SỞ NỘI VỤ THÀNH PHỐ CẦN THƠ
TRUNG TÂM DỊCH VỤ VIỆC LÀM

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 2308/BC-DVVL

Cần Thơ, ngày 20 tháng 10 năm 2025

BÁO CÁO
Phân tích thị trường lao động thành phố Cần Thơ quý III năm 2025 và dự báo nhu cầu nhân lực quý IV năm 2025

Trong quý III năm 2025, Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ đã thu thập, khảo sát thông tin cung, cầu lao động từ Cổng thông tin Việc làm Cần Thơ tại địa chỉ www.vieclamcantho.vn, www.thitruonglaodonghaugiang.net, www.vieclamsoctrang.net thông tin đăng tuyển trên báo, đài, các trang mạng điện tử của 2.325 lượt doanh nghiệp, với 42.802 chỗ làm việc trống cần tuyển dụng và thông tin của 23.606 người tìm việc tại thành phố Cần Thơ. Qua phân tích thông tin thu thập được, cho thấy tình hình thị trường lao động thành phố Cần Thơ trong quý III năm 2025 như sau:

1. Tình hình kinh tế - xã hội của thành phố Cần Thơ trong quý III năm 2025

Theo Báo cáo số 243/BC-TTK về Tình hình kinh tế - xã hội Quý III và 9 tháng năm 2025 ngày 02 tháng 10 năm 2025 của Thống kê thành phố Cần Thơ cho thấy, trong bối cảnh kinh tế thế giới tiếp tục tiềm ẩn nhiều rủi ro, nhất là biến động giá nguyên, nhiên vật liệu, xung đột địa chính trị và sự suy giảm tăng trưởng của một số nền kinh tế lớn, kinh tế Việt Nam vẫn duy trì ổn định nhờ sự điều hành linh hoạt của Chính phủ, các bộ, ngành và địa phương. Các giải pháp tập trung vào giữ vững ổn định kinh tế vĩ mô, kiểm soát lạm phát, hỗ trợ sản xuất - kinh doanh và bảo đảm an sinh xã hội đã phát huy hiệu quả, tạo nền tảng quan trọng để các địa phương phục hồi và phát triển.

Đối với thành phố Cần Thơ, với sự chỉ đạo quyết liệt của Thành ủy, điều hành sát sao của UBND thành phố và sự nỗ lực của các sở, ngành, địa phương cùng cộng đồng doanh nghiệp, tình hình kinh tế - xã hội trong tháng 9 và 9 tháng năm 2025 cơ bản duy trì ổn định và đạt nhiều kết quả tích cực. Sản xuất nông nghiệp diễn biến thuận lợi, chăn nuôi và nuôi trồng thủy sản tăng trưởng ổn định; công nghiệp - xây dựng tiếp tục phát huy vai trò động lực, với nhiều ngành trọng điểm tăng trưởng mạnh; thương mại - dịch vụ khởi sắc, du lịch phục hồi rõ nét; đầu tư công được tập trung chỉ đạo, đẩy nhanh tiến độ các công trình, dự án lớn. Bên cạnh đó, các lĩnh vực xã hội như giáo dục, y tế, an sinh xã hội, lao động - việc làm tiếp tục được quan tâm thực hiện tốt; tình hình an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội được giữ vững. Kết quả cụ thể các ngành, lĩnh vực trong quý III năm 2025 như sau:

Trong quý III năm 2025, giá trị tăng thêm khu vực công nghiệp tăng 7,57% so với cùng kỳ. Trong đó, ngành công nghiệp chế biến, chế tạo tăng 8,81%; sản xuất và phân phối điện, khí đốt, nước nóng, hơi nước và điều hòa không khí tăng 4,04%; cung cấp nước; hoạt động quản lý và xử lý rác thải, nước thải tăng 3,56%. Ngành công nghiệp chế biến, chế tạo với mức tăng 8,81%, tiếp tục khẳng định vai trò là

động lực dẫn dắt tăng trưởng của toàn ngành, trong đó giá trị tăng thêm ngành sản xuất chế biến thực phẩm chiếm tỷ trọng cao, có tốc độ tăng 6,84%, do hoạt động sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp sản xuất công nghiệp trên địa bàn thành phố tiếp tục trên đà khởi sắc. Giá trị tăng thêm của khu vực dịch vụ ước 9 tháng năm 2025 tăng 8,85% so với cùng kỳ, đóng góp 3,80 điểm phần trăm vào mức tăng chung của nền kinh tế. Một số ngành chiếm tỷ trọng cao trong khu vực dịch vụ đều tăng so cùng kỳ, cụ thể: Bán buôn và bán lẻ, sửa chữa ô tô, mô tô, xe máy tăng 7,78%; vận tải kho bãi tăng 16,12%; dịch vụ lưu trú và ăn uống tăng 12,08%. Thành phố Cần Thơ triển khai thực hiện các giải pháp phát triển kinh tế - xã hội, thúc đẩy sản xuất kinh doanh, đẩy mạnh tiêu dùng xã hội, tăng tổng mức bán lẻ hàng hóa và doanh thu dịch vụ, tiêu dùng, góp phần hoàn thành thắng lợi các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội của thành phố. Ước tính quý III/2025, tổng mức bán lẻ hàng hóa và doanh thu dịch vụ tiêu dùng ước đạt 88,61 nghìn tỷ đồng, tăng 1,83% so với quý II/2025 và tăng 16,35% so với cùng kỳ quý III/2024.

Vốn đầu tư phát triển trên địa bàn quý III/2025 ước đạt 24.242,34 tỷ đồng, tăng 12,65% so với quý trước và tăng 20,98% so với cùng kỳ năm trước. Trong đó vốn nhà nước 10.273,67 tỷ đồng, tăng 18,19% so với quý trước và tăng 26,56% so với cùng kỳ; nguồn vốn ngoài nhà nước ước thực hiện là 13.481,34 tỷ, tăng 9,58% so với quý trước và tăng 17,07% so với cùng kỳ; nguồn vốn đầu tư trực tiếp nước ngoài thực hiện được 487,33 tỷ đồng, giảm 7,28% so với quý trước và tăng 20,31% so với cùng kỳ. Tính chung 9 tháng đầu năm 2025, vốn đầu tư phát triển ước đạt 63.921,27 tỷ đồng, tăng 16,79% so với cùng kỳ năm trước. Trong đó vốn nhà nước là 25.056,53 tỷ đồng, tăng 15,19% so với cùng kỳ; nguồn vốn ngoài nhà nước ước thực hiện 37.392,62 tỷ đồng, tăng 18,72% so với cùng kỳ; nguồn vốn đầu tư trực tiếp nước ngoài thực hiện được 1.472,11 tỷ đồng, giảm 0,64% so với cùng kỳ.

Tình hình đăng ký doanh nghiệp trong quý III năm 2025, ước cấp mới đăng ký kinh doanh cho 1.176 doanh nghiệp các loại hình, tổng vốn đăng ký 5.607,15 tỷ đồng; tổng số doanh nghiệp giải thể tự nguyện là 92 doanh nghiệp, đăng ký tạm ngưng hoạt động là 210 doanh nghiệp và đăng ký hoạt động trở lại là 121 doanh nghiệp. Ước lũy kế đến hết tháng 9 năm 2025, có 3.277 doanh nghiệp đăng ký mới, tăng 27,83% so với cùng kỳ, tổng vốn đăng ký là 17.237,45 tỷ đồng, giảm 2,05% về vốn so cùng kỳ năm 2024; số lượng doanh nghiệp giải thể tự nguyện 317 doanh nghiệp các loại hình, giảm 30,59% so cùng kỳ; có 590 doanh nghiệp quay trở lại hoạt động, tăng 13,38%; có 1.144 doanh nghiệp đăng ký tạm ngừng kinh doanh, giảm 4,28%. Toàn thành phố hiện có 21.507 doanh nghiệp.

Nhìn chung, trong bối cảnh kinh tế thế giới còn nhiều bất ổn, thành phố Cần Thơ đã nỗ lực vượt qua khó khăn, duy trì ổn định kinh tế - xã hội và đạt mức tăng trưởng GRDP quý III năm 2025 ước 7,22%, cao hơn cùng kỳ năm trước. Cơ cấu kinh tế tiếp tục chuyển dịch theo hướng tích cực, trong đó khu vực dịch vụ và công nghiệp - xây dựng tăng trưởng khá, đóng vai trò động lực chính. Sản xuất nông nghiệp tuy đối mặt với nhiều yếu tố bất lợi từ thiên tai, dịch bệnh nhưng vẫn duy trì ổn định, đảm bảo an ninh lương thực và phục vụ xuất khẩu. Các lĩnh vực xã hội như y tế, giáo dục, an sinh xã hội, lao động - việc làm được quan tâm, thực hiện đồng bộ; an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội được giữ vững. Đây là nền tảng quan trọng

để thành phố triển khai các giải pháp trọng tâm trong những tháng cuối năm, phấn đấu hoàn thành mục tiêu kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2025.

2. Nhu cầu tuyển dụng lao động tại thành phố Cần Thơ

Chỉ số sử dụng lao động đang làm việc trong các doanh nghiệp công nghiệp ước tháng 9 năm 2025 tăng 1,97% so tháng trước, tăng 3,02% so với cùng kỳ năm trước, lao động khu vực doanh nghiệp nhà nước ước tăng 0,10% so tháng trước và tăng 0,78% so với cùng kỳ; doanh nghiệp ngoài nhà nước ước tăng 0,99% so với tháng trước và tăng 0,97% so với cùng kỳ; doanh nghiệp có vốn đầu tư trực tiếp nước ngoài ước tăng 3,41% so với tháng trước và tăng 2,65% so với cùng kỳ. Theo báo cáo của doanh nghiệp sản xuất công nghiệp chế biến, chế tạo chủ yếu do nguyên nhân đến từ việc các ngành chế biến thủy sản, thực phẩm, dệt may và các ngành dịch vụ phụ trợ tăng đơn hàng xuất khẩu cuối năm, đặc biệt khi thị trường Nhật Bản, Hàn Quốc và châu Âu có dấu hiệu phục hồi.

Thị trường lao động cả nước nói chung và thành phố Cần Thơ nói riêng trong quý III và quý IV năm 2025 thường phản ánh rõ nét xu hướng vận động của nền kinh tế. Đây là giai đoạn các doanh nghiệp đồng loạt đẩy mạnh sản xuất, kinh doanh để hoàn thành các đơn hàng, đáp ứng nhu cầu tiêu dùng tăng cao trong các dịp lễ, Tết. Nhu cầu tuyển dụng theo đó sẽ thường tăng đột biến, nhất là ở các lĩnh vực dịch vụ, thương mại, vận tải, may mặc, chế biến, siêu thị, nhà hàng, khách sạn, logistics,... Đặc biệt quý cuối năm luôn là thời điểm thị trường lao động trở nên sôi động nhất. Các doanh nghiệp sẽ cần tuyển thêm lực lượng lớn lao động phổ thông, mở ra cơ hội việc làm lớn cho người lao động cả nước cũng như người lao động tại thành phố Cần Thơ. Để hỗ trợ, phát triển thị trường lao động, kịp thời giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn sau khi thực hiện chính quyền địa phương hai cấp, các cơ quan, đơn vị tăng cường công tác thông tin về thị trường lao động, công tác kết nối cung cầu lao động thông qua việc tăng tần suất tổ chức các hoạt động, sự kiện giao dịch việc làm, đặc biệt tổ chức các phiên giao dịch việc làm trực tuyến để kết nối với các địa phương khác, tạo điều kiện để doanh nghiệp các địa phương tiếp cận nguồn nhân lực dồi dào và mở rộng cơ hội việc làm cho lao động ở nhiều tỉnh, thành. Đây cũng là giải pháp quan trọng góp phần ổn định, phát triển thị trường lao động, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của thành phố trong giai đoạn mới.

Dưới đây là thống kê nhu cầu tuyển dụng lao động của 2.325 lượt doanh nghiệp trong quý III năm 2025 với 42.802 vị trí việc làm trống cần tuyển ở các nhóm nghề chính sau:

Bảng 1: Nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp tại thành phố Cần Thơ trong quý III năm 2025 ở một số nhóm nghề chính

STT	Nhóm nghề	Tổng (Người)	Tỷ lệ (%)
1	Nhà lãnh đạo trong các ngành, các cấp	12	0,03%
2	Lãnh đạo các cơ quan Tập đoàn, Tổng công ty và tương đương	39	0,09%

STT	Nhóm nghề	Tổng (Người)	Tỷ lệ (%)
3	Nhà chuyên môn trong lĩnh vực khoa học và kỹ thuật	86	0,20%
4	Nhà chuyên môn về sức khỏe	77	0,18%
5	Nhà chuyên môn về giáo dục	87	0,20%
6	Nhà chuyên môn về kinh doanh và quản lý	230	0,54%
7	Nhà chuyên môn trong lĩnh vực CNTT và truyền thông	527	1,23%
8	Nhà chuyên môn về luật pháp, văn hóa, xã hội	45	0,11%
9	Kỹ thuật viên khoa học và kỹ thuật	2.931	6,85%
10	Kỹ thuật viên sức khoẻ	195	0,46%
11	Nhân viên về kinh doanh và quản lý	3.741	8,74%
12	Nhân viên luật pháp, văn hoá, xã hội	41	0,10%
13	Kỹ thuật viên thông tin và truyền thông	467	1,09%
14	Nhân viên tổng hợp và nhân viên làm các công việc bàn giấy	244	0,57%
15	Nhân viên dịch vụ khách hàng	1.248	2,92%
16	Nhân viên ghi ghép số liệu và vật liệu	292	0,68%
17	Nhân viên hỗ trợ văn phòng khác	195	0,46%
18	Nhân viên dịch vụ cá nhân	153	0,36%
19	Nhân viên bán hàng	499	1,17%
20	Nhân viên chăm sóc cá nhân	31	0,07%
21	Nhân viên dịch vụ bảo vệ	57	0,13%
22	Lao động có kỹ năng trong nông nghiệp, lâm nghiệp và thủy sản	1.283	3,00%
23	Lao động xây dựng và lao động có liên quan đến nghề xây dựng	3.309	7,73%
24	Thợ kim loại, thợ máy và thợ có liên quan	153	0,36%
25	Thợ thủ công và thợ liên quan đến in	30	0,07%
26	Thợ điện và thợ điện tử	739	1,73%
27	Thợ chế biến thực phẩm, công việc đồ gỗ, may mặc và nghề thủ công khác và thợ khác có liên quan	13.123	30,66%
28	Thợ vận hành máy móc và thiết bị cố định	510	1,19%
29	Lái xe và thợ vận hành thiết bị chuyển động	153	0,36%
30	Lao động giản đơn	12.305	28,75%
Tổng		**42.802**	**100%**

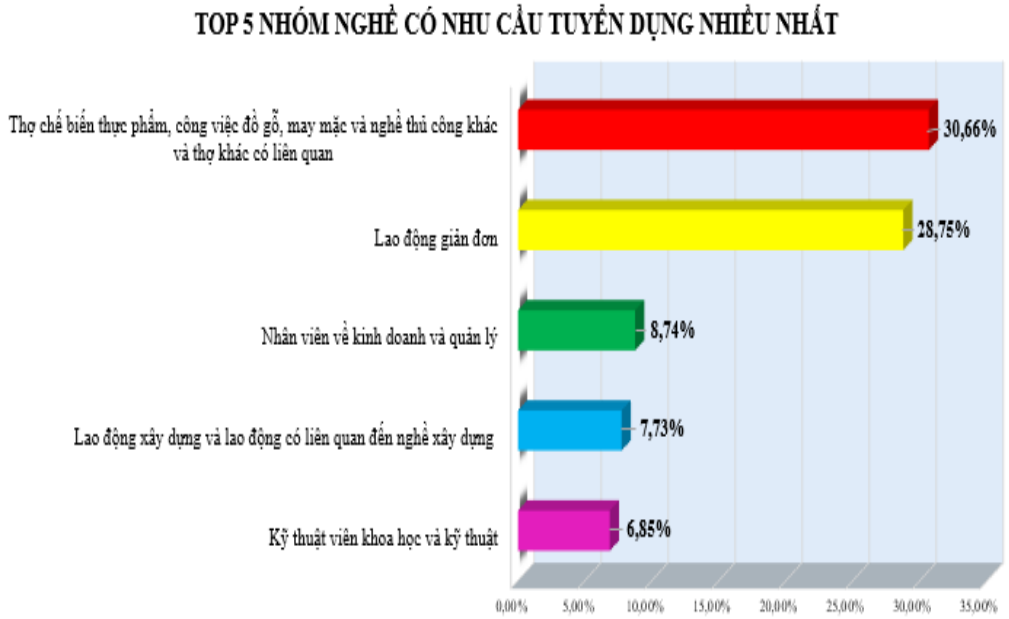
(Nguồn: Số liệu khảo sát cung, cầu lao động quý III/2025 của Trung tâm Dịch vụ việc làm TP. Cần Thơ)

a) 05 nhóm ngành nghề có nhu cầu tuyển dụng nhiều nhất

Qua thống kê cho thấy, nhu cầu tuyển dụng tập trung nhiều nhất ở các nhóm nghề: Thợ chế biến thực phẩm, công việc đồ gỗ, may mặc và nghề thủ công khác và thợ khác có liên quan, chiếm 30,66% trong tổng số nhu cầu tuyển dụng, với các vị trí: Công nhân chế biến, Công nhân may, Công nhân sơ chế,…Tiếp đến là nhóm nghề Lao động giản đơn, chiếm 28,75% trong tổng số nhu cầu tuyển dụng, ở các vị trí: Đóng gói, Giao hàng, Quét dọn,… nhóm Nhân viên về kinh doanh và quản lý, chiếm 8,74%, với các vị trí: Nhân viên kinh doanh, Nhân viên thị trường, Nhân viên thu mua,…nhóm Lao động xây dựng và lao động có liên quan đến nghề xây dựng chiếm 7,73%, với các vị trí: Kỹ thuật xây dựng, Kỹ thuật hàn,… nhóm Kỹ thuật viên khoa học và kỹ thuật chiếm 6,85%, ở các vị trí: Kỹ thuật viên kỹ thuật điện tử, Kỹ thuật viên kỹ thuật điện, Kỹ thuật viên kỹ thuật cơ khí, Kỹ thuật viên vận hành công nghệ thông tin và truyền thông,…

Biểu đồ 1: Các nhóm nghề có nhu cầu tuyển dụng nhiều nhất

Đơn vị tính: %



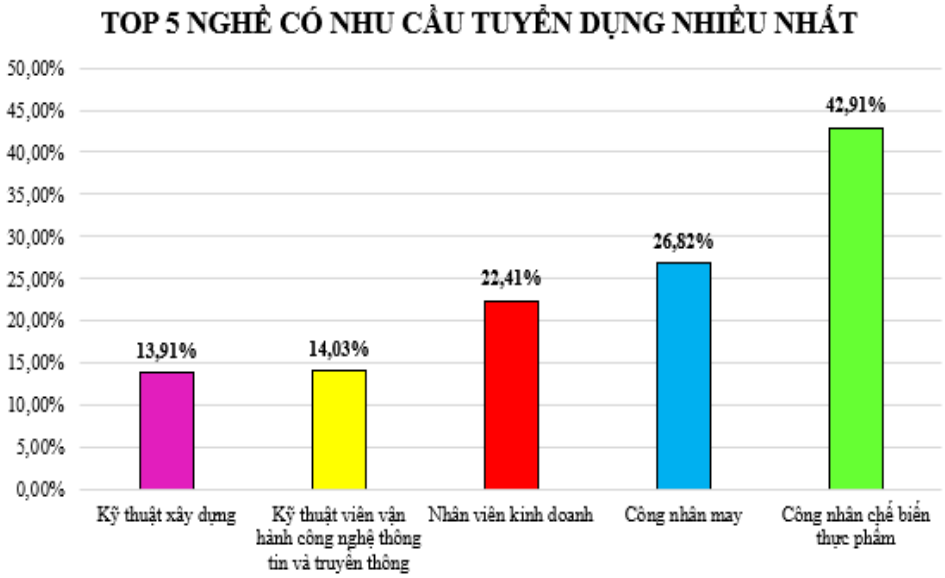
(Nguồn: Số liệu khảo sát cung, cầu lao động quý III/2025 của Trung tâm Dịch vụ việc làm TP. Cần Thơ)

b) 05 nghề có nhu cầu tuyển dụng nhiều nhất

Trong quý III năm 2025, nhu cầu tuyển dụng tập trung nhiều nhất ở một số nghề sau: Công nhân chế biến thực phẩm (chiếm 42,91%), Công nhân may (chiếm 26,82%), Nhân viên kinh doanh (chiếm 22,41%), Kỹ thuật viên vận hành công nghệ thông tin và truyền thông (chiếm 14,03%), Kỹ thuật xây dựng (chiếm 13,91%).

Biểu đồ 2: Các nghề có nhu cầu tuyển dụng nhiều nhất

Đơn vị tính: %



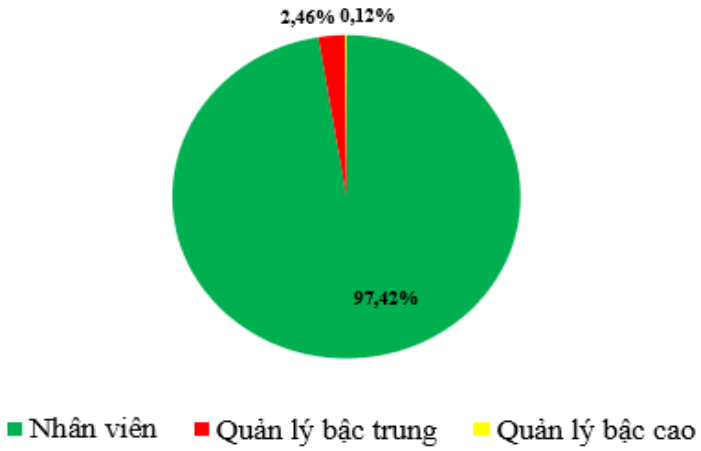
(Nguồn: Số liệu khảo sát cung, cầu lao động quý III/2025 của Trung tâm Dịch vụ việc làm TP. Cần Thơ)

c) Vị trí tuyển dụng theo cấp bậc

Từ số liệu thống kê cho thấy tỷ lệ vị trí tuyển dụng theo cấp bậc như sau: vị trí Nhân viên chiếm tỷ lệ cao nhất là 97,42%, tiếp theo là Quản lý bậc trung chiếm 2,46% và cuối cùng là Quản lý bậc cao chỉ chiếm 0,12%.

Biểu đồ 3: Vị trí tuyển dụng theo cấp bậc

Đơn vị tính: %



(Nguồn: Số liệu khảo sát cung, cầu lao động quý III/2025 của Trung tâm Dịch vụ việc làm TP. Cần Thơ)

3. Nhu cầu tìm kiếm việc làm của người lao động

Theo Thông cáo báo chí về tình hình lao động, việc làm quý III và 9 tháng năm 2025 của Cục Thống kê - Bộ Tài chính, lực lượng lao động từ 15 tuổi trở lên của cả nước quý III/2025 ước tính là 53,3 triệu người, tăng 254,5 nghìn người so với quý trước và tăng 583,6 nghìn người so với cùng kỳ năm trước; tỷ lệ tham gia lực lượng lao động quý III/2025 là 68,6%, tăng 0,1 điểm phần trăm so với quý trước và

không đổi so với cùng kỳ năm trước. Lao động có việc làm quý III/2025 là 52,3 triệu người, tăng 261,3 nghìn người so với quý trước và tăng 580,8 nghìn người so với cùng kỳ năm trước. Trong đó, khu vực thành thị là 21,1 triệu người, tăng 897,1 nghìn người so với quý trước và tăng 1.060,2 nghìn người so với cùng kỳ năm trước; khu vực nông thôn là 31,2 triệu người, giảm 635,8 nghìn người và giảm 479,4 nghìn người. Nhìn chung, lao động có việc làm có xu hướng tăng nhưng thị trường lao động phát triển chưa bền vững khi số lao động có việc làm phi chính thức chiếm tỷ trọng lớn. Số lao động có việc làm phi chính thức chung (bao gồm cả lao động làm việc trong hộ nông, lâm nghiệp và thủy sản) quý III/2025 là 32,6 triệu người, chiếm 62,4% trong tổng số lao động có việc làm, giảm 1,1 điểm phần trăm so với quý trước và giảm 1,5 điểm phần trăm so với cùng kỳ năm trước.

Số lượng lao động có việc làm gia tăng mạnh là tín hiệu tích cực đối với nền kinh tế cả nước nói chung và thành phố Cần Thơ nói riêng, không chỉ phản ánh sự phục hồi và tăng trưởng mà còn thể hiện hiệu quả trong tạo cơ hội việc làm, góp phần nâng cao đời sống và ổn định xã hội trên địa bàn. Trong 9 tháng năm 2025, thành phố giải quyết việc làm cho 90.689 người, đạt 95,76% kế hoạch năm. Trong đó, đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đạt 1.748 người, bằng 102,76% kế hoạch năm. Tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 73,23%, cơ bản đảm bảo hoàn thành chỉ tiêu kế hoạch năm 2025 là 73,67%. *(Theo Báo cáo số 243/BC-TTK về Tình hình kinh tế - xã hội Quý III và 9 tháng năm 2025 ngày 02 tháng 10 năm 2025 của Thống kê thành phố Cần Thơ)*

Theo thống kê của Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ trong quý III năm 2025, số lao động có nhu cầu tìm kiếm việc làm là 23.606 người. Số liệu này cho thấy nhu cầu tìm việc của người lao động thành phố là tương đối lớn, tập trung cao nhất ở nhóm nghề Thợ chế biến thực phẩm, công việc đồ gỗ, may mặc và nghề thủ công khác và thợ khác có liên quan là 4.983 người (chiếm 21,11%). Nhóm nghề có nhu cầu tìm việc cao tiếp theo là Lao động giản đơn 3.616 người (chiếm 15,32%). Mặc dù nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp và nhu cầu tìm việc của người lao động đều tập trung ở nhóm lao động phổ thông nhưng tình trạng thất nghiệp ở nhóm lao động này cũng khá cao. Những nguyên nhân có thể kể đến là do sự chênh lệch giữa kỹ năng, mong muốn của người lao động và nhu cầu thực tế của doanh nghiệp, cộng với sự ảnh hưởng của các yếu tố khác như biến động kinh tế, sự thay đổi trong xu hướng nghề nghiệp của lao động trẻ, phương thức tuyển dụng lỗi thời của nhiều doanh nghiệp,... đã tạo ra sự mất cân đối về cung - cầu lao động thường niên và gây khó khăn cho công tác kết nối việc làm. Bên cạnh đó, lao động có nhu cầu làm việc nhưng không được đáp ứng đủ công việc (hay còn gọi là lao động không sử dụng hết tiềm năng) cũng góp phần làm tăng tỷ lệ người lao động thất nghiệp của thành phố.

Bảng 2: Nhu cầu tìm việc của người lao động tại thành phố Cần Thơ trong quý III năm 2025 ở một số nhóm nghề chính

STT	Nhóm nghề	Tổng (Người)	Tỷ lệ (%)
1	Nhà lãnh đạo trong các ngành, các cấp	0	0,00%

STT	Nhóm nghề	Tổng (Người)	Tỷ lệ (%)
2	Lãnh đạo các cơ quan Tập đoàn, Tổng công ty và tương đương	28	0,12%
3	Nhà chuyên môn trong lĩnh vực khoa học và kỹ thuật	81	0,34%
4	Nhà chuyên môn về sức khỏe	391	1,66%
5	Nhà chuyên môn về giáo dục	414	1,75%
6	Nhà chuyên môn về kinh doanh và quản lý	480	2,03%
7	Nhà chuyên môn trong lĩnh vực CNTT và truyền thông	431	1,83%
8	Nhà chuyên môn về luật pháp, văn hóa, xã hội	182	0,77%
9	Kỹ thuật viên khoa học và kỹ thuật	794	3,36%
10	Kỹ thuật viên sức khoẻ	604	2,56%
11	Nhân viên về kinh doanh và quản lý	2.383	10,09%
12	Nhân viên luật pháp, văn hoá, xã hội	738	3,13%
13	Kỹ thuật viên thông tin và truyền thông	756	3,20%
14	Nhân viên tổng hợp và nhân viên làm các công việc bàn giấy	2.726	11,55%
15	Nhân viên dịch vụ khách hàng	666	2,82%
16	Nhân viên ghi ghép số liệu và vật liệu	232	0,98%
17	Nhân viên hỗ trợ văn phòng khác	16	0,07%
18	Nhân viên dịch vụ cá nhân	66	0,28%
19	Nhân viên bán hàng	649	2,75%
20	Nhân viên chăm sóc cá nhân	86	0,36%
21	Nhân viên dịch vụ bảo vệ	358	1,52%
22	Lao động có kỹ năng trong nông nghiệp, lâm nghiệp và thủy sản	456	1,93%
23	Lao động xây dựng và lao động có liên quan đến nghề xây dựng	1.672	7,08%
24	Thợ kim loại, thợ máy và thợ có liên quan	118	0,50%
25	Thợ thủ công và thợ liên quan đến in	34	0,14%
26	Thợ điện và thợ điện tử	282	1,19%
27	Thợ chế biến thực phẩm, công việc đồ gỗ, may mặc và nghề thủ công khác và thợ khác có liên quan	4.983	21,11%

STT	Nhóm nghề	Tổng (Người)	Tỷ lệ (%)
28	Thợ vận hành máy móc và thiết bị cố định	56	0,24%
29	Lái xe và thợ vận hành thiết bị chuyển động	308	1,30%
30	Lao động giản đơn	3.616	15,32%
Tổng		**23.606**	**100%**

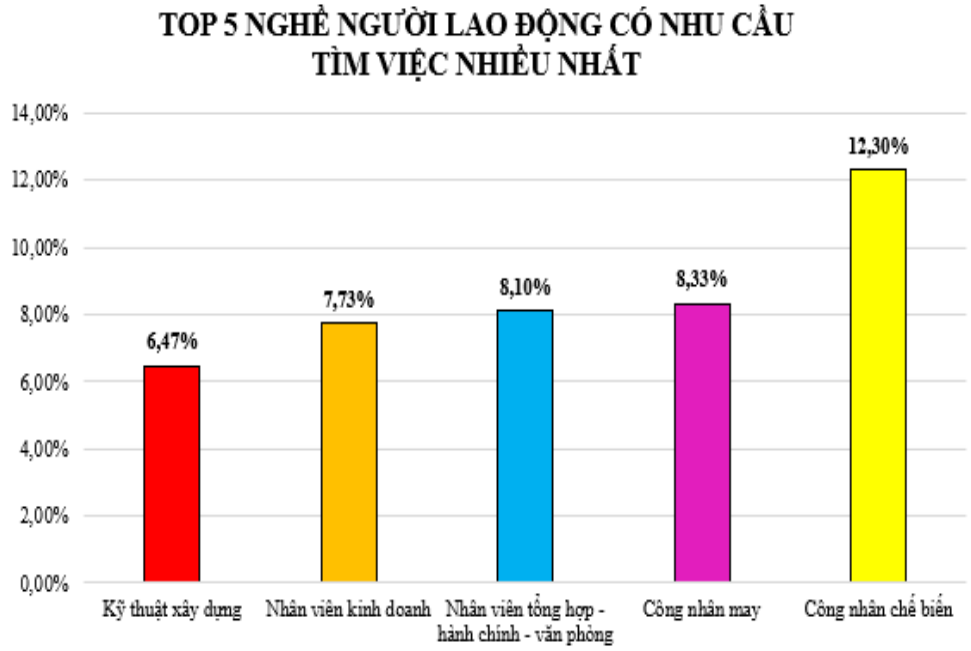
(Nguồn: Số liệu khảo sát cung, cầu lao động quý III/2025 của Trung tâm Dịch vụ việc làm TP. Cần Thơ)

a) 05 nghề người lao động có nhu cầu tìm việc nhiều nhất

Nhu cầu tìm việc của người lao động tại thành phố Cần Thơ trong quý III năm 2025 tập trung nhiều nhất ở các nghề như: Công nhân chế biến (chiếm 12,30%), Công nhân may (chiếm 8,33%), Nhân viên tổng hợp - hành chính - văn phòng (chiếm 8,10%), Nhân viên kinh doanh (chiếm 7,73%) và Kỹ thuật xây dựng (chiếm 6,47%).

Biểu đồ 4: Các nghề có người lao động tìm việc nhiều nhất

Đơn vị tính: %



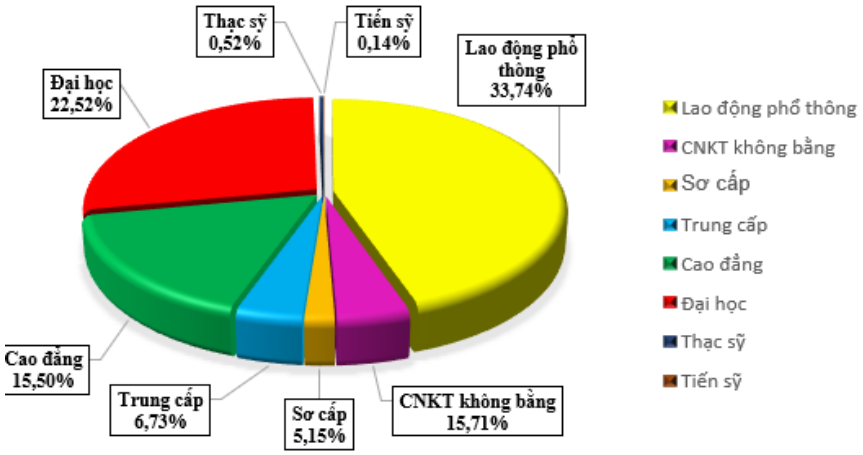
(Nguồn: Số liệu khảo sát cung, cầu lao động quý III/2025 của Trung tâm Dịch vụ việc làm TP. Cần Thơ)

b) Nhu cầu tìm việc theo trình độ

Theo số liệu khảo sát của Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ thì nhu cầu tìm việc trong quý III năm 2025 tập trung chủ yếu ở các nhóm trình độ: Lao động phổ thông (chiếm 33,74%), Đại học (chiếm 22,52%) và Công nhân kỹ thuật không bằng (chiếm 15,71%) trong tổng nhu cầu tìm việc của lao động thành phố.

Biểu đồ 5: Nhu cầu tìm việc của người lao động theo trình độ

Đơn vị tính: %



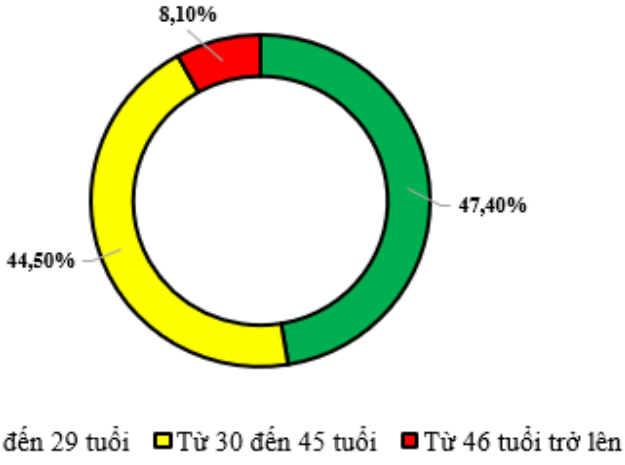
(Nguồn: Số liệu khảo sát cung, cầu lao động quý III/2025 của Trung tâm Dịch vụ việc làm TP. Cần Thơ)

c) Nhu cầu tìm việc theo độ tuổi

Qua biểu đồ thống kê, có thể thấy tỷ lệ nhu cầu tìm việc của người lao động theo độ tuổi như sau: nhóm tuổi từ 18 đến 29 chiếm tỷ lệ cao nhất, với 47,40%; nhóm tuổi từ 30 đến 45 chiếm tỷ lệ 44,50% và chiếm tỷ lệ thấp nhất là nhóm từ 46 tuổi trở lên, với 8,10%.

Biểu đồ 6: Nhu cầu tìm việc của người lao động theo độ tuổi

Đơn vị tính: %



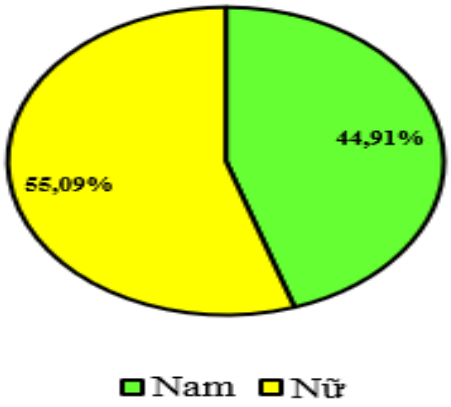
(Nguồn: Số liệu khảo sát cung, cầu lao động quý III/2025 của Trung tâm Dịch vụ việc làm TP. Cần Thơ)

d) Nhu cầu tìm việc theo giới tính

Số liệu khảo sát của Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ cho thấy sự chênh lệch không đáng kể giữa nhu cầu tìm việc của người lao động Nam và Nữ, cụ thể: giới tính Nam chiếm 44,91% và giới tính Nữ chiếm 55,09% trong tổng nhu cầu tìm việc của người lao động thành phố.

Biểu đồ 7: Nhu cầu tìm việc của người lao động theo giới tính

Đơn vị tính: %



(Nguồn: Số liệu khảo sát cung, cầu lao động quý III/2025 của Trung tâm Dịch vụ việc làm TP. Cần Thơ)

4. Tình hình kết nối việc làm cho người lao động tìm việc với nhà tuyển dụng có nhu cầu

Thành phố Cần Thơ luôn chủ động khảo sát, dự báo thị trường lao động, đẩy mạnh việc kết nối, hỗ trợ doanh nghiệp và người lao động bằng nhiều hình thức. Bên cạnh đó, Sở Nội vụ thành phố Cần Thơ cũng đã tham mưu UBND thành phố triển khai thực hiện Đề án đào tạo, đào tạo lại và tư vấn, giải quyết việc làm đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động dôi dư do sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy và sắp xếp đơn vị hành chính thành phố Cần Thơ giai đoạn 2025 - 2030 và ký kết thỏa thuận hợp tác về phái cử và tiếp nhận lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc; phối hợp thực hiện công tác hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo Nghị quyết số 11/2023/NQ-HĐND của Hội đồng nhân dân thành phố Cần Thơ (cũ), Nghị quyết số 23/2020/NQ-HĐND của Hội đồng nhân dân tỉnh Hậu Giang (cũ) và Nghị quyết số 02/2023/NQ-HĐND của Hội đồng nhân dân tỉnh Sóc Trăng (cũ).

Đồng thời, Sở Nội vụ chỉ đạo Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ (Trung tâm) đổi mới, đa dạng hóa hoạt động tư vấn việc làm, thông tin thị trường lao động; ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin, chuyển đổi số, thường xuyên kết nối, cập nhật nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp, nhu cầu tìm việc của người lao động nhằm tăng cường hiệu quả công tác tư vấn, kết nối việc làm; chủ động cập nhật thông tin và khai thác hiệu quả phần mềm cung - cầu lao động, xây dựng cơ sở dữ liệu người lao động "việc tìm người - người tìm việc" phục vụ cho công tác kết nối; tăng cường phối hợp ba bên giữa Nhà trường - Doanh nghiệp và Trung tâm Dịch vụ việc làm nhằm tạo dựng mạng lưới cung ứng nguồn nhân lực vững chắc, sát hợp yêu cầu thị trường lao động, bên cạnh việc định hướng kỹ năng cho học sinh, sinh viên phù hợp với nhu cầu thực tiễn của doanh nghiệp; phối hợp các phường, xã đẩy mạnh tuyên truyền, vận động, phát huy mạnh mẽ vai trò "cầu nối địa phương" nhằm mang đến nhiều cơ hội việc làm và thu nhập ổn định cho người lao động thành phố.

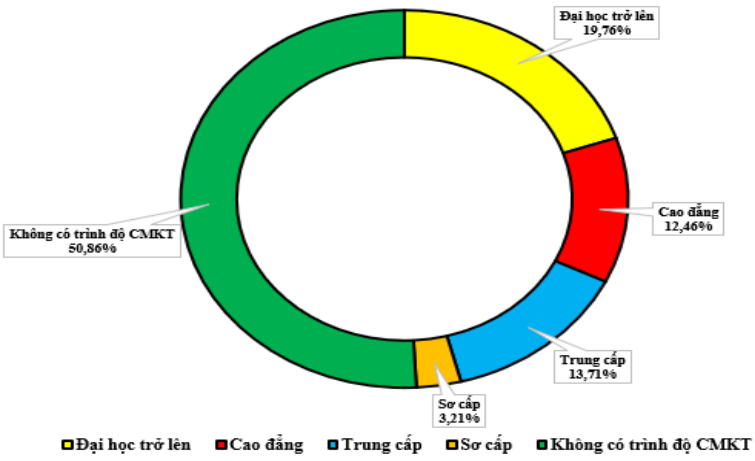
Các chính sách về thị trường lao động cũng tiếp tục được thực hiện có hiệu quả góp phần hỗ trợ doanh nghiệp và người lao động trong quá trình tìm kiếm việc làm. Cụ thể, trong quý III năm 2025, Trung tâm đã tổ chức nhiều hoạt động, sự kiện

nhằm kết nối doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng và người lao động có nhu cầu tìm kiếm việc như: Ngày hội việc làm, Ngày Gặp gỡ nhà tuyển dụng, Phiên giao dịch việc làm hàng tuần, Phiên giao dịch việc làm trực tuyến khu vực,… Trong quý III năm 2025, Trung tâm đã thực hiện giới thiệu việc làm trong và ngoài nước cho 5.763 lượt người lao động và cung ứng 904 lượt lao động cho các doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng, với 5.210 vị trí việc làm trống cần tuyển. Đến thời điểm báo cáo, có 1.142 người lao động thành phố Cần Thơ đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng tại các thị trường Nhật Bản, Đài Loan, Hàn Quốc, Nga, Singapore,… Ngoài ra, Trung tâm cũng tổ chức tập huấn kỹ năng tìm kiếm việc làm, kỹ năng tham gia phỏng vấn cho 1.467 người lao động, sinh viên các trường nhằm chuẩn bị tốt cho sinh viên và người lao động các kỹ năng cần thiết trước khi tham gia vào thị trường lao động và đáp ứng tốt hơn các yêu cầu của nhà tuyển dụng.

Theo Báo cáo Tình hình tuyển dụng lao động của doanh nghiệp và kết quả kết nối việc làm trong quý III năm 2025 của Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ, Trung tâm đã kết nối cho 5.724 lượt người lao động, tập trung chủ yếu ở các nhóm trình độ sau: Không có trình độ chuyên môn kỹ thuật chiếm tỷ lệ cao nhất, với tỷ lệ 50,86% và tiếp theo là trình độ Đại học trở lên chiếm tỷ lệ 19,76%.

Biểu đồ 8: Kết quả kết nối việc làm

Đơn vị tính: %



(Nguồn: Số liệu báo cáo kết quả kết nối việc làm trong quý III/2025 của Trung tâm Dịch vụ việc làm TP. Cần Thơ)

Trong thời gian tới, để công tác giải quyết việc làm thật sự hiệu quả, bền vững, Trung tâm tiếp tục duy trì và nâng cao chất lượng các sự kiện giao dịch việc làm; tăng cường phối hợp tổ chức các hoạt động tư vấn việc làm, tư vấn kỹ năng cho học sinh, sinh viên, người lao động; thường xuyên thông tin các vị trí việc làm trống qua các kênh thông tin của Trung tâm; tăng cường mạng lưới cộng tác viên việc làm phường, xã;… Đồng thời, để thực hiện tốt hơn nữa vai trò "cầu nối" giữa doanh nghiệp và người lao động, Trung tâm đẩy mạnh thực hiện các hoạt động đồng hành, hỗ trợ doanh nghiệp bằng nhiều hình thức, trực tiếp kết hợp với trực tuyến, duy trì các hoạt động đồng hành, hỗ trợ và quản lý người lao động sau tìm việc. Từ nay đến cuối năm 2025, Trung tâm tăng cường thu thập thông tin nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp và nhu cầu tìm việc của người lao động, tăng cường các hoạt động

tuyên truyền về việc làm ngoài nước bằng nhiều hình thức, nỗ lực duy trì tốt các phiên giao dịch việc làm thường xuyên và đặc thù bên cạnh đa dạng hóa hình thức tổ chức các hoạt động, sự kiện giao dịch việc làm.

5. Thực hiện chính sách bảo hiểm thất nghiệp

Về công tác hỗ trợ, giải quyết chính sách bảo hiểm thất nghiệp (BHTN) trong quý III năm 2025, Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ đã tiếp nhận 8.992 hồ sơ đề nghị hưởng trợ cấp thất nghiệp, trình Sở Nội vụ thành phố Cần Thơ ban hành 8.811 quyết định hưởng trợ cấp thất nghiệp với số tiền 172.220.996.749 đồng. Bên cạnh đó, Trung tâm cũng đã tư vấn, giới thiệu việc làm cho 40.086 lượt người lao động, hỗ trợ học nghề cho 434 người.

Tỷ lệ thất nghiệp theo trình độ tập trung chủ yếu ở các nhóm trình độ: Người lao động không có bằng cấp chứng chỉ (chiếm 79,48%), Trung cấp nghề, Trung học chuyên nghiệp (chiếm 6,03%),…

Biểu đồ 9: Tỷ lệ thất nghiệp theo trình độ

Đơn vị tính: Người

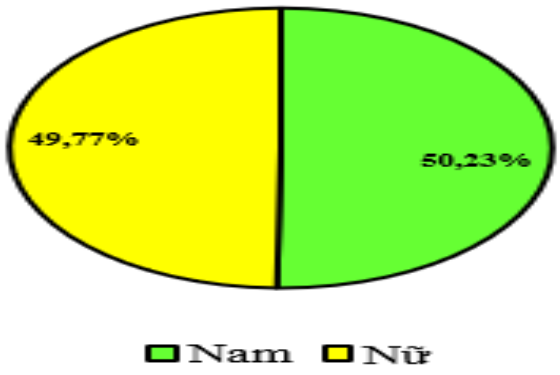


(Nguồn: Số liệu thực hiện các chế độ BHTN trong quý III/2025 của Trung tâm Dịch vụ việc làm TP. Cần Thơ)

Tỷ lệ thất nghiệp theo giới tính có sự chênh lệch không lớn giữa hai nhóm: giới tính Nam (chiếm 50,23%) và giới tính Nữ (chiếm 49,77%).

Biểu đồ 10: Tỷ lệ thất nghiệp theo giới tính

Đơn vị tính: %

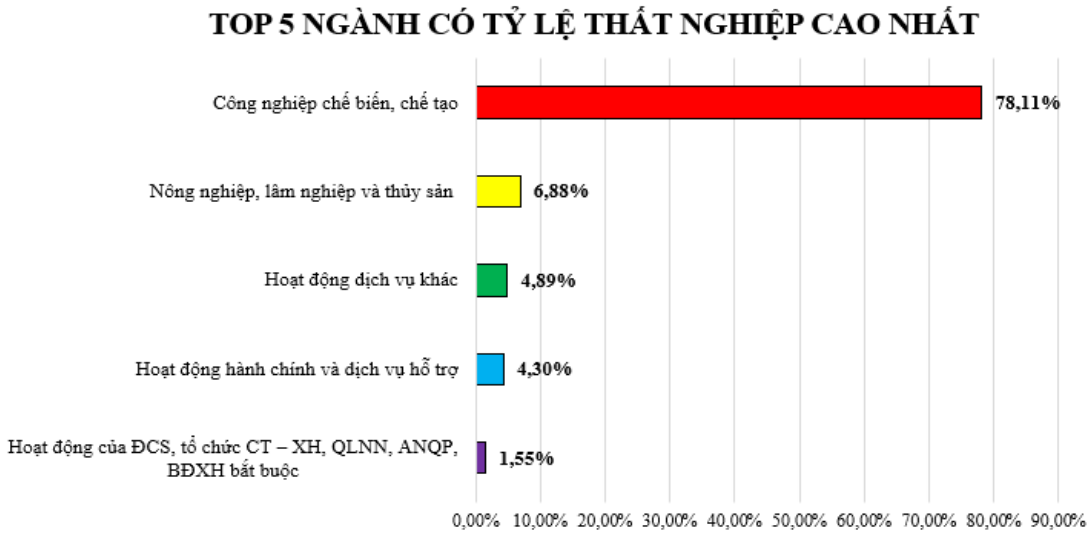


(Nguồn: Số liệu thực hiện các chế độ BHTN trong quý III/2025 của Trung tâm Dịch vụ việc làm TP. Cần Thơ)

Số liệu thống kê cho thấy các nhóm ngành có tỷ lệ người lao động thất nghiệp cao nhất là: Công nghiệp chế biến, chế tạo (chiếm 78,11%), Nông nghiệp, lâm nghiệp và thuỷ sản (chiếm 6,88%), Hoạt động dịch vụ khác (4,89%), Hoạt động hành chính và dịch vụ hỗ trợ (chiếm 4,30%), Hoạt động của ĐCS, tổ chức CT - XH, QLNN, ANQP, BĐXH bắt buộc (chiếm 1,55%) trong tổng số các ngành trước khi người lao động nghỉ việc.

Biểu đồ 11: Các nhóm ngành có tỷ lệ thất nghiệp cao nhất

Đơn vị tính: %

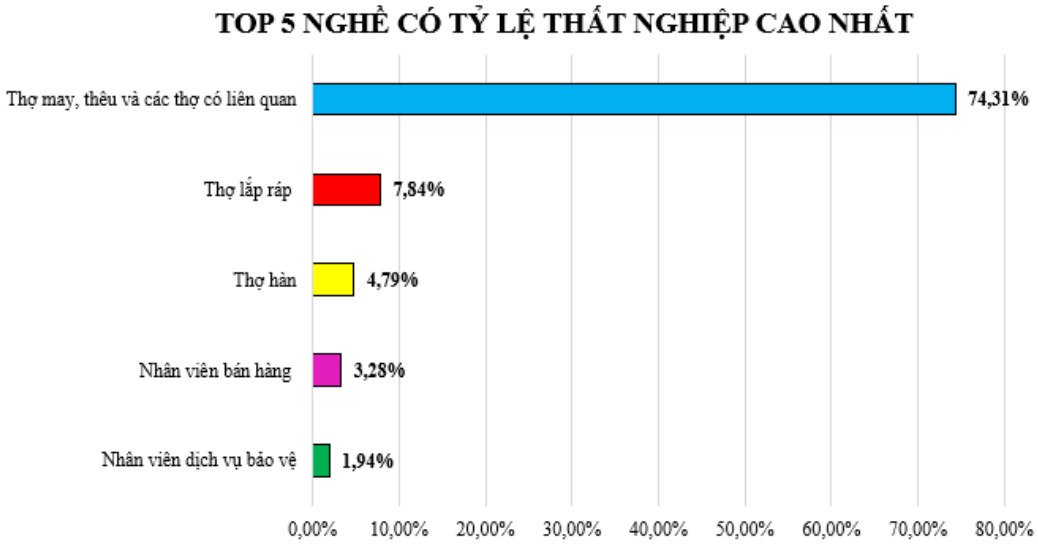


(Nguồn: Số liệu thực hiện các chế độ BHTN trong quý III/2025 của Trung tâm Dịch vụ việc làm TP. Cần Thơ)

Các nhóm nghề có tỷ lệ thất nghiệp cao nhất là: Thợ may, thêu và các thợ có liên quan (chiếm tỷ lệ cao nhất 74,31%), Thợ lắp ráp (chiếm 7,84%), Thợ hàn (chiếm 4,79%), Nhân viên bán hàng (3,28%) và Nhân viên dịch vụ bảo vệ (chiếm 1,94%) trong tổng số các nghề của người của người lao động trước khi thất nghiệp.

Biểu đồ 12: Các nhóm nghề có tỷ lệ thất nghiệp cao nhất

Đơn vị tính: %



(Nguồn: Số liệu thực hiện các chế độ BHTN trong quý III/2025 của Trung tâm Dịch vụ việc làm TP. Cần Thơ)

Ngoài ra, việc thực hiện tốt chính sách hỗ trợ học nghề cho người lao động hưởng trợ cấp thất nghiệp không chỉ giúp người lao động có thêm kỹ năng nghề, tạo cơ hội tìm kiếm việc làm mới mà còn giúp giảm tỷ lệ thất nghiệp và áp lực về an sinh xã hội của thành phố. Trong quý III năm 2025, Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ đã tổ chức 23 lớp đào tạo nghề cho người lao động đang hưởng trợ cấp thất nghiệp tại Trung tâm với các nghề Kỹ thuật pha chế thức uống cơ bản, Kỹ thuật làm bánh cơ bản, Truyền thông đa phương tiện,… thu hút 333 lượt người lao động tham gia.

6. Dự báo nhu cầu nhân lực trong quý IV năm 2025

Thị trường lao động cả nước cũng như của thành phố Cần Thơ trong quý cuối năm 2025 dự báo sẽ rất sôi động khi nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp tăng cao, nhất là vào thời điểm cận Tết Nguyên đán. Trong quý III năm 2025, chúng ta đã thấy những tín hiệu lạc quan của thị trường lao động thành phố, trong đó nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp tăng ở nhiều ngành nghề. Dưới sự tác động của xu hướng toàn cầu hóa, chuyển dịch kinh tế, công nghệ kỹ thuật số và nhiều yếu tố khác nữa thì thị trường lao động cả nước nói chung và thành phố Cần Thơ nói riêng đang bước vào giai đoạn chuyển mình mạnh mẽ. Điều này không chỉ mang lại nhiều cơ hội việc làm hơn cho người lao động mà còn tạo ra những thách thức mới. Nhiều doanh nghiệp hiện nay gặp khó khăn khi muốn tuyển ứng viên có tay nghề hoặc trình độ chuyên môn cao. Đặc biệt, khi doanh nghiệp cần mở rộng sản xuất, kinh doanh hoặc triển khai dự án mới thì nhu cầu tuyển cấp thiết số lượng lớn nhân sự có tay nghề càng khiến bài toán nhân lực tại các doanh nghiệp trở nên nan giải.

Theo ông Lê Quang Trung - nguyên Phó Cục trưởng phụ trách Cục Việc làm, những tháng cuối năm, thị trường lao động Việt Nam sẽ đối diện một số thách thức và vì thế thị trường lao động thành phố Cần Thơ cũng ít nhiều sẽ gặp khó khăn. Thứ nhất, vẫn còn 2/3 lực lượng lao động phi chính thức, nghĩa là hàng triệu người lao động không tiếp cận được bảo hiểm, không được đào tạo lại hoặc bảo vệ trước rủi ro mất việc. Thứ hai, chênh lệch vùng miền trong cơ hội việc làm, các khu vực như Tây Nguyên và Đồng bằng sông Cửu Long có tỷ lệ việc làm thấp hơn bình quân cả nước. Thứ ba, tỷ lệ thất nghiệp ở nhóm thanh niên 15 - 24 tuổi cao gấp gần 4 lần tỷ lệ thất nghiệp chung. Thứ tư, thiếu hụt lao động có tay nghề cao, đặc biệt trong các ngành công nghệ, kỹ thuật và ngôn ngữ, dù tỷ lệ lao động có đào tạo đã được cải thiện. *(Nguồn: https://laodong.vn)*

Mặc dù còn nhiều khó khăn, thách thức nhưng thị trường lao động thành phố các tháng cuối năm vẫn có điểm sáng khi kinh tế tiếp tục tăng trưởng, tạo ra nhiều cơ hội việc làm cho người lao động. Những tháng cuối năm các doanh nghiệp ưu tiên đẩy mạnh hoạt động sản xuất kinh doanh, do vậy các vị trí lao động phổ thông vẫn sẽ đứng đầu danh sách tuyển dụng của các doanh nghiệp. Bên cạnh đó, các doanh nghiệp bán lẻ trong lĩnh vực công nghệ thông tin hay các ngành hàng gia dụng, điện tử tiêu dùng đều có nhu cầu tuyển dụng cao với các vị trí nhân viên kinh doanh và nhân viên bán hàng. Các vị trí về chăm sóc khách hàng cũng nằm trong nhu cầu tuyển dụng của các doanh nghiệp, cho thấy sự chú trọng của doanh nghiệp đối với các hoạt động bán hàng và chăm sóc khách hàng của mình. Tuy nhiên, để thị

trường lao động ổn định và phát triển bền vững hơn, cần tiếp tục nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của thành phố, đẩy mạnh các giải pháp để giảm tỷ lệ lao động có việc làm phi chính thức, cải thiện tình trạng lao động không sử dụng hết tiềm năng hiện nay khi doanh nghiệp vẫn còn thiếu hụt lao động, nhằm đáp ứng nhu cầu nhân lực của doanh nghiệp và đảm bảo an sinh xã hội cho người dân thành phố.

Trên đây là Báo cáo phân tích thị trường lao động thành phố Cần Thơ quý III năm 2025 và dự báo nhu cầu nhân lực quý IV năm 2025 của Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ./.

Nơi nhận:
- Ban Giám đốc Sở Nội vụ thành phố Cần Thơ;
- Các đơn vị trực thuộc, phòng Lao động thuộc Sở Nội vụ;
- Phòng Nội vụ phường, xã;
- Các trường đào tạo, GDNN trên địa bàn TP. Cần Thơ;
- Lưu: VT, TTLĐ (NTTT).

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC

SỞ NỘI VỤ THÀNH PHỐ CẦN THƠ
TRUNG TÂM DỊCH VỤ VIỆC LÀM THÀNH PHỐ CẦN THƠ

Nguyễn Thị Kim Chung