SỔ TAY 2025

THÔNG TIN THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG





SỞ NỘI VỤ THÀNH PHỐ CẦN THƠ
TRUNG TÂM DỊCH VỤ VIỆC LÀM





0767.938.399 ttdvvl@cantho.gov.vn www.vieclamcantho.vn

NỘI DUNG TỔNG HỢP THÔNG TIN THU THẬP SỔ TAY THÔNG TIN THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG

MỤC LỤC

Nội dung *Trang*

*Lời nói đầu..... **01***

*Giới thiệu về Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ..... **03***

*Định hướng nghề nghiệp..... **05***

*Tầm quan trọng của định hướng nghề nghiệp cho tương lai..... **07***

*Các yêu cầu quan trọng đối với học sinh, sinh viên trong cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư..... **11***

*Lập kế hoạch nghề nghiệp hiệu quả..... **13***

*Xu hướng ảnh hưởng nghề trong tương lai..... **16***

*Top các kỹ năng cần có cho người lao động..... **20***

*Top ngành nghề hợp xu hướng nghề nghiệp trong tương lai ở Việt Nam... **23***

*Những lưu ý khi chọn nghề trong tương lai..... **30***

*Giới thiệu về các kênh thông tin của Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ hỗ trợ học sinh, sinh viên và người lao động tìm việc hiệu quả và an toàn..... **34***

*Tình hình tuyển dụng của doanh nghiệp trên địa bàn thành phố và dự kiến nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp trên địa bàn thành phố Cần Thơ trong năm 2026..... **38***

*Một số hình ảnh về các hoạt động, sự kiện của Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ tổ chức..... **40***

*Thông tin chung về các trường Đại học, Cao đẳng, Trung cấp tại thành phố Cần Thơ..... **42***

*Thông tin về các đơn vị hành chính cấp xã/phường của thành phố Cần Thơ.. **43***

LỜI NÓI ĐẦU

Với mục đích tăng cường công tác truyền thông, cung cấp thông tin thị trường lao động đến với học sinh trung học cơ sở và trung học phổ thông, nhằm giúp học sinh tiếp cận và hiểu thêm về thị trường lao động, nhu cầu tuyển dụng của đơn vị sử dụng lao động, các thông tin cần thiết về tuyển sinh của các trường đào tạo, cơ sở giáo dục nghề nghiệp, từ đó có định hướng đúng đắn về việc lựa chọn nghề nghiệp và việc làm trong tương lai.

Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ thực hiện việc thu thập thông tin nhằm biên soạn Sổ tay Thông tin thị trường lao động năm 2025 (sau đây gọi là Sổ tay). Nội dung Sổ tay bao gồm các phần:

- Giới thiệu về Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ
- Định hướng nghề nghiệp
- Tầm quan trọng của định hướng nghề nghiệp cho tương lai
- Các yêu cầu quan trọng đối với học sinh, sinh viên trong cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư
- Lập kế hoạch nghề nghiệp hiệu quả
- Xu hướng ảnh hưởng nghề trong tương lai
- Top kỹ năng cần có cho người lao động
- Top ngành nghề hợp xu hướng nghề nghiệp trong tương lai ở Việt Nam
- Những lưu ý khi chọn nghề
- Giới thiệu về các kênh thông tin tìm việc mà Trung tâm đang hỗ trợ học sinh, sinh viên, người lao động
- Tình hình tuyển dụng của doanh nghiệp trên địa bàn thành phố và dự kiến nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp trên địa bàn thành phố Cần Thơ trong năm 2026
- Thông tin chung về các trường Đại học, Cao đẳng, Trung cấp tại thành phố Cần Thơ
- Thông tin về các đơn vị hành chính cấp xã, phường của thành phố Cần Thơ

Trong quá trình biên soạn Sổ tay không thể tránh khỏi những thiếu sót nhất định. Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ rất mong nhận được sự chia sẻ và các ý kiến đóng góp từ các em học sinh, quý phụ huynh và giáo viên phụ trách công tác hướng nghiệp của nhà trường để Sổ tay thông tin thị trường lao động ngày càng hoàn thiện hơn.

Mọi ý kiến đóng góp xin vui lòng gửi về Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ, địa chỉ: số 160, đường 30/4, phường Ninh Kiều, thành phố Cần Thơ, hoặc liên hệ với Trung tâm theo số điện thoại (0767) 938 399 hoặc qua thư điện tử tại địa chỉ ttdvvl@cantho.gov.vn, Cổng thông tin việc làm Cần Thơ tại địa chỉ www.vieclamcantho.vn.

Chân thành cảm ơn!

GIỚI THIỆU VỀ TRUNG TÂM DỊCH VỤ VIỆC LÀM THÀNH PHỐ CẦN THƠ

Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ (Trung tâm) là đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Nội vụ thành phố Cần Thơ, có chức năng tổ chức thực hiện hoạt động theo quy định của Luật Việc làm: tư vấn, giới thiệu việc làm; cung ứng và tuyển dụng lao động theo nhu cầu của người sử dụng lao động; thu thập, cung cấp thông tin về thị trường lao động và thực hiện chính sách bảo hiểm thất nghiệp trên địa bàn thành phố Cần Thơ.

Thông tin về Trung tâm:

- Tên đầy đủ: Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ.
- Địa chỉ:

+ Trụ sở chính: Số 160 đường 30/4, phường Ninh Kiều, thành phố Cần Thơ.

+ Cơ sở 1: Số 09 đường Võ Văn Kiệt, phường Vị Tân, thành phố Cần Thơ.

+ Cơ sở 2: Số 133 đường Mạc Đĩnh Chi, phường Phú Lợi, thành phố Cần Thơ.

- Số điện thoại: (0767) 938 399
- Website: www.vieclamcantho.vn
- Email: ttdvvl@cantho.gov.vn
- Zalo/Facebook/Youtube: Trung tâm Dịch vụ việc làm Cần Thơ

Các chức năng chính của Trung tâm:

1. Hoạt động tư vấn, gồm: Tư vấn, định hướng về nghề nghiệp; Tư vấn việc làm cho người lao động; Tư vấn cho người sử dụng lao động về tuyển, sử dụng và quản lý lao động; Tư vấn về chính sách lao động, việc làm cho người lao động, người sử dụng lao động.

2. Giới thiệu việc làm cho người lao động.

3. Cung ứng, tuyển lao động theo yêu cầu của người sử dụng lao động.

4. Thu thập và cung cấp thông tin thị trường lao động.

5. Phân tích và dự báo thị trường lao động.

6. Thực hiện chính sách bảo hiểm thất nghiệp theo Luật Việc làm.

7. Đào tạo kỹ năng tham gia phỏng vấn, tìm kiếm việc làm và các kỹ năng làm việc khác; giáo dục nghề nghiệp theo quy định của pháp luật.

8. Thực hiện các chương trình, dự án về việc làm.

8. Thực hiện các chương trình, dự án về việc làm.

9. Thực hiện cung cấp dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách nhà nước thuộc lĩnh vực việc làm.

10. Quản lý tổ chức bộ máy, nhân sự, tài chính, tài sản và cơ sở vật chất, trang thiết bị của Trung tâm theo quy định của pháp luật.

11. Thực hiện các nhiệm vụ khác do Sở Nội vụ thành phố Cần Thơ giao theo quy định của pháp luật./.

ĐỊNH HƯỚNG NGHỀ NGHIỆP

Định hướng nghề nghiệp dùng để chỉ những hành động đưa ra quyết định lựa chọn nghề nghiệp và có lộ trình phát triển chúng trong tương lai. Trong đó, hoạt động định hướng tương tự với việc bạn cần vẽ ra một con đường, sẽ có những dấu mốc cũng như những mục tiêu cần đạt được trên con đường đó.



Điều này cũng tương tự với việc bạn cần tự xác định được hướng đi và lập ra một lộ trình phù hợp để có thể đi đến bất cứ đâu. Bạn cần nắm được điểm đến của chính mình cũng như cần phải trải qua những gì để đạt được đích đến đó.

Tương tự với quá trình định hướng nghề nghiệp, bạn cần tự đặt ra lựa chọn nghề nghiệp mình muốn theo đuổi, cũng như vạch ra các bước đi đúng đắn để có thể phát triển sự nghiệp theo hướng đó trong tương lai xa.

Chính vì đó mà việc định hướng phát triển nghề nghiệp là điều hết sức cần thiết trong xã hội hiện nay đối với các bạn học sinh đang chuẩn bị lựa chọn ngành nghề để bước vào ngưỡng cửa tương lai và kể cả những ai đã và đang chưa tìm được việc làm hoặc chưa tìm thấy công việc mình yêu thích.

Vậy, làm thế nào để phát triển định hướng nghề nghiệp một cách hiệu quả nhất?



1. Thấu hiểu bản thân: Đây là bước nền tảng và quan trọng nhất. Bạn cần dành thời gian để tự đánh giá một cách trung thực về:

Sở thích và đam mê: Bạn thực sự yêu thích và có hứng thú với lĩnh vực nào?

Năng lực và kỹ năng: Bạn có những điểm mạnh, tài năng trong lĩnh vực nào? (Ví dụ: kỹ năng giao tiếp, tư duy logic, sáng tạo, làm việc nhóm...).

Tính cách: Bạn là người hướng nội hay hướng ngoại, thích làm việc độc lập hay theo nhóm, ưa sự ổn định hay mạo hiểm?

Giá trị nghề nghiệp: Điều gì là quan trọng nhất đối với bạn trong công việc? (Ví dụ: thu nhập cao, sự ổn định, cơ hội thăng tiến, sự cống hiến cho xã hội...).

2. Khám phá thế giới nghề nghiệp:



Sau khi đã hiểu rõ về bản thân, bạn cần tìm hiểu về thế giới nghề nghiệp rộng lớn bên ngoài. Hãy thu thập thông tin về:

Các ngành nghề khác nhau: Tìm hiểu về các lĩnh vực, ngành nghề đang có trên thị trường lao động.

Yêu cầu của từng ngành nghề: Mỗi công việc đòi hỏi những kiến thức, kỹ năng, trình độ học vấn và phẩm chất gì?

Thực tế và xu hướng thị trường lao động: Ngành nghề nào đang có nhu cầu nhân lực cao, có tiềm năng phát triển trong tương lai? Mức lương và cơ hội thăng tiến ra sao?

3. Đối chiếu và Lựa chọn:



Ở bước này, bạn sẽ đối chiếu những gì mình có (sở thích, năng lực, giá trị) với những gì thị trường cần (yêu cầu, xu hướng của ngành nghề). Từ đó, bạn có thể đưa ra một danh sách các lựa chọn nghề nghiệp tiềm năng và phân tích sâu hơn để tìm ra hướng đi phù hợp nhất.

4. Lập kế hoạch và Hành động:



Sau khi đã có lựa chọn, bạn cần xây dựng một kế hoạch hành động cụ thể để hiện thực hóa mục tiêu nghề nghiệp của mình. Kế hoạch này có thể bao gồm:

- Lựa chọn trường học, ngành học phù hợp.
- Xây dựng lộ trình học tập và rèn luyện các kỹ năng cần thiết.
- Tìm kiếm cơ hội thực tập, trải nghiệm thực tế.
- Xây dựng mạng lưới quan hệ trong lĩnh vực mình theo đuổi.

Quá trình phát triển định hướng nghề nghiệp có thể mất thời gian, nhưng đó là một phần quan trọng của cuộc sống và sự phát triển cá nhân. Hãy tự tìm hiểu, tự đặt ra mục tiêu, và hướng dẫn bản thân bạn trên con đường định hướng nghề nghiệp một cách hiệu quả.

TẦM QUAN TRỌNG CỦA ĐỊNH HƯỚNG NGHỀ NGHIỆP CHO TƯƠNG LAI

1. Định hướng nghề nghiệp là gì? Tại sao phải định hướng nghề nghiệp?

1.1. Khái niệm:



Định hướng nghề nghiệp là quá trình mà mỗi cá nhân tự lựa chọn cho mình một nghề nghiệp tương lai. Việc định hướng nghề nghiệp cần dựa trên những yếu tố như: khả năng, sở thích, tính cách, điều kiện và các yếu tố khác liên quan đến nghề nghiệp như thu nhập, cơ hội nghề nghiệp.

1.2. Tại sao phải định hướng nghề nghiệp?



Trong một thế giới không ngừng biến đổi, **định hướng nghề nghiệp** đóng vai trò quan trọng trong sự phát triển của mỗi cá nhân. Không chỉ giúp bạn lựa chọn con đường sự nghiệp phù hợp, định hướng đúng đắn mà còn mang lại nhiều lợi ích lâu dài cho tương lai. Dưới đây là một số lý do vì sao ta nên phải định hướng nghề nghiệp:

Tối ưu hóa tiềm năng cá nhân: Giúp mỗi người nhận diện và phát huy tối đa những điểm mạnh, kỹ năng và đam mê của bản thân trong công việc.

Tăng cường sự hài lòng và động lực: Khi được làm công việc yêu thích và phù hợp, con người sẽ cảm thấy hạnh phúc, có động lực để cống hiến và phát triển.

Tiết kiệm thời gian và chi phí: Tránh việc lựa chọn sai ngành học hoặc công việc, từ đó tiết kiệm được thời gian, tiền bạc và công sức đầu tư.

Giảm thiểu căng thẳng và rủi ro: Một lộ trình nghề nghiệp rõ ràng giúp giảm bớt sự lo lắng, bất an về tương lai và hạn chế nguy cơ thất nghiệp hoặc phải làm những công việc không mong muốn.

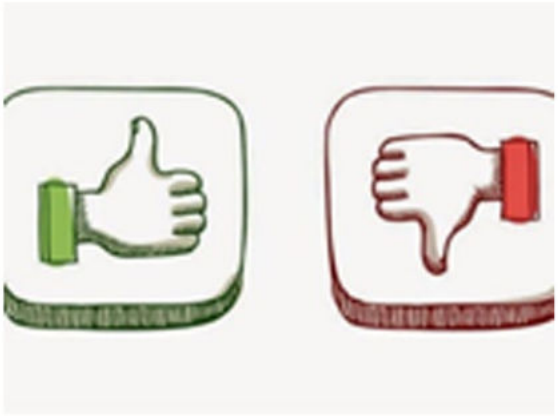
Nâng cao cơ hội thành công: Việc có một kế hoạch cụ thể và sự chuẩn bị kỹ lưỡng sẽ tạo nền tảng vững chắc để gặt hái thành công và thăng tiến trong sự nghiệp.

Phân bổ nguồn lực hợp lý: Định hướng từ sớm giúp cân bằng thị trường lao động, tránh tình trạng mất cân đối giữa các ngành nghề và tối ưu hóa nguồn nhân lực.

Thúc đẩy phát triển kinh tế: Khi nguồn lực lao động được phân bổ hợp lý, các ngành nghề tăng trưởng mạnh mẽ, góp phần nâng cao năng suất và thúc đẩy nền kinh tế đi lên.

3. Cách định hướng nghề nghiệp bản thân:

3.1. Xác định ưu nhược điểm của bản thân:



Việc xác định điểm mạnh và điểm yếu của bản thân đóng vai trò quan trọng trong quá trình định hướng nghề nghiệp hiệu quả. Dưới đây là các bước giúp bạn thực hiện việc này một cách chuyên nghiệp:

Tự đánh giá bản thân: Xác định những kỹ năng và khả năng mà bạn tự tin, đồng thời nhận diện những lĩnh vực bạn cảm thấy chưa mạnh.

Thu thập phản hồi từ người khác: Tham khảo ý kiến từ gia đình, bạn bè hoặc đồng nghiệp để có góc nhìn khách quan về điểm mạnh và điểm yếu của bạn.

Sử dụng công cụ đánh giá: Tham gia các bài kiểm tra trực tuyến hoặc sử dụng công cụ đánh giá kỹ năng để có cái nhìn khách quan hơn về bản thân.

Đặt câu hỏi cụ thể cho bản thân: Tự hỏi những câu như "Tôi giỏi trong những tình huống nào?", "Những kỹ năng nào cần cải thiện?" hoặc "Tôi có điểm yếu nào cần khắc phục?".

3.2 Tìm hiểu về định hướng nghề nghiệp trong tương lai:



Để tìm ra ngành nghề phù hợp, hãy tạo một danh sách câu hỏi và tự trả lời một cách chi tiết. Dưới đây là một số khía cạnh bạn nên xem xét:

Sở thích cá nhân: Bạn thích làm việc trong môi trường năng động, giao tiếp nhiều hay thích các công việc đòi hỏi sự nghiên cứu, phân tích?

Kỹ năng và năng lực: Những kỹ năng nào bạn cảm thấy tự tin? Bạn có thế mạnh trong lĩnh vực nào?

Giá trị nghề nghiệp: Bạn mong muốn điều gì từ công việc - thu nhập cao, sự ổn định, cơ hội thăng tiến hay đóng góp cho cộng đồng?

Môi trường làm việc: Bạn muốn làm việc trong doanh nghiệp quốc tế, công ty khởi nghiệp hay môi trường chuyên nghiệp, ổn định?

Mức lương mong muốn: Công việc đó có đáp ứng được nhu cầu tài chính

của bạn không? Nó có triển vọng phát triển về lâu dài không?

3.4. Tham khảo ý kiến từ người có kinh nghiệm: Tìm kiếm lời khuyên từ những người có kinh nghiệm trong lĩnh vực bạn quan tâm sẽ giúp bạn thu thập thông tin giá trị, nhận được những lời khuyên thực tế và mở rộng mạng lưới quan hệ trong ngành. Chẳng hạn như:

Kết nối trực tiếp với chuyên gia: Thường xuyên lắng nghe góc nhìn, lời khuyên từ chuyên gia và ghi chú những thông tin quan trọng có thể giúp bạn phát triển sự nghiệp.

Tham gia nhóm hoặc diễn đàn nghề nghiệp: Tham gia vào các cộng đồng chuyên môn trên mạng xã hội, diễn đàn trực tuyến để cập nhật kiến thức và kết nối với những người cùng lĩnh vực để mở rộng hiểu biết.

Tự trau dồi qua tài liệu chuyên ngành: Đọc sách, tài liệu, blog chuyên gia để cập nhật kiến thức về ngành nghề bạn quan tâm.

Kết hợp các phương pháp trên sẽ giúp bạn tận dụng tối đa nguồn tri thức và kinh nghiệm thực tiễn. Từ đó, bạn có thể định hướng nghề nghiệp chính xác hơn và đạt được thành công trong tương lai.

3.5. Phát triển các kỹ năng mềm quan trọng:



Kỹ năng mềm đóng vai trò then chốt trong sự thành công của mỗi cá nhân. Những người thành công thường chỉ sử dụng khoảng 25% kiến thức chuyên môn, trong khi 75% thành công đến từ việc áp dụng linh hoạt các kỹ năng mềm đã được tích lũy. Việc tham gia các khóa học kỹ năng mềm giúp bạn nâng cao những kỹ năng thiết yếu như:

Kỹ năng lãnh đạo: Giúp bạn dẫn dắt đội nhóm, quản lý công việc hiệu quả.

Kỹ năng giao tiếp: Cải thiện khả năng truyền đạt ý tưởng và tạo dựng mối quan hệ chuyên nghiệp.

Quản lý thời gian: Hỗ trợ bạn làm việc khoa học, tối ưu hiệu suất.

Kỹ năng làm việc nhóm: Giúp bạn phối hợp hiệu quả trong môi trường làm việc chung.

Tư duy sáng tạo: Rèn luyện khả năng đổi mới, tìm kiếm giải pháp cho các vấn đề.

Sự kiên nhẫn và kiên trì: Tạo nền tảng để vượt qua thử thách, phát triển bền vững trong sự nghiệp.

3.6. Tìm kiếm cơ hội trải nghiệm: là tham gia chương trình thực tập. Đây là cơ hội quý giá để bạn làm việc trong môi trường chuyên nghiệp, rèn luyện kỹ năng và tích lũy kiến thức thực tế cũng như kinh nghiệm làm việc cho bản thân. Ngoài ra, bạn có thể tham gia hoạt động cộng đồng hoặc các tổ chức tình nguyện, giúp mở rộng mối quan hệ và trau dồi kỹ năng mềm quan trọng.

(Nguồn: https://thanhdo.edu.vn)

CÁC YÊU CẦU QUAN TRỌNG ĐỐI VỚI HỌC SINH, SINH VIÊN TRONG CUỘC CÁCH MẠNG CÔNG NGHIỆP LẦN THỨ TƯ



Trong bối cảnh Cách mạng công nghiệp lần thứ tư, yếu tố quan trọng nhất đối với học sinh, sinh viên không còn chỉ là kiến thức chuyên môn trong sách vở, mà là sự kết hợp của **năng lực thích ứng, kỹ năng phức hợp và tư duy không ngừng học** hỏi. Đây là những hành trang thiết yếu giúp các bạn không chỉ tồn tại mà còn có thể làm chủ và phát triển trong một thế giới đầy biến động, nơi tự động hóa và trí tuệ nhân tạo (AI) ngày càng phổ biến. Dưới đây là một số yêu cầu quan trọng đối với học sinh, sinh viên trong thời kỳ cách mạng công nghiệp lần thứ tư bùng nổ mạnh mẽ:

1. Nền tảng kiến thức và Năng lực số:

Kiến thức chuyên môn liên ngành: Thế giới không còn vận hành trong từng "ô" riêng biệt. Một kỹ sư cần biết về dữ liệu, một nhà marketing cần hiểu về công nghệ, và một nhà thiết kế cần nắm bắt tâm lý người dùng. Việc sở hữu kiến thức sâu ở một lĩnh vực và rộng ở nhiều lĩnh vực khác (mô hình chữ T) sẽ tạo ra lợi thế cạnh tranh rất lớn.



Năng lực số (Digital Literacy): Đây là kỹ năng sinh tồn. Bạn không chỉ cần biết sử dụng thành thạo các công cụ (phần mềm, ứng dụng) mà còn phải hiểu cách vận hành của công nghệ, biết cách tìm kiếm, phân tích, đánh giá thông tin trên không gian mạng và đảm bảo an toàn số.

Ngoại ngữ (đặc biệt là tiếng Anh): Tiếng Anh là ngôn ngữ của công nghệ, khoa học và kinh doanh toàn cầu. Thiếu đi công cụ này, bạn sẽ tự giới hạn cơ hội tiếp cận với kho tri thức khổng lồ và những cơ hội việc làm tốt nhất.

2. Bộ Kỹ năng "Quyền lực" của Thế kỷ 21:

Đây là những kỹ năng mà máy móc và AI khó có thể thay thế hoàn toàn con người.

Tư duy phản biện và giải quyết vấn đề phức tạp: Khả năng phân tích thông tin từ nhiều nguồn, đặt câu hỏi đúng, nhận diện các vấn đề cốt lõi và tìm ra giải pháp sáng tạo cho những bài toán chưa có lời giải sẵn. AI có thể cung cấp dữ

liệu, nhưng con người phải đưa ra quyết định cuối cùng.

Sáng tạo và Đổi mới: Máy móc có thể tối ưu hóa dựa trên những gì có sẵn, nhưng sự sáng tạo để làm ra cái mới, để đổi mới quy trình hay tạo ra sản phẩm đột phá vẫn là miền đất của con người.



Giao tiếp và Hợp tác: Trong môi trường làm việc phức hợp, khả năng trình bày ý tưởng một cách rõ ràng, thuyết phục và làm việc hiệu quả cùng người khác (kể cả làm việc từ xa qua các nền tảng số) là kỹ năng không thể thiếu.

Trí tuệ cảm xúc (EQ): Khả năng thấu hiểu, đồng cảm và quản lý cảm xúc của bản thân cũng như của người khác. EQ là chìa khóa cho việc lãnh đạo, làm việc nhóm và xây dựng các mối quan hệ bền vững.

3. Thái độ và Tư duy sẵn sàng cho tương lai:

Kiến thức có thể lỗi thời, kỹ năng cần cập nhật, nhưng tư duy đúng đắn sẽ là động cơ giúp bạn tiến về phía trước.



Tư duy cầu tiến và học tập suốt đời: Đây là yếu tố **quan trọng bậc nhất.** Bạn phải chấp nhận rằng việc học không kết thúc sau khi tốt nghiệp. Công nghệ thay đổi mỗi ngày, và bạn phải liên tục cập nhật, học hỏi những điều mới để không bị tụt hậu.

Tính linh hoạt và khả năng thích ứng: Sẵn sàng đối mặt với sự thay đổi, dễ dàng thích nghi với môi trường mới, công cụ mới và cả những vai trò công việc mới mà có thể bây giờ chưa hề tồn tại.

Sự chủ động và tinh thần khởi nghiệp: Đừng chờ đợi được giao việc. Hãy chủ động tìm tòi, tự tạo ra các dự án cá nhân, dám thử nghiệm, chấp nhận rủi ro và học hỏi từ thất bại. Tinh thần này giúp bạn kiến tạo sự nghiệp của chính mình thay vì chỉ là một người đi làm thuê.

LẬP KẾ HOẠCH NGHỀ NGHIỆP HIỆU QUẢ

Việc lập kế hoạch nghề nghiệp chi tiết là một trong những điều hữu ích nhất bạn có thể làm để xác định vị trí hiện tại của mình, nơi bạn muốn đến và cách để đạt được điều đó. Nếu bạn chưa hoàn toàn chắc chắn về định hướng nghề nghiệp hoặc bước đi tiếp theo trong sự nghiệp, một kế hoạch nghề nghiệp bằng văn bản có thể giúp bạn hiểu rõ tình hình và thiết lập khuôn khổ cho sự phát triển nghề nghiệp. Với suy nghĩ đó, sau đây là 05 bước để bạn tham khảo xây dựng kế hoạch nghề nghiệp của riêng mình:

Bước 1: THẤU HIỂU BẢN THÂN:

Đây là bước nền tảng quan trọng nhất. Bạn không thể đến nơi mình muốn nếu không biết mình đang ở đâu. Hãy dành thời gian để tự phân tích sâu sắc về:

Sở thích và Đam mê: Bạn thực sự bị thu hút bởi điều gì? Hoạt động nào khiến bạn say mê đến quên cả thời gian?

Kỹ năng và Điểm mạnh: Bạn giỏi nhất ở lĩnh vực nào? Bạn có những kỹ năng tự nhiên nào (ví dụ: giao tiếp, giải quyết vấn đề, sáng tạo, phân tích số liệu)?

Tính cách: Bạn là người hướng nội hay hướng ngoại? Bạn thích làm việc độc lập hay trong một tập thể? (Bạn có thể tham khảo các công cụ trắc nghiệm như MBTI, Holland Codes để có thêm góc nhìn).

Giá trị nghề nghiệp: Điều gì là kim chỉ nam cho bạn trong công việc? Thu nhập cao, sự cân bằng công việc - cuộc sống, cơ hội thăng tiến, sự ổn định, hay sự cống hiến cho xã hội?

Công cụ: Viết ra giấy, sử dụng sơ đồ tư duy hoặc thực hiện các bài trắc nghiệm hướng nghiệp trực tuyến.

Bước 2: NGHIÊN CỨU VÀ KHÁM PHÁ NGHỀ NGHIỆP:

Sau khi đã có "tọa độ" của bản thân, hãy bắt đầu vẽ "bản đồ" thế giới nghề nghiệp xung quanh, bằng cách:

Lên danh sách các lựa chọn: Dựa vào kết quả ở Bước 1, hãy liệt kê 3-5 ngành nghề hoặc vị trí công việc mà bạn cảm thấy tiềm năng.

Tìm hiểu sâu: Với mỗi lựa chọn, hãy đào sâu thông tin về:

- Mô tả công việc: Họ thực sự làm gì mỗi ngày?

- Yêu cầu về kỹ năng và học vấn: Cần bằng cấp, chứng chỉ gì?

- Mức lương và triển vọng: Thu nhập trung bình trong ngành là bao nhiêu? Nhu cầu nhân lực và tiềm năng phát triển trong 5-10 năm tới ra sao?

- Môi trường làm việc: Văn hóa làm việc đặc trưng của ngành là gì?

- Trải nghiệm thực tế: Cách tốt nhất để hiểu một công việc là "sống" cùng nó. Hãy tìm kiếm cơ hội thực tập, làm tình nguyện viên, tham gia các dự án ngắn hạn hoặc đơn giản là trò chuyện với những người đang làm trong ngành.

Bước 3: ĐẶT MỤC TIÊU NGHỀ NGHIỆP:

Khi đã có hướng đi, bạn cần xác định đích đến cụ thể. Hãy áp dụng mô hình **SMART** để thiết lập mục tiêu hiệu quả:

S - Specific (Cụ thể): "Trở thành Chuyên viên Phân tích Dữ liệu" thay vì "Làm trong ngành công nghệ".

M - Measurable (Đo lường được): "Đạt chứng chỉ Google Data Analytics" hoặc "Đạt mức thu nhập X triệu đồng".

A - Achievable (Khả thi): Mục tiêu phải thực tế với năng lực và điều kiện của bạn.

R - Relevant (Liên quan): Mục tiêu phải phù hợp với giá trị và định hướng dài hạn của bạn.

T - Time-bound (Có thời hạn): "Hoàn thành chứng chỉ trong 6 tháng tới", "Trở thành Quản lý dự án trong 3 năm".

Hãy chia mục tiêu lớn (dài hạn, 3-5 năm) thành các mục tiêu nhỏ hơn (ngắn hạn, 6 tháng - 1 năm) để dễ dàng thực hiện.

Bước 4: XÂY DỰNG KẾ HOẠCH HÀNH ĐỘNG:

Đây là lúc bạn biến mục tiêu thành những nhiệm vụ cụ thể. Một kế hoạch hành động chi tiết sẽ bao gồm:

Hành động cần làm: Bạn cần làm chính xác những gì để đạt được mục tiêu? (Ví dụ: "Đăng ký khóa học cho phân tích dữ liệu", "Cập nhật CV và LinkedIn").

Nguồn lực cần thiết: Bạn cần gì để thực hiện hành động đó? (Thời gian, tiền bạc, sự hỗ trợ từ người khác).

Thời gian hoàn thành: Đặt ra deadline cụ thể cho từng hành động.

Chỉ số đo lường: Làm sao bạn biết mình đã hoàn thành? (Ví dụ: "Nhận được chứng chỉ", "Có 3 lời mời phỏng vấn").

Bước 5: THỰC HIỆN VÀ ĐÁNH GIÁ LẠI:

Kế hoạch chỉ là lý thuyết nếu không được thực thi. Do đó, bạn cần làm:

Bắt tay vào làm: Hãy chủ động và kỷ luật với kế hoạch của mình.

Theo dõi tiến độ: Thường xuyên kiểm tra xem bạn đang đi đến đâu so với

kế hoạch.

Linh hoạt điều chỉnh: Kế hoạch nghề nghiệp không phải là một đường thẳng. Thị trường, công nghệ và cả chính bản thân bạn đều thay đổi. Hãy sẵn sàng xem xét lại kế hoạch của mình sau mỗi 6 tháng hoặc 01 năm. Đừng ngại thay đổi hướng đi nếu bạn nhận thấy nó không còn phù hợp.

Việc lập kế hoạch nghề nghiệp là một sự đầu tư thông minh cho tương lai. Nó giúp bạn chủ động kiến tạo sự nghiệp thay vì để hoàn cảnh xô đẩy, từ đó tiến gần hơn đến thành công và sự viên mãn trong công việc.

XU HƯỚNG ẢNH HƯỞNG NGHỀ TRONG TƯƠNG LAI

Việt Nam đang trong giai đoạn phát triển và hội nhập, chúng ta đang chứng kiến sự ra đời của những ngành nghề mới, những lĩnh vực tiềm năng được đặc biệt chú trọng. Đây không chỉ là sự thay đổi đơn thuần mà còn là bước chuyển mình toàn diện của nền kinh tế quốc dân - thứ sẽ định hình những trào lưu và xu hướng nghề mới để các bạn học sinh, sinh viên định hướng nghề nghiệp cho bản thân.

Vậy điều gì sẽ ảnh hưởng đến xu hướng nghề nghiệp trong những năm tới?

Công nghệ phát triển, sự thay đổi trong nhu cầu thị trường lao động và các yếu tố toàn cầu hóa sẽ tác động mạnh mẽ đến định hướng công việc trong thời gian tới. Bên cạnh đó, sự dịch chuyển của các ngành công nghiệp từ truyền thống sang công nghiệp 4.0 đã mở ra nhiều lĩnh vực mới, như trí tuệ nhân tạo (AI), điện toán đám mây và tự động hóa. Đây chính là những yếu tố quan trọng giúp hình thành bức tranh nghề nghiệp tương lai của Việt Nam.

Xu hướng nghề nghiệp trong tương lai ở Việt Nam đang được định hình bởi nhiều yếu tố quan trọng. Một số xu hướng nổi bật có thể kể đến là:

Công nghệ thông tin và Trí tuệ nhân tạo (AI): Ngành công nghệ thông tin đang trở thành một trong những lĩnh vực phát triển mạnh nhất. Theo báo cáo của IDC, đầu tư cho công nghệ thông tin tại Việt Nam dự kiến sẽ tăng trưởng khoảng 11,4% trong giai đoạn 2021 - 2025. Các vị trí như nhà phát triển phần mềm, kỹ sư AI và chuyên gia an ninh mạng đang trở thành rất cần thiết.



Chăm sóc sức khỏe: Với dân số lớn và nhu cầu chăm sóc sức khỏe ngày càng tăng, lĩnh vực y tế dự kiến sẽ tiếp tục phát triển mạnh. Sự gia tăng dân số già và các bệnh mãn tính sẽ tạo ra nhu cầu lớn cho các chuyên gia y tế, y tá, và chuyên viên nghiên cứu dược phẩm.



Quản lý chuỗi cung ứng: Trong bối cảnh toàn cầu hóa, quản lý chuỗi cung ứng đóng vai trò ngày càng quan trọng trong việc duy trì hiệu suất hoạt động của doanh nghiệp. Những chuyên gia có kinh nghiệm trong lĩnh vực này sẽ rất được săn đón trong những năm tới.

Kinh tế xanh: Khái niệm phát triển bền vững và bảo vệ môi trường đang dần trở nên phổ biến. Các nghề liên quan đến năng lượng tái tạo, nông nghiệp bền vững và quản lý môi trường sẽ có tiềm năng lớn trong tương lai.



Thế giới thay đổi từng ngày bởi công nghệ, môi trường và cấu trúc xã hội, khái niệm "nghề nghiệp ổn định" đang được nhìn nhận lại một cách đúng đắn. Các xu hướng nghề nghiệp trong tương lai với những ngành nghề chưa từng tồn tại hoặc đang trên đà chuyển dịch đặt ra yêu cầu cấp thiết: học sinh cần hiểu biết sớm về bức tranh nghề nghiệp dài hạn để không bị động trong quá trình phát triển của chính mình. Các em cần biết rằng, một nghề có thể dần biến mất hoặc được thay thế bởi tự động hóa. Một nghề khác có thể trở nên thiết yếu do những vấn đề mới phát sinh trong xã hội. Và không ít nghề hoàn toàn mới được sinh ra từ nhu cầu

mà thế hệ trước chưa từng hình dung. Việc theo dõi xu hướng không phải để chạy theo thị trường mà là sự chuẩn bị năng lực học tập đến tư duy ứng biến cho một tương lai thay đổi từng giờ, từng ngày.

Ngoài những yếu tố định hình nổi bật đã nêu, một số yếu tố khác cũng đang tác động đến xu hướng nghề nghiệp trong tương lai, bao gồm:

Biến đổi khí hậu và nhu cầu phát triển bền vững: Sự thay đổi của khí hậu toàn cầu tác động trực tiếp đến kinh tế, sức khỏe, an ninh năng lượng và sinh kế cộng đồng. Từ đó, nhu cầu về các ngành nghề liên quan đến phát triển bền vững ngày càng tăng; không chỉ trong các lĩnh vực như môi trường, năng lượng tái tạo hay thiết kế xanh; mà cả trong quản trị doanh nghiệp, chính sách công và giáo dục. Học sinh theo đuổi các lĩnh vực này cần phải hướng tới vai trò của người kiến tạo thay đổi tích cực cho cộng đồng và hành tinh.

Dịch chuyển mô hình việc làm toàn cầu: Thế hệ lao động tương lai sẽ không còn gắn bó với một công ty cố định, một hình thức làm việc truyền thống hay một kỹ năng duy nhất. Làm việc từ xa, nghề tự do, mô hình kết hợp (hybrid), các nền tảng số và hệ sinh thái nghề nghiệp mở đang trở thành "bình thường mới". Trong bối cảnh đó, năng lực học suốt đời, kỹ năng tự học, khả năng quản trị bản thân và xây dựng thương hiệu cá nhân trở nên quan trọng không kém chuyên môn nghề nghiệp. Học sinh cần được chuẩn bị từ sớm để trở thành công dân số có thể làm việc linh hoạt, hiệu quả và đạo đức trong nhiều môi trường khác nhau.

Thay đổi giá trị sống của thế hệ trẻ: Thế hệ trẻ ngày nay không chỉ tìm kiếm một công việc ổn định về thu nhập mà còn hướng tới những giá trị sâu sắc hơn: sự sáng tạo, tính cống hiến, ý nghĩa xã hội và khả năng cân bằng giữa công việc và cuộc sống cá nhân. Chính vì vậy, các ngành nghề như giáo dục đổi mới, tâm lý học, nghệ thuật ứng dụng, phát triển cộng đồng hay thiết kế vì con người đang ngày càng được quan tâm. Học sinh cần được khuyến khích nhìn nghề nghiệp không đơn thuần là "việc phải làm để mưu sinh", đó còn là một phần trong cách sống, cách thể hiện bản thân và đóng góp cho xã hội.

Báo cáo *Future of Jobs Report 2025* của Diễn đàn Kinh tế Thế giới cũng chỉ ra rằng sự thay đổi về công nghệ, nền kinh tế, nhân khẩu học và quá trình chuyển đổi xanh sẽ định hình lại thị trường lao động trên toàn thế giới. Xu hướng nghề nghiệp trong tương lai không chỉ cho thấy thị trường lao động đang thay đổi, mà còn phản ánh sự chuyển mình của xã hội, sự phát triển của công nghệ và cách con người nhìn nhận lại ý nghĩa của công việc.

Với học sinh, việc tìm hiểu những xu hướng này từ sớm không phải để chọn ngay một ngành nghề cụ thể, mà để hiểu thế giới đang đi về đâu, vì sao cần chuẩn

bị cho sự thay đổi đó và bản thân có thể đóng góp như thế nào trong bức tranh tương lai ấy. Việc nhận thức được xu hướng nghề giúp các em định hình sớm định hướng học tập, lựa chọn môn học, phát triển kỹ năng và có chiến lược xây dựng hồ sơ cá nhân phù hợp với bối cảnh tương lai. Việc này không mang tính áp đặt mà mở ra cơ hội để mỗi học sinh tự đặt câu hỏi: nghề nào có thể nuôi dưỡng được đam mê, đồng thời vẫn có tính bền vững trong xã hội mai sau./.

(Nguồn: https://eptit.edu.vn, https://theolympiaschools.edu.vn)

TOP CÁC KỸ NĂNG CẦN CÓ CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

Để có thể thích ứng với xu hướng nghề nghiệp trong tương lai tại Việt Nam, học sinh, sinh viên và người lao động cần phải phát triển các kỹ năng phù hợp. Một số kỹ năng quan trọng, bao gồm:

Kỹ năng số và công nghệ: Thành thạo các công cụ công nghệ, biết cách khai thác dữ liệu và sử dụng phần mềm hợp lý sẽ là yêu cầu tối thiểu cho nhiều ngành nghề.

Kỹ năng mềm: Kỹ năng giao tiếp, làm việc nhóm và tư duy phản biện cũng rất cần thiết. Những kỹ năng này không chỉ giúp nâng cao hiệu quả làm việc mà còn tạo lợi thế cạnh tranh cho cá nhân.

Quản lý dự án: Khả năng lập kế hoạch, tổ chức công việc và theo dõi tiến độ dự án sẽ giúp người lao động đáp ứng yêu cầu trong môi trường làm việc hiện đại.

Đổi mới sáng tạo: Kỹ năng tư duy sáng tạo và khả năng đổi mới sẽ giúp cá nhân phát hiện cơ hội và giải quyết vấn đề hiệu quả hơn.

Ngoại ngữ: Tiếng Anh vẫn là ngôn ngữ chính trong nhiều ngành công nghệ, tài chính và quốc tế. Việc sở hữu khả năng ngoại ngữ tốt sẽ mở ra nhiều cơ hội hơn cho người lao động.

Ngoài ra, người lao động cũng cần trang bị thêm các kỹ năng cần thiết khác cho bản thân nhằm cống hiến tích cực cho các đơn vị, doanh nghiệp, giúp các đơn vị tăng cường khả năng cạnh tranh và phát triển bản thân người lao động trong tương lai. Diễn đàn kinh tế thế giới đã xác định 10 kỹ năng hàng đầu cần có trong năm 2025 và những năm tiếp theo như sau:

1. Tư duy phân tích và đổi mới sáng tạo

Nơi làm việc hiện đại đòi hỏi nhân viên không chỉ có khả năng diễn giải dữ liệu phức tạp mà còn biết tạo ra những giải pháp sáng tạo. Tư duy phân tích là cốt lõi của quyết định dựa trên bằng chứng, trong khi đổi mới tạo ra lợi thế cạnh tranh. Các kỹ năng này giúp nhận diện và phát triển những nhà lãnh đạo tương lai, đảm bảo tổ chức luôn linh hoạt và tiến bộ trong môi trường kinh doanh liên tục thay đổi.

2. Học tập chủ động và thích ứng linh hoạt

Thời đại ngày nay đòi hỏi khả năng tiếp thu và ứng dụng kiến thức mới một cách nhanh chóng. Nhân viên cần phát triển sự linh hoạt trong học tập, bao gồm khả năng học hỏi, thích nghi và vượt qua các tình huống không quen thuộc. Các tổ chức nên ưu tiên việc giải quyết các khoảng cách kỹ năng thông qua học tập liên tục để chuẩn bị cho tương lai.

3. Giải quyết vấn đề phức tạp

Doanh nghiệp hiện đại đối mặt với nhiều thách thức phức tạp, đòi hỏi nhân viên phải nâng cao kỹ năng giải quyết vấn đề. Kỹ năng này bao gồm việc phân tích sâu các vấn đề, xác định nguyên nhân gốc rễ và phát triển những giải pháp đa chiều.

4. Khả năng phục hồi và thích ứng

Trong môi trường bất ổn, không chắc chắn, phức tạp và mơ hồ, khả năng phục hồi và thích nghi là điều kiện tiên quyết. Những kỹ năng này giúp nhân viên duy trì hiệu suất làm việc và sự cân bằng dù gặp phải những biến động. Hơn nữa, việc tự nâng cao kỹ năng đã trở thành nền tảng cho sự bền vững trong sự nghiệp cá nhân.

5. Lãnh đạo và tạo ảnh hưởng

Khi công việc thường ngày được tự động hóa, kỹ năng mềm như lãnh đạo và ảnh hưởng xã hội ngày càng được coi trọng. Các năng lực này thúc đẩy hợp tác hiệu quả, đặc biệt trong môi trường làm việc từ xa và kết hợp. Việc phát triển các nhà lãnh đạo tương lai đóng vai trò quan trọng cho sự thành công lâu dài của tổ chức.

6. Thành thạo digital và am hiểu công nghệ

Nơi làm việc kỹ thuật số ngày nay đòi hỏi nhân viên phải nắm bắt nhanh chóng các công nghệ mới và linh hoạt trong việc sử dụng nhiều công cụ khác nhau. Kết hợp sự hiểu biết công nghệ với kỹ năng giao tiếp vững chắc là yếu tố quan trọng để đạt được thành công. Nhân viên biết cách ứng dụng kỹ thuật cùng với kỹ năng mềm trong môi trường kỹ thuật số sẽ góp phần thúc đẩy đổi mới và giúp tổ chức duy trì lợi thế cạnh tranh.

7. Kỹ năng lập trình và thiết kế công nghệ

Doanh nghiệp ngày càng phụ thuộc vào giải pháp công nghệ tùy chỉnh, tạo ra nhu cầu cao về nhân viên có kỹ năng lập trình và thiết kế công nghệ. Việc phát triển lực lượng lao động có kỹ năng này giúp duy trì lợi thế cạnh tranh và phát triển bền vững trong nền kinh tế số.

8. Tư duy phản biện và ra quyết định

Thời đại bùng nổ thông tin đòi hỏi nhân viên phải thành thạo kỹ năng tư duy phản biện và ra quyết định sáng suốt. Họ cần rèn luyện khả năng sàng lọc, đánh giá thông tin từ nhiều nguồn khác nhau. Phân tích đa chiều và cân nhắc kỹ lưỡng trước khi đưa ra lựa chọn hợp lý là những kỹ năng cần thiết trong môi trường kinh doanh hiện đại.

9. Trí tuệ cảm xúc và Kỹ năng giao tiếp

Khi môi trường làm việc ngày càng đa dạng và yêu cầu sự hợp tác cao, trí tuệ cảm xúc và kỹ năng giao tiếp mạnh mẽ trở thành yếu tố then chốt để làm việc nhóm hiệu quả và lãnh đạo thành công.

10. Sáng tạo và Tư duy thiết kế

Trong bối cảnh cạnh tranh gay gắt, sáng tạo và tư duy thiết kế trở thành công cụ tạo nên lợi thế. Những kỹ năng này giúp nhân viên tiếp cận vấn đề từ góc độ mới mẻ, đề xuất giải pháp độc đáo và hiệu quả.

(Nguồn:https://eptit.edu.vn; htmlhttps://diploma.qts.edu.vn)

TOP NGÀNH NGHỀ HỢP XU HƯỚNG NGHỀ NGHIỆP TRONG TƯƠNG LAI Ở VIỆT NAM



Trong bối cảnh thay đổi của thị trường lao động hiện nay đang diễn ra mạnh mẽ dưới tác động của công nghệ, tự động hóa, trí tuệ nhân tạo và quá trình chuyển đổi số trên toàn cầu. Nhiều công việc truyền thống sẽ dần-biến mất hoặc bị thay thế bởi máy móc, trong khi hàng loạt ngành nghề mới sẽ xuất hiện, đòi hỏi người lao động phải liên tục nâng cao kỹ năng và thích nghi với những mô hình làm việc linh hoạt, xuyên biên giới. Sự cạnh tranh không còn dừng lại ở bằng cấp, mà tập trung vào năng lực thực tiễn, khả năng sáng tạo và tư duy phản biện. Trong bối cảnh đó, việc chủ động cập nhật xu hướng và chuẩn bị kỹ lưỡng về chuyên môn lẫn kỹ năng mềm sẽ là chìa khóa để nắm bắt cơ hội và thành công bền vững trong thị trường lao động tương lai. Dưới đây là top ngành nghề hợp xu hướng nghề nghiệp trong tương lai ở Việt Nam:

1. Ngành Trí tuệ nhân tạo AI

Ngành Trí tuệ nhân tạo (AI) là một trong những lĩnh vực công nghệ tiên phong của thế kỷ 21, đang thay đổi mạnh mẽ cách con người sống, học tập, làm việc và sáng tạo. Hiểu một cách đơn giản, trí tuệ nhân tạo là ngành khoa học – công nghệ nghiên cứu và phát triển những hệ thống máy tính có khả năng "bắt chước" và mở rộng năng lực tư duy của con người, từ việc xử lý ngôn ngữ, hình ảnh, âm thanh, cho đến dự đoán và ra quyết định. Ngày nay, AI hiện diện ở khắp nơi trong đời sống: từ các trợ lý ảo như Siri, ChatGPT, Google Assistant; những chiếc xe tự lái; hệ thống gợi ý sản phẩm của các sàn thương mại điện tử; đến các ứng dụng y tế chẩn đoán bệnh qua hình ảnh hoặc tài chính phân tích rủi ro.

Điểm nổi bật của ngành AI nằm ở khả năng ứng dụng rộng rãi. Trong y tế, AI giúp bác sĩ phát hiện sớm ung thư, phân tích hình ảnh X-quang, hay hỗ trợ phẫu thuật bằng robot. Trong tài chính – ngân hàng, AI được dùng để phát hiện gian lận giao dịch, tư vấn đầu tư và quản trị rủi ro. Trong giáo dục, AI cho phép xây dựng hệ thống học tập cá nhân hóa theo năng lực từng học sinh. Ở lĩnh vực giao thông – logistics, công nghệ này được ứng dụng để tối ưu hóa tuyến vận chuyển, quản lý kho bãi, và phát triển phương tiện tự hành. Có thể nói, AI không chỉ là một công cụ hỗ trợ mà còn đang trở thành "trái tim" của chuyển đổi số trong mọi ngành nghề.

Về cơ hội nghề nghiệp, ngành AI mở ra nhiều hướng đi hấp dẫn. Sinh viên tốt nghiệp có thể trở thành kỹ sư AI, nhà khoa học dữ liệu, chuyên gia xử lý ngôn ngữ tự nhiên, kỹ sư thị giác máy tính, hoặc nhà nghiên cứu phát triển thuật toán mới. Những vị trí này hiện đang rất khan hiếm nhân lực trên toàn cầu, bao gồm cả Việt Nam. Mức lương trung bình của một kỹ sư AI mới ra trường dao động từ 15 – 30 triệu đồng/tháng, và có thể tăng gấp nhiều lần khi tích lũy kinh nghiệm và tham gia các dự án lớn.

Tóm lại, trí tuệ nhân tạo không chỉ là một ngành học mà còn là chìa khóa mở ra tương lai. Với sự phát triển mạnh mẽ của cuộc Cách mạng công nghiệp 4.0, AI sẽ tiếp tục đóng vai trò trung tâm trong đổi mới sáng tạo, thúc đẩy năng suất, giải quyết các thách thức xã hội và mang lại cơ hội nghề nghiệp rộng lớn. Đối với học sinh, việc lựa chọn theo đuổi ngành AI chính là lựa chọn đồng hành cùng một trong những lĩnh vực đột phá nhất của thế kỷ này.

2. Ngành chip và chất bán dẫn

Ngành chip và chất bán dẫn là lĩnh vực nghiên cứu, thiết kế và sản xuất các loại vi mạch điện tử – "bộ não" của hầu hết các thiết bị công nghệ hiện nay. Từ điện thoại, máy tính, xe hơi, tivi, đến robot, trí tuệ nhân tạo (AI) hay vệ tinh… tất cả đều hoạt động nhờ những con chip nhỏ bé nhưng vô cùng quan trọng này.

Chất bán dẫn là vật liệu đặc biệt (thường là silicon) dùng để chế tạo chip. Người ta ví chip như "trái tim" của công nghệ số, vì nó giúp thiết bị xử lý thông tin, lưu trữ dữ liệu và điều khiển hoạt động. Nếu không có chip, thế giới hiện đại gần như sẽ "ngừng hoạt động".

Ngành chip và chất bán dẫn bao gồm nhiều công việc như:

- Thiết kế chip (chip design): vẽ sơ đồ, lập trình và mô phỏng vi mạch.
- Chế tạo (manufacturing): sản xuất chip trong các nhà máy công nghệ cao.
- Kiểm thử (testing): kiểm tra chất lượng, độ bền và hiệu năng.
- Ứng dụng (application): tích hợp chip vào điện thoại, máy tính, ô tô, thiết bị y tế…

Hiện nay, nhu cầu nhân lực trong ngành này rất lớn trên toàn cầu, vì chip được xem là "xương sống" của kỷ nguyên công nghệ. Việt Nam cũng đang thu hút nhiều tập đoàn lớn như Intel, Samsung, Amkor đầu tư nhà máy sản xuất chip và linh kiện bán dẫn, mở ra cơ hội nghề nghiệp hấp dẫn cho giới trẻ. Để theo đuổi ngành này, học sinh cần yêu thích Toán – Lý – Tin học, có khả năng tư duy logic, kiên nhẫn và cẩn thận. Ngoài ra, tiếng Anh và tinh thần ham học hỏi công nghệ mới cũng là lợi thế lớn.

Có thể nói, ngành chip và chất bán dẫn chính là "trái tim của công nghệ hiện đại", và là lựa chọn tuyệt vời cho những bạn trẻ muốn góp phần vào sự phát triển của thế giới số trong tương lai.

3. Ngành Du lịch & Dịch vụ cao cấp

Ngành Du lịch & Dịch vụ cao cấp là một trong những lĩnh vực năng động và có tốc độ phát triển nhanh nhất hiện nay, đặc biệt tại Việt Nam – quốc gia sở hữu nhiều danh lam thắng cảnh, di sản văn hóa và ẩm thực đa dạng. Đây là ngành gắn liền với việc tổ chức, quản lý và cung cấp các dịch vụ du lịch – nghỉ dưỡng – giải trí – ẩm thực – chăm sóc sức khỏe – trải nghiệm cao cấp, nhằm mang lại cho khách hàng những hành trình đáng nhớ và sự hài lòng vượt mong đợi. Trong bối cảnh đời sống ngày càng nâng cao, nhu cầu của con người không chỉ dừng lại ở việc "đi chơi, nghỉ ngơi" mà còn hướng tới dịch vụ chất lượng, cá nhân hóa và sang trọng, từ đó tạo ra tiềm năng phát triển lớn cho ngành này.

Điểm nổi bật của ngành là sự đa dạng và tính toàn cầu. Du lịch và dịch vụ cao cấp bao trùm nhiều mảng: quản trị khách sạn – resort, nhà hàng – ẩm thực, lữ hành quốc tế, hàng không, tổ chức sự kiện, quản lý khu nghỉ dưỡng, spa – chăm sóc sức khỏe, và thậm chí cả du lịch thông minh dựa trên công nghệ số. Sự kết hợp giữa yếu tố văn hóa – nghệ thuật – ẩm thực – con người với quản lý chuyên nghiệp – công nghệ – ngoại ngữ tạo nên một môi trường làm việc hấp dẫn, cởi mở và luôn đổi mới.

Về cơ hội nghề nghiệp, ngành Du lịch & Dịch vụ cao cấp được đánh giá là một trong những lĩnh vực có nhu cầu nhân lực lớn ở Việt Nam. Theo thống kê của Tổng cục Du lịch, mỗi năm Việt Nam cần hàng trăm nghìn lao động có tay nghề trong các lĩnh vực khách sạn, nhà hàng, hướng dẫn viên, quản trị sự kiện, quản lý khu nghỉ dưỡng. Đặc biệt, sự phát triển của các thành phố du lịch như Đà Nẵng, Nha Trang, Phú Quốc, Hạ Long… cùng với các chuỗi khách sạn, resort quốc tế tại Việt Nam càng mở rộng cơ hội việc làm. Ngoài ra, nhân lực chất lượng cao trong ngành này cũng có thể làm việc ở nước ngoài, bởi dịch vụ du lịch mang tính toàn cầu, kỹ năng và bằng cấp thường được công nhận rộng rãi.

Trong tương lai, ngành Du lịch & Dịch vụ cao cấp sẽ còn phát triển mạnh mẽ nhờ xu hướng toàn cầu hóa, công nghệ du lịch thông minh và nhu cầu trải nghiệm mới lạ của du khách. Đây không chỉ là ngành học mà còn là cơ hội để người trẻ khám phá văn hóa thế giới, mở rộng quan hệ quốc tế và xây dựng sự nghiệp trong một môi trường năng động, sang trọng và giàu trải nghiệm. Có thể nói, Du lịch & Dịch vụ cao cấp là ngành dành cho những ai yêu thích giao tiếp, thích khám phá,

sáng tạo và muốn mang lại giá trị cho cộng đồng thông qua sự phục vụ chuyên nghiệp.

4. Ngành Y tế & Chăm sóc Sức Khỏe

Ngành Y tế & Chăm sóc Sức khỏe là một lĩnh vực quan trọng, gắn liền trực tiếp với cuộc sống của mỗi người. Đây là ngành học và làm việc liên quan đến việc phòng bệnh, chẩn đoán, chữa trị, phục hồi sức khỏe và nâng cao chất lượng sống cho cộng đồng. Có thể nói, nghề này không chỉ mang lại thu nhập mà còn mang ý nghĩa nhân văn sâu sắc – giúp con người sống khỏe, sống lâu và hạnh phúc hơn.

Khi nhắc đến ngành y, nhiều bạn thường nghĩ ngay đến bác sĩ hay y tá. Thực tế, lĩnh vực này rất rộng và đa dạng: từ bác sĩ, dược sĩ, điều dưỡng, kỹ thuật viên xét nghiệm, chuyên gia dinh dưỡng, tâm lý trị liệu, cho đến nhân viên quản lý bệnh viện, chuyên viên y tế công cộng hay nhà nghiên cứu. Trong thời đại công nghệ, còn có cả những ngành mới như y tế số, khám chữa bệnh từ xa, ứng dụng trí tuệ nhân tạo trong chẩn đoán. Điều này mở ra nhiều cơ hội việc làm hấp dẫn và phong phú.

Ở Việt Nam, nhu cầu nhân lực trong ngành y tế luôn rất cao và ổn định, đặc biệt trong bối cảnh dân số ngày càng già hóa. Các bệnh viện, phòng khám, trung tâm chăm sóc sức khỏe, viện nghiên cứu… luôn cần những người trẻ có chuyên môn. Không chỉ vậy, nhân lực y tế Việt Nam cũng có cơ hội ra nước ngoài làm việc, với thu nhập và môi trường hiện đại.

Để theo đuổi ngành này, học sinh cần có kiến thức khoa học vững chắc (sinh học, hóa học), cùng sự kiên trì, cẩn thận và tinh thần trách nhiệm cao. Ngoài chuyên môn, ngành y cũng đòi hỏi tấm lòng nhân ái, khả năng giao tiếp, làm việc nhóm và ngoại ngữ để phục vụ tốt trong môi trường quốc tế.

Trong tương lai, với sự phát triển của khoa học và công nghệ, ngành Y tế & Chăm sóc Sức khỏe sẽ càng trở nên quan trọng. Đây là lựa chọn nghề nghiệp phù hợp cho những bạn yêu thích khoa học, có ước mơ giúp đỡ người khác và muốn gắn bó với một nghề nghiệp bền vững, giàu ý nghĩa.

5. Ngành Digital Marketing

Ngành Digital Marketing là lĩnh vực sử dụng internet, mạng xã hội và các nền tảng trực tuyến để quảng bá sản phẩm, dịch vụ hoặc thương hiệu đến khách hàng. Nếu như trước đây doanh nghiệp chỉ quảng cáo qua tivi, báo giấy hay biển bảng, thì ngày nay Digital Marketing giúp tiếp cận khách hàng nhanh hơn, chính xác hơn và chi phí cũng hiệu quả hơn.

Trong đời sống hằng ngày, các bạn có thể dễ dàng bắt gặp Digital Marketing:

quảng cáo khi lướt Facebook, video trên TikTok, email khuyến mãi, hay những website bán hàng hiển thị khi tìm kiếm trên Google. Tất cả những hoạt động đó đều là sản phẩm của Digital Marketing.

quảng cáo khi lướt Facebook, video trên TikTok, email khuyến mãi, hay những website bán hàng hiển thị khi tìm kiếm trên Google. Tất cả những hoạt động đó đều là sản phẩm của Digital Marketing.

Ngành này có nhiều mảng công việc khác nhau, ví dụ:

- Quản lý mạng xã hội (Social Media Marketing): tạo nội dung, đăng bài, chạy quảng cáo trên Facebook, TikTok, Instagram…

- Quảng cáo trực tuyến (Ads): thiết kế và quản lý các chiến dịch quảng cáo Google, YouTube, Zalo…

- SEO & Content: viết nội dung, tối ưu website để nhiều người tìm thấy khi tra cứu trên Google.

- Phân tích dữ liệu: theo dõi hành vi khách hàng, đo lường hiệu quả chiến dịch.

Digital Marketing đang rất "hot" vì hầu hết doanh nghiệp đều cần. Không chỉ công ty lớn, mà cả shop online nhỏ, quán cà phê hay cửa hàng thời trang cũng cần đến Digital Marketing để bán hàng và giữ khách. Chính vì vậy, cơ hội việc làm rất rộng mở.

Để học ngành này, học sinh cần có sự sáng tạo, khả năng viết và giao tiếp tốt, tư duy phân tích, hiểu công nghệ và xu hướng mới. Ngoài ra, vốn tiếng Anh và kỹ năng làm việc nhóm cũng rất cần thiết.

Trong tương lai, khi thương mại điện tử và trí tuệ nhân tạo (AI) ngày càng phát triển, ngành Digital Marketing sẽ còn trở nên quan trọng hơn nữa. Đây là lựa chọn phù hợp cho những bạn yêu thích công nghệ, mạng xã hội, sáng tạo nội dung và muốn làm việc trong môi trường năng động.

6. Ngành Năng lượng xanh

Ngành Năng lượng xanh là lĩnh vực nghiên cứu, phát triển và sử dụng các nguồn năng lượng thân thiện với môi trường, thay thế dần những nguồn nhiên liệu truyền thống như than đá, dầu mỏ, khí đốt – vốn gây ô nhiễm và cạn kiệt. Năng lượng xanh bao gồm năng lượng mặt trời, gió, thủy điện, sinh khối, hydrogen và nhiều công nghệ mới đang được nghiên cứu.

Tại sao ngành này lại quan trọng? Vì thế giới đang đối mặt với biến đổi khí hậu, ô nhiễm không khí, nước biển dâng và khan hiếm tài nguyên. Việc phát triển

năng lượng xanh giúp bảo vệ môi trường, giảm khí thải, đồng thời tạo ra nguồn điện sạch và bền vững cho các thế hệ tương lai.

Ngành Năng lượng xanh mở ra nhiều hướng nghề nghiệp hấp dẫn: kỹ sư thiết kế hệ thống điện mặt trời, chuyên viên quản lý và vận hành điện gió, nhà nghiên cứu pin lưu trữ năng lượng, chuyên gia tư vấn tiết kiệm điện, hay nhà quản lý dự án năng lượng tái tạo. Ngoài ra, các lĩnh vực liên quan như ô tô điện, nhà thông minh, thành phố xanh cũng đang phát triển mạnh mẽ và cần nhân lực chất lượng cao.

Ở Việt Nam, năng lượng xanh là xu hướng lớn khi nhiều tập đoàn đầu tư vào điện mặt trời, điện gió, điện sinh khối. Chính phủ cũng khuyến khích tiết kiệm năng lượng và phát triển năng lượng tái tạo, vì vậy cơ hội việc làm trong ngành này sẽ ngày càng rộng mở.

Để theo học, học sinh cần yêu thích khoa học tự nhiên (vật lý, hóa học), có khả năng tư duy logic, sáng tạo và tinh thần bảo vệ môi trường. Kỹ năng ngoại ngữ, tin học và kiến thức công nghệ cũng rất quan trọng, bởi đây là ngành gắn liền với xu hướng toàn cầu.

Có thể nói, Năng lượng xanh không chỉ là một ngành nghề mà còn là sứ mệnh, giúp con người sống bền vững hơn, Trái Đất xanh hơn. Đây là lựa chọn phù hợp cho những bạn trẻ muốn vừa làm việc, vừa đóng góp vào tương lai tốt đẹp cho xã hội.

7. Ngành Tâm lý

Ngành Tâm lý là lĩnh vực nghiên cứu về tâm trí, cảm xúc, hành vi và mối quan hệ của con người. Ngành này tìm hiểu tại sao con người suy nghĩ, cảm nhận và hành động theo những cách khác nhau, từ đó đưa ra giải pháp giúp mọi người sống khỏe mạnh hơn về tinh thần, học tập – làm việc hiệu quả hơn và xây dựng các mối quan hệ tích cực hơn.

Ngành Tâm lý có nhiều chuyên ngành như: tâm lý học lâm sàng (chẩn đoán, trị liệu các vấn đề tinh thần), tâm lý học giáo dục (hỗ trợ học sinh, giáo viên trong học tập và giảng dạy), tâm lý học tổ chức – nhân sự (tư vấn tuyển dụng, đào tạo nhân viên), hay tâm lý học xã hội (nghiên cứu hành vi con người trong cộng đồng).

Cơ hội việc làm trong ngành rất đa dạng: bạn có thể trở thành chuyên gia tư vấn tâm lý, giảng viên, nhà nghiên cứu, chuyên viên nhân sự, chuyên viên truyền thông, quản lý giáo dục hoặc làm việc trong bệnh viện, trường học, doanh nghiệp, trung tâm tư vấn. Ngày nay, khi xã hội ngày càng quan tâm đến sức khỏe tinh thần,

nhu cầu nhân lực ngành tâm lý ngày càng cao.

Để học ngành này, học sinh cần có sự đồng cảm, khả năng lắng nghe, giao tiếp tốt và tư duy phân tích logic. Ngoài ra, việc kiên nhẫn, tinh tế và giữ được bình tĩnh trong nhiều tình huống cũng là yếu tố quan trọng để làm nghề.

Có thể nói, Ngành Tâm lý không chỉ mang lại nghề nghiệp ổn định, mà còn giúp bạn hiểu bản thân, hiểu người khác và đóng góp vào một xã hội nhân văn, hạnh phúc hơn. Đây là một lựa chọn phù hợp cho những bạn yêu thích con người, muốn lắng nghe và giúp đỡ người khác.

(Nguồn: https://vtv.vn/; https://www.uef.edu.vn/vienquocte)

NHỮNG LƯU Ý KHI CHỌN NGHỀ



Việc chọn trường, chọn ngành nghề phù hợp luôn là một quyết định quan trọng, ảnh hưởng trực tiếp đến tương lai và sự nghiệp của mỗi người. Để đưa ra sự lựa chọn hợp lý, các bạn cần hiểu rõ sở thích và khả năng của bản thân cũng như tìm hiểu cơ hội phát triển của các ngành nghề. Sau đây 5 lưu ý khi chọn nghề phù hợp:

1. Hiểu rõ thế mạnh bản thân

Hiểu rõ thế mạnh bản thân là nền tảng quan trọng khi lựa chọn nghề nghiệp. Trước khi nghĩ đến việc học ngành gì, làm nghề nào, bạn cần trả lời câu hỏi: Mình giỏi ở đâu? Mình yêu thích điều gì? Bởi nếu chọn một nghề không phù hợp với năng lực và sở thích, bạn sẽ dễ chán nản, khó phát triển lâu dài.

Thế mạnh bản thân có thể đến từ nhiều khía cạnh: năng lực học tập, tính cách, kỹ năng, sở thích. Ví dụ, những bạn có tư duy logic, học tốt Toán – Lý – Hóa thường phù hợp với các ngành kỹ thuật, công nghệ. Bạn nào có trí nhớ tốt, kiên nhẫn và yêu thích chăm sóc người khác sẽ p hù hợp với ngành y, giáo dục, tâm lý. Nếu bạn năng động, sáng tạo, thích giao tiếp thì các lĩnh vực kinh doanh, marketing, du lịch - dịch vụ có thể là lựa chọn hợp lý.

Để nhận ra thế mạnh, học sinh có thể thử nhiều cách: tham gia hoạt động ngoại khóa, CLB ở trường, làm tình nguyện hoặc trải nghiệm công việc bán thời gian. Những hoạt động này không chỉ giúp rèn kỹ năng mà còn cho bạn cơ hội khám phá mình mạnh ở đâu, yếu ở đâu. Ngoài ra, các bài trắc nghiệm hướng nghiệp (MBTI, Holland…) cũng là công cụ hữu ích.

Khi hiểu rõ bản thân, bạn sẽ có định hướng nghề nghiệp rõ ràng hơn, biết mình nên phát huy điểm mạnh nào và cần bổ sung kỹ năng gì. Đây là chìa khóa giúp bạn chọn được con đường phù hợp, có động lực học tập và sẵn sàng gắn bó với nghề trong tương lai.

2. Hiểu rõ về ngành nghề

Hiểu rõ về ngành nghề là bước không thể thiếu khi định hướng tương lai. Nhiều bạn trẻ thường chọn nghề theo cảm tính, theo bạn bè hoặc vì nghe "ngành đó đang hot". Tuy nhiên, nếu không tìm hiểu kỹ, bạn dễ rơi vào tình trạng học không đúng sở thích, làm việc không phù hợp khả năng và sớm cảm thấy chán nản.

Mỗi ngành nghề đều có những đặc điểm riêng: yêu cầu về kiến thức, kỹ năng, môi trường làm việc, áp lực công việc, cũng như cơ hội phát triển. Ví dụ, nghề bác sĩ đòi hỏi sự kiên nhẫn, tinh thần trách nhiệm và thời gian học tập dài; ngành công nghệ thông tin yêu cầu tư duy logic, làm việc nhiều với máy tính; còn ngành du lịch - dịch vụ cần khả năng giao tiếp, ngoại ngữ và sự linh hoạt. Nếu hiểu rõ những đặc điểm này từ sớm, bạn sẽ biết nghề nào phù hợp với tính cách, năng lực và mong muốn của mình.

Để tìm hiểu ngành nghề, học sinh có thể đọc thông tin từ sách, internet, tham gia các buổi tư vấn hướng nghiệp, hoặc trao đổi trực tiếp với những anh chị, cô chú đang làm nghề. Tham quan doanh nghiệp, trường đại học, trung tâm đào tạo cũng là cách hiệu quả để có hình dung thực tế.

Việc hiểu rõ ngành nghề giúp bạn không chỉ chọn đúng con đường học tập, mà còn tránh được sự lãng phí thời gian, công sức và tiền bạc. Khi bạn đã nắm chắc thông tin, sự lựa chọn nghề nghiệp sẽ trở nên sáng suốt và có cơ hội phát triển lâu dài hơn.

3. Hiểu về nhu cầu xã hội

Khi chọn ngành học, bên cạnh việc quan tâm đến sở thích, năng lực của bản thân, các bạn cũng cần cân nhắc đến sự phù hợp với xu hướng phát triển của xã hội, kinh tế và công nghệ. Để làm được điều này, bạn cần cân nhắc các yếu tố sau:

- Xu hướng phát triển của nền kinh tế: Các ngành như công nghệ thông tin (lập trình, dữ liệu lớn, AI), năng lượng tái tạo, y tế (chăm sóc sức khỏe, công nghệ y sinh) đang có nhu cầu cao do sự thay đổi trong công nghệ và dân số.

- Cách mạng công nghiệp 4.0: Các ngành liên quan đến phân tích dữ liệu, AI, Blockchain và FinTech (công nghệ tài chính) đang phát triển mạnh, đáp ứng nhu cầu công nghệ mới.

- Vấn đề môi trường và bền vững: Ngành bảo vệ môi trường, kỹ thuật môi trường và quản lý tài nguyên đang được chú trọng để giải quyết các vấn đề về biến đổi khí hậu và ô nhiễm.

- Nhu cầu xã hội về dịch vụ chăm sóc: Ngành chăm sóc sức khỏe, tâm lý học, và chăm sóc người cao tuổi đang phát triển mạnh khi dân số già hóa.

- Giáo dục và công nghệ giáo dục: Giáo dục trực tuyến và công nghệ giáo dục (EdTech) đang có nhu cầu lớn trong bối cảnh số hóa.

Để tìm ngành học phù hợp, bạn cần theo dõi các báo cáo thị trường lao động, nghiên cứu xu hướng công nghệ và xã hội, cũng như tham khảo ý kiến chuyên gia.

Việc chọn ngành không nên chỉ dựa vào độ "hot" hiện tại, cần cân nhắc sự kết hợp giữa đam mê cá nhân và sự phát triển xã hội. Đồng thời, việc không ngừng học hỏi và nâng cao kiến thức là rất cần thiết để bạn có thể thích ứng với sự thay đổi liên tục của thị trường lao động. Qua bài viết này, hy vọng bạn đã có được những thông tin hữu ích để chọn ngành nghề phù hợp với mục tiêu tương lai của mình. Đồng thời, nghiên cứu kỹ lưỡng và tìm kiếm sự tư vấn từ bạn bè và người thân sẽ giúp bạn đưa ra quyết định sáng suốt và đạt được thành công trong sự nghiệp.

4. Cân nhắc điều kiện gia đình và cơ hội học tập

Hoàn cảnh gia đình có thể ảnh hưởng đến quyết định của bạn về nghề nghiệp theo nhiều cách, chẳng hạn như điều kiện tài chính, kỳ vọng gia đình, nhu cầu chăm sóc người thân, hoặc thậm chí sự ổn định công việc mà gia đình mong muốn. Để học đại học thì chi phí không hề nhỏ, vì thế hãy chọn ngành học phù hợp với khả năng và tài chính đừng lãng phí 4 năm dài. Việc đầu tư hiệu quả khi tự nhận biết được khả năng và cân nhắc kỹ lưỡng thì sẽ gia tăng thêm sự tự tin, kiên trì theo đuổi nghề nghiệp để lượng sức mình và quyết tâm thì cơ hội thành công cao nhất.

Để chọn ngành phù hợp với hoàn cảnh gia đình, bạn cần xác định rõ các yếu tố sau:

- Tình hình tài chính gia đình: Gia đình có đủ khả năng tài chính để hỗ trợ bạn theo đuổi ngành nghề yêu thích, hoặc bạn cần lựa chọn một nghề có thu nhập ổn định và có thể tự trang trải chi phí học tập và cuộc sống?

- Kỳ vọng và áp lực từ gia đình: Gia đình có những kỳ vọng cụ thể về nghề nghiệp của bạn không? Có thể họ muốn bạn theo nghề truyền thống của gia đình hoặc có những định hướng rõ ràng về việc chọn ngành nghề.

- Nhu cầu chăm sóc người thân: Nếu bạn có trách nhiệm chăm sóc cho người thân, ví dụ như bố mẹ già, anh chị em, hoặc con cái, công việc của bạn có thể cần linh hoạt về thời gian hoặc gần nhà để tiện chăm sóc.

5. Chú ý phát triển kỹ năng mềm phù hợp

Chú ý phát triển kỹ năng mềm phù hợp là một yếu tố quan trọng giúp học sinh thành công trong học tập và nghề nghiệp sau này. Kỹ năng mềm là những kỹ năng không nằm trong sách vở, nhưng lại rất cần trong công việc và cuộc sống, ví dụ như: giao tiếp, làm việc nhóm, quản lý thời gian, giải quyết vấn đề, tư duy sáng tạo hay khả năng thích nghi.

Dù bạn chọn bất kỳ ngành nghề nào, kỹ năng mềm đều là "chìa khóa" để làm việc hiệu quả. Một kỹ sư giỏi không chỉ biết lập trình, mà còn phải biết thuyết trình và làm việc với đồng đội. Một bác sĩ ngoài kiến thức y khoa cũng cần sự đồng cảm và giao tiếp tốt với bệnh nhân. Một nhà kinh doanh thành công không chỉ cần kiến thức tài chính, mà còn phải thuyết phục khách hàng bằng kỹ năng đàm phán.

Học sinh có thể rèn kỹ năng mềm qua hoạt động ngoại khóa, tham gia CLB, làm tình nguyện, hoặc trải nghiệm các công việc bán thời gian. Những trải nghiệm này giúp bạn trưởng thành, tự tin và sẵn sàng bước vào môi trường học tập, làm việc chuyên nghiệp sau này.

(Nguồn:https://www.uef.edu.vn/vienquocte;https://scotch-ags.edu.vn)

GIỚI THIỆU CÁC KÊNH THÔNG TIN CỦA TRUNG TÂM DỊCH VỤ VIỆC LÀM THÀNH PHỐ CẦN THƠ

1. Cổng thông tin việc làm Cần Thơ (www.vieclamcantho.vn)

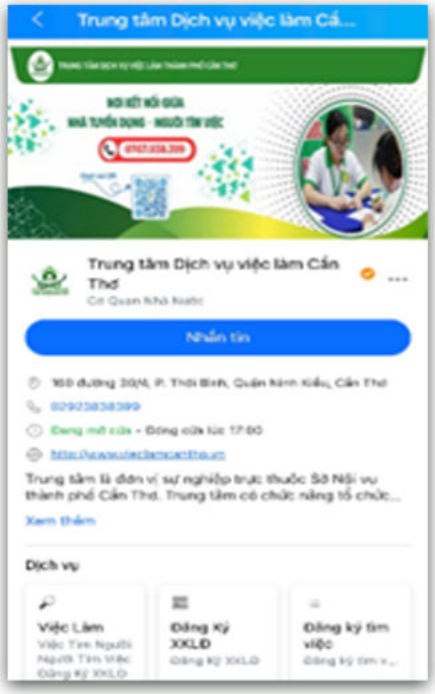


2. Cổng thông tin việc làm ngoài nước (www.xkldcantho.vn)



3. Các trang mạng xã hội (Facebook/Zalo/TikTok/YouTube) của Trung tâm









- Nhu cầu xã hội về dịch vụ chăm sóc: Ngành chăm sóc sức khỏe, tâm lý học, và chăm sóc người cao tuổi đang phát triển mạnh khi dân số già hóa.

- Giáo dục và công nghệ giáo dục: Giáo dục trực tuyến và công nghệ giáo dục (EdTech) đang có nhu cầu lớn trong bối cảnh số hóa.

Để tìm ngành học phù hợp, bạn cần theo dõi các báo cáo thị trường lao động, nghiên cứu xu hướng công nghệ và xã hội, cũng như tham khảo ý kiến chuyên gia.

Việc chọn ngành không nên chỉ dựa vào độ "hot" hiện tại, cần cân nhắc sự kết hợp giữa đam mê cá nhân và sự phát triển xã hội. Đồng thời, việc không ngừng học hỏi và nâng cao kiến thức là rất cần thiết để bạn có thể thích ứng với sự thay đổi liên tục của thị trường lao động. Qua bài viết này, hy vọng bạn đã có được những thông tin hữu ích để chọn ngành nghề phù hợp với mục tiêu tương lai của mình. Đồng thời, nghiên cứu kỹ lưỡng và tìm kiếm sự tư vấn từ bạn bè và người thân sẽ giúp bạn đưa ra quyết định sáng suốt và đạt được thành công trong sự nghiệp.

4. Cân nhắc điều kiện gia đình và cơ hội học tập

Hoàn cảnh gia đình có thể ảnh hưởng đến quyết định của bạn về nghề nghiệp theo nhiều cách, chẳng hạn như điều kiện tài chính, kỳ vọng gia đình, nhu cầu chăm sóc người thân, hoặc thậm chí sự ổn định công việc mà gia đình mong muốn. Để học đại học thì chi phí không hề nhỏ, vì thế hãy chọn ngành học phù hợp với khả năng và tài chính đừng lãng phí 4 năm dài. Việc đầu tư hiệu quả khi tự nhận biết được khả năng và cân nhắc kỹ lưỡng thì sẽ gia tăng thêm sự tự tin, kiên trì theo đuổi nghề nghiệp để lượng sức mình và quyết tâm thì cơ hội thành công cao nhất.

Để chọn ngành phù hợp với hoàn cảnh gia đình, bạn cần xác định rõ các yếu tố sau:

- Tình hình tài chính gia đình: Gia đình có đủ khả năng tài chính để hỗ trợ bạn theo đuổi ngành nghề yêu thích, hoặc bạn cần lựa chọn một nghề có thu nhập ổn định và có thể tự trang trải chi phí học tập và cuộc sống?

- Kỳ vọng và áp lực từ gia đình: Gia đình có những kỳ vọng cụ thể về nghề nghiệp của bạn không? Có thể họ muốn bạn theo nghề truyền thống của gia đình hoặc có những định hướng rõ ràng về việc chọn ngành nghề.

- Nhu cầu chăm sóc người thân: Nếu bạn có trách nhiệm chăm sóc cho người thân, ví dụ như bố mẹ già, anh chị em, hoặc con cái, công việc của bạn có thể cần linh hoạt về thời gian hoặc gần nhà để tiện chăm sóc.

5. Chú ý phát triển kỹ năng mềm phù hợp

Chú ý phát triển kỹ năng mềm phù hợp là một yếu tố quan trọng giúp học sinh thành công trong học tập và nghề nghiệp sau này. Kỹ năng mềm là những kỹ năng không nằm trong sách vở, nhưng lại rất cần trong công việc và cuộc sống, ví dụ như: giao tiếp, làm việc nhóm, quản lý thời gian, giải quyết vấn đề, tư duy sáng tạo hay khả năng thích nghi.

Dù bạn chọn bất kỳ ngành nghề nào, kỹ năng mềm đều là "chìa khóa" để làm việc hiệu quả. Một kỹ sư giỏi không chỉ biết lập trình, mà còn phải biết thuyết trình và làm việc với đồng đội. Một bác sĩ ngoài kiến thức y khoa cũng cần sự đồng cảm và giao tiếp tốt với bệnh nhân. Một nhà kinh doanh thành công không chỉ cần kiến thức tài chính, mà còn phải thuyết phục khách hàng bằng kỹ năng đàm phán.

Học sinh có thể rèn kỹ năng mềm qua hoạt động ngoại khóa, tham gia CLB, làm tình nguyện, hoặc trải nghiệm các công việc bán thời gian. Những trải nghiệm này giúp bạn trưởng thành, tự tin và sẵn sàng bước vào môi trường học tập, làm việc chuyên nghiệp sau này.

(Nguồn:https://www.uef.edu.vn/vienquocte;https://scotch-ags.edu.vn)

TÌNH HÌNH TUYỂN DỤNG VÀ DỰ KIẾN NHU CẦU TUYỂN DỤNG CỦA DOANH NGHIỆP TRÊN ĐỊA BÀN THÀNH PHỐ CẦN THƠ TRONG NĂM 2026

Đến tháng 9 năm 2025, Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ đã thu thập, khảo sát thông tin cầu lao động từ Cổng thông tin Việc làm Cần Thơ tại địa chỉ www.vieclamcantho.vn, thông tin đăng tuyển trên báo, đài, các trang mạng điện tử của 1.828 lượt doanh nghiệp, với 35.569 chỗ làm việc trống cần tuyển dụng. Qua khảo sát của Trung tâm cho thấy, các doanh nghiệp trên địa bàn thành phố Cần Thơ tuyển dụng nhiều nhất ở các nhóm ngành nghề sau:



(Nguồn: Số liệu khảo sát nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp đến tháng 9 năm 2025)

- Công nghệ chế biến thực phẩm, may,… gồm các vị trí: Công nhân chế biến, Công nhân may, Kỹ thuật viên vận hành máy,…

- Kinh doanh và quản lý gồm các vị trí: Nhân viên kinh doanh, Nhân viên bán hàng, Quản lý cửa hàng,…

- Công nghệ thông tin và phần mềm gồm các vị trí: Lập trình viên , Kỹ sư phần mềm, Nhân viên kỹ thuật,…

- Kỹ thuật xây dựng gồm các vị trí: Kỹ sư xây dựng, Kỹ sư hiện trường, Thợ thi công xây dựng,…

- Dịch vụ khách hàng gồm các vị trí: Nhân viên chăm sóc khách hàng, Nhân viên tư vấn, Nhân viên quan hệ khách hàng,…

Trong "Chiến lược phát triển công nghiệp Việt Nam đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2035", được ban hành tại Quyết định số 879/QĐ-TTg ngày 09/6/2014 của Thủ tướng Chính phủ, tập trung vào việc huy động nguồn lực để tái cơ cấu ngành công nghiệp theo hướng hiện đại hóa, ứng dụng công nghệ cao và phát triển bền vững, hướng tới việc nâng cao năng lực cạnh tranh và hội nhập quốc tế. Chính phủ Việt Nam đã xác định 03 nhóm ngành công nghiệp lựa chọn ưu tiên để phát triển trong thời gian tới gồm: Công nghiệp chế biến chế tạo; Điện tử và viễn thông; Năng lượng mới và năng lượng tái tạo.

Tại thành phố Cần Thơ, dự báo thị trường lao động của thành phố trong năm 2026 sẽ tiếp tục phát triển và ổn định cùng với sự phát triển và ổn định của kinh tế - xã hội thành phố. Dự kiến nhu cầu tuyển dụng của các doanh nghiệp trên địa bàn thành phố trong năm 2026 sẽ có xu hướng tăng cao, đặc biệt ở các nhóm nghề:

- Kinh doanh và quản lý: khi nền kinh tế chuyển dịch dần từ sản xuất sang dịch vụ, thương mại thì các doanh nghiệp hiện nay phải liên tục thích ứng với những thay đổi về công nghệ, với xu hướng tiêu dùng và môi trường kinh doanh khá khốc liệt nên họ rất cần những nhà kinh doanh và quản lý có năng lực để điều hành và phát triển doanh nghiệp tạo ra nhu cầu tuyển dụng cao đối với các ngành nghề có liên quan như kinh doanh, bán hàng, quản lý cửa hàng,...

- Công nghệ thông tin và phần mềm: sự tăng trưởng mạnh mẽ của các công nghệ số như trí tuệ nhân tạo, điện toán đám mây, đồng thời việc chuyển đổi số tại các đơn vị, doanh nghiệp sẽ tạo nên nhu cầu tuyển dụng lớn đối với các ngành nghề yêu cầu kỹ năng về lập trình (IT), trí tuệ nhân tạo (AI), khoa học dữ liệu,...

- Y tế và chăm sóc sức khỏe: cùng với sự già hóa dân số, tỷ lệ mắc các bệnh mãn tính tăng cao và nhu cầu chăm sóc sức khỏe cộng đồng của người dân gia tăng đã tạo ra nhu cầu tuyển dụng ở các vị trí về bác sĩ, dược sĩ và các dịch vụ chăm sóc sức khỏe liên tục tăng cao.

- Kỹ thuật xây dựng: Khi nền kinh tế phát triển, nhu cầu xây dựng cơ sở hạ tầng, nhà ở, và các công trình công cộng gia tăng. Bên cạnh đó, sự gia tăng dân số và đô thị hóa nhanh chóng dẫn đến nhu cầu xây dựng nhiều khu dân cư, thương mại và công nghiệp sẽ tạo ra nhiều cơ hội việc làm trong ngành xây dựng.

- Dịch vụ du lịch và khách sạn: Mức sống ngày một tăng cao dẫn đến người dân có nhu cầu cao về trải nghiệm du lịch, nghỉ dưỡng. Các doanh nghiệp trong ngành đang không ngừng đổi mới để thu hút khách hàng, do đó ngành du lịch và khách sạn cần nhiều nhân lực, từ quản lý, phục vụ, đến nhân viên kỹ thuật để phát triển và cung cấp dịch vụ một cách tốt nhất.

MỘT SỐ HÌNH ẢNH VỀ CÁC HOẠT ĐỘNG, SỰ KIỆN CỦA TRUNG TÂM DỊCH VỤ VIỆC LÀM THÀNH PHỐ CẦN THƠ

- Phiên Giao dịch việc làm trực tuyến khu vực Đồng bằng sông Cửu Long, Đông Nam bộ và các tỉnh thành phố lân cận định kỳ hàng quý






- Ngày hội việc làm







- Điểm tư vấn việc làm






- Phiên Giao dịch việc làm tại Cà phê việc làm định kỳ thứ Bảy hàng tuần





- Ngày gặp gỡ Nhà tuyển dụng






- Góc việc làm của Trường






- Hội thảo chuyên đề về việc làm ngoài nước





- Buổi nói chuyện chuyên đề định hướng nghề nghiệp dành cho học sinh





THÔNG TIN CHUNG VỀ CÁC TRƯỜNG ĐẠI HỌC, CAO ĐẲNG, TRUNG CẤP TẠI THÀNH PHỐ CẦN THƠ

Quét mã tại đây

TRUNG TÂM DỊCH VỤ VIỆC LÀM THÀNH PHỐ CẦN THƠ

Số 160, đường 30/4, phường Ninh Kiều, thành phố Cần Thơ

0767.938.399

www.vieclamcantho.vn - www.xkldcantho.vn

ttdvvl@cantho.gov.vn

THÔNG TIN VỀ CÁC ĐƠN VỊ HÀNH CHÍNH CẤP XÃ/PHƯỜNG CỦA THÀNH PHỐ CẦN THƠ

Ngày 16/6/2025, Quốc hội chính thức ban hành Nghị quyết số 203/2025/QH15 nhằm sửa đổi, bổ sung một số điều của Hiến pháp nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam. Bên cạnh đó, căn cứ theo Nghị quyết số 1668/NQ-UBTVQH15 được Uỷ ban Thường vụ Quốc hội nước Cộng hoà xã hội chủ nghĩa Việt Nam khoá XV thông qua ngày 16 tháng 6 năm 2025 về việc sắp xiếp các đơn vị hành chính cấp xã của thành phố Cần Thơ năm 2025. Theo đó, thành phố Cần Thơ (mới) có tổng cộng 103 đơn vị hành chính cấp xã, bao gồm 31 phường và 72 xã. Dưới đây là danh sách đơn vị hành chính cấp xã của thành phố Cần Thơ mới sau sáp nhập:

STT	TÊN ĐƠN VỊ HÀNH CHÍNH MỚI	SÁP NHẬP TỪ	TRUNG TÂM CHÍNH TRỊ – HÀNH CHÍNH ĐẶT TẠI
1	Phường Ninh Kiều	Phường Tân An, Thới Bình, Xuân Khánh	Trụ sở UBND quận Ninh Kiều
2	Phường Cái Khế	Phường An Hòa, Cái Khế, Bùi Hữu Nghĩa (quận Ninh Kiều)	Trụ sở UBND phường An Hòa
3	Phường Tân An	Phường Hưng Lợi, An Khánh	Trụ sở UBND phường Hưng Lợi
4	Phường An Bình	Xã Mỹ Khánh (huyện Phong Điền), phường An Bình	Trụ sở UBND phường An Bình
5	Phường Bình Thủy	Phường An Thới, Bùi Hữu Nghĩa (quận Bình Thủy)	Trụ sở UBND quận Bình Thủy
6	Phường Long Tuyền	Phường Long Hòa, Long Tuyền (quận Bình Thủy)	Trụ sở UBND phường Long Tuyền
7	Phường Thới An Đông	Phường Trà An, Thới An Đông, Trà Nóc (quận Bình Thủy)	Trụ sở UBND phường Thới An Đông
8	Phường Cái Răng	Phường Lê Bình, Ba Láng, Hưng Thạnh, Thường Thạnh	Trụ sở Quận ủy – UBND quận Cái Răng (cũ)
9	Phường Hưng Phú	Phường Phú Thứ, Tân Phú, Hưng Phú (quận Cái Răng)	Trụ sở UBND quận Cái Răng (mới)
10	Phường Thới Long	Phường Long Hưng, Thới Long (quận Ô Môn), Tân Hưng (quận Thốt Nốt)	Trụ sở UBND phường Long Hưng
11	Phường Phước Thới	Phường Trường Lạc, Phước Thới (quận Ô Môn)	Trụ sở UBND phường Phước Thới
12	Phường Ô Môn	Phường Thới An, Châu Văn Liêm, Thới Hòa (quận Ô Môn), xã Thới Thạnh (huyện Thới Lai)	Trụ sở UBND quận Ô Môn
13	Phường Trung Nhứt	Phường Thạnh Hòa, Trung Nhứt (quận Thốt Nốt), xã Trung An (huyện Cờ Đỏ)	Trụ sở UBND phường Thạnh Hòa
14	Phường Thốt Nốt	Phường Thuận An, Thới Thuận (quận Thốt Nốt)	Trụ sở Quận ủy Thốt Nốt
15	Phường Thuận Hưng	Phường Trung Kiên, Thuận Hưng (quận Thốt Nốt)	Trụ sở UBND quận Thốt Nốt

STT	TÊN ĐƠN VỊ HÀNH CHÍNH MỚI	SÁP NHẬP TỪ	TRUNG TÂM CHÍNH TRỊ – HÀNH CHÍNH ĐẶT TẠI
16	Phường Tân Lộc	Giữ nguyên phường Tân Lộc (quận Thốt Nốt)	Trụ sở UBND phường Tân Lộc
17	Xã Nhơn Ái	Xã Nhơn Nghĩa, Nhơn Ái (huyện Phong Điền)	Trụ sở UBND xã Nhơn Nghĩa
18	Xã Phong Điền	Thị trấn Phong Điền, xã Tân Thới, Giai Xuân (huyện Phong Điền)	Trụ sở Huyện ủy Phong Điền
19	Xã Trường Long	Giữ nguyên xã Trường Long (huyện Phong Điền)	Trụ sở UBND xã Trường Long
20	Xã Thạnh Phú	Giữ nguyên xã Thạnh Phú (huyện Cờ Đỏ)	Trụ sở UBND xã Thạnh Phú
21	Xã Thới Hưng	Giữ nguyên xã Thới Hưng (huyện Cờ Đỏ)	Trụ sở UBND xã Thới Hưng
22	Xã Cờ Đỏ	Thị trấn Cờ Đỏ, xã Thới Đông, Thới Xuân (huyện Cờ Đỏ)	Trụ sở Huyện ủy Cờ Đỏ
23	Xã Đông Hiệp	Xã Đông Thắng (huyện Cờ Đỏ), Xuân Thắng (huyện Thới Lai), xã Đông Hiệp	Trụ sở UBND xã Đông Hiệp
24	Xã Trung Hưng	Xã Trung Thạnh, Trung Hưng (huyện Cờ Đỏ)	Trụ sở UBND xã Trung Hưng
25	Xã Thới Lai	Thị trấn Thới Lai, xã Thới Tân, Trường Thắng (huyện Thới Lai)	Trụ sở Huyện ủy Thới Lai
26	Xã Đông Thuận	Xã Đông Bình, Đông Thuận (huyện Thới Lai)	Trụ sở UBND xã Đông Thuận
27	Xã Trường Xuân	Xã Trường Xuân A, Trường Xuân B (huyện Thới Lai)	Trụ sở UBND xã Trường Xuân
28	Xã Định Môn	Xã Tân Thạnh, Trường Thành, Định Môn (huyện Thới Lai)	Trụ sở UBND xã Định Môn
29	Xã Vĩnh Thạnh	Thị trấn Vĩnh Thạnh, xã Thạnh Mỹ, Thạnh Lộc (huyện Vĩnh Thạnh)	Trụ sở UBND huyện Vĩnh Thạnh
30	Xã Thạnh Quới	Xã Thạnh An, Thạnh Quới, Thạnh Tiến (huyện Vĩnh Thạnh)	Trụ sở UBND xã Thạnh Quới
31	Xã Vĩnh Trinh	Xã Vĩnh Bình, Vĩnh Trinh (huyện Vĩnh Thạnh)	Trụ sở UBND xã Vĩnh Trinh
32	Xã Thạnh An	Thị trấn Thạnh An, xã Thạnh Thắng, Thạnh Lợi (huyện Vĩnh Thạnh)	Trụ sở UBND thị trấn Thạnh An
33	Phường Vị Thanh	Phường I, III, VII	Trụ sở UBND TP Vị Thanh
34	Phường Vị Tân	Phường IV, V, xã Vị Tân	Trụ sở UBND xã Vị Tân
35	Xã Hỏa Lựu	Xã Hỏa Lựu, Hỏa Tiến, Tân Tiến	Trụ sở UBND xã Hỏa Lựu
36	Phường Đại Thành	Phường Hiệp Lợi, xã Đại Thành, xã Tân Thành	Trụ sở UBND TP Ngã Bảy
37	Phường Ngã Bảy	Phường Lái Hiếu, Hiệp Thành, Ngã Bảy	Trụ sở UBND xã Ngã Bảy
38	Phường Long Bình	Xã Long Bình, phường Bình Thạnh, Vĩnh Tường	Trụ sở UBND thị xã Long Mỹ
39	Phường Long Mỹ	Phường Thuận An, xã Long Trị, Long Trị A	Trụ sở Thị ủy Long Mỹ

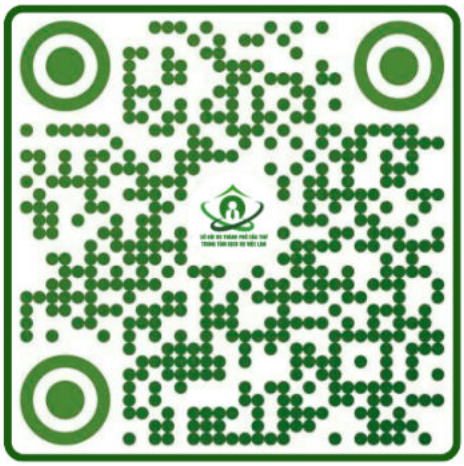
STT	TÊN ĐƠN VỊ HÀNH CHÍNH MỚI	SÁP NHẬP TỪ	TRUNG TÂM CHÍNH TRỊ – HÀNH CHÍNH ĐẶT TẠI
40	Phường Long Phú 1	Phường Trà Lồng, xã Long Phú, Tân Phú	Trụ sở UBND xã Long Phú
41	Xã Châu Thành	Xã Đông Phú, thị trấn Ngã Sáu, Mái Dầm	Trụ sở UBND huyện Châu Thành
42	Xã Đông Phước	Thị trấn Cái Tắc, xã Đông Thạnh, Đông Phước A	Trụ sở UBND xã Đông Thạnh
43	Xã Phú Hữu	Xã Đông Phước, Phú Tân, Phú Hữu	Trụ sở UBND xã Phú Hữu
44	Xã Tân Hòa	Thị trấn Một Ngàn, thị trấn Bảy Ngàn, xã Nhơn Nghĩa A, Tân Hòa	Trụ sở UBND huyện Châu Thành A
45	Xã Thạnh Xuân	Thị trấn Rạch Gòi, xã Tân Phú Thạnh, Thạnh Xuân	Trụ sở UBND xã Thạnh Xuân
46	Xã Trường Long Tây	Xã Trường Long A, Trường Long Tây	Trụ sở UBND xã Trường Long Tây
47	Xã Hiệp Hưng	Xã Hiệp Hưng, thị trấn Cây Dương	Trụ sở UBND huyện Phụng Hiệp
48	Xã Tân Bình	Xã Tân Bình, Bình Thành	Trụ sở UBND xã Tân Bình
49	Xã Hòa An	Thị trấn Kinh Cùng, xã Hòa An	Trụ sở UBND thị trấn Kinh Cùng
50	Xã Phương Bình	Xã Phương Bình, Phương Phú	Trụ sở UBND xã Phương Bình
51	Xã Tân Phước Hưng	Xã Tân Phước Hưng, Búng Tàu	Trụ sở UBND xã Tân Phước Hưng
52	Xã Phụng Hiệp	Xã Hòa Mỹ, Phụng Hiệp	Trụ sở UBND xã Hòa Mỹ
53	Xã Thạnh Hòa	Xã Thạnh Hòa, Long Thạnh, Tân Long	Trụ sở UBND xã Long Thạnh
54	Xã Vĩnh Viễn	Thị trấn Vĩnh Viễn, xã Vĩnh Viễn A	Trụ sở UBND huyện Long Mỹ
55	Xã Xà Phiên	Xã Xà Phiên, Thuận Hưng, Thuận Hòa	Trụ sở UBND xã Xà Phiên
56	Xã Lương Tâm	Xã Lương Tâm, Lương Nghĩa	Trụ sở UBND xã Lương Tâm
57	Xã Vị Thủy	Xã Nàng Mau, Vị Thắng, Vị Trung	Trụ sở UBND huyện Vị Thủy
58	Xã Vĩnh Thuận Đông	Xã Vĩnh Thuận Tây, Vĩnh Thuận Đông	Trụ sở UBND xã Vĩnh Thuận Tây
59	Xã Vị Thanh 1	Xã Vị Đông, Vị Thanh, Vị Bình	Trụ sở UBND xã Vị Thanh
60	Xã Vĩnh Tường	Xã Vĩnh Tường, Vĩnh Trung	Trụ sở UBND xã Vĩnh Tường
61	Phường Phú Lợi	Phường 1, 2, 3, 4 (TP Sóc Trăng)	Trụ sở UBND TP Sóc Trăng
62	Phường Sóc Trăng	Phường 5, 6, 7, 8 (TP Sóc Trăng)	Trụ sở UBND phường 6
63	Phường Mỹ Xuyên	Phường 10 (TP Sóc Trăng), thị trấn Mỹ Xuyên, xã Đại Tâm (huyện Mỹ Xuyên)	Trụ sở UBND thị trấn Mỹ Xuyên
64	Xã Hòa Tú	Xã Hòa Tú 1, Hòa Tú 2 (huyện Mỹ Xuyên)	Trụ sở UBND huyện Mỹ Xuyên
65	Xã Gia Hòa	Xã Thạnh Quới, Gia Hòa 2 (huyện Mỹ Xuyên)	Trụ sở UBND xã Gia Hòa 2
66	Xã Nhu Gia	Xã Thạnh Phú, Gia Hòa 1 (huyện Mỹ Xuyên)	Trụ sở UBND xã Thạnh Phú
67	Xã Ngọc Tố	Xã Tham Đôn, Ngọc Tố, Ngọc Đông (huyện Mỹ Xuyên)	Trụ sở UBND xã Ngọc Tố

STT	TÊN ĐƠN VỊ HÀNH CHÍNH MỚI	SÁP NHẬP TỪ	TRUNG TÂM CHÍNH TRỊ – HÀNH CHÍNH ĐẶT TẠI
68	Xã Trường Khánh	Xã Hậu Thạnh, Trường Khánh, Phú Hữu (huyện Long Phú)	Trụ sở UBND xã Trường Khánh
69	Xã Đại Ngãi	Thị trấn Đại Ngãi, xã Long Đức (huyện Long Phú)	Trụ sở UBND thị trấn Đại Ngãi
70	Xã Tân Thạnh	Xã Tân Hưng, Châu Khánh, Tân Thạnh (huyện Long Phú)	Trụ sở UBND xã Tân Thạnh
71	Xã Long Phú	Thị trấn Long Phú, xã Long Phú (huyện Long Phú)	Trụ sở UBND huyện Long Phú
72	Xã Nhơn Mỹ	Xã An Mỹ, Nhơn Mỹ (huyện Kế Sách), xã Song Phụng (huyện Long Phú)	Trụ sở UBND xã Nhơn Mỹ
73	Xã An Lạc Thôn	Xã Xuân Hòa, Trinh Phú, thị trấn An Lạc Thôn (huyện Kế Sách)	Trụ sở UBND thị trấn An Lạc Thôn
74	Xã Kế Sách	Thị trấn Kế Sách, xã Kế An, Kế Thành (huyện Kế Sách)	Trụ sở UBND huyện Kế Sách
75	Xã Thới An Hội	Xã Thới An Hội, An Lạc Tây (huyện Kế Sách)	Trụ sở UBND xã An Lạc Tây
76	Xã Đại Hải	Xã Đại Hải, Ba Trinh (huyện Kế Sách)	Trụ sở UBND xã Đại Hải
77	Xã Phú Tâm	Thị trấn Châu Thành, xã Phú Tâm (huyện Châu Thành)	Trụ sở UBND huyện Châu Thành
78	Xã An Ninh	Xã An Ninh, An Hiệp (huyện Châu Thành)	Trụ sở UBND xã An Hiệp
79	Xã Thuận Hòa	Xã Phú Tân, Thuận Hòa (huyện Châu Thành)	Trụ sở UBND xã Phú Tân
80	Xã Hồ Đắc Kiện	Xã Hồ Đắc Kiện, Thiện Mỹ (huyện Châu Thành)	Trụ sở UBND xã Hồ Đắc Kiện
81	Xã Mỹ Tú	Thị trấn Huỳnh Hữu Nghĩa, xã Mỹ Tú, Mỹ Thuận (huyện Mỹ Tú)	Trụ sở UBND huyện Mỹ Tú
82	Xã Long Hưng	Xã Hưng Phú, Long Hưng (huyện Mỹ Tú)	Trụ sở UBND xã Long Hưng
83	Xã Mỹ Hương	Xã Thuận Hưng, Phú Mỹ, Mỹ Hương (huyện Mỹ Tú)	Trụ sở UBND xã Mỹ Hương
84	Phường Vĩnh Phước	Phường Vĩnh Phước, xã Vĩnh Tân (TX Vĩnh Châu)	Trụ sở UBND phường Vĩnh Phước
85	Phường Vĩnh Châu	Phường 1, 2, xã Lạc Hòa (TX Vĩnh Châu)	Trụ sở UBND TX Vĩnh Châu
86	Phường Khánh Hòa	Phường Khánh Hòa, xã Vĩnh Hiệp, Hòa Đông (TX Vĩnh Châu)	Trụ sở UBND phường Khánh Hòa
87	Phường Ngã Năm	Phường 1, 2, xã Vĩnh Quới (TX Ngã Năm)	Trụ sở UBND TX Ngã Năm
88	Phường Mỹ Quới	Phường 3, xã Mỹ Bình, Mỹ Quới (TX Ngã Năm)	Trụ sở UBND xã Mỹ Quới
89	Xã Tân Long	Xã Long Bình, Tân Long (TX Ngã Năm), Thạnh Tân (huyện Thạnh Trị)	Trụ sở UBND xã Tân Long
90	Xã Phú Lộc	Thị trấn Phú Lộc, xã Thạnh Trị, Hưng Lợi (huyện Thạnh Trị)	Trụ sở Huyện ủy Thạnh Trị

STT	TÊN ĐƠN VỊ HÀNH CHÍNH MỚI	SÁP NHẬP TỪ	TRUNG TÂM CHÍNH TRỊ – HÀNH CHÍNH ĐẶT TẠI
91	Xã Vĩnh Lợi	Xã Vĩnh Lợi, Vĩnh Thành, Châu Hưng (huyện Thạnh Trị)	Trụ sở UBND xã Vĩnh Lợi
92	Xã Lâm Tân	Xã Lâm Tân, Lâm Kiết, Tuân Tức (huyện Thạnh Trị)	Trụ sở UBND xã Lâm Tân
93	Xã Thạnh Thới An	Xã Thạnh Thới An, Thạnh Thới Thuận (huyện Trần Đề)	Trụ sở UBND xã Thạnh Thới An
94	Xã Tài Văn	Xã Viên An, Tài Văn (huyện Trần Đề)	Trụ sở UBND xã Tài Văn
95	Xã Liêu Tú	Xã Liêu Tú, Viên Bình (huyện Trần Đề)	Trụ sở UBND xã Liêu Tú
96	Xã Lịch Hội Thượng	Xã Lịch Hội Thượng, thị trấn Lịch Hội Thượng (huyện Trần Đề)	Trụ sở UBND thị trấn Lịch Hội Thượng
97	Xã Trần Đề	Thị trấn Trần Đề, xã Đại Ân 2, Trung Bình (huyện Trần Đề)	Trụ sở UBND huyện Trần Đề
98	Xã An Thạnh	Thị trấn Cù Lao Dung, xã An Thạnh 1, An Thạnh Tây, An Thạnh Đông (huyện Cù Lao Dung)	Trụ sở UBND huyện Cù Lao Dung
99	Xã Cù Lao Dung	Xã An Thạnh 2, Đại Ân 1, An Thạnh 3, An Thạnh Nam (huyện Cù Lao Dung)	Trụ sở UBND xã An Thạnh 3
100	Xã Phong Nẫm	Giữ nguyên hiện trạng (huyện Kế Sách)	Trụ sở UBND xã Phong Nẫm
101	Xã Mỹ Phước	Giữ nguyên hiện trạng (huyện Mỹ Tú)	Trụ sở UBND xã Mỹ Phước
102	Xã Vĩnh Hải	Giữ nguyên hiện trạng (TX Vĩnh Châu)	Trụ sở UBND xã Vĩnh Hải
103	Xã Lai Hòa	Giữ nguyên hiện trạng (TX Vĩnh Châu)	Trụ sở UBND xã Lai Hòa

(Nguồn: https://xaydungchinhsach.chinhphu.vn;https://vietnamnet.vn)

Quét mã
tại đây



TRUNG TÂM DỊCH VỤ VIỆC LÀM THÀNH PHỐ CẦN THƠ

Số 160, đường 30/4, phường Ninh Kiều, thành phố Cần Thơ

0767.938.399

www.vieclamcantho.vn - www.xkldcantho.vn

ttdvvl@cantho.gov.vn