SỞ NỘI VỤ THÀNH PHỐ CẦN THƠ
TRUNG TÂM DỊCH VỤ VIỆC LÀM

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 1616/BC-DVVL

Cần Thơ, ngày 17 tháng 7 năm 2025

BÁO CÁO
Phân tích thị trường lao động thành phố Cần Thơ 6 tháng đầu năm 2025 và dự báo nhu cầu nhân lực 6 tháng cuối năm 2025

Trong 6 tháng đầu năm 2025, Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ đã thu thập, khảo sát thông tin cung, cầu lao động từ Cổng thông tin Việc làm Cần Thơ tại địa chỉ www.vieclamcantho.vn, thông tin đăng tuyển trên báo, đài, các trang mạng điện tử của 1.203 lượt doanh nghiệp, với 25.313 chỗ làm việc trống cần tuyển và thông tin của 19.169 người tìm việc tại thành phố Cần Thơ. Qua phân tích thông tin thu thập được, cho thấy tình hình thị trường lao động thành phố Cần Thơ trong 6 tháng đầu năm 2025 như sau:

1.Tình hình kinh tế - xã hội của thành phố Cần Thơ trong 6 tháng đầu năm 2025

Theo Báo cáo số 269/BC-CCTK về Tình hình kinh tế - xã hội quý II và 6 tháng đầu năm 2025 ngày 30 tháng 6 năm 2025 của Chi cục Thống kê thành phố Cần Thơ, tình hình kinh tế - xã hội năm nay diễn ra trong bối cảnh kinh tế thế giới tiếp tục diễn biến phức tạp, khó lường; cạnh tranh chiến lược giữa các nước lớn gay gắt; xung đột quân sự gia tăng tại một số quốc gia, khu vực, đặc biệt xung đột giữa I- xra-en và I-ran; "chiến tranh thương mại" có dấu hiệu giảm căng thẳng khi Mỹ và Trung Quốc nối lại đàm phán. Tuy nhiên, chính sách thuế đối ứng của Mỹ vẫn gây lo ngại toàn cầu do sự thay đổi nhanh chóng và sức ép ngày càng lớn từ phía Mỹ, cùng với những diễn biến nội bộ phức tạp, đặc biệt là các phán quyết liên quan đến chính sách thuế của Tổng thống Trump khiến quá trình đàm phán của các nước với Mỹ càng khó khăn, phức tạp hơn; thiên tai, dịch bệnh, biến đổi khí hậu;... đã làm gia tăng rủi ro đối với chuỗi cung ứng hàng hóa, thị trường tài chính, tiền tệ, thị trường vàng, an ninh năng lượng, an ninh lương thực toàn cầu.

Trong nước, giá nguyên, nhiên vật liệu đầu vào tăng cao làm tăng chi phí sản xuất, vận tải, tạo áp lực lên kiểm soát lạm phát;... Thành phố Cần Thơ, luôn được sự quan tâm, chỉ đạo sát sao của Thành ủy, điều hành linh hoạt của UBND thành phố với nhiều giải pháp được triển khai đồng bộ, hiệu quả đã tạo chuyển biến tích cực và cùng với một số dự án mới đi vào hoạt động đã tạo thêm "xung lực" mới cho tăng trưởng kinh tế. Công tác an sinh xã hội được đảm bảo, an ninh và trật tự an toàn xã hội được giữ vững, môi trường văn hóa ổn định, các ngành, lĩnh vực đã có chuyển biến tích cực hơn và tạo đà tăng trưởng mới.

Tính chung 6 tháng đầu năm 2025, tổng sản phẩm trên địa bàn ước tính tăng 7,84% so với cùng kỳ, trong đó giá trị tăng thêm (VA) của khu vực khu vực nông, lâm nghiệp và thủy sản tăng 2,48% và đóng góp 0,22 điểm %; khu vực công nghiệp và xây dựng tăng 8,49% và đóng góp 2,71 điểm %; khu vực dịch vụ tăng 8,83% và đóng góp 4,63 điểm %; thuế sản phẩm trừ trợ cấp sản phẩm tăng 4,17% và đóng góp

0,27 điểm % vào mức tăng trưởng chung của nền kinh tế thành phố. Cơ cấu GRDP 6 tháng đầu năm 2025: Khu vực nông, lâm nghiệp và thủy sản chiếm tỷ trọng 8,24%; khu vực công nghiệp và xây dựng chiếm 30,95%; khu vực dịch vụ chiếm 54,47%; thuế sản phẩm trừ trợ cấp sản phẩm chiếm 6,34%. Tổng mức bán lẻ hàng hóa và doanh thu dịch vụ tiêu dùng 6 tháng đầu năm 2025 đạt 72.786,12 tỷ đồng, cho thấy quy mô thị trường tiêu dùng của thành phố tăng trưởng so với cùng kỳ năm trước là 14,07%. Điều này có nghĩa là tổng doanh thu đã tăng trưởng mạnh mẽ so với 6 tháng đầu năm 2024 phản ánh sự phục hồi và phát triển tích cực của hoạt động thương mại và dịch vụ. Tình hình hoạt động vận tải ổn định, nhu cầu đi lại trên địa bàn thành phố luôn đảm bảo thông suốt. Tháng 6/2025, tổng doanh thu vận tải, kho bãi, dịch vụ hỗ trợ vận tải và bưu chính, chuyển phát ước đạt 777,74 tỷ đồng tăng 1,96% so tháng trước, tăng 15,50% so cùng kỳ năm trước. Tính chung 6 tháng đầu năm 2025 đạt 4.488,02 tỷ đồng, tăng 12,16% so với cùng kỳ năm trước.

Trong quý II/2025, Thành phố tiếp tục tập trung triển khai thi công và hoàn thành các công trình trọng điểm đã được phê duyệt, điểm đáng chú ý là Khu công nghiệp VSIP Cần Thơ (giai đoạn 1) phấn đấu hoàn thành và đưa vào sử dụng năm 2025, đồng thời ưu tiên đẩy nhanh tiến độ triển khai các dự án quan trọng, tạo môi trường thuận lợi để thu hút nhà đầu tư trong và ngoài nước đến với thành phố. Vốn đầu tư phát triển trên địa bàn 6 tháng đầu năm 2025 ước tăng 14,24% so với cùng kỳ năm trước. Trong đó, vốn nhà nước đạt 3.892,61 tỷ đồng, giảm 5,38%; vốn ngoài nhà nước đạt 9.585,75 tỷ đồng, tăng 28,92%; vốn đầu tư trực tiếp nước ngoài đạt 493,74 tỷ đồng, tăng hơn 2 lần so với cùng kỳ.

2. Nhu cầu tuyển dụng lao động tại thành phố Cần Thơ

Ước 6 tháng đầu năm 2025, Thành phố cấp mới 1.254 lượt hồ sơ đăng ký mới doanh nghiệp và các đơn vị phụ thuộc, trong đó 1.098 lượt hồ sơ đăng ký mới doanh nghiệp, đạt 57,78% KH, tăng 21,40% so với cùng kỳ; tổng vốn 6.137 tỷ đồng, đạt 42,33% KH, bằng 72,78% so cùng kỳ. Thực hiện 2.769 lượt hồ sơ thay đổi nội dung đăng ký, tăng 18,56% so cùng kỳ; 680 lượt doanh nghiệp và 230 đơn vị phụ thuộc đăng ký tạm ngừng, tăng 6,9% về số lượng doanh nghiệp so cùng kỳ; về số lượng doanh nghiệp giải thể tự nguyện 75 doanh nghiệp các loại hình và 270 đơn vị phụ thuộc thực hiện xong lượt hồ sơ giải thể, giảm 22,68% về số lượng doanh nghiệp so cùng kỳ; 312 lượt doanh nghiệp và 156 đơn vị phụ thuộc quay trở lại hoạt động, tăng 33,22% về số lượng doanh nghiệp so cùng kỳ.

Tại Cần Thơ, ngành công nghiệp chế biến, chế tạo đóng vai trò quan trọng và là động lực tăng trưởng cho toàn ngành công nghiệp của thành phố trong 6 tháng đầu năm 2025, với tốc độ tăng 8,16% so với 6 tháng năm 2024. Hầu hết các doanh nghiệp đẩy mạnh sản xuất để hoàn thành các hợp đồng đã ký kết trong những tháng đầu năm 2025. Sản xuất công nghiệp 6 tháng đầu năm 2025 tiếp tục duy trì xu hướng tăng. Chỉ số sản xuất công nghiệp ước tính tăng 7,87% so với cùng kỳ năm trước, trong đó ngành công nghiệp chế biến, chế tạo tăng 8,52%, có mức tăng cao hơn so với mức tăng chung. Chỉ số sử dụng lao động đang làm việc trong các doanh nghiệp công nghiệp ước tháng 6/2025 tăng 0,84% so với tháng trước và tăng 0,53% so với cùng kỳ.

Dưới đây là thống kê nhu cầu tuyển dụng lao động tại Cần Thơ của 1.203 lượt doanh nghiệp trong 6 tháng đầu năm 2025, với 25.313 vị trí việc làm trống cần tuyển ở các nhóm nghề chính sau:

Bảng 1: Nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp tại thành phố Cần Thơ trong 6 tháng đầu năm 2025 ở một số nhóm nghề chính

STT	Nhóm nghề	Tổng (Người)	Tỷ lệ (%)
1	Nhà lãnh đạo trong các ngành, các cấp	90	0,36%
2	Lãnh đạo các cơ quan Tập đoàn, Tổng công ty và tương đương	80	0,32%
3	Nhà chuyên môn trong lĩnh vực khoa học và kỹ thuật	135	0,53%
4	Nhà chuyên môn về sức khỏe	206	0,81%
5	Nhà chuyên môn về giáo dục	257	1,02%
6	Nhà chuyên môn về kinh doanh và quản lý	110	0,43%
7	Nhà chuyên môn trong lĩnh vực CNTT và truyền thông	197	0,78%
8	Nhà chuyên môn về luật pháp, văn hóa, xã hội	25	0,10%
9	Kỹ thuật viên khoa học và kỹ thuật	2.264	8,94%
10	Kỹ thuật viên sức khoẻ	248	0,98%
11	Nhân viên về kinh doanh và quản lý	2.420	9,56%
12	Nhân viên luật pháp, văn hoá, xã hội	21	0,08%
13	Kỹ thuật viên thông tin và truyền thông	708	2,80%
14	Nhân viên tổng hợp và nhân viên làm các công việc bàn giấy	132	0,52%
15	Nhân viên dịch vụ khách hàng	652	2,58%
16	Nhân viên ghi ghép số liệu và vật liệu	193	0,76%
17	Nhân viên hỗ trợ văn phòng khác	10	0,04%
18	Nhân viên dịch vụ cá nhân	148	0,58%
19	Nhân viên bán hàng	796	3,14%
20	Nhân viên chăm sóc cá nhân	80	0,32%
21	Nhân viên dịch vụ bảo vệ	320	1,26%
22	Lao động có kỹ năng trong nông nghiệp, lâm nghiệp và thủy sản	35	0,14%
23	Lao động xây dựng và lao động có liên quan đến nghề xây dựng	1.014	4,01%
24	Thợ kim loại, thợ máy và thợ có liên quan	228	0,90%
25	Thợ thủ công và thợ liên quan đến in	323	1,28%
26	Thợ điện và thợ điện tử	205	0,81%
27	Thợ chế biến thực phẩm, công việc đồ gỗ, may mặc và nghề thủ công khác và thợ khác có liên quan	8.846	34,95%
28	Thợ vận hành máy móc và thiết bị cố định	1.455	5,75%

STT	Nhóm nghề	Tổng (Người)	Tỷ lệ (%)
29	Lái xe và thợ vận hành thiết bị chuyển động	256	1,01%
30	Lao động giản đơn	3.859	15,25%
Tổng		**25.313**	**100%**

(Nguồn: Số liệu khảo sát cung, cầu lao động 6 tháng đầu năm 2025 của Trung tâm Dịch vụ việc làm TP. Cần Thơ)

a) 05 nhóm nghề có nhu cầu tuyển dụng nhiều nhất

Qua thống kê của Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ cho thấy, nhu cầu tuyển dụng tại thành phố Cần Thơ tập trung nhiều nhất ở các nhóm nghề: Thợ chế biến thực phẩm, Công việc đồ gỗ, May mặc và Nghề thủ công khác và thợ khác có liên quan, chiếm 34,95% trong tổng số nhu cầu tuyển dụng, với các vị trí: Công nhân chế biến, Công nhân may, Công nhân sơ chế,…Tiếp đến là nhóm nghề Lao động giản đơn chiếm 15,25% trong tổng số nhu cầu tuyển dụng, ở các vị trí: Đóng gói, Giao hàng, Quét dọn,… nhóm Nhân viên về kinh doanh và quản lý chiếm 9,56%, với các vị trí: Nhân viên kinh doanh, Nhân viên thị trường, Nhân viên thu mua,… nhóm Kỹ thuật viên khoa học và kỹ thuật chiếm 8,94%, ở các vị trí: Kỹ thuật viên kỹ thuật điện tử, Kỹ thuật viên kỹ thuật điện, Kỹ thuật viên kỹ thuật cơ khí, Kỹ thuật viên vận hành công nghệ thông tin và truyền thông,… nhóm Lao động xây dựng và lao động có liên quan đến nghề xây dựng chiếm 4,01%, với các vị trí: Thợ xây nhà, Thợ đổ bê tông, Thợ lợp mái, Thợ mộc và thợ làm đồ gỗ,…

Biểu đồ 1: Các nhóm nghề có nhu cầu tuyển dụng nhiều nhất

Đơn vị tính: %



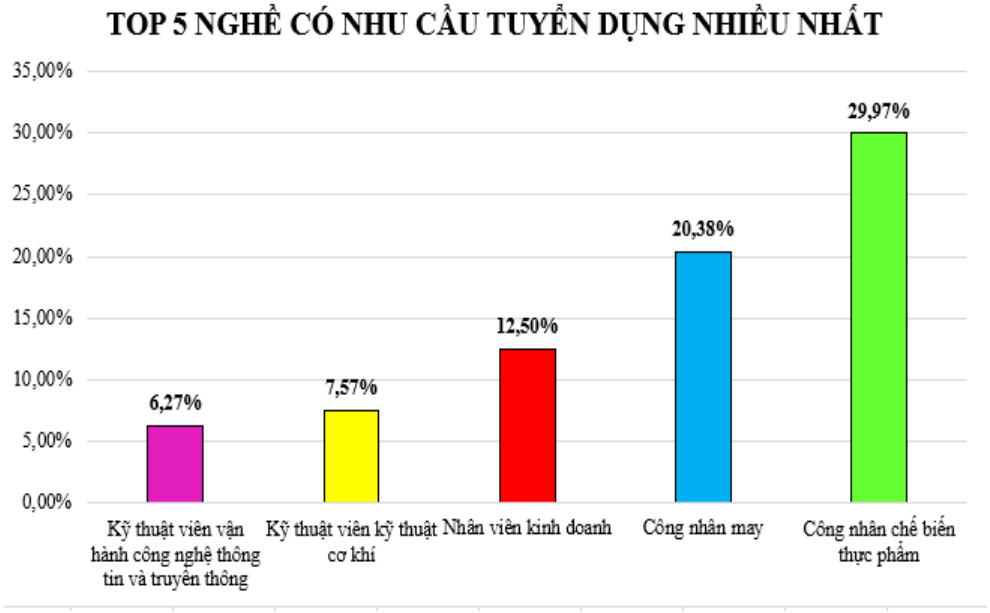
(Nguồn: Số liệu khảo sát cung, cầu lao động 6 tháng đầu năm 2025 của Trung tâm Dịch vụ việc làm TP. Cần Thơ)

b) 05 nghề có nhu cầu tuyển dụng nhiều nhất

Tại thành phố Cần Thơ, nhu cầu tuyển dụng tập trung nhiều nhất ở một số nghề sau: Công nhân chế biến thực phẩm (chiếm 29,97%), Công nhân may (chiếm 20,38%), Nhân viên kinh doanh (chiếm 12,50%), Kỹ thuật viên kỹ thuật cơ khí (chiếm 7,57%) và Kỹ thuật viên vận hành công nghệ thông tin và truyền thông (chiếm 6,27%).

Biểu đồ 2: Các nghề có nhu cầu tuyển dụng nhiều nhất

Đơn vị tính: %



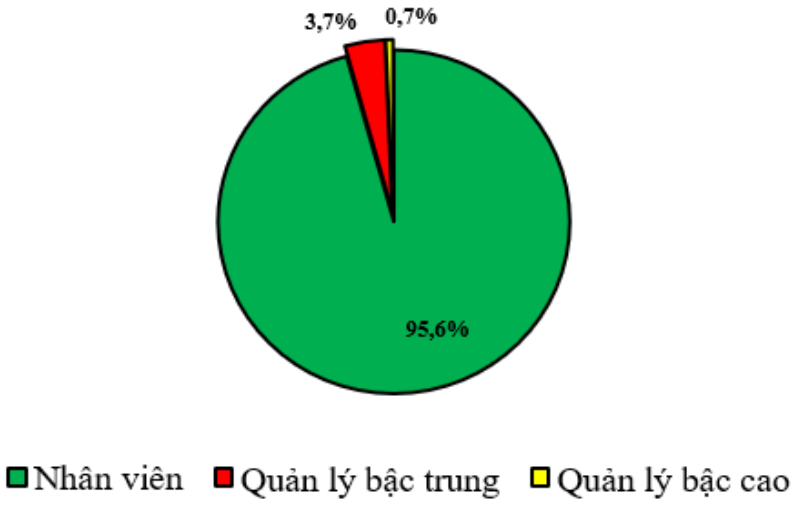
(Nguồn: Số liệu khảo sát cung, cầu lao động 6 tháng đầu năm 2025 của Trung tâm Dịch vụ việc làm TP. Cần Thơ)

c) Vị trí tuyển dụng theo cấp bậc

Từ số liệu thống kê của Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ cho thấy, tỷ lệ vị trí tuyển dụng theo cấp bậc như sau: vị trí Nhân viên chiếm tỷ lệ cao nhất là 95,6%, tiếp theo là Quản lý bậc trung chiếm 3,7% và cuối cùng là Quản lý bậc cao chỉ chiếm 0,7%.

Biểu đồ 3: Vị trí tuyển dụng theo cấp bậc

Đơn vị tính: %



(Nguồn: Số liệu khảo sát cung, cầu lao động 6 tháng đầu năm 2025 của Trung tâm Dịch vụ việc làm TP. Cần Thơ)

3. Nhu cầu tìm kiếm việc làm của người lao động

Theo Thông cáo báo chí về tình hình lao động, việc làm quý II và 6 tháng đầu năm 2025 của Cục Thống kê (Bộ Tài chính), lực lượng lao động và số người có việc làm trong quý II/2025 tăng so với quý trước và tăng so với cùng kỳ năm trước. Thu nhập bình quân tháng của người lao động giảm so với quý trước và tăng so với cùng kỳ năm trước; tỷ lệ thất nghiệp và tỷ lệ thiếu việc làm khá ổn định so với quý trước và giảm so với cùng kỳ năm trước. Tính chung 6 tháng đầu năm 2025, lực lượng lao động từ 15 tuổi trở lên là 53,0 triệu người, tăng 542,6 nghìn người so với cùng kỳ năm trước; lao động có việc làm là 51,9 triệu người, tăng 538,1 nghìn người; tỷ lệ thất nghiệp trong độ tuổi lao động là 2,22% và tỷ lệ thiếu việc làm trong độ tuổi lao động là 1,72%. Nhìn chung, lao động có việc làm có xu hướng tăng nhưng thị trường lao động phát triển chưa bền vững khi số lao động có việc làm phi chính thức chiếm tỷ trọng lớn. Số lao động có việc làm phi chính thức chung (bao gồm cả lao động làm việc trong hộ nông, lâm nghiệp và thủy sản) quý II/2025 là 33,0 triệu người, chiếm 63,5% trong tổng số lao động có việc làm. Tại thành phố Cần Thơ, tổng số lao động đang làm việc tại các khu công nghiệp Cần Thơ đến tháng 6 năm 2025 là 44.179 lao động, tăng 1.548 lao động so với cùng kỳ năm 2024; trong đó, số lao động của các doanh nghiệp FDI là 21.997 lao động.

Cùng với sự phát triển của các ngành công nghiệp, thương mại và dịch vụ, thành phố Cần Thơ được đánh giá là thành phố có kinh tế phát triển khá mạnh mẽ. Trong 6 tháng đầu năm 2025, thị trường lao động tại thành phố Cần Thơ đã khởi sắc đáng kể, ngày càng tạo được nhiều cơ hội việc làm cho người lao động. Điều này cũng dự báo một năm đầy thách thức nhưng cũng đầy tiềm năng cho nguồn lao động tại Cần Thơ. Theo thống kê của Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ, trong 6 tháng đầu năm 2025, số lao động có nhu cầu tìm kiếm việc làm là 19.169 người.

Bảng 2: Nhu cầu tìm việc của người lao động tại thành phố Cần Thơ trong 6 tháng đầu năm 2025 ở một số nhóm nghề chính

STT	Nhóm nghề	Tổng (Người)	Tỷ lệ (%)
1	Nhà lãnh đạo trong các ngành, các cấp	0	0,00%
2	Lãnh đạo các cơ quan Tập đoàn, Tổng công ty và tương đương	35	0,18%
3	Nhà chuyên môn trong lĩnh vực khoa học và kỹ thuật	128	0,67%
4	Nhà chuyên môn về sức khỏe	152	0,79%
5	Nhà chuyên môn về giáo dục	356	1,86%
6	Nhà chuyên môn về kinh doanh và quản lý	313	1,63%
7	Nhà chuyên môn trong lĩnh vực CNTT và truyền thông	219	1,14%
8	Nhà chuyên môn về luật pháp, văn hóa, xã hội	214	1,12%
9	Kỹ thuật viên khoa học và kỹ thuật	1.255	6,55%

STT	Nhóm nghề	Tổng (Người)	Tỷ lệ (%)
10	Kỹ thuật viên sức khoẻ	469	2,45%
11	Nhân viên về kinh doanh và quản lý	1.327	6,92%
12	Nhân viên luật pháp, văn hoá, xã hội	248	1,29%
13	Kỹ thuật viên thông tin và truyền thông	444	2,32%
14	Nhân viên tổng hợp và nhân viên làm các công việc bàn giấy	1.742	9,09%
15	Nhân viên dịch vụ khách hàng	618	3,22%
16	Nhân viên ghi ghép số liệu và vật liệu	230	1,20%
17	Nhân viên hỗ trợ văn phòng khác	388	2,02%
18	Nhân viên dịch vụ cá nhân	479	2,50%
19	Nhân viên bán hàng	1.249	6,52%
20	Nhân viên chăm sóc cá nhân	9	0,05%
21	Nhân viên dịch vụ bảo vệ	270	1,41%
22	Lao động có kỹ năng trong nông nghiệp, lâm nghiệp và thủy sản	307	1,60%
23	Lao động xây dựng và lao động có liên quan đến nghề xây dựng	542	2,83%
24	Thợ kim loại, thợ máy và thợ có liên quan	431	2,25%
25	Thợ thủ công và thợ liên quan đến in	138	0,72%
26	Thợ điện và thợ điện tử	499	2,60%
27	Thợ chế biến thực phẩm, công việc đồ gỗ, may mặc và nghề thủ công khác và thợ khác có liên quan	5.097	26,59%
28	Thợ vận hành máy móc và thiết bị cố định	159	0,83%
29	Lái xe và thợ vận hành thiết bị chuyển động	549	2,86%
30	Lao động giản đơn	1.302	6,79%
Tổng		**19.169**	**100%**

(Nguồn: Số liệu khảo sát cung, cầu lao động 6 tháng đầu năm 2025 của Trung tâm Dịch vụ việc làm TP. Cần Thơ)

Theo số liệu trên cho thấy, trong 6 tháng đầu năm 2025, nhu cầu tìm việc của người lao động tập trung ở một số nhóm nghề chính, tuy nhiên nhiều nhất là nhóm nghề lao động phổ thông. Một trong những nguyên nhân là do vào các tháng đầu năm, nhiều doanh nghiệp mở rộng sản xuất, kinh doanh, đặc biệt là trong các ngành công nghiệp, dịch vụ và bán lẻ. Vì vậy, nhu cầu tuyển dụng lao động phổ thông ở các nhóm ngành này khá lớn, kéo theo nhu cầu tìm việc của người lao động tăng, đặc biệt là ở các khu công nghiệp và khu chế xuất.

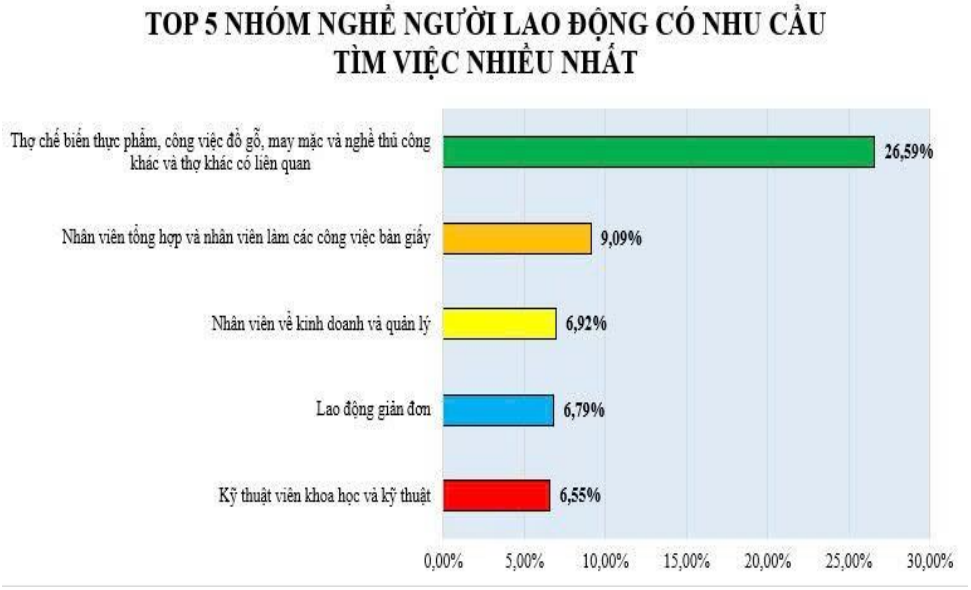
a) 05 nhóm nghề người lao động có nhu cầu tìm việc nhiều nhất

Qua biểu đồ thống kê, cho thấy có 05 nhóm nghề mà người lao động Cần Thơ có nhu cầu tìm việc nhiều nhất trong 6 tháng đầu năm 2025, cụ thể: Thợ chế biến thực phẩm, công việc đồ gỗ, may mặc và nghề thủ công khác và thợ khác có liên quan (chiếm 26,59%), Nhân viên tổng hợp và nhân viên làm các công việc bàn giấy (chiếm 9,09%), Nhân viên về kinh doanh và quản lý (chiếm 6,92%), Lao động giản

đơn (chiếm 6,79%) và Kỹ thuật viên khoa học và kỹ thuật (chiếm 6,55%) trong tổng số nhu cầu tìm việc của người lao động.

Biểu đồ 4: Các nghề có người lao động tìm việc nhiều nhất

Đơn vị tính: %



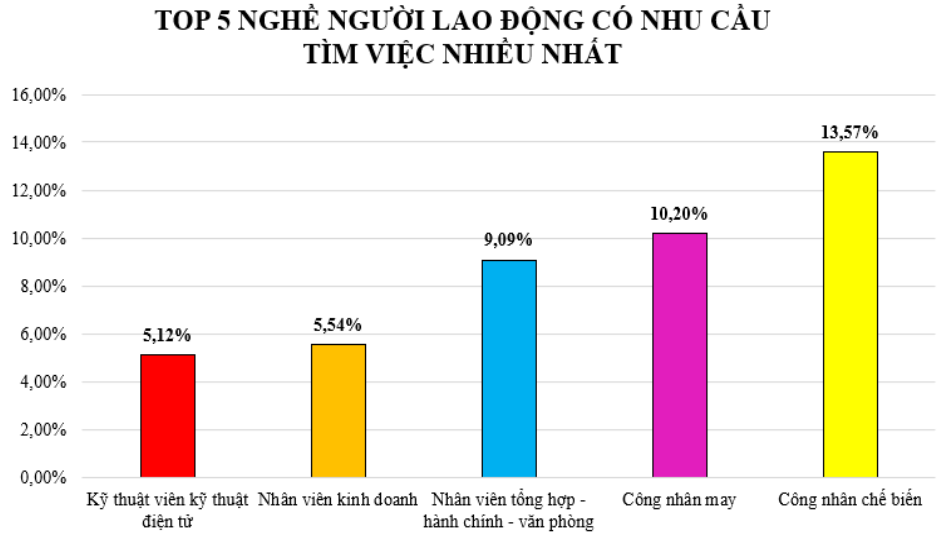
(Nguồn: Số liệu khảo sát cung, cầu lao động 6 tháng đầu năm 2025 của Trung tâm Dịch vụ việc làm TP. Cần Thơ)

b) 05 nghề người lao động có nhu cầu tìm việc nhiều nhất

Nhu cầu tìm việc của người lao động tập trung nhiều nhất ở các nghề như: Công nhân chế biến (chiếm 13,57%), Công nhân may (chiếm 10,20%), Nhân viên tổng hợp - hành chính - văn phòng (chiếm 9,09%), Nhân viên kinh doanh (chiếm 5,54%) và Kỹ thuật viên kỹ thuật điện tử (chiếm 5,12%).

Biểu đồ 5: Các nghề có người lao động tìm việc nhiều nhất

Đơn vị tính: %



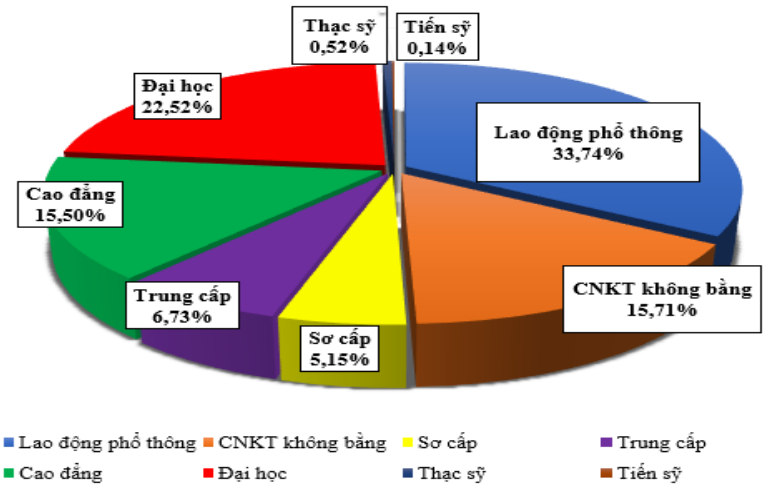
(Nguồn: Số liệu khảo sát cung, cầu lao động 6 tháng đầu năm 2025 của Trung tâm Dịch vụ việc làm TP. Cần Thơ)

c) Nhu cầu tìm việc theo trình độ

Theo số liệu khảo sát của Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ, nhu cầu tìm việc trong 6 tháng đầu năm chủ yếu ở các nhóm trình độ: Lao động phổ thông (chiếm 33,74%), Đại học (chiếm 22,52%), Công nhân kỹ thuật không bằng (chiếm 15,71%) và Cao đẳng (chiếm 15,50%) trong tổng nhu cầu tìm việc của lao động Thành phố.

Biểu đồ 6: Nhu cầu tìm việc của người lao động theo trình độ

Đơn vị tính: %



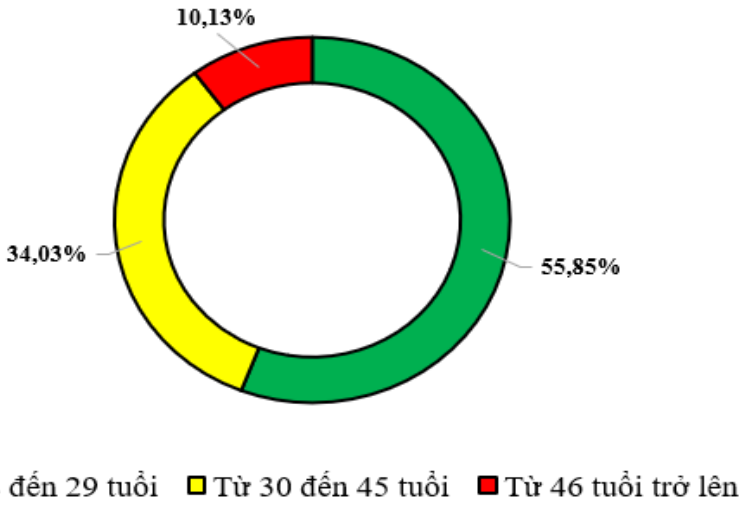
(Nguồn: Số liệu khảo sát cung, cầu lao động 6 tháng đầu năm 2025 của Trung tâm Dịch vụ việc làm TP. Cần Thơ)

d) Nhu cầu tìm việc theo độ tuổi

Qua biểu đồ thống kê, có thể thấy tỷ lệ nhu cầu tìm việc của người lao động theo độ tuổi như sau: nhóm tuổi từ 18 đến 29 chiếm tỷ lệ cao nhất với 55,85%, nhóm tuổi từ 30 đến 45 chiếm 34,03% và chiếm tỷ lệ thấp nhất là nhóm từ 46 tuổi trở lên với 10,13%.

Biểu đồ 7: Nhu cầu tìm việc của người lao động theo độ tuổi

Đơn vị tính: %



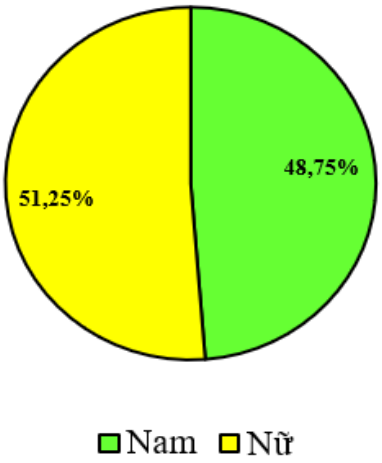
(Nguồn: Số liệu khảo sát cung, cầu lao động 6 tháng đầu năm 2025 của Trung tâm Dịch vụ việc làm TP. Cần Thơ)

e) Nhu cầu tìm việc theo giới tính

Số liệu khảo sát của Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ cho thấy sự chênh lệch không đáng kể giữa nhu cầu tìm việc của người lao động Nam và Nữ, cụ thể: giới tính Nam chiếm 48,75% và giới tính Nữ chiếm 51,25%.

Biểu đồ 8: Nhu cầu tìm việc của người lao động theo giới tính

Đơn vị tính: %



(Nguồn: Số liệu khảo sát cung, cầu lao động 6 tháng đầu năm 2025 của Trung tâm Dịch vụ việc làm TP. Cần Thơ)

4. Tình hình kết nối việc làm cho người lao động tìm việc với nhà tuyển dụng có nhu cầu

Thị trường lao động Cần Thơ 6 tháng đầu năm có nhiều tín hiệu tích cực, Thành phố không chỉ thúc đẩy xây dựng nông thôn mới gắn liền với phát triển đô thị, thúc đẩy cơ cấu lại ngành nông nghiệp theo xu thế nông nghiệp cao mà còn gắn với tiến trình đô thị hóa nhằm nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của người dân nông thôn, tạo động lực thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội theo hướng phát triển bền vững. Thành phố đã chủ động khảo sát, dự báo thị trường lao động; đẩy mạnh việc kết nối hỗ trợ doanh nghiệp và người lao động bằng nhiều hình thức như tư vấn trực tiếp, tư vấn online; tuyên truyền, quảng bá giao dịch việc làm thông qua các phương tiện thông tin đại chúng, mạng xã hội; tổ chức các ngày hội việc làm; tổ chức các phiên giao dịch việc làm lưu động tại các trường học, địa phương nhằm giúp kết nối việc làm cho người lao động tìm việc với nhà tuyển dụng có nhu cầu. Bên cạnh đó, các chính sách về thị trường lao động cũng tiếp tục được thực hiện có hiệu quả góp phần hỗ trợ doanh nghiệp và người sử dụng lao động trong quá trình tuyển dụng lao động.

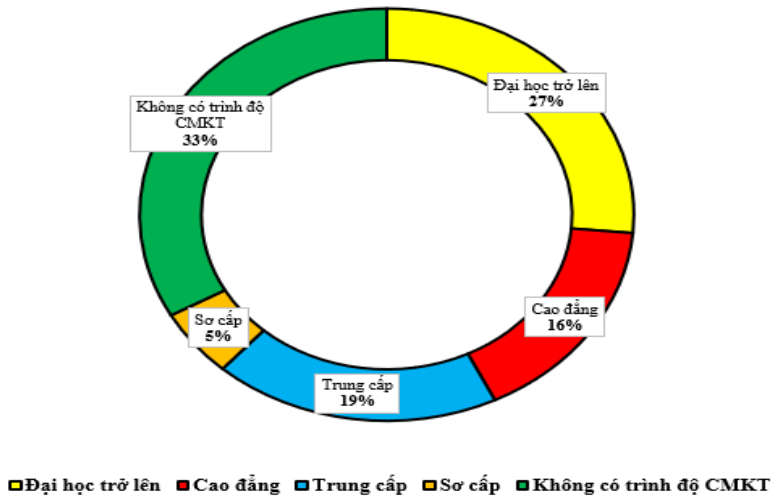
Trong 6 tháng đầu năm 2025, nhiều doanh nghiệp tại TP Cần Thơ có nhu cầu tuyển dụng thêm lao động, đặc biệt là lao động phổ thông để đáp ứng nhu cầu sản xuất, kinh doanh, chủ yếu trong lĩnh vực may mặc và chế biến thủy sản. Tuy nhiên tại nhiều doanh nghiệp, số lượng lao động phổ thông được tuyển vẫn chưa đủ so với nhu cầu, với nhiều nguyên nhân liên quan đến chính sách lương và chế độ đãi ngộ của doanh nghiệp như: môi trường làm việc chưa phù hợp, mức lương chưa đảm bảo cuộc sống cho người lao động, thời gian làm việc ràng buộc,... Mặc dù, công tác kết

nối việc làm cho người lao động tìm việc với nhà tuyển dụng có nhu cầu gặp không ít khó khăn nhưng Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ (Trung tâm) đã thực hiện tốt vai trò cầu nối của mình, cụ thể là trong 6 tháng đầu năm 2025, Trung tâm đã thực hiện tư vấn việc làm, chính sách việc làm và học nghề cho 93.613 lượt người, giới thiệu việc làm trong và ngoài nước cho 8.981 lượt người, cung ứng lao động trong và ngoài nước cho 1.419 lượt người; thu thập và nhập vào phần mềm dự báo thị trường lao động 6.217 lượt người tìm việc, đạt 63,12% và 9.258 chỗ làm việc làm trống, đạt 61,72% chỉ tiêu so kế hoạch năm. Đồng thời, Trung tâm tổ chức và phối hợp với các đơn vị tổ chức các sự kiện giao dịch việc làm như: tổ chức các ngày hội việc làm, các phiên giao dịch việc làm tại các trường học, địa phương; tổ chức định kỳ hàng quý Phiên Giao dịch việc làm trực tuyến khu vực Đồng bằng sông Cửu Long, Đông Nam Bộ và các tỉnh, thành phố lân cận. Bên cạnh đó, công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng được thực hiện khá tốt. Đến thời điểm báo cáo, có 517 người lao động thành phố Cần Thơ đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng tại các thị trường Nhật Bản, Đài Loan, Hàn Quốc, Saudi Arabia,… Ngoài ra, Trung tâm cũng tổ chức tập huấn kỹ năng tìm kiếm việc làm, kỹ năng tham gia phỏng vấn cho 1.733 người lao động, sinh viên các trường nhằm chuẩn bị tốt cho sinh viên và người lao động các kỹ năng cần thiết trước khi tham gia vào thị trường lao động và đáp ứng tốt hơn các yêu cầu của nhà tuyển dụng.

Theo Báo cáo Tình hình tuyển dụng lao động của doanh nghiệp và kết quả kết nối việc làm trong 6 tháng đầu năm 2025 của Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ, Trung tâm đã kết nối cho 9.668 lượt người lao động, tập trung chủ yếu ở các nhóm trình độ sau: Không có trình độ CMKT chiếm tỷ lệ cao nhất là 33% và tiếp theo là trình độ Đại học trở lên, với tỷ lệ 27%.

Biểu đồ 9: Kết quả kết nối việc làm

Đơn vị tính: %



(Nguồn: Số liệu báo cáo kết quả kết nối việc làm trong 6 tháng đầu năm 2025 của Trung tâm Dịch vụ việc làm TP. Cần Thơ)

Trong bối cảnh sáp nhập các tỉnh thành, các trung tâm dịch vụ việc làm nói chung và Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ nói riêng sẽ tiếp tục là đầu mối quan trọng trong việc kết nối thị trường lao động một cách linh hoạt và hiệu quả. Việc xây dựng thị trường lao động liên khu vực sẽ giúp giảm áp lực cho các đô thị lớn và tạo cơ hội cho lao động nông thôn tiếp cận việc làm ổn định, thu nhập cao. Đồng thời, các trung tâm dịch vụ việc làm cũng cần tăng cường áp dụng chuyển đổi số trong công tác kết nối việc làm để đảm bảo việc kết nối thông tin trên thị trường lao động được hiệu quả hơn.

5. Thực hiện chính sách bảo hiểm thất nghiệp

Về công tác hỗ trợ, giải quyết chính sách bảo hiểm thất nghiệp (BHTN) trong 6 tháng đầu năm 2025, Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ đã tiếp nhận 6.519 hồ sơ đề nghị hưởng BHTN, trình Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thành phố Cần Thơ, Sở Nội vụ thành phố Cần Thơ ban hành 5.247 quyết định hưởng trợ cấp thất nghiệp với số tiền 115.550.892.548 đồng. Bên cạnh đó, Trung tâm cũng đã tư vấn, giới thiệu việc làm cho 32.060 lượt người lao động, trình Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thành phố Cần Thơ, Sở Nội vụ thành phố Cần Thơ ban hành 882 quyết định hỗ trợ học nghề cho người lao động.

Theo số liệu thống kê của Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ, tỷ lệ thất nghiệp theo trình độ như sau: Người lao động không có bằng cấp chứng chỉ (chiếm 49,32%), Trung cấp nghề, Trung học chuyên nghiệp (chiếm 16,34%)%; có chứng nhận, chứng chỉ nghề sơ cấp chiếm 10,74%; Cao đẳng nghề, Cao đẳng chuyên nghiệp chiếm 11,55%; Đại học và trên đại học chiếm 12,6%.

Biểu đồ 10: Tỷ lệ thất nghiệp theo trình độ

Đơn vị tính: Người

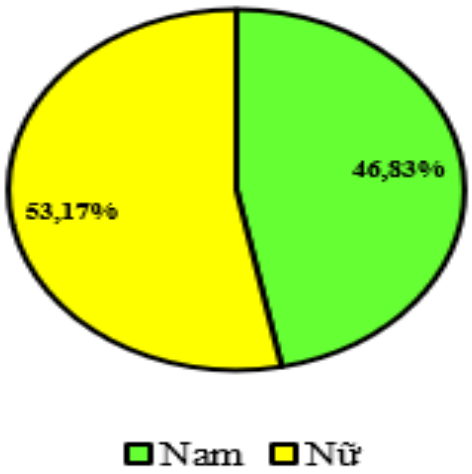


(Nguồn: Số liệu thực hiện các chế độ Bảo hiểm thất nghiệp trong 6 tháng đầu năm 2025 của Trung tâm Dịch vụ việc làm TP. Cần Thơ)

Tỷ lệ thất nghiệp theo giới tính có sự chênh lệch không lớn giữa hai nhóm: giới tính Nam (chiếm 53,17%) và giới tính Nữ (chiếm 46,83%).

Biểu đồ 11: Tỷ lệ thất nghiệp theo giới tính

Đơn vị tính: %

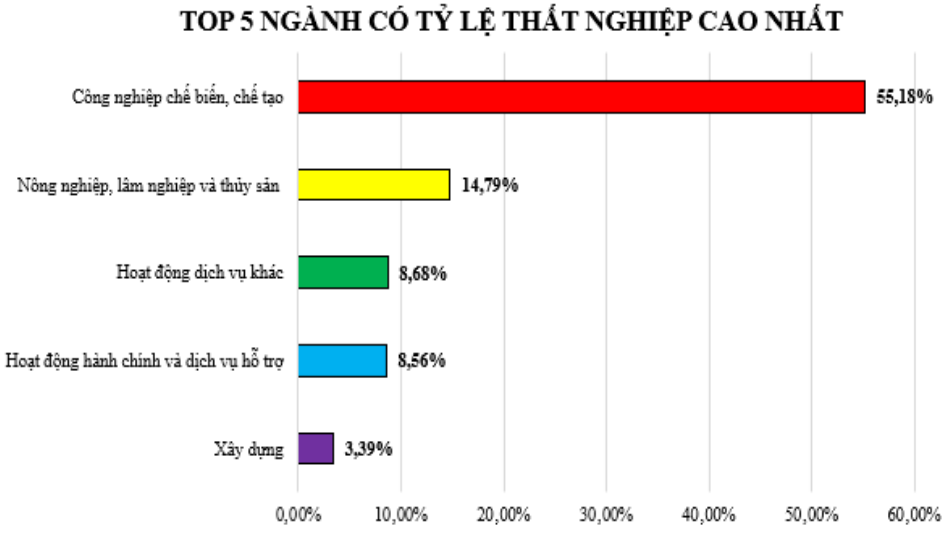


(Nguồn: Số liệu thực hiện các chế độ Bảo hiểm thất nghiệp trong 6 tháng đầu năm 2025 của Trung tâm Dịch vụ việc làm TP. Cần Thơ)

Qua số liệu thống kê, có thể thấy các nhóm ngành có tỷ lệ người lao động thất nghiệp cao nhất là: Công nghiệp chế biến, chế tạo (chiếm 55,18%), Nông nghiệp, lâm nghiệp và thuỷ sản (chiếm 14,79%), Hoạt động dịch vụ khác (8,68%), Hoạt động hành chính và dịch vụ hỗ trợ (chiếm 8,56%), Xây dựng (chiếm 3,39%) trong tổng số các ngành trước khi người lao động nghỉ việc. Có thể thấy một nghịch lý là trong khi ngành công nghiệp chế biến, chế tạo luôn có nhu cầu tuyển dụng cao nhưng tỷ lệ thất nghiệp ở nhóm ngành nghề này cũng khá cao, một trong những nguyên nhân chính được cho là sự không phù hợp giữa kỹ năng của người lao động và yêu cầu của nhà tuyển dụng. Mặc dù có nhiều cơ hội việc làm, nhưng không phải lúc nào người lao động cũng có đủ kỹ năng và trình độ chuyên môn phù hợp với yêu cầu của các vị trí tuyển dụng. Phần lớn lao động trong ngành này là lao động phổ thông, thiếu kinh nghiệm, kỹ năng và kiến thức chuyên sâu, khi các doanh nghiệp chuyển sang sản xuất tự động hóa, lao động phổ thông sẽ gặp khó trong việc tìm kiếm việc làm mới, dẫn đến tình trạng thất nghiệp cao. Ngoài ra, quá trình cơ giới hóa, tự động hóa trong sản xuất có thể làm giảm nhu cầu về lao động, đặc biệt là lao động phổ thông. Máy móc có thể thay thế con người trong nhiều công đoạn sản xuất, dẫn đến việc sa thải hoặc ngừng tuyển dụng mới.

Biểu đồ 12: Các nhóm ngành có tỷ lệ thất nghiệp cao nhất

Đơn vị tính: %

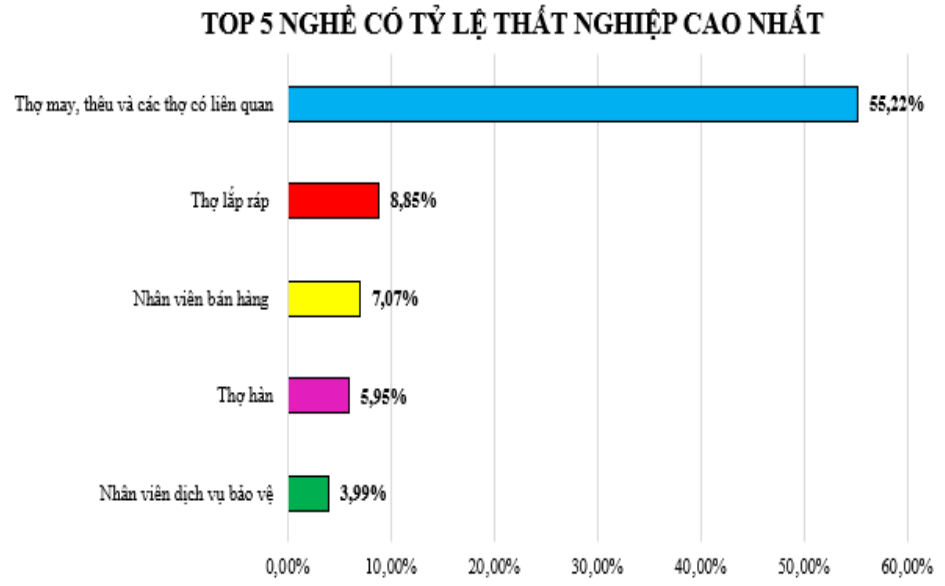


(Nguồn: Số liệu thực hiện các chế độ Bảo hiểm thất nghiệp trong 6 tháng đầu năm 2025 của Trung tâm Dịch vụ việc làm TP. Cần Thơ)

Bên cạnh đó, các nhóm nghề có tỷ lệ thất nghiệp cao nhất là: Thợ may, thêu và các thợ có liên quan (chiếm tỷ lệ cao nhất với 55,22%), Thợ lắp ráp (chiếm 8,85%), Nhân viên bán hàng (7,07%), Thợ hàn (chiếm 5,95%) và nhóm nghề Nhân viên dịch vụ bảo vệ (chiếm 3,99%) trong tổng số các nghề của người của người lao động trước khi thất nghiệp.

Biểu đồ 13: Các nhóm nghề có tỷ lệ thất nghiệp cao nhất

Đơn vị tính: %



(Nguồn: Số liệu thực hiện các chế độ Bảo hiểm thất nghiệp trong 6 tháng đầu năm 2025 của Trung tâm Dịch vụ việc làm TP. Cần Thơ)

6. Dự báo nhu cầu nhân lực trong 6 tháng cuối năm 2025

Nhìn chung bức tranh thị trường lao động Việt Nam 6 tháng cuối năm 2025 có những cơ hội lớn. Sự phát triển nhanh chóng và hội nhập sâu rộng của nền kinh tế Việt Nam kéo theo nhu cầu nhân lực trong một số nhóm ngành kinh tế tăng lên tương ứng, đặc biệt là các nhóm ngành gắn liền với xu hướng quốc tế của các hoạt động giao thương, đầu tư và quá trình chuyển đổi số đang diễn ra mạnh mẽ. Theo đó, sẽ có 05 nhóm ngành nghề có nhu cầu tuyển dụng nhiều lao động nhất, bao gồm: Kinh doanh bán hàng, IT, Marketing/Truyền thông/Quảng cáo, Dịch vụ chăm sóc khách hàng và Nhân sự. Bên cạnh đó, việc ứng dụng AI vào nhiều lĩnh vực hiện nay được xem là ưu tiên hàng đầu của các doanh nghiệp trong năm 2025 vì AI giúp tối ưu hóa chi phí và nâng cao hiệu quả công việc. Ứng dụng AI được nhận định là cần thiết đối với các ngành nghề sử dụng dữ liệu và yêu cầu khả năng xử lý dữ liệu lớn.

Theo Báo cáo số 269/BC-CCTK của Chi cục Thống kê thành phố Cần Thơ, thị trường lao động của thành phố Cần Thơ trong 6 tháng cuối năm 2025 dự báo sẽ có nhiều cơ hội phát triển nhờ các chính sách kinh tế tích cực và sự tăng trưởng mẽ của các ngành công nghiệp, dịch vụ của Thành phố. Cụ thể, một trong những giải pháp chủ yếu của Thành phố trong thời gian tới là tập trung thực hiện đồng bộ, hiệu quả các giải pháp, chính sách khuyến khích, thúc đẩy đào tạo nhân lực chất lượng cao cho các ngành, lĩnh vực ưu tiên, mới nổi; thực hiện hiệu quả các chính sách hỗ trợ đầu tư nguồn lực, đặt hàng, giao nhiệm vụ đào tạo cho các cơ sở đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao. Nguồn cung nhân lực Cần Thơ dự báo sẽ tăng trong 6 tháng cuối năm mặc dù năm 2025 được dự báo tiếp tục là một năm nhiều biến động.

Đồng thời, dự kiến nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp tại Cần Thơ trong 6 tháng cuối năm 2025 sẽ tăng hơn so với 6 tháng đầu năm, đặc biệt là trong quý IV năm 2025. Công nghiệp chế biến, dịch vụ, y tế, công nghệ thông tin và xây dựng dự kiến sẽ là các lĩnh vực có nhu cầu tuyển dụng lao động lớn trong 6 tháng cuối năm 2025. Các vị trí tuyển dụng cụ thể có thể bao gồm: Công nhân sản xuất, Công nhân may, Quản lý kinh doanh, Nhân viên y tế và các Chuyên gia công nghệ thông tin. Một số ngành nghề có triển vọng phát triển tốt trong những tháng còn lại của năm 2025 và có khả năng sẽ thu hút nhân lực cao, đặc biệc là các ngành nghề liên quan đến trí tuệ nhân tạo (AI), công nghệ kỹ thuật số, xử lý dữ liệu, phân tích tình hình kinh doanh,...Trong đó, các công việc liên quan đến lĩnh vực AI và xử lý dữ liệu đang dần xuất hiện trong hầu hết các ngành nghề. Do đó, khả năng thích nghi nhanh chóng, chú trọng đầu tư vào kỹ năng mềm và nắm bắt xu hướng công nghệ sẽ quyết định thành công của người lao động và cả doanh nghiệp trong bối cảnh kỷ nguyên AI.

Trong thời gian tới, Sở Nội vụ thành phố Cần Thơ sẽ tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố ban hành, triển khai thực hiện Đề án đào tạo, đào tạo lại và tư vấn, giải quyết việc làm đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động dôi dư do sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy và sắp xếp đơn vị hành chính thành phố Cần Thơ giai đoạn 2025 - 2030 và ký kết thỏa thuận hợp tác về phái cử và tiếp nhận lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc; phối hợp thực hiện hiệu quả công tác hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo Nghị quyết số 11/2023/NQ-HĐND. Đồng

thời, chỉ đạo Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố phối hợp thúc đẩy, đổi mới, đa dạng hóa hoạt động tư vấn việc làm, thông tin thị trường lao động, định hướng kỹ năng, phù hợp nhu cầu thực tiễn của doanh nghiệp; chủ động cập nhật thông tin và khai thác hiệu quả phần mềm cung - cầu lao động, xây dựng cơ sở dữ liệu người lao động, việc tìm người - người tìm việc; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, nâng cao khả năng kết nối nhanh chóng giữa người lao động và doanh nghiệp. Đồng thời, tiếp tục tăng cường phối hợp ba bên, tạo dựng mạng lưới cung ứng nguồn nhân lực vững chắc, sát hợp yêu cầu thị trường lao động. Bên cạnh đó, các xã, phường đẩy mạnh tuyên truyền, vận động, phát huy mạnh mẽ vai trò "cầu nối", mang đến nhiều cơ hội việc làm, thu nhập ổn định cho người lao động. *(Nguồn Báo Cần Thơ Online).*

Trên đây là Báo cáo phân tích thị trường lao động thành phố Cần Thơ 6 tháng đầu năm 2025 và dự báo nhu cầu nhân lực 6 tháng cuối năm 2025 của Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ./.

Nơi nhận:
- Ban Giám đốc Sở Nội vụ thành phố Cần Thơ;
- Các đơn vị trực thuộc, phòng Lao động - Việc làm thuộc Sở Nội vụ;
- UBND các xã, phường;
- Các trường đào tạo, GDNN trên địa bàn TP. Cần Thơ;
- Lưu: VT, TTLĐ (NTTT).

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC

SỞ NỘI VỤ THÀNH PHỐ CẦN THƠ
TRUNG TÂM DỊCH VỤ VIỆC LÀM THÀNH PHỐ CẦN THƠ

Nguyễn Thị Kim Chung