu cầu tuyển dụng tăng cao vì sau khi tình hình dịch bệnh Covid-19 của Việt Nam được kiểm soát tương đối ổn, các doanh nghiệp tăng cường khôi phục hoạt động kinh doanh. Tuy nhiên, từ tháng 5/2021 đến tháng 6/2021 dịch bệnh Covid-19 lại bùng nổ mạnh, ảnh hưởng nặng nề đến kinh tế. Các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh phải cắt giảm quy mô sản xuất, cắt giảm nhân sự, tạm ngừng hoạt động nên nhu cầu tuyển dụng lao động lại giảm mạnh.

- Nhu cầu nhân lực theo nhóm ngành kinh tế: Từ đầu năm 2021 đến nay, dịch Covid-19 đã tác động tiêu cực đến hoạt động sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp và cơ sở kinh doanh cá thể, hoạt động giáo dục, đời sống dân cư, các sự kiện văn hóa, thể thao, vui chơi giải trí. Từ tháng 01/2021 đến tháng 5/2021, hoạt động sản xuất kinh doanh đã hoạt động trở lại với mức tăng cao, cho thấy dấu hiệu dần hồi phục, nhiều doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, doanh nghiệp thành lập mới đầu tư sản xuất và chất lượng cung cấp các dịch vụ như công nghiệp chế biến, chế tạo, lưu trú và các dịch vụ thương mại.

Theo báo cáo của Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Cần Thơ, trong 6 tháng đầu năm, thực hiện cấp mới đăng ký kinh doanh cho 840 doanh nghiệp các loại

hình, với tổng vốn đăng ký 10.229 tỷ đồng, tăng 14,3% về số doanh nghiệp và tăng 2,1 lần về số vốn đăng ký so cùng kỳ năm 2020.

Thành phố Cần Thơ hiện có 111 dự án đầu tư trong nước đang triển khai thực hiện, tổng vốn đầu tư theo chủ trương đầu tư 117.639,7 tỷ đồng. Thu hút đầu tư trực tiếp nước ngoài (FDI) 03 dự án mới, tổng vốn đăng ký 1.315 triệu USD, tính đến tháng 6/2021, thành phố có 83 dự án đầu tư trực tiếp nước ngoài do thành phố quản lý, với tổng vốn đầu tư 2,047 tỷ USD. Những điều này đã tác động tích cực đến thị trường lao động trên địa bàn thành phố 6 tháng đầu năm 2021 và cả trong 6 tháng cuối năm 2021. Các doanh nghiệp tuyển dụng hoạt động ở các lĩnh vực kinh tế: công nghiệp chế biến, chế tạo; hoạt động kinh doanh bất động sản; hoạt động dịch vụ khác; bán buôn và bán lẻ; nông nghiệp, lâm nghiệp và thuỷ sản; hoạt động hành chính và dịch vụ hỗ trợ;… Trong đó, các doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng nhiều nhất hoạt động ở lĩnh vực công nghiệp chế biến, chế tạo, chiếm 20,90% tổng nhu cầu tuyển dụng ở tất cả các nhóm ngành kinh tế.

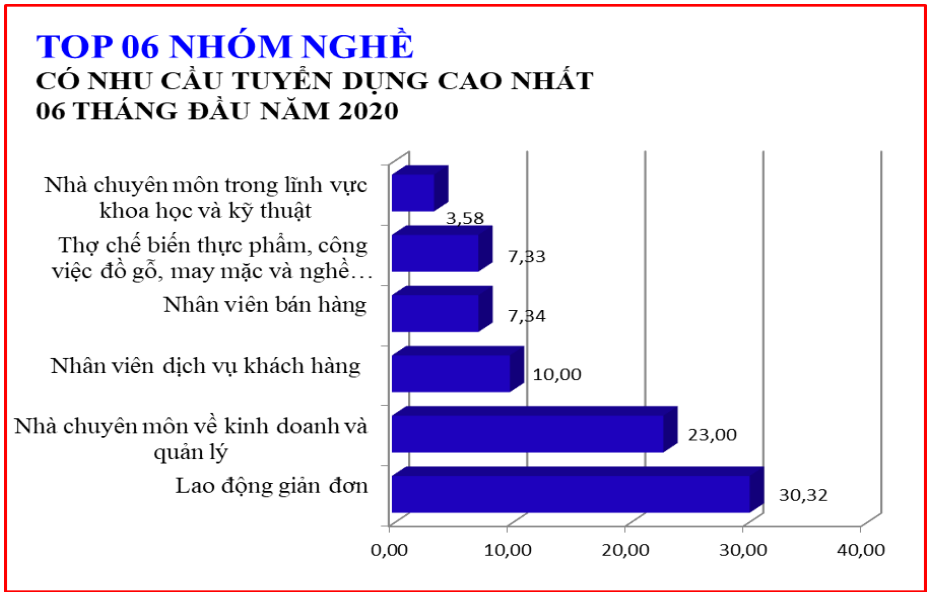
Bảng 1: *Các nhóm ngành kinh tế của doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng nhiều nhất 6 tháng đầu năm 2021*

Đơn vị tính: Người

Số TT	Nhóm ngành kinh tế	Số lượng lao động doanh nghiệp cần tuyển						
		Lao động phổ thông	Sơ cấp nghề	Trung cấp	Cao đẳng	Đại học	Trên đại học	Tổng cộng
1	Công nghiệp chế biến, chế tạo	3.822	12	138	60	90	-	4.122
2	Hoạt động kinh doanh bất động sản	1.514	4	830	558	132	-	3.038
3	Hoạt động dịch vụ khác	1.628	38	340	376	400	-	2.782
4	Bán buôn và bán lẻ; sửa chữa ô tô, mô tô, xe máy và xe có động cơ khác	1.372	188	526	432	144	-	2.662
5	Nông nghiệp, lâm nghiệp và thuỷ sản	1.242	0	30	62	70	-	1.404
6	Hoạt động hành chính và dịch vụ hỗ trợ	598	12	242	162	56	-	1.070

- Nhu cầu nhân lực theo nhóm nghề: Các nhóm nghề có nhu cầu tuyển dụng cao trong 6 tháng đầu năm 2021: lao động giản đơn (30,32%); kinh doanh và quản lý (23%); dịch vụ khách hàng (10%); bán hàng (7,34%); chế biến thực phẩm, công việc đồ gỗ, may mặc và nghề thủ công khác và thợ khác có liên quan (7,33%); khoa học và kỹ thuật (3,58%).

Đơn vị tính: %



Biểu đồ 2: *Tỷ trọng cầu lao động phân theo nhóm nghề 6 tháng đầu 2021*

Nhu cầu tuyển dụng nhân lực cao nhất trong 6 tháng đầu năm 2021 là nhóm nghề lao động giản đơn (chiếm 30,32% tổng số cầu nhân lực). Các doanh nghiệp tập trung tuyển dụng các vị trí việc làm như: lao động phổ thông, công nhân, giao hàng, lao động chưa qua đào tạo…

Để phục hồi nhu cầu thị trường lao động trong năm 2021 và tăng cường sản xuất kinh doanh để đạt kết quả cao nhất, do đó các doanh nghiệp tập trung tuyển dụng nguồn lực lao động phổ thông, lao động giản đơn nhiều nhất trong 6 tháng đầu năm (chiếm 30,32% tổng số cầu nhân lực). Các doanh nghiệp tập trung tuyển dụng các vị trí việc làm như: công nhân chế biến, công nhân chế tạo, công nhân sản xuất, công nhân trồng trọt, công nhân sơ chế, công nhân thủy sản, và nhóm lao động phổ thông…

Bảng 2: *Bảng thống kê so sánh tỷ trọng cầu lao động theo nhóm nghề trên địa bàn thành phố Cần Thơ 6 tháng đầu năm 2021*

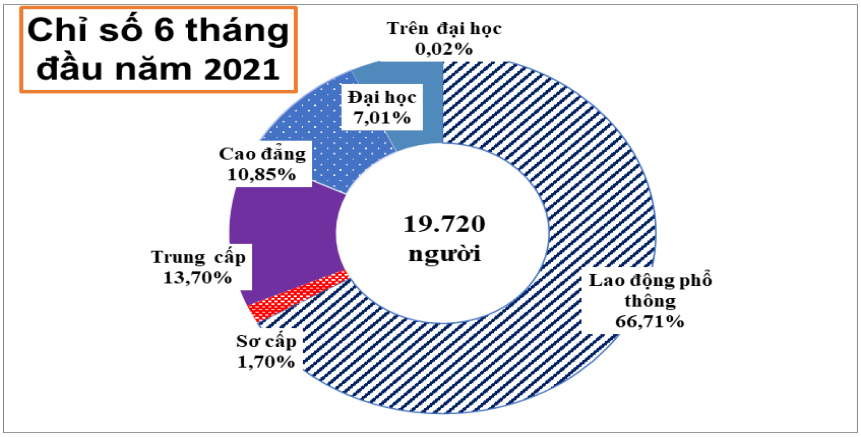
Đơn vị tính: %

STT	Nhóm nghề	Chỉ số 6 tháng đầu năm 2020	Chỉ số 6 tháng cuối năm 2020	Chỉ số 6 tháng đầu năm 2021
1	Nhà lãnh đạo trong các ngành, các cấp	0,00	0,00	0,00
2	Lãnh đạo các cơ quan Tập đoàn, Tổng công ty và tương đương	0,02	0,12	0,09
3	Nhà chuyên môn trong lĩnh vực khoa học và kỹ thuật	10,64	4,95	3,58
4	Nhà chuyên môn về sức khỏe	4,51	6,16	0,71
5	Nhà chuyên môn về giáo dục	3,03	1,71	0,32

STT	Nhóm nghề	Chỉ số 6 tháng đầu năm 2020	Chỉ số 6 tháng cuối năm 2020	Chỉ số 6 tháng đầu năm 2021
6	Nhà chuyên môn về kinh doanh và quản lý	24,35	18,03	23,00
7	Nhà chuyên môn trong lĩnh vực CNTT và truyền thông	11,92	11,65	1,91
8	Nhà chuyên môn về luật pháp, văn hóa, xã hội	1,74	1,40	0,19
9	Nhân viên tổng hợp và nhân viên làm các công việc bàn giấy	3,47	2,91	1,55
10	Nhân viên dịch vụ khách hàng	7,83	8,14	10,00
11	Nhân viên hỗ trợ văn phòng khác	0,78	0,5	2,35
12	Nhân viên dịch vụ cá nhân	1,28	1,95	2,02
13	Nhân viên bán hàng	10,25	17,05	7,34
14	Nhân viên chăm sóc cá nhân	1,77	1,63	0,59
15	Nhân viên dịch vụ bảo vệ	3,03	2,12	1,88
16	Lao động có kỹ năng trong nông nghiệp, lâm nghiệp và thủy sản	0,5	0,79	0,28
17	Lao động xây dựng và lao động có liên quan đến nghề xây dựng	1,05	2,61	0,73
18	Thợ kim loại, thợ máy và thợ có liên quan	0,64	1,44	1,08
19	Thợ thủ công và thợ liên quan đến in	0,25	1,18	0,06
20	Thợ điện và thợ điện tử	1,37	0,78	2,18
21	Thợ chế biến thực phẩm, công việc đồ gỗ, may mặc và nghề thủ công khác và thợ khác có liên quan	0,28	0,71	7,33
22	Thợ vận hành máy móc và thiết bị cố định	0,27	1,85	0,11
23	Lái xe và thợ vận hành thiết bị chuyển động	2,86	2,12	2,36
24	Lao động giản đơn	8,16	10,2	30,32
25	Lực lượng quân đội	0,00	0,00	0,00
	Tổng số (100% = Số người)	19.086	34.459	19.720

- Nhu cầu nhân lực theo trình độ được thể hiện như sau: Lao động có trình độ trên đại học (0,02%), đại học (7,01%), cao đẳng (10,85%), trung cấp (13,70%), sơ cấp (1,70%), lao động phổ thông (66,71%). Tổng số (100% = Số người)

Đơn vị tính:%



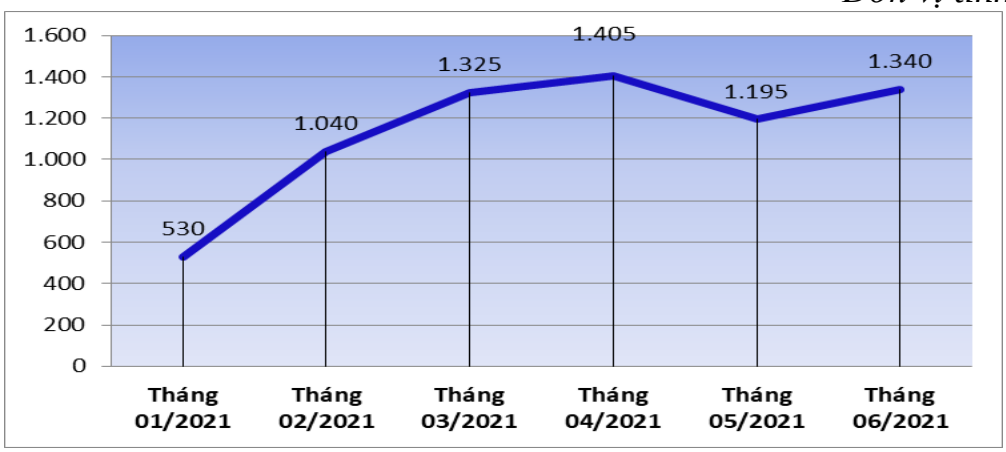
Biểu đồ 3: *Tỷ trọng cầu lao động theo trình độ CMKT 6 tháng đầu năm 2021*

2.2. Về cung lao động

Trong 6 tháng đầu năm, theo báo cáo của UBND thành phố Cần Thơ, kết quả của công tác tư vấn việc làm gắn kết với kết nối việc làm, đã giải quyết việc làm cho 20.532 người lao động (trong đó có 127 lao động đi làm việc ở nước ngoài), đạt 40,82% kế hoạch, tăng 1,64% so cùng kỳ. Số người nộp hồ sơ đề nghị hưởng trợ cấp thất nghiệp 6.211 hồ sơ, giảm 2,98% so cùng kỳ. Tỷ lệ tham gia bảo hiểm thất nghiệp đạt 96,43%. Bên cạnh kết quả như trên, từ tháng 5/2021 dịch bệnh Covid-19 lại bùng phát trở lại, nhiều doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh phải cắt giảm quy mô sản xuất, cắt giảm nhân sự, tạm dừng hoạt động. Từ đó, ảnh hưởng rất nhiều đến việc làm và thu nhập của người lao động, gây nên làn sóng mất việc đồng loạt.

Qua khảo sát của Trung tâm, trong 6 tháng đầu năm 2021, nhu cầu tìm việc của người lao động trên địa bàn thành phố Cần Thơ tăng lên so với năm 2020, nhu cầu tìm việc của người lao động trên địa bàn thành phố là 6.835 người, tăng 8,73% so với cùng kỳ.

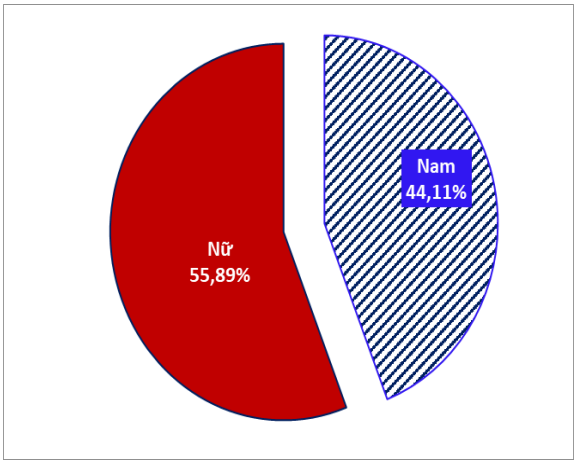
Đơn vị tính: Người



Biểu đồ 4: *Nhu cầu tìm việc của người lao động 6 tháng đầu năm 2021*

Bên cạnh đó, theo khảo sát 6 tháng đầu năm 2021, nhu cầu tìm việc của lao động nữ tăng hơn lao động nam so với cùng kỳ 2020. Cụ thể nhu cầu tìm việc của lao động nữ chiếm 55,89% tổng cung nhân lực.

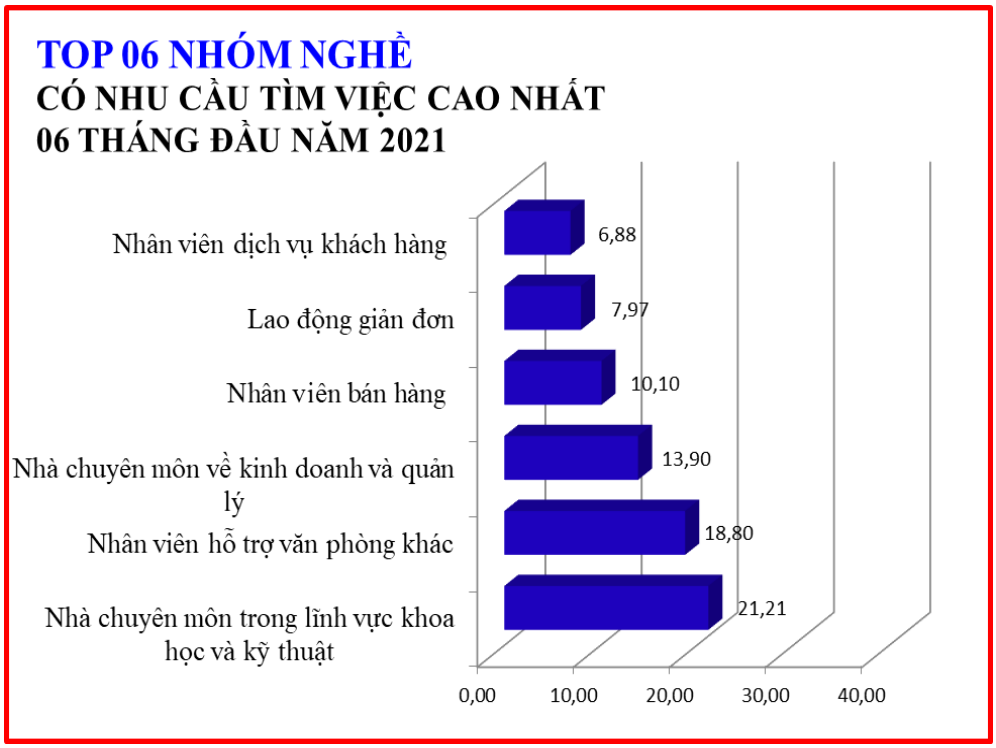
Đơn vị tính:%



Biểu đồ 5: *Nhu cầu tìm việc phân theo giới tính 6 tháng đầu năm 2021*

- Nhu cầu tìm việc theo nhóm nghề: Nhóm nghề có nhu cầu tìm việc cao nhất trong 6 tháng đầu năm là khoa học và kỹ thuật (21,21%), văn phòng (18,80%), kinh doanh và quản lý (13,90%), bán hàng (10,10%), lao động giản đơn (7,97%), nhân viên dịch vụ khách hàng (6,88%), …

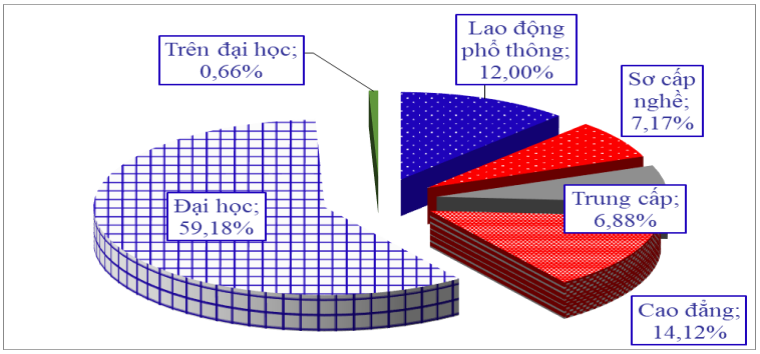
Đơn vị tính:%



Biểu đồ 6: *Tỷ trọng cung lao động phân theo nhóm nghề 6 tháng đầu năm 2021*

- Nhu cầu tìm việc theo trình độ: chỉ số cung nhân lực theo trình độ trong 6 tháng đầu năm 2021 cụ thể như sau: trên đại học (0,66%), đại học (59,18%), cao đẳng (14,12,66%), trung cấp (6,88%), sơ cấp (7,17%), lao động phổ thông (2,53%).

Đơn vị tính:%

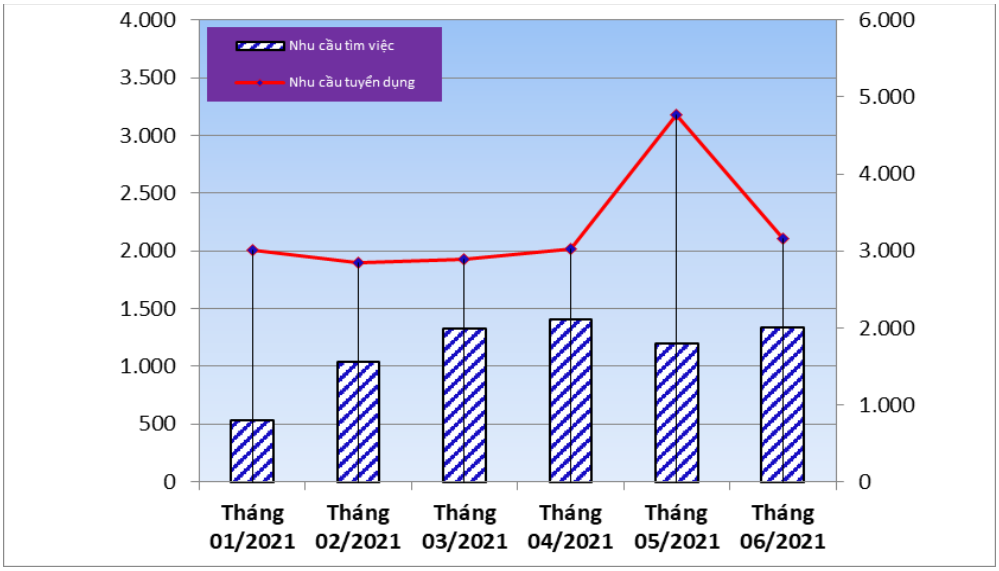


Biểu đồ 7: *Tỷ trọng cung lao động theo trình độ CMKT 6 tháng đầu năm 2021*

2.3. Đánh giá cung - cầu lao động

Trong những tháng đầu năm 2021, thị trường lao động thành phố Cần Thơ có nhiều biến động, các doanh nghiệp tập trung triển khai kế hoạch sản xuất - kinh doanh đáp ứng nhu cầu tiêu dùng trong dịp Tết Nguyên Đán, do đó nhu cầu nhân lực tập trung nhiều ở vị trí lao động phổ thông, lao động giản đơn, việc làm bán thời gian, việc làm thời vụ. Do đó nhu cầu tuyển dụng những tháng đầu năm 2021 tương đối bình ổn và tăng cao vào cuối tháng 4/2021 và đầu tháng 5/2021. Tuy nhiên vào giữa tháng 5/2021, dịch bệnh Covid-19 lại bùng phát trở lại, nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp lại giảm, đặc biệt là tháng 6/2021. Tình hình hoạt động sản xuất, kinh doanh của các doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp hoạt động ở lĩnh vực du lịch, dịch vụ còn gặp rất nhiều khó khăn nên nhu cầu tuyển dụng lao động rất ít. Do đó thị trường lao động vẫn sẽ tồn tại sự chênh lệch cung - cầu lao động.

ĐVT: Người



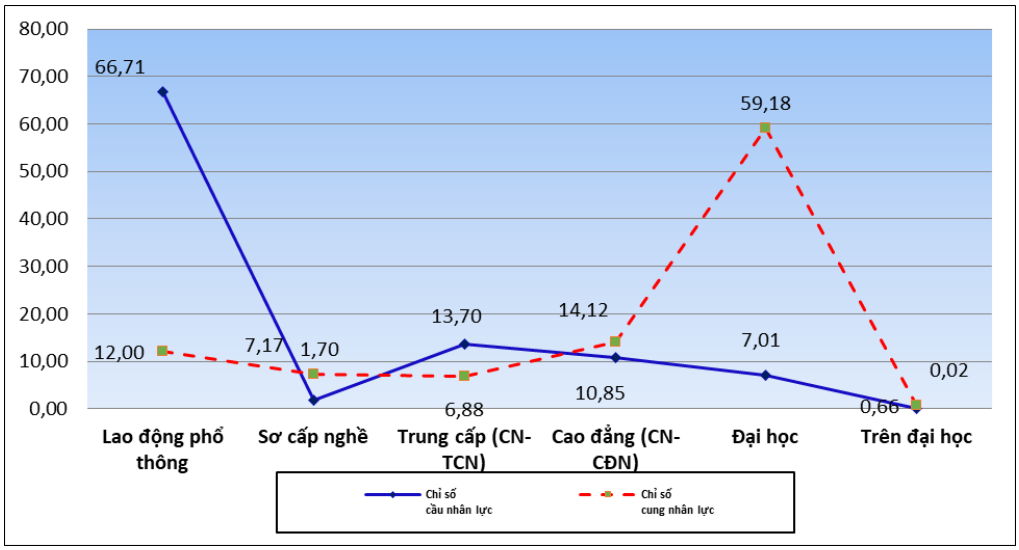
Biểu đồ 8: *Sự biến động cung - cầu nhân lực 6 tháng đầu năm 2021*

Thực trạng hiện nay, số lượng người lao động tìm việc phần lớn là lao động phải nghỉ do dịch bệnh nên tìm việc mới và đa số là lao động phổ thông hoặc công nhân các nhà máy, xí nghiệp đã có tay nghề, song họ gặp khó khăn do độ tuổi tương đối khác biệt so với nhu cầu tuyển dụng hiện nay. Với những lao động có

tay nghề, họ luôn muốn có mức lương tương xứng năng lực, trình độ lao động của mình, trong khi nhà tuyển dụng lại sẵn sàng đào tạo sinh viên mới ra trường, trả mức lương rẻ hơn nhiều để sử dụng người trẻ và tiết kiệm chi phí cho doanh nghiệp.

Bên cạnh đó, tác động kép của hội nhập và cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư đã và đang đặt ra thách thức với nguồn nhân lực của Việt Nam nói chung và thành phố Cần Thơ nói riêng. Tác động kép sẽ tạo ra một vấn đề đó là năng lực lao động sẽ mang tính cạnh tranh rất cao và đòi hỏi người lao động phải các yếu tố sau: năng lực hành nghề, kỹ năng (quan trọng nhất là kỹ năng làm việc nhóm và giao tiếp), tính kỷ luật trong công việc, khả năng thành thạo công nghệ thông tin và ngoại ngữ, tuy nhiên, nguồn lao động của thành phố vẫn chưa đáp ứng được những yêu cầu này.

ĐVT: %



Biểu đồ 9: *Sự biến động cung-cầu lao động theo trình độ CMKT 6 tháng đầu 2021*

Sự mất cân đối cung - cầu lao động còn thể hiện rõ nét qua trình độ. Qua biểu đồ trên cho thấy rõ cung và cầu lao động trong 6 tháng đầu năm 2021 không có điểm chung. Thể hiện rõ nét nhất ở trình độ đại học thì tỷ trọng cung lao động là 59,18% khi đó cầu lao động ở trình độ này chỉ có 7,01%, trình độ sơ cấp có tỷ trọng cung lao động là 1,70% khi đó cầu lao động ở trình độ này 7,17%. Qua đó cho thấy tình trạng cung vượt quá cầu làm cho tăng cao áp lực cạnh tranh, tăng tỷ trọng thất nghiệp của người lao động của 2 trình độ này tăng cao.

Ngược lại ở trình độ trung cấp và lao động phổ thông, nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp cao nhưng lại khó tuyển đủ lao động, cụ thể: nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp ở trình độ trung cấp là 13,70% trong khi nguồn cung lao động chỉ đáp ứng được 6,88%; ở trình độ phổ thông, nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp ở trình độ này là 66,71% trong khi nguồn cung lao động chỉ đáp ứng được 12,00%.

II. DỰ BÁO NHU CẦU NHÂN LỰC 6 THÁNG CUỐI NĂM 2021

1. Trong bối cảnh dự báo đại dịch Covid-19 diễn ra phức tạp, khó lường và có thể còn tác động kéo dài, căn cứ kết quả thực hiện nhiệm vụ trong 6 tháng đầu

năm, UBND thành phố xác định yêu cầu nhiệm vụ đặt ra trong 6 tháng cuối năm 2021 là hết sức nặng nề, hoàn thành mục tiêu kép là đẩy lùi dịch bệnh Covid-19 và nhanh chóng khôi phục phát triển kinh tế - xã hội theo chỉ đạo của Chính phủ. Trên tinh thần tiến công trong mọi hoạt động công tác, với quyết tâm hoành thành cao nhất các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2021. Nhanh chóng khôi phục sản xuất, mở rộng hoạt động kinh doanh, đẩy mạnh thu hút các nhà đầu tư trong và ngoài nước, nâng cao năng lực cạnh tranh, góp phần huy động các nguồn lực xã hội tham gia đầu tư và xây dựng phát triển thành phố Cần Thơ trong năm 2021 và những năm tiếp theo. Tăng cường công tác dạy nghề, giải quyết việc làm và quan trọng hơn hết là tạo việc làm mới cho người lao động. Phát huy các kết quả đạt được trong phòng chống dịch Covid-19, không chủ quan, không lơ là, quyết tâm không để lây lan ngoài cộng đồng trên địa bàn thành phố.

2. Dự báo thị trường lao động tại thành phố Cần Thơ 6 tháng cuối năm 2021 có những chuyển biến tích cực, duy trì và ổn định an sinh xã hội. Thị trường lao động thành phố tập trung thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao vào làm việc ở các ngành, lĩnh vực mũi nhọn. Dịch bệnh Covid-19 tạo ra nhận thức mới, xu hướng chuyển dịch trong thị hiếu tiêu dùng, giao dịch thương mại mới trên nguyên tắc từ xa, hạn chế tiếp xúc; xuất hiện các ngành nghề kinh doanh trực tuyến mới dựa trên kinh tế số, chuyển đổi số, logistics,... Dự kiến nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp trong 6 tháng cuối năm 2021 sẽ tăng khoảng 2 - 4% so với 6 tháng đầu năm 2021, đặt biệt là trong quý IV/2021. Thị trường lao động 6 tháng cuối năm phát triển các nhóm nghề chủ yếu như: kinh doanh và quản lý; khoa học và kỹ thuật; công nghệ thông tin và truyền thông; dịch vụ khách hàng, chăm sóc sức khỏe và y tế, công nghiệp chế biến chế tạo, nông nghiệp,…

3. Nguồn cung nhân lực dự báo sẽ gia tăng 6 tháng cuối năm, đặc biệt là trong quý IV/2021, do sẽ có lực lượng lớn người lao động bị mất việc làm do ảnh hưởng dịch bệnh Covid-19, số lượng sinh viên tốt nghiệp ra trường tham gia vào thị trường lao động. Thời gian tới cũng sẽ có sự cạnh tranh giữa người lao động mới tham gia vào thị trường lao động và lực lượng lao động có kinh nghiệm, có nhu cầu thay đổi công việc. Nhu cầu tìm việc tập trung vào các ngành nghề như: kinh doanh và quản lý; văn phòng; bán hàng, dịch vụ du lịch, nhà hàng, khách sạn, chăm sóc khách hàng, công nhân sản xuất, lao động phổ thông…

4. Năm 2021, tiếp tục thực hiện các hoạt động hỗ trợ thị trường lao động như: sàn giao dịch việc làm, ngày hội tuyển dụng, công tác tư vấn hướng nghiệp, dự báo nhu cầu nhân lực. Hình thức tuyển dụng lao động trực tuyến phát triển mạnh cùng với các chính sách tuyển dụng linh hoạt, hỗ trợ sinh viên, học sinh, người lao động tìm việc. Dự báo, tỷ lệ thất nghiệp tiếp tục tăng vào cuối năm 2021 do tình hình dịch bệnh Covid-19 đang diễn biến phức tạp. Tình trạng mất cân đối giữa cung - cầu lao động còn tiếp tục diễn ra. Để hạn chế được tình trạng mất cân đối cung - cầu lao động, cân bằng và thúc đẩy thị trường lao động phát triển, giảm bớt mất cân đối giữa đào tạo và yêu cầu thực tế của các doanh nghiệp, Trung tâm đề xuất thực hiện những vấn đề sau:

- Các doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động: ngoài việc tăng cường sản xuất kinh doanh, nâng cao uy tín trên thị trường để tồn tại và phát triển bền vững, các doanh nghiệp cần quan tâm đến chính sách ưu đãi người lao động, xây dựng môi trường làm việc lành mạnh, trọng dụng nhân tài, tạo cơ hội cho người tài phát huy năng lực và thu hút nhân lực trình độ cao.

- Các cơ sở giáo dục nghề nghiệp: nâng cao chất lượng nguồn nhân lực thông qua đẩy mạnh đào tạo kỹ năng, năng lực thực hành, quan tâm hơn và tuyên truyền rộng rãi đến học sinh, sinh viên về "Danh mục công nghệ chủ chốt của cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư" theo Quyết định 764/QĐ-UBND của UBND thành phố Cần Thơ ngày 13 tháng 4 năm 2021. Cần xác định các ngành nghề đáp ứng nhu cầu hiện tại và tương lai của thị trường lao động thành phố, xây dựng chiến lược phát triển chung trong nhiệm vụ đào tạo. Từ đó, phục vụ nguồn nhân lực cho hoạt động nghiên cứu phát triển và ứng dụng công nghệ trên địa bàn thành phố Cần Thơ. Mặt khác, cần quan tâm đào tạo ngắn hạn, đào tạo bổ sung, vì nhu cầu thị trường lao động sẽ chỉ ra rằng, nhóm người lao động nào cần, nhóm nào đang bị thiếu.

- Người lao động thất nghiệp và người tìm việc: tiếp tục đào tạo lại, đào tạo bổ sung để chuyển hệ thống việc làm đang có sang hệ thống việc làm mới. Vì vậy, nhóm lao động này cần có thái độ làm việc, đảm bảo họ có năng lực đáp ứng yêu cầu công việc mới, năng suất lao động nâng lên. Bên cạnh đó, muốn thành công trong môi trường cạnh tranh, người lao động phải có ý thức mở rộng kiến thức nghề nghiệp, áp dụng công nghệ mới không ngừng phát triển kỹ năng nghề nghiệp.

- Học sinh, sinh viên: đây là nguồn lao động tương lai, cần nhận thức rõ xu hướng thị trường lao động, chú trọng bồi dưỡng các kỹ năng đáp ứng nhu cầu hội nhập, kỹ năng ứng dụng khoa học công nghệ trong công việc, kỹ năng giao tiếp, kỹ năng làm việc nhóm. Từ những nhận thức đó phát huy năng lực bản thân, phục vụ và cống hiến cho xã hội./.

Nơi nhận:
- Giám đốc Sở LĐ-TB và XH;
- Phòng LĐTBXH quận, huyện;
- Hiệu trưởng các trường ĐT, GDNN trên địa bàn TP. Cần Thơ;
- Lãnh đạo Trung tâm và các phòng chuyên môn;
- Lưu: VT, TTLĐ (TTTT).

GIÁM ĐỐC

SỞ LAO ĐỘNG THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI TRUNG TÂM DỊCH VỤ VIỆC LÀM

Nguyễn Văn Toàn