Năm 2022, cơ hội vàng, thời điểm vàng để đi làm việc ở nước ngoài

Sau gần 2 năm hoạt động dịch vụ đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài gần như bị đóng băng do ảnh hưởng của dịch Covid-19. Các thị trường quen thuộc đối với lao động Việt Nam như Nhật Bản, Hàn Quốc, Đài Loan đều đóng cửa để phòng chống dịch. Kéo theo đó các công ty, doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người đi làm việc ở nước ngoài cũng phải tạm dừng đào tạo, tuyển chọn lao động; những đơn hàng mặc dù đã đào tạo và hoàn tất các thủ tục vẫn không thể xuất cảnh, người lao động buộc phải chờ đợi đến khi thị trường lao động các nước mở cửa trở lại.

Đến nay, tình hình dịch Covid-19 đã được kiểm soát, tỷ lệ tiêm bao phủ vắc-xin phòng Covid-19 ở Việt Nam và các nước đã tăng mạnh, nên một số nước dần mở cửa trở lại việc tiếp nhận lao động nước ngoài, trong đó có lao động Việt Nam.

Cụ thể, thị trường Hàn Quốc mở cửa trở lại từ tháng 5/2021 sau hơn một năm ngừng tiếp nhận lao động theo Chương trình EPS; thị trường Đài Loan mở lại từ ngày 15/2/2022; thị trường Nhật Bản bắt đầu mở lại từ tháng 3/2022. Một số thị trường lao động khác cũng đã có chính sách tiếp nhận lao động với các điều kiện và quy định phù hợp. Bên cạnh đó, năm 2022, nhu cầu tuyển dụng lao động Việt Nam của các nước cũng tăng, cụ thể chỉ tiêu tuyển dụng lao động Việt Nam đi làm việc tại Hàn Quốc theo chương trình EPS sẽ là 59.000 người, tăng 7.000 chỉ tiêu so với năm 2021, các nước Nhật Bản và Đài Loan cũng tăng cường công tác tuyển dụng lao động, đặc biệt là lao động có tay nghề nhằm phục hồi sản xuất, kinh doanh do thời gian dài bị ảnh hưởng của dịch bệnh. Vì thế, đây là thời điểm vô cùng thuận lợi cho lao động có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài, có nhiều cơ hội lựa chọn với nhiều ngành nghề đa dạng, phong phú.

Để chủ động nguồn lao động đáp ứng nhu cầu của doanh nghiệp, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Cần Thơ đã chỉ đạo Trung tâm Dịch vụ việc làm và cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn tiếp tục đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về các chương trình, chính sách pháp luật về đi học tập và làm việc tại nước ngoài bằng nhiều hình thức; Nâng cao công tác phối hợp với các trường đào tạo, giáo dục nghề nghiệp, các tổ chức đoàn thể, địa phương và các doanh nghiệp, đơn vị hoạt động dịch vụ đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng tổ chức các Ngày hội việc làm, buổi tư vấn việc làm qua hình thức trực tiếp hoặc trực

tuyến, nhằm cung cấp các thông tin việc làm ngoài nước đến người lao động có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài một cách rộng rãi và nhanh chóng.

Mặt khác, đẩy mạnh phối hợp với các doanh nghiệp tổ chức đào tạo ngoại ngữ cơ bản cho người lao động tại địa phương để tiết kiệm thời gian và chi phí cho người lao động khi tham gia. Qua đó, nâng cao tỉ lệ người lao động trúng tuyển đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Với sự chủ động, tích cực trong việc sẵn sàng thực hiện những giải pháp đẩy mạnh công tác đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng khi dịch bệnh được đẩy lùi, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Cần Thơ tin tưởng công tác giải quyết việc làm cho người thất nghiệp trên địa bàn sẽ đạt hiệu quả cao, góp phần thúc đẩy sự phát triển của kinh tế-xã hội địa phương.